



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXVIII - БРОЈ 20

НИШ, 3. март 2020.

Цена овог броја 180 динара  
Годишња претплата 5000 динара

## ГРАД НИШ ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА

1.

На основу члана 15. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС", број 129/2007, 34/2010 - Одлука УС, 54/2011, 12/2020-I и 12/2020-II.)

Градска изборна комисија Ниш, на седници од 03. 03. 2020. године, донела је

### ПОСЛОВНИК ГРАДСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ

#### I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим пословником уређују се питања организације, састава, надлежности, услова и начина рада и одлучивања Градске изборне комисије, као и друга питања од значаја за рад комисије (у даљем тексту: Комисија).

##### Члан 2.

Седиште Комисије је у Нишу, у згради Градске управе Града Ниша, ул. Николе Пашића број 24.

##### Члан 3.

Комисија има печат и штампил.

Печат је кружног облика, а у средини печата отиснут је грб Републике Србије. У спољном кругу печата, у горњем делу, исписане су речи: "Република Србија". У средњем кругу, у горњем делу, исписане су речи: "Град Ниш", а у доњем делу: "Ниш". У унутрашњем кругу исписане су речи: "Градска изборна комисија". Текст печата је исписан српским језиком и ћириличким писмом.

Штампил је правоугаоног облика и исписан је на српском језику и ћириличким писмом. У првом реду исписане су речи: "Република Србија", а у другом реду: "Град Ниш", у трећем реду: "Градска изборна комисија", у четвртном реду простор за број предмета, у петом реду простор за датум и време, а у шестом реду реч: "Ниш".

#### II САСТАВ КОМИСИЈЕ

##### Члан 4.

Комисију чине чланови у сталном (именовани чланови) и чланови у проширеном саставу (опуномоћени чланови).

##### Члан 5.

Комисију у сталном саставу чине председник и чланови које именује Скупштина Града, а у проширеном саставу и по један опуномоћени представник подносиоца изборне листе, који је предложио најмање две трећине кандидата од укупног броја одборника који се бира.

Политичке странке и коалиције политичких странака националних мањина које предложе најмање једну трећину кандидата за одборнике од укупног броја одборника који се бира, имају право на свог представника у проширеном саставу Комисије.

##### Члан 6.

Комисија има секретара кога именује Скупштина Града, који учествује у раду Комисије без права одлучивања.

##### Члан 7.

Председник, чланови Комисије у сталном и проширеном саставу и њен секретар имају заменике.

Заменици из претходног става имају иста права и одговорности као и чланови које замењују.

За председника, заменика председника, секретара и заменика секретара Комисије именује се лице које је дипломирани правник.

#### Члан 8.

Комисија, даном проглашења изборне листе, истовремено решењем утврђује који подносилац изборне листе испуњава услове за одређивање својих представника у проширеном саставу овог органа.

Решење о испуњењу или неиспуњењу услова за одређивање опуномоћеног представника подносиоца изборне листе у проширеном саставу, Комисија доставља подносиоцу изборне листе у року од 24 часа од доношења тог решења.

Подносилац изборне листе одређује свог опуномоћеног представника у Комисији и о томе обавештава Комисију.

Комисија утврђује проширени састав у року од 24 часа од пријема обавештења о лицима која улазе у проширени састав.

Ако подносилац изборне листе не одреди опуномоћеног представника у Комисији, најкасније пет дана пре дана одређеног за одржавање избора, Комисија наставља да ради и да пуноважно одлучује без представника подносиоца изборне листе.

#### Члан 9.

Решење о именовању Комисије објављује се у "Службеном листу Града Ниша".

### III НАДЛЕЖНОСТ КОМИСИЈЕ

#### Члан 10.

Комисија обавља следеће послове:

- 1) стара се о законитом спровођењу избора;
- 2) организује техничке припреме за изборе;
- 3) прати примену и даје објашњења у вези са применом прописа о изборима;
- 4) прописује обрасце и правила и утврђује рокове за спровођење изборних радњи прописаних законима;
- 5) одређује и оглашава број и адресу бирачких места, при чему нарочито води рачуна о равномерној распоређености бирача на бирачким местима и доступности бирачког места бирачима;
- 6) одређује бирачке одборе и именује њихове чланове;
- 7) утврђује број гласачких листића за бирачка места, оверава их и заједно са овереним изводом из бирачког списка, записнички, предаје бирачким одборима;
- 8) утврђује да ли је изборна листа састављена и поднета у складу са законом,
- 9) проглашава изборне листе:

10) утврђује да ли подносилац изборне листе има положај политичке странке националне мањине, у складу са законом;

11) утврђује и објављује збирну изборну листу,

12) одређује начин чувања и руковања изборним материјалом;

13) утврђује и објављује укупне резултате избора одборника;

14) утврђује број мандата који припадају свакој изборној листи;

15) издаје уверење одборнику да је изабран;

16) подноси извештај Скупштини Града о спроведеним изборима за одборнике;

17) доставља министарству надлежном за послове локалне самоуправе и републичком органу надлежном за послове статистике податке о спровођењу и резултатима избора за одборнике, непосредно по завршетку избора;

18) решава о приговорима који су јој упућени;

19) одлучује о накнадама за рад чланова Комисије и бирачког одбора и секретара комисије;

20) одређује накнаду за рад чланова радног тела и лица која учествују у раду радног тела и обављању других послова у спровођењу избора посебном одлуком,

21) обавља и друге послове утврђене законом.

У свом раду Комисија сходно примењује упутства и друге акте Републичке изборне комисије.

### IV. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

Председник Комисије

#### Члан 11.

- Председник Комисије:
- представља Комисију,
  - сазива седнице Комисије и председава седницама,
  - потписује акте Комисије,
  - одобрава службена путовања у земљи и иностранству,
  - стара се о томе да Комисија своје послове обавља у складу са прописима и благовремено,
  - стара се о примени овог пословника и
  - обавља друге послове утврђене законом и овим пословником.

Председник Комисије може да овласти секретара Комисије да потписује акте Комисије која се односе на питања оперативног карактера.

Заменик председника Комисије

#### Члан 12.

Заменик председника Комисије обавља дужности председника Комисије у случају његове одсутности или спречености за обављање функције, а може да обавља и послове за које га председник Комисије овласти.

Чланови Комисије

#### Члан 13.

Чланови Комисије имају право и обавезу:

- да редовно присуствују седницама Комисије,
- да учествују у расправи о питањима која су на дневном реду седнице Комисије и гласају о сваком предлогу о коме се одлучује на седници,
- да обављају све дужности и задатке одређене од стране Комисије.

Секретар Комисије

#### Члан 14.

Секретар Комисије:

- припрема седнице Комисије,
- координира рад чланова и заменика чланова Комисије,
- помаже председнику Комисије у обављању послова из његове надлежности,
- припрема нацрте аката из надлежности Комисије и предлаже председнику нацрт дневног реда седнице и акте које треба уврстити у дневни ред седнице,
- стара се о законитости рада и одлучивања Комисије,
- даје стручна тумачења, објашњења и правна образложења на седницама Комисије,
- стара се о употреби печата, достављању и објављивању одлука Комисије,
- по налогу и у име Комисије обавља комуникацију и кореспонденцију са другим државним органима, организацијама и трећим лицима,
- обавља и друге послове које му Комисија повери.

