



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXVIII - БРОЈ 2

НИШ, 16. јануар 2020.

Цена овог броја 80 динара  
Годишња претплата 5000 динара

## ГРАД НИШ ГРАДСКО ВЕЋЕ

1.

На основу члана 67. Одлуке о условима и начину производње, дистрибуције и снабдевања топлотном енергијом („Службени лист Града Ниша“, број 39/2017) и члана 6. Правилника о одређивању фиксног дела цене снабдевања крајњих купаца топлотном енергијом којима је извршена обустава испоруке топлотне енергије („Службени лист Града Ниша“, број 49/2017),

Градско веће Града Ниша, на седници 15.01.2020. године, доноси

### РЕШЕЊЕ

I

**Даје се сагласност** на Одлуку Надзорног одбора ЈКП „Градска топлана“ Ниш о одређивању фиксног дела цене снабдевања топлотном енергијом за крајње купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије, број 6108/6 од 29.11.2019. године.

II

Решење Градског већа Града Ниша и Одлуку Надзорног одбора ЈКП „Градска топлана“ Ниш број 6108/6 од 29.11.2019. године, објавити у „Службеном листу Града Ниша“.

Број: 44-17/2020-03  
У Нишу, 15.01.2020. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК  
Дарко Булатовић, с.р.

## ЈКП "ГРАДСКА ТОПЛАНА" НАДЗОРНИ ОДБОР

### 2.

На основу Правилника о одређивању фиксног дела цене снабдевања крајњих купаца топлотном енергијом којима је извршена обустава испоруке топлотне енергије („Сл.лист Града Ниша“ бр.49/2017) и чл. 31 Статута ЈКП “Градска топлана“ Ниш бр. 2145/3 од 22.03.2017.год., Надзорни одбор на 27. редовној седници одржаној дана 29.11.2019. године, донео је следећу

### О Д Л У К У

#### 1.

Одређује се **фиксни део цене** снабдевања топлотном енергијом за купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије у износу од **6,99 дин/м<sup>2</sup>**.

#### 2

Ова накнада је основ за одређивање **висине задужења** за фиксни део рачуна коју плаћа купац за време обуставе испоруке топлотне енергије.

#### 3

Ова одлука примењиваће се за обрачунску грејну сезону 2019/2020, почев од рачуна за август 2019.године.

#### 4

**Ову Одлуку доставити Градском већу, ради давања сагласности.**

### О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Правилника о одређивању фиксног дела цене снабдевања крајњих купаца топлотном енергијом којима је извршена обустава испоруке топлотне енергије („Сл.лист Града Ниша бр.49/2017) прописан је начин одређивања фиксног дела цене снабдевања крајњих купаца топлотном енергијом којима је извршена обустава испоруке топлотне енергије.

Фиксни део цене снабдевања топлотном енергијом за купце којима је извршена обустава испоруке топлотне енергије представља 33% фиксног дела цене снабдевања топлотном енергијом, утврђене за купце којима се испоручује топлотна енергија.

Фиксни део цене снабдевања топлотном енергијом за купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије одређује се на следећи начин:

$$\text{Цфдо} = \text{Цфд} * 0,33 \text{ (РСД/м}^2\text{)}$$

Цфдо - фиксни део цене снабдевања топлотном енергијом за купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије (РСД/м<sup>2</sup>)

Цфд - фиксни део цене снабдевања топлотном енергијом, утврђене за купце којима се испоручује топлотна енергија (РСД/м<sup>2</sup>)

Решењем Градског већа Града Ниша, бр.1092-6/2019-03 од 13.11.2019.год. утврђен је фиксни део цене топлотне енергије у висини од 21,18 дин/м<sup>2</sup>.

Применом наведених одредби Правилника, фиксни део цене снабдевања топлотном енергијом за купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије, обрачунат је на следећи начин : 21,18 din/m<sup>2</sup> x 0,33% РСД/м<sup>2</sup>= **6,99 дин/м<sup>2</sup>**.

На основу напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву Одлуке.

Број: 6108/6  
У Нишу, 29.11.2019. године



ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Павловић дипл.екон.

*[Handwritten signature]*

Доставити:

- Секретаријату за комуналне делатности, енергетику и саобраћај
- ЈКП „Обједињена наплата“
- техничком директору ✓
- сектору развоја, надзора и инвестиција ✓
- сектору економских послова ✓
- сектору за правне и опште послове
- архиви

## ОПШТИНА ЖИТОРАЋА ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

3.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС број:21/2016 113/2017, 95/2018 и 113/2017 – др. Закон), члана 46. ст.1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ бр.129/07,83/14 други закон 101/16-други закон) чл.71.Статута општине Житорађа (Службени лист града Ниша број 27/19) и члана 32. Пословника Општинског већа општине Житорађа („Службени лист града Ниша“ бр. 80/08),  
Општинско веће општине Житорађа, на седници одржаној дана 13.01.2020.године, доноси:

### РЕШЕЊЕ о разрешењу В.Д. начелника Општинске управе општине Житорађа

I

**МАРКО СТОШИЋ**, дипломирани правник из Бадњевца, разрешава се дужности В.Д. начелника Општинске управе општине Житорађа, због истека рока на који је постављен.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу града Ниша“.

III

Решење доставити : именованом, служби буџета-рачуноводству, локалној пореској администрацији, персоналној служби и архиви.

Број:112-66/2020-01  
У Житорађи, дана 13.01.2020.године

### ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖИТОРАЋА

Председник  
Иван Станојевић, с.р.

4.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС број:21/2016 113/2017, 95/2018 и 113/2017 – др. Закон), члана 46. ст.1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ бр.129/07,83/14 други закон 101/16-други закон) чл.71.Статута општине Житорађа (Службени лист града Ниша број 27/19) и члана 32. Пословника Општинског већа општине Житорађа („Службени лист града Ниша“ бр. 80/08),

Општинско веће општине Житорађа, на седници одржаној дана 13.01.2020.године, доноси,

### РЕШЕЊЕ о постављењу В.Д. начелника Општинске управе општине Житорађа

I

**МИЛЕНА ЈОВАНОВИЋ**, дипломирани правник из Влахова ( јмбг: 2704977738517 ), запослена у Општинској управи општине Житорађа, поставља се за В.Д. начелника Општинске управе општине Житорађа, до именована службеника на положају по спроведеном јавном конкурс, а најдуже на период од три месеца.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу града Ниша“.

III

Решење доставити именованом, служби буџета, рачуноводству, локалној пореској администрацији, персоналној служби и архиви.

Број: 112-67/2020-01  
У Житорађи, дана 13.01.2020.године

### ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖИТОРАЋА

Председник  
Иван Станојевић, с.р.

## ОПШТИНА МЕРОШИНА

5.

На основу члана 40. Статута општине Меровина ("Сл.лист града Ниша", бр. 23/2019), члана 3. Одлуке о распуштању Скупштине општине Меровина и образовању Привременог органа општине Меровина („Сл.гласник РС“, бр.57/2019) и Решења о именовану председника и чланова Привременог органа општине Меровина („Сл.гласник РС“, бр.57/2019) и члана 28. Пословника Привременог органа општине Меровина („Сл.лист града Ниша“, бр.62/19), по прибављеном Мишљењу Локалног савета за запошљавање у Општине Меровина бр.10-1126 од 27.12.2019.године,

Привремени орган општине Мeroшина, на седници одржаној дана 30.12.2019.године, донео је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ**  
**ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА**  
**ОПШТИНЕ МЕРОШИНА ЗА**  
**2020.ГОДИНУ**

Члан 1.

**УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања општине Мeroшина за 2020.годину.

Текст Локалног акционог плана запошљавања општине Мeroшина за 2020.годину саставни је део ове одлуке.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ниша“.

Број:10-1136

У Мeroшини, 30.12.2019.године

**ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ОПШТИНЕ МЕРОШИНА**

Председник,  
др Сања Стајић, с.р.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", бр.36/09,88/10,38/2015, 113/17 и 113/17-др.закон), члана 40. Статута општине Мeroшина ("Сл.лист града Ниша", бр. 23/2019), члана 3. Одлуке о распуштању Скупштине општине Мeroшина и образовању Привременог органа општине Мeroшина ("Сл.гласник РС", бр.57/19) и Решења о именовану председника и чланова Привременог органа општине Мeroшина ("Сл.гласник РС" бр.57/19), и члана 28. Пословника Привременог органа општине Мeroшина ("Сл.лист града Ниша", бр.62/19),

Привремени орган општине Мeroшина, на седници одржаној дана 30.12.2019.године, донео је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН**  
**ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ**  
**МЕРОШИНА ЗА 2020. ГОДИНУ**

**1. УВОД**

Локалним акционим планом запошљавања општине Мeroшина за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за

унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Мeroшина.