### V НАЧИН РАДА

#### Члан 15.

Комисија ради у сталном и проширеном саставу.

Комисија ради у проширеном саставу од дана утврђивања тог састава до завршетка избора.

#### Члан 16.

Комисија је самостална у свом раду и ради на основу закона и прописа донетих на основу закона.

Сазивање седнице

#### Члан 17.

Комисија ради у седницама.  
Седницу Комисије сазива председник Комисије, а у случају његове спречености или одсутности, његов заменик.

У случају да седници не присуствују ни председник ни заменик председника Комисије, седницом председава најстарији присутни члан Комисије, који је дипломирани правник.

Заменик председника, заменик секретара и заменици чланова Комисије учествују у раду Комисије у случају одсутности лица које они замењују.

#### Члан 18.

Позив за седницу Комисије, са предлогом дневног реда, упућује се члановима Комисије у писаном облику, а по потреби, седнице се сазивају телефоном или на други одговарајући начин.

Позив и материјал за седницу Комисије, члановима Комисије може се достављати и у електронском облику уз њихову сагласност, а по достави адресе електронске поште.

У случају спречености да присуствује седници Комисије члан Комисије је дужан да обавести свог заменика и да му достави позив за седницу Комисије, са предлогом дневног реда.

#### Члан 19.

Комисија ради и пуноважно одлучује ако на седници присуствује већина њених чланова, односно њихових заменика.

#### Члан 20.

Секретар Комисије учествује у раду Комисије, на тај начин што, без права одлучивања, пружа стручну помоћ члановима Комисије на седници, приликом рада и одлучивања.

Ток седнице

#### Члан 21.

Пре утврђивања дневног реда, приступа се усвајању записника претходне седнице, уколико је сачињен и благовремено достављен члановима Комисије.

Примедбе на записник може да изнесе сваки члан Комисије, односно заменик члана. Уколико нема изнетих примедби на записник, председавајући ставља на гласање записник у предложеном тексту.

О изнетим примедбама на записник, Комисија одлучује редом којим су изнете у расправи.

Након одлучивања о примедбама на записник, председавајући констатује да је записник усвојен у предложеном тексту, односно са прихваћеним примедбама.

#### **Члан 22.**

Дневни ред седнице предлаже председник, а утврђује Комисија.

Право да предложи измену или допуну предложеног дневног реда има сваки члан Комисије, односно заменик члана.

О предлозима за измену или допуну предложеног дневног реда одлучује се без расправе, редом којим су предлози изнети на седници.

Након изјашњавања о предлозима за измену, односно допуну предложеног дневног реда, Комисија гласа о усвајању дневног реда у целини.

#### **Члан 23.**

На седници се ради по тачкама утврђеног дневног реда. Пре отварања расправе по тачки дневног реда, Комисију са предлогом упознаје председник Комисије, или члан Комисије којег је одредио (известилац).

На предлог председника или члана Комисије, Комисија може да одлучи да се време за расправу сваког од учесника, по одређеној тачки дневног реда, ограничи на пет минута

Одржавање реда на седници

#### **Члан 24.**

Председавајући се стара о реду на седници Комисије и даје реч члановима Комисије пријављеним за учешће у расправи.

Када процени да је то неопходно, председавајући може да одреди паузу.

Одлучивање

#### **Члан 25.**

Пошто утврди да је расправа по тачки дневног реда исцрпљена, председавајући закључује расправу о тачки дневног реда, након чега се прелази на одлучивање.

Комисија доноси одлуке већином гласова свих чланова Комисије у сталном, односно проширеном саставу. Право гласа имају само чланови Комисије, а заменици чланова само у случају одсуства члана којег замењују.

Уколико је изнето више предлога у оквиру једне тачке дневног реда, председавајући ставља на гласање предлоге редом којим су изнети.

Комисија увек гласа за усвајање предлога.

Уколико предлог о којем се гласа не добије потребну већину гласова, сматраће се да је предлог одбијен.

Одлучивање по приговорима

#### **Члан 26.**

Уколико је у току расправе изнет предлог за одбацивање приговора, председавајући ставља на гласање прво тај предлог. Уколико је изнето више предлога за одбацивање приговора, о предлозима се гласа редом којим су изнети у дискусији. Ако неки предлог буде усвојен, о осталима се не гласа.

Уколико у току дискусије не буде изнет предлог за одбацивање приговора, односно ниједан од изнетих предлога не буде усвојен, Комисија се изјашњава о усвајању приговора.

Председавајући увек ставља на гласање предлог да се приговор усвоји.

Ако предлог да се приговор усвоји не добије потребну већину гласова, сматраће се да је приговор одбијен.

#### **Члан 27.**

У поступку по приговорима, о питањима која нису изричито уређена законом, Комисија сходно примењује одредбе Закона о општем управном поступку.

Записник

#### **Члан 28.**

О раду на седници Комисије сачињава се записник. Записник садржи основне податке о раду на седници, нарочито предлоге о којима се расправљало, са именима учесника у расправи, одлуке, закључке и друга акта који су на седници донети, као и о резултате свих гласања на седници.

Дискусије учесника у расправи уносе се у записник само на захтев члана Комисије.

Након усвајања, записник потписују председник и секретар Комисије.

О сачињавању и чувању записника стара се секретар Комисије.

**Члан 29.**

Комисија може посебним актом да одреди и задужи члана Комисије за проучавање појединих питања делокруга Комисије, израде предлога аката, извештаја и других докумената, као и обављања појединих изборних радњи између седница: пријем кандидатура, провера изборног материјала, координација и едукација чланова бирачких одбора и слично.

За рад и обављање послова из претходног става, члану комисије припада накнада која се утврђује посебном одлуком Комисије.

**Члан 30.**

За обављање стручних и административно-техничких послова у вези са организацијом и спровођењем избора Комисија образује радно тело.

Радно тело се образују из реда запослених и постављених лица у службама Града и Градској управи Града Ниша, на предлог председника и секретара Комисије.

Одлуком о образовању радног тела утврђују се састав и задаци радног тела.

Председник и секретар Комисије организују и координирају рад радног тела.

Накнаду за рад чланова радног тела посебном одлуком утврђује Комисија.

**VI. ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ****Члан 31.**

Чланови и заменици чланова Комисије и остала лица ангажована на обављању послова за потребе Комисије дужни су да у свом раду поступају у складу са прописима којима је уређена заштита података о личности.

**VII. ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ****Члан 32.**

Средства за рад Комисије и осталих органа за спровођење избора, изборни материјал и друге трошкове спровођења избора обезбеђују се у буџету Града Ниша.

Комисија доноси финансијски план потребних средстава за редован рад и трошкове спровођење избора и извештај о утрошеним средствима за редован рад и спровођење избора.

О припреми предлога финансијског плана, реализацији и извештавању из става 2. овог члана стара се секретар Комисије.

Налогодавци за исплату средстава из става 1. овог члана су председник и секретар Комисије.

**Члан 33.**

Председник, секретар, чланови Комисије и њихови заменици, као и чланови радних тела, имају право на накнаду за рад.