Правни основ за доношење ЛАПЗ су одредбе члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којим је утврђено да надлежни орган локалне заједнице може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ) усвојити Локални акциони план запошљавања.

Основни циљ активне политике запошљавања у 2020.години у Републици Србији усмерен је ка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености, као и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ. У складу са основним циљем политике запошљавања, стратешким и реформским документима од значаја и утицаја на политику запошљавања, и уз уважавање карактеристика националног тржишта рада, утврђени су следећи приоритети политике запошљавања у 2020.години:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,

2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања,

3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Приоритети политике запошљавања у 2020.години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да неће бити у потупности реализовани у 2020.години. Ипак, неопходно је наставити са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Основни циљеви политике запошљавања у 2020.години су децентрализација политике запошљавања, активна улога јединице локалне самоуправе у решавању питања незапослености на локалном тржишту рада, као и већи обухват лица мерама активне политике запошљавања. Национални акциони план запошљавања (у даљем тексту: НАПЗ) представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања и као такав дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања, као и активне програме и мере политике запошљавања за наредну годину.

Локални акциони план запошљавања је израз локалне политике запошљавања и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. То је документ локалне самоуправе у коме су дефинисани циљеви и приоритети политике запошљавања, програми и мере које ће се спроводити у локалној средини.

У складу са одредбом члана 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална заједница која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) може поднети Министарству надлежном за посове запошљавања, захтев за учешће у финансирању или суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирање програма или мера АПЗ је **да локална заједница има формиран ЛСЗ, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава** за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
2. стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
3. циљеве и приоритете политике запошљавања,
4. програме и мере ЛАПЗ за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
5. финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
6. носиоце послова реализације ЛАПЗ,
7. категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере АПЗ,
8. индикаторе успешности реализације програма и мера и
9. друге елементе.

ЛАПЗ се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2020. годину и то су:

10. установљивање мера за смањење незапослености,
11. запошљавања незапослених лица са евиденције НСЗ кроз јавне радове и
12. унапређење социјалног дијалога на територији општине Мерошина.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнџера. Из тог разлога поред ЛСЗ, у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) и Општинска управа општине Мерошина, а према смерницама Министарства надлежног за запошљавање.

На ЛАПЗ предходно мишљење дао је ЛСЗ општине Мерошина.

## 2. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О МЕРОШИНИ И КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

**Општина Мерошина** је општина Нишавског округа у централној Србији. Општина Мерошина заузима површину од 193 км<sup>2</sup> на којој, према попису из 2011. године, у 27 насеља живи 13.968 становника. По површини долази у ред најмањих општина у Србији, што са бројем становника и густином насељости није случај. Са просечном густином од 130 становника/км<sup>2</sup> сврстава се у ред релативно густо насељених подручја и општина.

Општина Мерошина је окружена територијом града Ниша и општинама Алексинац, Прокупље, Житорађа и Дољевац.

*Простире се у западном делу Нишке котлине.*

*Општина Мерошина припада Нишавском округу.*

*Са северне и северно-западне стране затварају је масиви Малог Јастрерца.*

*Са источне стране делом је омеђена реком Јужном Моравом.*

Средњим делом територије пролази магистрални пут Ниш-Прокупље, који представља везу општине са ауто путем Београд-Ниш и повезује југоисточну и источну Србију са покрајином Косово.

Саобраћајно је добро повезана са суседним општинама.

Мерошина, која се налази на магистралном путу Ниш - Прокупље, подједнако је удаљена (17 км) од оба центра.

Становништво општине претежно се бави пољопривредном производњом, у оквиру које преовладава производња воћа: чувена "Облачинска вишња" засађена на око 1.500 ха; шљива сорте "стенлеј"; јагода, малина и купина; производња поврћа под пластеницима: парадајза, паприка, краставца итд.

Повољна клима, релативно добре хидролошке карактеристике, разноврсност земљишта и биогеографске карактеристике географски положај општине Мерошина чине повољним, као и богат природни потенцијал и очувана животна средина. Умерено континентална клима са благим одликама средоземне, због близине моравско-вардарске долине, као и велико богатство подземних и текућих вода, допринело је

да плодно земљиште представља основни природни ресурс општине.

Туристичка вредност општине Мерошина представља Облачинско језеро – природно (површине 23ха, максималне дубине 4,7 м, урвинског порекла, напаја се подземним водама, мутно зелене боје, делимично обрасло трском и богато рибом, углавном шараном). На њему су заступљени следећи спортови на води: скијање на води, једрење, спортски риболов итд. У подножју Малог Јастребца је и Крајковачко-акумулационо језеро.

Саобраћајни положај даје несумљиве шансе општини Мерошина. Средњим делом општинске територије пролази магистрални пут Ниш-Прокупље, који представља везу општине са ауто путем, тј. КОРИДОРОМ 10 и повезује југо-источну и источну Србију са Косовом и Црном Гором. Овакав саобраћајни положај пружа неспорне погодности за убрзање економског развоја целе општине.

Општина Мерошина удаљена од:

- Београда 230 км,
- Скопља 220 км,
- Софије 160 км

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја општине Мерошина.

Свака успешна стратегија привредног развоја треба да се заснива на стварању такве пословне климе која ће привући инвестиције чиме се послешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстаче пораст броја нових предузетника.

У оквиру локалне индустрије, сем неколико изузетака, већина малих и средњих предузећа и предузетника се бави пре свега прерађивачком производњом и услужним делатностима који су у директној вези са пољопривредом. Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде. У оквиру локалне индустрије у општини Мерошина послује: "Милса" – основна делатност је производња и прерада пољопривредних производа; "Вундер" – производња кондиторских производа; "Ексол" –

производња мазива и уља; ПП "Југотерм" – производња радијатора и котлова за парно грејање; "Месер Техногас" – производња течних гасова; ПП "Центропак" – производња и паковање прашкастих производа; "Гоекс" – производња боја и лакова; „Виндија-Цекин“ индустрија меса; „Фриком“ дистрибуција смрзнутих производа, „Ергомаде" доо – Мраморско брдо бб –предузеће за трговину и услуге .

Подизање свести о предузетништву и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су најважнији за економски развој као што су пољопривреда и производња хране и еколошки туризам. Предузетништво у општини Мерошина у највећој мери подразумева бављење услужним делатностима као што су: стоваришта грађевинског материјала; трговинске радње; обућарске радње; вулканизерске радње; фризерски салони; аутопревозничке услуге; аутомеханичарске услуге; угоститељске услуге и др.

На територији општине постоје бројна пољопривредна газдинства и привредни субјекти који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну стручну подршку пољопривредним произвођачима пружа Пољопривредна стручна служба „Агроразвој“ Ниш. По подацима Републичког завода за статистику општина Мерошина располаже са 14.620 ха пољопривредних површина (пољопривредна друштва, задруге и породична газдинства). Од овог броја, у породичним газдинствима је 14.088 ха, односно 96,36% од укупно коришћених пољопривредних површина

### **3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У МЕРОШИНИ**

На евиденцији НСЗ у испостави Мерошина, закључно са новембром 2019.године је 1.654 лица, од тога 794 жена. Број незапослених лица у новембру месецу 2018.године, према евиденцији НСЗ било је укупно 1844 лица, од тога 843 жене, што се може закључити да се полако смањује број незапослених лица.

Опште карактеристике тржишта рада у претходном периоду су неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна стросна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих, велике разлике између тржишта рада и ниска мобилност радне снаге, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама као и велики број ангажованих у сивој економији.

Светска економска криза у последњим годинама само је наставила да продубљује проблеме који негативно утичу на финансијски сектор, привреду и тржиште рада Општине Мeroшина.

Број незапослених лица по степену стручне спреме и полу приказан је у табели која следи.