Висина накнаде за рад у Комисији, (дневнице, путне трошкове и изгубљене зараде у вези са одржавањем састанка) утврђује се посебном одлуком Комисије.

Налогодавац за исплату средстава је председник Комисије.

**VIII. ДОКУМЕНТАЦИЈА О РАДУ КОМИСИЈЕ****Члан 34.**

На канцеларијско и архивско пословање Комисије примењују се прописи којима се уређују канцеларијско пословање и архивско пословање.

Комисија прописује начин чувања, руковања и коришћења изборног материјала.

Комисија утврђује листу категорија регистратурског материјала с роковима чувања, у складу са законом.

**Члан 35.**

Комисија обезбеђује чување изборних аката и извештаја о резултатима избора са изборним материјалима и руковање тим материјалима, у складу са законом.

**Члан 36.**

У Комисији се води скраћени деловодни протокол, сређује и чува документација, са којом се поступа у складу са прописима.

**IX. ЈАВНОСТ РАДА КОМИСИЈЕ****Члан 37.**

Рад Комисије је јаван.

Комисија обезбеђује јавност рада:

- омогућавањем акредитованим представницима средстава јавног информисања да присуствују седницама Комисије,

- омогућавањем заинтересованим домаћим, страним и међународним организацијама и удружењима (посматрачи) да прате рад Комисије током изборног поступка,

- објављивањем аката Комисије у "Службеном листу Града Ниша", у складу са овим пословником, - објављивањем Информатора о раду Комисије и омогућавањем приступа информацијама од јавног значаја којима располаже Комисија, у складу са законом,

- објављивањем аката и информација о раду Комисије на интернет страници Комисије,

- издавањем саопштења за јавност и

- одржавањем конференција за медије и давањем изјава за медије, у складу са овим пословником.

#### **Члан 38.**

Представницима средстава јавног информисања који присуствују седници Комисије стављају се на располагање материјали припремљени за рад на седници Комисије.

Заинтересованим домаћим, међународним и страним организацијама и удружењима (посматрачи) Комисија одобрава праћење рада Комисије током изборног поступка, у складу са правилима које прописује Комисије.

Испуњеност услова за праћење рада Комисије констатује председавајући на седници Комисије.

#### **Члан 39.**

Општи и појединачни акти Комисије објављују се у „Службеном листу Града Ниша“. Комисија

О објављивању аката стара се секретар Комисије.

Уколико текст акта објављеног у „Службеном листу Града Ниша“ није сагласан изворнику акта, исправку даје секретар Комисије. Исправка из става 1. овог члана објављује се на исти начин као и акт који се исправља.

Комисија може да овласти секретара Комисије да утврди пречишћен текст општег акта Комисије. Овлашћење за утврђивање пречишћеног текста општег акта може да буде садржано у акту којим се мења општи акт, или у посебном закључку који доноси Комисија.

#### **Члан 40.**

Комисија објављује Информатор о свом раду.

Лице овлашћено за поступање по захтевима за приступ информацијама од јавног значаја је секретар Комисије.

О захтевима за приступ информацијама од јавног значаја који се односе на изборни материјал одлучује Комисија.

#### **Члан 41.**

Комисија има своју интернет страницу на којој се објављују општи акти Комисије, извештаји о резултатима избора, информације о одржаним седницама Комисије и саопштења за јавност, као и друге информације и документа који настају у раду или у вези са радом Комисије, а од значаја су за информисање јавности.

О ажурирању интернет странице Комисије стара се секретар Комисије.

### **X. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ УСЛОВА ЗА РАД КОМИСИЈЕ**

#### **Члан 42.**

Просторне и техничке услове за рад Комисије обезбеђује Градска управа Града Ниша.

### **XI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 43.**

Питања која се односе на рад Комисије, а која нису уређена овим пословником, могу се уредити одлуком или закључком Комисије, у складу са одредбама овог пословника.

#### **Члан 44.**

Ступањем на снагу овог пословника престаје да важи Пословник Градске изборне комисије ("Службени лист Града Ниша", број 20/2016).

#### **Члан 45.**

Овај пословник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Ниша".

Број: 013-32/2020  
У Нишу, 03.03. 2020. године

### **ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА**

Председник  
Љиљана Берић, с.р.

2.

На основу члана 15. став 1. тачка 5. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС", број 129/2007, 34/2010 - Одлука УС, 54/2011, [12/2020-I](#) и [12/2020-II.](#)) и члана 7. став 1. тачка 1) Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр. 124/12, 14/2015 и 68/2015),

Градска изборна комисија Ниш на седници одржаној 03. 03.2020. године, донела је

### О Д Л У К У

#### О ОДРЕЂИВАЊУ ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК“ ЗА ШТАМПАЊЕ ГЛАСАЧКИХ ЛИСТИЋА И ДРУГОГ ИЗБОРНОГ МАТЕРИЈАЛА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ИЗБОРА ЗА ОДБОРНИКЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НИША

1. Овом одлуком одређује се Јавно предузеће „Службени гласник“, Београд, Јована Ритића број 1. за штампање гласачких листића и другог изборног материјала за спровођење предстојећих редовних избора за одборнике Скупштине Града Ниша, који ће се одржати у 2020. години.

2. Одлуку доставити Јавном предузећу „Службени гласник“ Београд.

3. Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Ниша“.

Број: 013-33/2020  
У Нишу, 03.03. 2020. године

**ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА**

Председник  
Љиљана Берић, с.р.

### ГРАДСКА ОПШТИНА НИШКА БАЊА

3.

На основу члана 30.Статута Градске општине Нишка Бања (“Сл.лист Града Ниша“, пречишћен текст, број 89/19) и Извештаја Комисије о попису основних средстава и ситног инвентара од 31.12.2019. године,

Скупштина Градске општине Нишка Бања, на седници од 28.02.2020.године донела је:

### О Д Л У К У О ОТУЂЕЊУ РАСХОДОВАНИХ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ НИШКА БАЊА

I Приступа се отуђењу расходованих, неупотребљивих основних средстава и то:

А) Службених путничких моторних возила:

1. марке ЗАСТАВА, модел 101 СКАЛА 55  
CPZK,

-регистарска ознака NI 066 – XD,  
-број шасије VX1128A0001099918,  
-број мотора 128A0641582207,  
-година производње 2003.

2.марке ЗАСТАВА, модел 101 СКАЛА 55  
CPZK

- регистарска ознака NI 069- LR,  
-број шасије VX 1128A0001099227,  
-број мотора 128A0641580447,  
-година производње 2003.

3. марке ЗАСТАВА, модел FLORIDA IN 1,3  
CW

- регистарска ознака NI 030- VA,  
-број шасије VX 1128A0001099918,  
-број мотора 128A0641582207,  
-година производње 2003.

II Приступа се отуђењу расходованог, неупотребљивог парног котла инв.број 163 из котларнице Управе градске општине Нишка Бања.

III Поступак отуђења службених моторних возила и парног котла спровешће се путем јавног надметања –лицитације.

IV Одлуку доставити Управи градске општине Нишка Бања на даље поступање и реализацију.

V Одлука ступа на снагу даном доношења а објавиће се у „Службеном листу Града Ниша“.