**Незапослена лица у општини Мeroшина по степену стручне спреме и полу у новембру 2019.године**

Број незапослених лица		Мeroшина	
Степен стручне спреме	I	Укупно	651
		жене	356
	II	Укупно	68
		жене	26
	III	Укупно	447
		жене	154
	IV	Укупно	357
		жене	191
	V	Укупно	14
		жене	0
	VI-1	Укупно	25
		жене	10
	VI-2	Укупно	33
		жене	25
	VII-1	Укупно	50
		жене	32
	VII-2	Укупно	0
		жене	0
	VIII	Укупно	0
		жене	0
Укупно	Укупно	1645	
	жене	794	

Извор: Националне службе за запошљавања-Месечни статистички билтен

Национална служба за запошљавање – Служба у Мeroшини (у даљем тексту: НСЗ) је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Запослени су потпуно оспособљени, што је постигнуто кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

#### 4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ МEROШИНА

Основни циљ стратегије запошљавања је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређењу финансијских подстицаја да би се рад



више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, већег улагања у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећања продуктивности. Мере АПЗ, предвиђене ЛАПЗ-а за 2020. годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији НСЗ Службе у Мрошини, с посебним фокусом на младе, вишкове запослених, дугорочно незапослене и жене, и послодавце који имају регистровану делатност на територији општине Мрошина.

Политика запошљавања у општини Мрошина утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње.

Поред Службе за запошљавање Мрошина која је носилац политике запошљавања на територији општине Мрошина, формиран је и Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом и препоруком Националне службе за запошљавање ЛСЗ предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) општине Мрошина за 2020. годину којима су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, изворе финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, општина Мрошина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да успоставља мере за смањење незапослености и повећања запослености.

## **5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ МРОШИНЕ ЗА 2020. ГОДИНУ**

Циљеви запошљавања на територији општине Мрошина у 2020. години су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
- подршка и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- организовање обука које имају за циљ усклађивање знања и вештина незапослених са потребама тржишта рада;

- подстицање запошљавања незапослених лица са евиденције НСЗ кроз јавне радове;
- спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) и јачање улоге Локалног савета за запошљавање (ЛСЗ);
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

## **6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ОПШТИНЕ МРОШИНА ЗА 2020. ГОДИНУ**

Национални акциони план запошљавања за 2020.годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020.години у Републици Србији, како на националном тако и **на локалном нивоу**. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживог повећање запослености.

Национални акциони план запошљавања за 2020.годину заснива се на Националној стратегији запошљавања 2011-2020.године у којој је као општи циљ политике запошљавања утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља, међу којима се посебно наглашава подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања у 2020.години као приоритетне категорије сагледаваће теже запошљива лица и рањиве категорије, као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених и повратници по споразуму о реадмисији.

У складу са Законом на предлог Локалног савета за запошљавање, у буџету Општине Мрошина за 2020.годину планирана су средства су у износу од 10.000.000,00 динара за суфинансирање и реализацију политике запошљавања. Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем програма активне политике запошљавања, општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености. За спровођење мера из програма буџетом за 2020.годину опредељено је 10.000.000,00 динара, а реализоваће се следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм јавних радова,
2. Програм стручне праксе,
3. Подршка samozапoшљавању.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран Локални савет за запошљавање,
- донет Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере,
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености општине,
- индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђен ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритети за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020. години имају:

- захтеви поднети од стране неразвијених јединица локалне самоуправе утврђене у складу са посебним прописом Владе,

- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа,

- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су програме и мере усмериле приоритетно на вишкове запослених и кориснике новчане социјалне помоћи.

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују Општинска управа општине Мeroшина и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања општине Мeroшина (ЛАПЗ) за 2020. годину предвиђено је :

1. Организовање јавних радова од интереса за општину Мeroшина ради запошљавања незапослених лица са евиденције НСЗ – Службе у Мeroшини.

2. Програм стручне праксе и

3. Подршка samozапoшљавању.

### **6.1. Организовање јавних радова од интереса за општину Мeroшина ради запошљавања незапослених лица са евиденције НСЗ – Службе у Мeroшини.**

Јавни радови су мера активне политике запошљавања (АПЗ) који се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе са евиденције НСЗ - Службе у Мeroшини, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2020. години организоваће се јавни радови у трајању од највише четири месеца у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштита животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и у области културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају општина Мeroшина, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Незапослена лица која се укључују у програм јавних радова, треба да припадају следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- 2) Роми,
- 3) лица без квалификације /ниским квалификацијама,
- 4) вишкови запослених,
- 5) дугорочно незапослени,
- 6) млади до 30 година и старији од 50 година,
- 7) сва остала лица чији је статус теже запошљивих лица дефинисан НАПЗ-ом.

Процент учешћа наведених категорија незапослених лица која ће бити укључена у реализацији мера односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ, док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављени посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на

месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, као и трошкове доласка и одласка са рада ангажованих лица),

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од дужине трајања јавног рада),

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

## 6.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док

се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа. Изузетно, на територији АП Косово и Метохоја и девастираним подручјима на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци, током којих се ангажованим лицима исплаћује новчана накнада и уплаћује осигурање у предвиђеним износима.

## 6.3. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од 250.000.000,00 динара по кориснику, односно 270.000.000,00 динара по кориснику за особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

## 7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања користиће се сопствена средства општине Мeroшина предвиђена буџетом општине за 2020. годину у укупном износу од **10.000.000,00** динара, као и средства из буџета Републике Србије.

Предлог распореда средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2020. годину приказан је у табели :

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства из буџета Општине Мeroшина	Средства из буџета РС
1	Организовање јавних радова	3.500.000,00	
2.	Програм стручне праксе	4.000.000,00	
3	Подршка самозапошљавању	2.500.000,00	
	<b>УКУПНО:</b>	<b>10.000.000,00</b>	
	<b>Укупно средства из буџета општине + буџет РС</b>	<b>10.000.000,00 + 60% РС</b>	

Уколико за једну меру односно програм постоји веће интересовање у односу на одређена средства у односу на другу која је одобрена Одлуком Министарства, Локална самоуправа оставља могућност измене структуре средстава по мерама.

Предлог распореда средстава по мерама за 2020.годину:

### ЈАВНИ РАДОВИ

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	трајање у месецима	Укупан износ	износ финансирања и % ЈЛС	износ финансирања и % РС	износ финансирања и % остало
Радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификације /ниским квалификацијама, вишкови запослених, дугорочно незапослени, млади до 30 година и старији од 50 година, жене и сва остала лица чији је статус теже запошљивих лица дефинисан НАПЗ-ом	-накнада и превоз-22.000,00 дин.+ допринос + спровођење (2.000,00 дин. Једнократно, по лицу)	23	4	3.500.000,00 дин.	40%	60%	0%
<b>Укупно:</b>		<b>23</b>		<b>3.500.000,00+ 60%РС</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>0%</b>

**Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу предвиђених износа за 2020.годину**

### СТРУЧНА ПРАКСА

Категорија лица	пројектовани % износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ	Финансирање у проценти ма ЈЛС	Финансирање у % РС	остали извори у %
Лица са: високом, вишом и средњом стручном спремом	235.000,00 дин. (накнада + осигурање) ( 25.000,00 22.000,00 20.000,00)	17	12,9 или 6	4.000.000,00 дин.	40%	60%	0%
<b>Укупно:</b>				<b>4.000.000,00</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>0%</b>

**Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма стручне праксе на основу предвиђених износа за 2020.годину**

### ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Категорија лица	износ по лицу	број лица	праћење у месецу	укупан износ	% ЈЛС	% РС	% остали извори
незапослена лица која се воде на евиденцији НСЗ и имају зацвршену обуку за развој предузетништва	накнада (просек) - 250.000,00 дин.	10	12	2.500.000,00 дин.			
<b>Укупно:</b>			<b>12</b>	<b>2.500.000,00 + 60% РС</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>0%</b>

**Табела : Преглед калкулације потребних средстава за реализацију подршке самозапошљавању на основу предвиђених износа за 2020.годину**

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа која у оквиру ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања може да поднесе захтев надлежном Министарству за учешће у финансирању тог програма или мера. О поднетом захтеву одлучује надлежни министар за послове запошљавања у складу са расположивим средствима и критеријумима из Акционог план, изузетно уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чл.60 поменутог закона може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, уколико је тај програм или мера усмерен на неразвијену општину (IV група-девастирано подручје).