Број: 06-21/3-2020-01  
У Нишкој Бањи, 28.02.2020.године.

### СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

Председник  
Зоран Јовановић, с.р.

4.

На основу члана 13. и 14. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС", број 129/07, 34/10 и 54/11 и 12/2020) и члана 30. Статута градске општине ("Службени лист Града Ниша", број 89/2019 – пречишћени текст ),

Скупштина градске општине Нишка Бања на седници одржаној дана 28.02.2020. године, донела је

### **РЕШЕЊЕ**

#### **О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА И ЗАМЕНИКА ЧЛАНОВА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ НИШКА БАЊА**

I Јелена Жарић – Ковачевић, дипломирани правник из Ниша разрешава се дужности председника Општинске изборне Комисије, због поднете оставке.

II. ИМЕНУЈЕ СЕ Душан Весковић, адвокат из Ниша, за председника Општинске изборне комисије Нишка Бања.

III Слађана Миладиновић, разрешава се дужности заменика члана Општинске изборне Комисије Нишка Бања.

IV ИМЕНУЈЕ СЕ Љубиша Коцић, за заменика члана Општинске изборне комисије Нишка Бања.

V Илија Ђорђевић, разрешава се дужности заменика члана Општинске изборне комисије Нишка Бања.

VI ИМЕНУЈЕ СЕ Лука Живадиновић за заменика члана Општинске изборне комисије Нишка Бања.

VII Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у "Службеном листу Града Ниша.

Број: 06-21/4-2020-01  
Датум: 28.02.2020. године

#### **СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА**

Председник  
Зоран Јовановић, с.р.

5.

На основу члана 53. Пословника о раду Скупштине градске општине Нишка Бања („Службени лист Града Ниша“ број 124/08,)

Скупштина Градске општине Нишка Бања на седници одржаној дана 28.02.2020. године донела је:

### **РЕШЕЊЕ**

#### **О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

I

I РАЗРЕШАВА СЕ Зоран Милошевић дужности члана Комисије за социјална питања, због смрти.

II ИМЕНУЈЕ СЕ Велизар Јовановић за члана Комисије за социјална питања.

III Ово решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“.

Број: 06-21/5-2020-01  
Датум: 28.02.2020. године

#### **СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА**

Председник  
Зоран Јовановић, с.р.

6.

На основу члана 30. Статута Градске општине Нишка Бања („Сл.лист Града Ниша“, број 89/19),

Скупштина Градске општине Нишка Бања, на седници одржаној дана 28.02.2020. године, усвојила је:

#### **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ**

### **УВОД**

Израда Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину представља систематски приступ ГО Нишка Бања у решавању проблема незапослености и представља документ за спровођење активне политике запошљавања за 2020.годину. Њиме се дефинишу приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Градске Општине Нишка Бања.

Акциони план запошљавања базира се на Националном акционом плану запошљавања који је основни инструмент за спровођење Акционог плана запошљавања за 2020-ту годину и он представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања које је потребно остварити кроз програме и мере активне политике запошљавања у току 2020. године, како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања до и у 2020 године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11) и обезбедила усклађеност са секторским политикама и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања. Овим стратешком документом дефинисани су приоритетни циљеви



запошљавања у 2020-ој години и утврђени програми и мере које ће се реализовати.

На овај начин општина жели да задржи број запослених лица и да створи услове за повећање броја нових радних места у наредним годинама активном политиком економског развоја. Правни основ за доношење ЛАП је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник Републике Србије“, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет Локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник Републике Србије“, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17):

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања .
- Стање и токове на тржишту рада за 2019-ту годину.
- Циљеве и приоритете политике запошљавања.
- Програме и мере активне политике запошљавања за 2020-ту годину са одговорностима за њихово спровођење.
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања.
- Носиоце послова реализације Локалног акционог плана.
- Категорије теже запосливих лица која имају приоритет у укључивању мере активне политике запошљавања.
- Индикаторе успешности реализације програма и мера и друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана Градске општине Нишка Бања за 2020.годину и предвиђених циљева, приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу више институција . Из тог разлога поред органа Градске општине Нишка Бања и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради Локалног акционог плана учествовала је и Национална служба за запошљавање – Филијала Ниш.

Стопа незапослености у ГО Нишка Бања је још увек велика. Због тога Локални акциони план запошљавања представља важан инструмент за решавање овог проблема.

Приоритет Локалног акционог плана запошљавања у 2020. првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, приоритети политике запошљавања у РС у 2020. години јесу:

1. Подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
2. Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
3. Децентрализација политике запошљавања и постизање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
4. Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
5. Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја за Локални акциони план запошљавања су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. Гласник Републике Србије“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017);
- Национални акциони план запошљавања за 2019.годину (Утврђен Закључком Владе РС, који је објављен у „Сл. Гласнику Републике Србије“, број 105/2018).

Приоритети ове политике запошљавања у 2020. години произишли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и среднорочних циљева, тако да неће у потпуности бити реализовани у 2020. години. Ипак, неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

## ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

### Административни и географски положај

Нишка Бања се налази на југоистоку Србије у Нишавском округу и једна је од пет градских општина Града Ниша. Основана је 6. јуна 2000-те године са административним центром у Нишкој Бањи. Од Града Ниша је удаљена 10 km.



### Градске општине града Ниша и насеља општине Нишка Бања.

Општина Нишка Бања заузима површину од 144,86 km<sup>2</sup>. Следећа насеља припадају Градској Општини Нишка Бања.

- |                        |                  |               |                   |
|------------------------|------------------|---------------|-------------------|
| 1. Нишка Бања          | 5. Лазарево Село | 9. Островица  | 13. Доња Студена  |
| 2. Раутово             | 6. Радикина Бара | 10. Равни До  | 14. Горња Студена |
| 3. Насеље Никола Тесла | 7. Просек        | 11. Јелашница | 15. Банцарево     |
| 4. Прва Кутина         | 8. Сићево        | 12. Чукљеник  | 16. Куновица      |

Нишка Бања је повезана Нишом асфалтним путем, железницом и аутобуском линијом. Ниш се налази на раскрсници најважнијих балканских и европских саобраћајних праваца. У Нишу се магистрални правац који води са севера, долином Мораве из правца Београда, рачва на правац ка југу, долином Вардара према Солуну и Атини и правцу ка истоку, долином Нишаве и Марице према Софији, Истанбулу и даље ка Блиском Истоку. У Нишу се одвајају и путеви ка северозападу (према Зајечару, Кладову и Темишвару) и ка југозападу (према Јадранском мору).



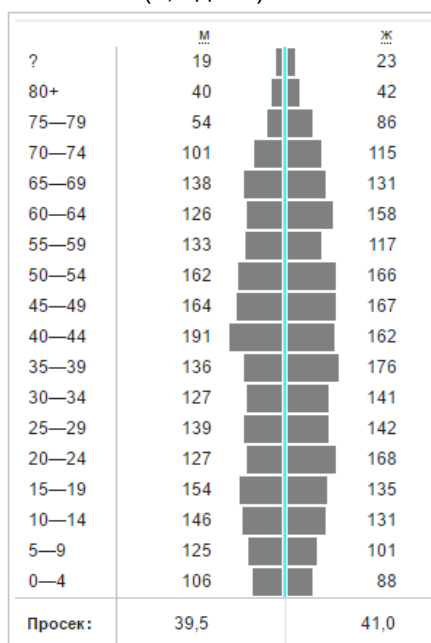
Мапа коридора 10 и коридора 4.