### 8. ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

На основу потписаног Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2019.годину, између општине Мерошина и Националне службе за запошљавање, финансирани су програми и мере са следећом структуром:

Ред. бр.	Назив програма/мере	Укупан износ по програму/мери	Укупно утрошено средстава по програму/мери	% реализације	Укупно ангажованих лица по програму/мери
1.	Програм јавних радова	4.300.000,00 (1.720.000,00 ЈЛС +2.580.000,00 РС – НСЗ)	4.173.797,60	97	28
2.	Субвенције за самозапошљавање	800.000,00 (320.000,00 ЈЛС+480.000,00 РС-НСЗ)	800.000,00	100	4
3.	Програм стручна пракса	3.600.000,00 (1.440.000,00 ЈЛС+2.160.000,00 РС НСЗ)	3.279.000,00	98	17
	<b>Укупни ефекти</b>		<b>8.252.797,60</b>	<b>95</b>	<b>49</b>

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

Број: 10-1141

У Мерошини, 30.12.2019. године

### ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ОПШТИНЕ МЕРОШИНА

Председник,  
др Сања Стајић, с.р.

## 6.

На основу члана 13. Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама ("Службени гласник РС", бр. 88/11, 15/16 и 104/16) и члана 40. Статута општине Мeroшина ("Сл.лист града Ниша", бр. 23/2019), члана 3. Одлуке о распуштању Скупштине општине Мeroшина и образовању Привременог органа општине Мeroшина („Сл.гласник РС“, бр.57/2019) и Решења о именовану председника и чланова Привременог органа општине Мeroшина („Сл.гласник РС“, бр.57/2019) и члана 28. Пословника Привременог органа општине Мeroшина („Сл.лист града Ниша“, бр.62/19),

Привремени орган општине Мeroшина, на седници одржаној дана 30.12.2019.године, донео је

**О Д Л У К У****О ПРЕСТАНКУ СВОЈСТВА ЈАВНОГ ТЕЛА РЕГИОНАЛНОЈ РАЗВОЈНОЈ АГЕНЦИЈИ ЈУГ Д.О.О НИШ**

## Члан 1.

Регионалној развојној Агенцији Југ д.о.о Ниш престаје својство јавног тела у смислу одредаба Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама, за покретање и реализацију поступка доделе концесије за изградњу и управљање отпадом "Келеш".

## Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ниша".

Број: 02-1139

У Мeroшини, 30.12.2019.године

**ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ОПШТИНЕ МЕРОШИНА**

ПРЕДСЕДНИК  
др Сања Стајић, с.р.

## 7.

На основу тачке 7. Одлуке Владе РС о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АПВ и систему локалне самоуправе за 2017.годину ("Сл.гласник РС", бр. 61/1782/2017, 92/2017, 111/2017, 14/2018, 45/2018, 78/2018, 89/2018, 102/2018, 30/2019, 42/2019, 59/2019, 79/2019, 84/2019 и 88/2019) и члана 40. Статута општине Мeroшина ("Сл.лист града Ниша", бр.23/19), члана 3.Одлуке о распуштању

Скупштине општине Мeroшина и образовању Привременог органа општине Мeroшина («Сл.гласник РС», бр.57/19) и Решења о именовану председника и чланова Привременог органа општине Мeroшина («Сл.гласник РС», бр.57/19), и члана 28. Пословника Привременог органа општине Мeroшина («Сл.лист града Ниша», бр.62/19),

Привремени орган општине Мeroшина на седници одржаној дана 10.01.2020. године, донео је

**О Д Л У К У****о измени и допуни Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе –општине Мeroшина за 2017.годину**

## Члан 1.

У Одлуци о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе –општине Мeroшина за 2017.годину ("Сл.лист града Ниша", бр. 20/18 и 87/18) члан 2. мења се и гласи:

"Максимална број запослених по организационим облицима у систему локалне самоуправе-општине Мeroшина је:

1. Општинска управа Мeroшина	53
2. Правобранилаштво општине Мeroшина	1
3. ЈКП "Мeroшина"	32
4. Установа за спорт и туризам "Облачинско језеро" Облачина	10
5. ПУ "Полетарац" Мeroшина	24
6. Народна библиотека Мeroшина	12
7. МЗ Азбресница	-
8. МЗ Александрово	-
9. МЗ Арбанасце	-
10. МЗ Баличевац	-
11. МЗ Балајнац	-
12. МЗ Батушинац	-
13. МЗ Биљег	-
14. МЗ Брест	-
15. МЗ Бучић	-
16. МЗ Горња Девча	-
17. МЗ Горња Расовача	-
18. МЗ Градиште	-
19. МЗ Девча	-
20. МЗ Дешилово	-
21. МЗ Доња Расовача	-
22. МЗ Дудулајце	-
23. МЗ Јовановац	-
24. МЗ Југбогдановац	-
25. МЗ Кованлук	-