### Природни ресурси

По географском положају Нишка Бања се налази на надморској висини од 248 метара. Над Бањом се диже брдо Коритњак (808 метара надморске висине), крајњи западни огранак Суве планине. Средњи део бањског насеља изграђен је на платоу од 250 м апсолутне висине, те је са заравни узвишења изванредан видик на котлину. За појаву термоминералних извора значајни су раседи – нишки, заплањски и студенски. Река Нишава је у околини Бање усекла четири терасе. Највиша тераса је на 50 метара релативне висине (250 метара апс. Висине), а најнижа тераса је 10 метара релативне висине. Терен Нишке Бање се степенасто спушта идући од Коритњака ка Нишави.

### Клима

Поднебље Нишке Бање је умерено-континентално. Средња годишња температура у Нишкој Бањи износи 11,74°C. Зима траје 99 дана са просечном температуром од 1,53°C. Пролеће је дуже од јесени за осам дана, али јесен је топлија од пролећа за 0,2 °C. Лето је у Нишкој Бањи дуго и топло. Траје 108 дана (15 дана дуже од календарског лета) са средњом температуром од 21,37 °C. Током јула и августа готово сви дани су са температуром изнад 25 °C (летњи дани), сваки други је тропски дан (учесталост је у августу 14,9 дана), а забележене су и тропске ноћи (3,7 дана).



Становништво према полу и старости у Градској Општини Нишка Бања.

### Становништво

На територији општине Нишка Бања је за разлику од већина општина дошло до повећања броја становника. Нишка Бања има већи број становника са завршеном средњом школом него што је то просек републике Србије и просек Нишавског округа. Међутим, број становника са завршеном вишом и високом школом је испод просека. Уопштено Нишка Бања има квалификовано становништво и у бољој је ситуацији од већине општина у Србији.

Процент активног становништва у односу на укупно становништво општине је близу републичког просека, али проценат запосленог становништва у односу на активно становништво је нижи од републичког просека. Просечна бруто зарада у општини Нишка Бања је у 2006-те године била изнад просека републике Србије да би након тога константно падала све до 2010 године. Те године се бележи благи раст, да би 2011 година била најнижа у посматраном периоду.

Врста прихода	Територија - НСТЈ	РЕПУБЛИКА СРБИЈА			Београдски регион			Регион Војводине			Регион Шумадије и Западне Србије			Регион Јужне и Источне Србије		
	Тип насеља	Укупно	Градска насеља	Остало	Укупно	Градска насеља	Остало	Укупно	Градска насеља	Остало	Укупно	Градска насеља	Остало	Укупно	Градска насеља	Остало
Приходи домаћинства - укупно		59624	62336	55210	71611	73405	62444	56468	57567	54745	55917	56871	54991	54496	55750	53020
Приходи домаћинства у новцу		57028	61792	49280	70804	73092	59096	54584	56762	51176	51710	56190	47371	50899	55324	45704
Приходи из редовног радног односа		29310	34782	20406	41817	44459	28315	27649	30145	23752	24106	30063	18339	23467	29662	16196
Приходи ван редовног радног односа		1512	1521	1497	1799	1807	1758	1742	1629	1918	1028	804	1245	1483	1670	1263
Пензије (старосне, породичне, инвалидске и остале)		18444	19993	15923	21703	21865	20880	17259	19300	14074	16810	19196	14500	18286	18559	17966
Остала примања од социјалног осигурања		1806	1763	1874	1591	1476	2165	1775	1675	1925	2058	2303	1820	1782	1790	1774

*Приходи домаћинства у новцу и у натури, по НСТЈ2 и типу насеља.*

#### Напомена

Датум ажурирања: 27.04.2018. године. Извор: РЗС - од 1999. без података за АП Косово и Метохију.

#### Привреда

Нишка Бања спада у групу привредно развијених локалних заједница на подручју града Ниша, са привредним кретањима које су имале све карактеристике српске привреде у 21.веку. Здравствени, излетнички, културно-манifestациони, екстремно-спортски, конгресни, транзитни, туризам трећег доба, и ђачки туризам заснован на географским карактеристикама и природним лепотама, спортско-рекреативним објектима и лековитим својствима геотермалних вода, лековитог блата и гаса је основна привредна грана Нишке Бање и њен најзначајнији фактор даљег привредног развоја.

#### Пољопривреда

Становништво Нишке Бање, поред туризма бави се и пољопривредном производњом, претежно ратарством, сточарством, воћарством и виноградарством. Ова производња добрим делом задовољава сопствене потребе домаћинства, а другим делом је у функцији развоја основне делатности здравственог туризма. По градацији највећа је производња жита, затим крмног биља, на трећем месту је винова лоза, потом воћнаци и поврће.

#### Индустрија и мала привреда

Од осталих привредних делатности на територији Градске Општине Нишка Бања треба истаћи индустрију за прераду алуминијума и алуминијумских легура (фабрику "Нисал"), занатску производњу око 450 малих и средњих предузећа, трговину и услужне делатности (међу којим доминира угоститељска делатност).

У септембру 2018.године на „Лозном калему“ отворена је фабрика ИМ1. Реч је о Филипипинској фабрици за електронско ауто-компоненте која је најавила у перспективи запошљавање 1250 радника. Фабрика се простире на 14.000 квадратних метара, тренутно фабрика запошљава око 200 радника.



На слици је представљен рељеф Нишке Бање.

### Туризам

Поред тога што је туризам у Нишкој Бањи заснован на постојању бањских извора, здравственог туризма, у Нишкој Бањи су развијене и комплементарне врсте туризма и то: излетнички, културно-манifestациони, спортско-манifestациони, конгресни, транзитни, туризам лица трећег доба итд. Здравствени и туристички објекти смештени су у уређеном бањском парку површине 5 хектара. У близини парка налази се и шума са уређеним трим и пешачким стазама које дају могућност љубитељима природе да уз шетњу уживају у благодетима бујне и разноврсне флоре Коритњака.

Нишка Бања је погодна за припреме и такмичења спортских екипа, јер располаже са теренима за мали и велики фудбал, рукомет и тенис, хиподром, уређеним стазама за МТБ трке итд. Поред тога су честа и такмичења у параглајдингу јер се на територији општине налазе два полетишта која идеално погодују за ову врсту такмичења, полетиште са „стазе Коритник“ за такмичења у прецизном слетању и стазе у селу Сићеву која је идеална за такмичења у дугом летењу где такмичари лете и до 80 км.

Поред многобројних културних и спортских манифестација, могуће је лако организовати излете до Сићевачке клисуре-атрактивног кањона реке Нишаве са ретком флором и фауном, Јелашничке клисуре-специјалног резервата природе и Бојаниних вода.

У току 2020-те у плану је формирање Туристичко Информативног Центра у центру Нишке Бање. Основна функција ТИЦ-а је промоција Нишке Бање, културних, туристичких, привредних спортских и других садржаја.

### СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ НИШКА БАЊА

Упоредним прегледом података Националне службе за запошљавање за Градску општину Нишка Бања евидентирана је већа незапосленост у односу на републички просек. Процент незапослених који први пут траже посао постепено опада, док се проценат незапослених без квалификација креће око 30 %. Запошљавање је највећи социјално-економски проблем у Србији и ако је у претходном периоду дошло до оживљавања тржишта рада.

Пол	Преглед броја незапослених лица	
	у месецу новембру 2019.године у Нишкој Бањи	
	(стање на дан <b>01.12.2019.</b> год.)	
Жене	948	
Мушкарци	888	
<b>Укупно</b>	<b>1836</b>	

Стање на тржишту рада на дан 01.12.2019.године незапослена лица по половима и укупно.

У односу на 2017-ту годину смањен је број пријављених лица на бироу за 589 лица у 2019-тој години. Изражено у процентима бележи се **пад незапослених у 2019-тој години** у односу на 2017-ту



тако да је незапосленост по подацима НСЗ пала за укупно 32,08% у односу на број пријављених на бироу Националне службе за запошљавање.

Статистички извештаји о броју и структури тражилаца запослења лица на евиденцији Националне службе за запошљавање и пријављеним слободним пословима генеришу се из базе података НСЗ првог дана у месецу за претходни месец.

Подаци о регистрованој незапослености и запошљавању уз посредовање НСЗ прикупљају се на основу Закона о осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», бр. 36/09,88/10, 38/15 и 113/17) и Правилника о ближеј садржини података и начину вођења евиденција у области запошљавања („Службени гласник РС “БР.15/2010, 7/2019 и 51/2019).



Окрузи Србије.

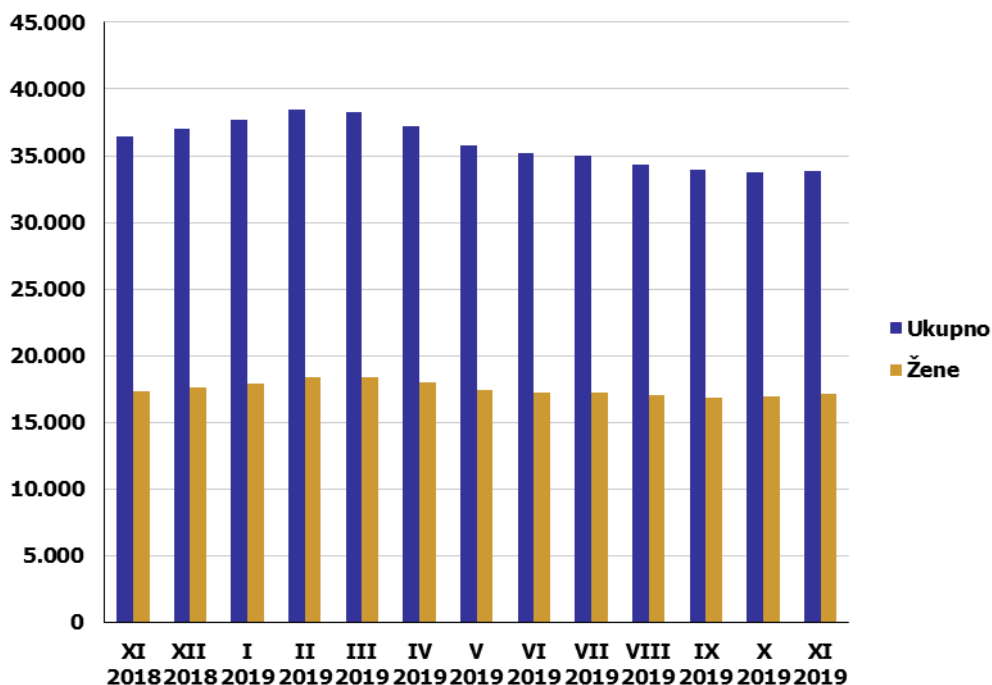
Груписање општина по управним окрузима извршено је у складу са Уредбом о начину вршења послова министарстава и посебних организација ван њиховог седишта («Службени гласник РС», бр. 3/92 и 36/92). Груписање управних округа према статистичким територијалним јединицама извршено је у складу са Уредбом Владе Републике Србије о Номенклатури статистичких територијалних јединица («Службени гласник РС», бр. 109/09 и 46/10). Национална служба од 1999. године не располаже појединим подацима за територију АП Косово и Метохија, тако да подаци садржани у обухвату представљају податке из евиденције филијале Косовска Митровица.

Упоредо у табеларним и графичким приказима „Стања на тржишту рада у ГО Нишка Бања“ биће приказани и подаци стања на тржишту рада укупно за Нишавски округ.

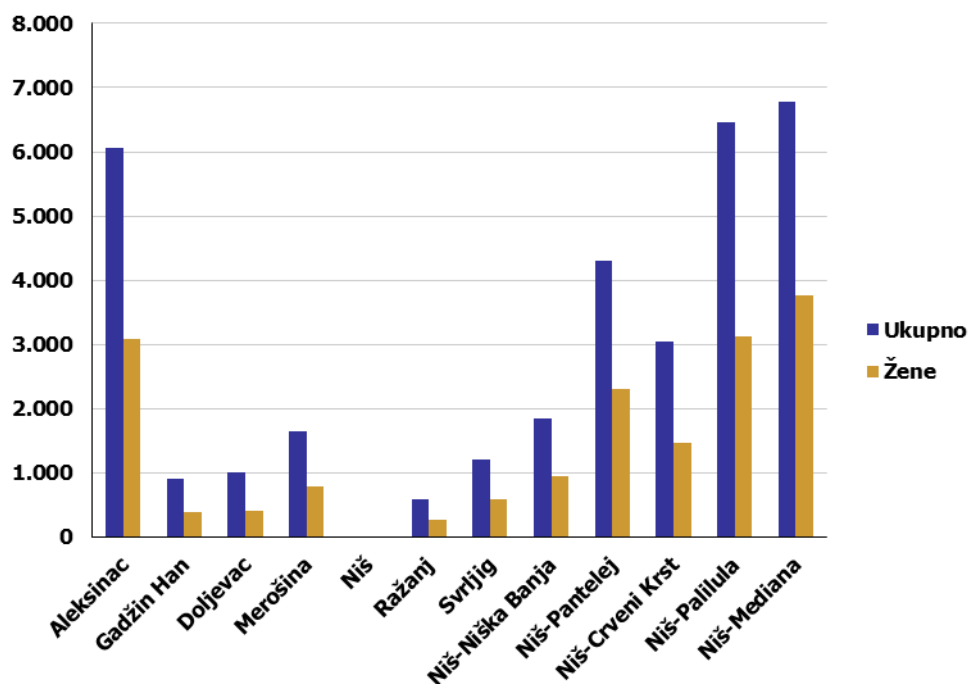
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО МЕСЕЦИМА И ПОЛУ			Укупно за округ	
Број незапослених лица		Нишка Бања	Нишавски	
Просек за 2018.годину	Укупно	2.122	39.345	
	Жене	1.022	18.369	
XI 2018	Укупно	2.041	36.448	
	Жене	1.007	17.348	
XII 2018	Укупно	2.046	37.020	
	Жене	1.023	17.659	
I 2019	Укупно	2.074	37.694	
	Жене	1.044	17.933	