26. МЗ Костадиновац	-
27. МЗ Крајковац	-
28. МЗ Лепаја	-
29. МЗ Мерошина	-
30. МЗ Облачина	-
31. МЗ Падина	-
32. МЗ Рожина	-
33. МЗ Чубура	-
34. МЗ Облачинско језеро	-
35. Гудуре	-
36. Центар за социјални рад Мерошина	1."

## Члан 2.

У осталом делу Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе –општине Мерошина за 2017.годину ("Сл.лист града Ниша", бр.20/18 и 87/18) остаје неизмењена.

## Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ниша".

Број: 02-29

У Мерошини, 10.01.2020.године

**ПРИВРЕМЕНИ ОРГАН ОПШТИНЕ МЕРОШИНА**

Председник,  
Др Сања Стајић, с.р.

**ОПШТИНСКА УПРАВА****8.**

На основу чл.17. и члана 37. Одлуке о Општинској управи општине Мерошина („Сл.лист града Ниша, број 46/15- пречишћен текст, 70/17 и 134/17),

Начелник Општинске управе општине Мерошина, дана 31.12.2019.године, донео је

**РЕШЕЊЕ**

**о измени решења о образовању  
Комисије за утврђивање основа и  
висине накнаде штете услед уједа паса  
луталица**

I Тачка I Решења о образовању Комисије за утврђивање основа и висине накнаде штете услед уједа паса луталица броја 02-97 од 26.02.2019.године мења се и гласи:

„ I Обрадује се Комисија за утврђивање основа и висине накнаде штете услед уједа паса луталица (у даљем тексту: Комисија) у саставу:

1. Снежана Динић, дипл.правник, председник Комисије,
2. Душица Ђукнић, лекар, члан,
3. Зорица Сибиновић, дипл.правник, члан,
4. Драгица Стојановић, правник, члан и
5. Слободанка Алексић, дипл.инг.грађ.,члан.“

II У осталом делу Решење о образовању Комисије за утврђивање основа и висине накнаде штете услед уједа паса луталица остаје неизмењено.

III Решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Сл.листу града Ниша“.

Број:02-2174

У Мерошини, 31.12.2019.године

**ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ МЕРОШИНА**

Начелник  
Данијела Николић, с.р.

**С А Д Р Ж А Ј:****Град Ниш  
Градско веће**

1. Решење о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈКП „Градска топлана“ Ниш о одређивању фиксног дела цене снабдевања топлотном енергијом за крајње купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије..... 1

**Надзорни одбор ЈКП „Градска топлана“ Ниш**

2. Одлука о одређивању фиксног дела цене снабдевања топлотном енергијом за крајње купце код којих је извршена обустава испоруке топлотне енергије ..... 2

**Општина Житорађа  
Општинско веће**

3. Решење о разрешењу в.д. начелника Општинске управе општине Житорађа ..... 4
4. Решење о постављењу в.д. начелника Општинске управе општине Житорађа..... 4

**Општина Мeroшина  
Привремени орган**

5. Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Мeroшина за 2020. годину ..... 4
- Локални акциони план запошљавања општине Мeroшина за 2020. годину..... 5
- 6- Одлука о престанку својства јавног тела регионалног развојној агенцији Југ д.о.о. Ниш 14
7. Одлука о измени и допуни Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе –општине Мeroшина за 2017.годину..... 14

**Општинска управа**

8. Решење о измени решења о образовању Комисије за утврђивање основа и висине накнаде штете услед уједа паса ..... 15

**Израда:** Град Ниш – Служба за послове Скупштине Града, Улица Николе Пашића 24  
Одговорни уредник Ненад Николић; технички уредник Соња Марковић  
телефон 504-595 и 504-594 (Редакција и Служба претплате) E-mail sluzbenilist@gu.ni.rs  
Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

**Штампа:** Служба за заједничке послове, Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-922