II 2019	Укупно	2.111	38.451
	Жене	1.063	18.349
III 2019	Укупно	2.131	38.265
	Жене	1.069	18.356
IV 2019	Укупно	2.036	37.180
	Жене	1.023	17.971
V 2019	Укупно	1.989	35.781
	Жене	994	17.447
VI 2019	Укупно	2.005	35.231
	Жене	1.009	17.201
VII 2019	Укупно	1.974	34.989
	Жене	1.007	17.226
VIII 2019	Укупно	1.916	34.350
	Жене	991	17.079
IX 2019	Укупно	1.917	33.948
	Жене	988	16.873
X 2019	Укупно	1.854	33.739
	Жене	956	16.939
XI 2019	Укупно	1.836	33.832
	Жене	948	17.103
Индекси	XI 2019 / XI 2018	89,96	92,82
	XI 2019 / XII 2018	89,74	91,39
	XI 2019 / X 2019	99,03	100,28

Табеларни приказ „Броја незапослених лица по месецима и полу за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.



Графички приказ „Незапослена лица по полу за период XI 2018 - XI 2019 године.“.

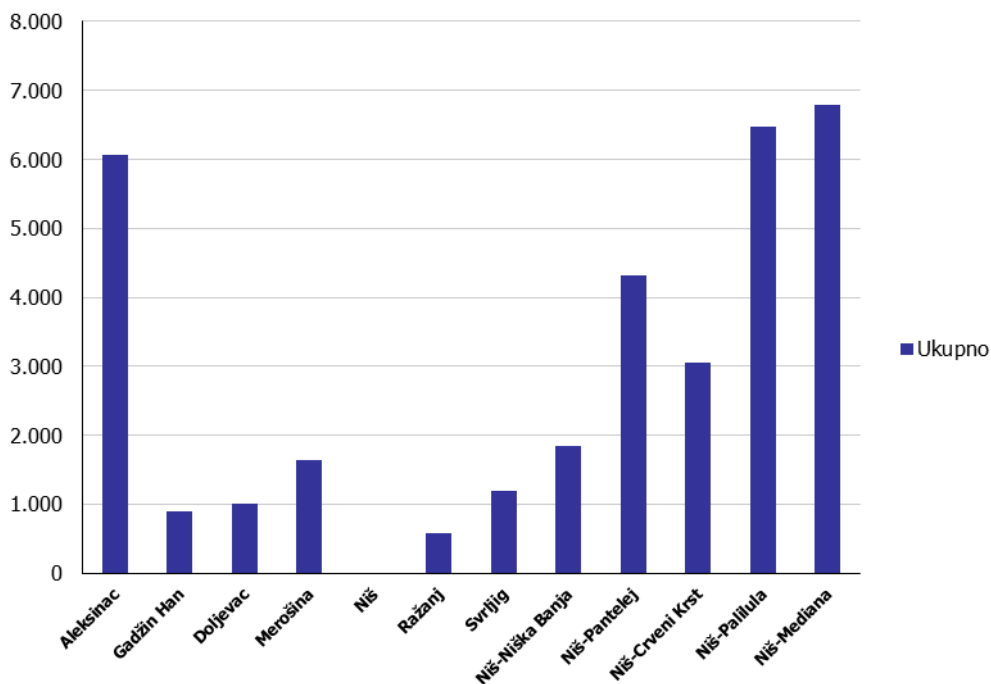


Графички приказ „Незапослена лица по полу у XI 2019. године.“

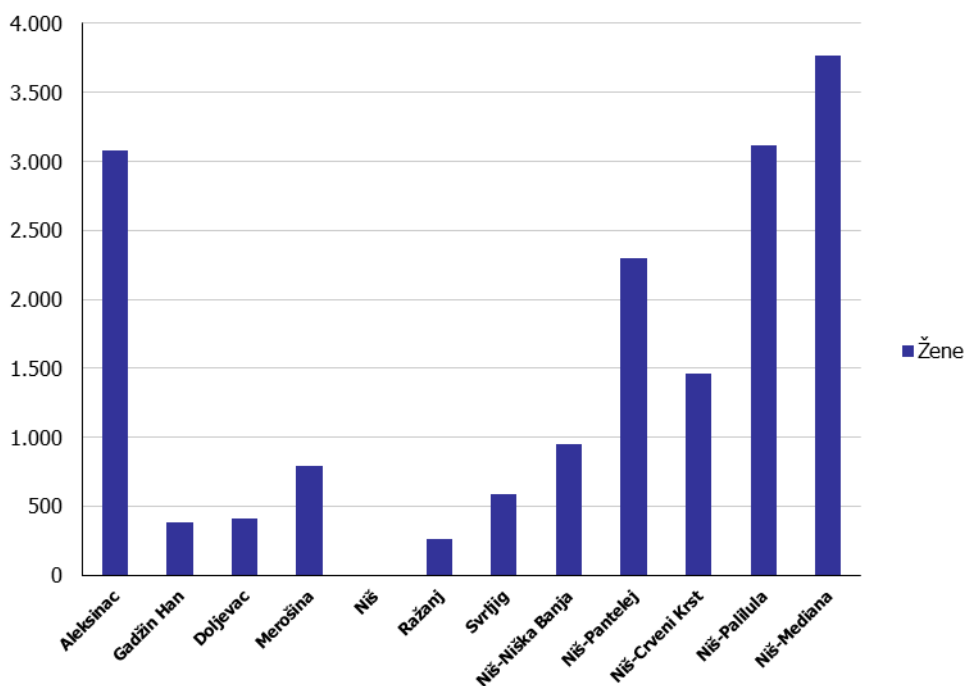
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ И ПОЛУ			Укупно за округ	
Број незапослених лица		ГО Нишка Бања	Нишавски	
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	Укупно	489	7.133
		Жене	251	3.279
	II	Укупно	11	882
		Жене	10	383
	III	Укупно	548	7.681
		Жене	245	3.127
	IV	Укупно	574	11.153
		Жене	307	6.057
	V	Укупно	23	343
		Жене	4	66
	VI-1	Укупно	49	1.264
		Жене	28	735
	VI-2	Укупно	31	881
		Жене	22	602
	VII-1	Укупно	109	4.423
		Жене	81	2.809
VII-2	Укупно	2	51	
	Жене	0	32	
VIII	Укупно	0	21	
	Жене	0	13	
Укупно	Укупно	1.836	33.832	
	Жене	948	17.103	

Табеларни приказ „Броја незапослених лица по степену стручне спреме и полу за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.





Графички приказ „Незапослена лица по општинама и степену стручне спреме на крају НОВЕМБРА 2019. године.“

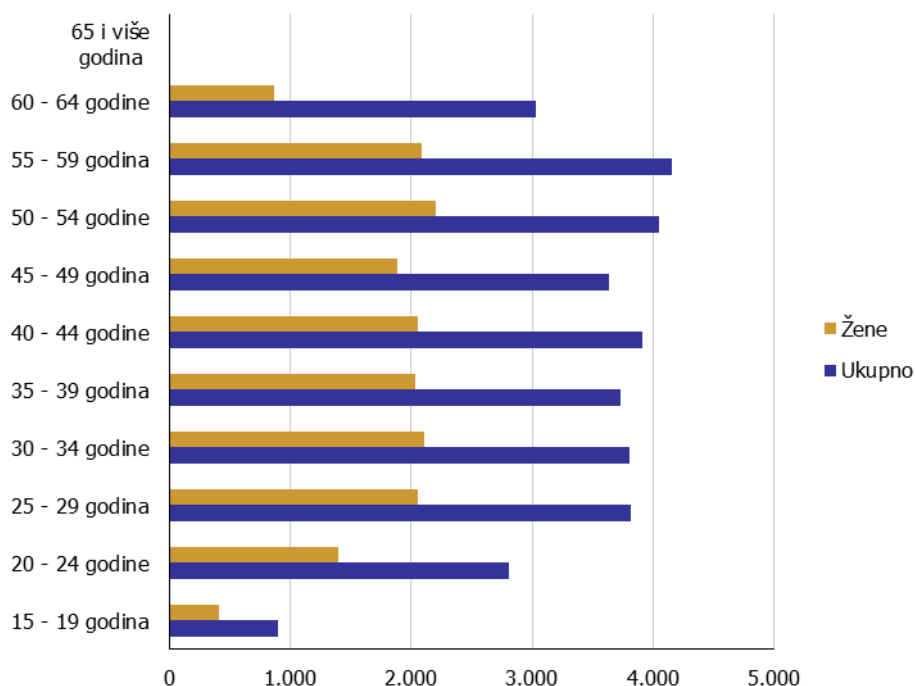


Графички приказ „Незапослене жене по општинама и степену стручне спреме на крају НОВЕМБРА 2019. године.“

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТАРОСТИ И ПОЛУ месецу новембру 2019.године			Укупно за округ
Број незапослених лица		ГО Нишка Бања	Нишавски
СТАРО	15 - 19 година	Укупно	901
		Жене	406
	20 - 24 година	Укупно	2.806

25 - 29 година	Жене	68	1.402
	Укупно	156	3.812
30 - 34 година	Жене	90	2.053
	Укупно	184	3.801
35 - 39 година	Жене	111	2.106
	Укупно	171	3.728
40 - 44 година	Жене	102	2.030
	Укупно	213	3.908
45 - 49 година	Жене	114	2.056
	Укупно	181	3.639
50 - 54 година	Жене	101	1.887
	Укупно	257	4.050
55 - 59 година	Жене	147	2.207
	Укупно	269	4.155
60 - 64 година	Жене	138	2.087
	Укупно	215	3.032
65 i više година	Жене	57	869
	Укупно	0	0
Укупно		1.836	33.832
Жене		948	17.103

Табеларни приказ „Броја незапослених лица по старости и полу за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.



Графички приказ „Незапослене лица према старости и полу на крају месеца НОВЕМБРА 2019.године.“.

На крају новембра 2019.год. у **Филијали Ниш** регистровано је **33.832** незапослених лица, од тога је **17.103** жена или **50,55%** или  $\frac{1}{2}$ , одн. свако друго незапослено лице (у односу на претходни месец - **33.739** тај број је **већи** за **93** лица или **0,28%**). Незапосленост је, у односу на исти месец 2018.год. када је евидентирано **36.448** незапослена лица, **смањена** за **2.616** лица или **7,18 %**.

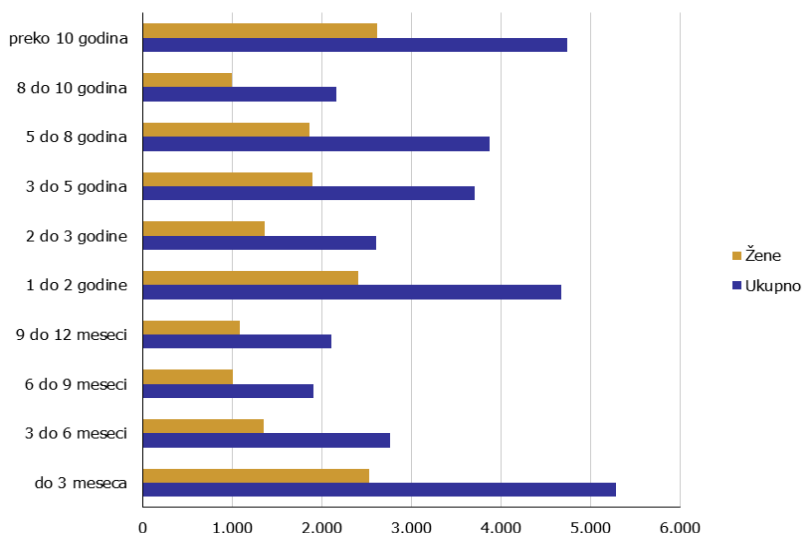
По општинама у Филијали Ниш, одн. Нишавском округу удео незапослених лица је: Алексинац **6.067** лица или **17,9%**, **Нишка бања 1.836** лица или **5,4%**, Пантелеј **4.310** лица или **12,7%**, Црвени Крст **3.049** лица или **9,0%**, Палилула **6.467** лица или **19,1%**, Медијана **6.786** лица **20,1%**, одн. Град Ниш **22.448**

незап. лица или **66,3%** што је 2/3 укупног броја, док остатак чине незапослени у осталих 6 општина у Нишавском округу.

Сагледавајући по полној структури, веће је учешће мушкараца - 52,11% у регистрованој незапослености код највеће групе до 3 месеца дужине чекања на запослење, док је учешће жена у дуготрајној незап. веће 51,12%. Од укупног броја незапослених лица, преко 2 године (дуготрајна незапосленост по ранијој класификацији), на запослење чека 17.098 лица или 50,54 %, док је од тог броја 8.726 жена или 51,04%.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ			у месецу новембру	
2019.године			Укупно за округ	
Број незапослених лица		ГО Нишка Бања		Нишавски
ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	до 3 месеца	Укупно	236	5.287
		Жене	104	2.532
	3 до 6 месеци	Укупно	132	2.761
		Жене	60	1.352
	6 до 9 месеци	Укупно	77	1.906
		Жене	45	1.002
	9 до 12 месеци	Укупно	122	2.109
		Жене	66	1.089
	1 до 2 године	Укупно	266	4.671
		Жене	132	2.402
	2 до 3 године	Укупно	148	2.607
		Жене	64	1.358
	3 до 5 године	Укупно	196	3.709
		Жене	112	1.893
	5 до 8 године	Укупно	249	3.878
		Жене	133	1.864
8 до 10 године	Укупно	139	2.164	
	Жене	74	991	
преко 10 године	Укупно	271	4.740	
	Жене	158	2.620	
Укупно		1.836	33.832	
Жене		948	17.103	

Табеларни приказ „Броја незапослених лица по трајању незапослености и полу за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.



*Графички приказ „Незапослене лица према трајању незапослености и полу на крају месеца  
НОВЕМБРА 2019.године.“*

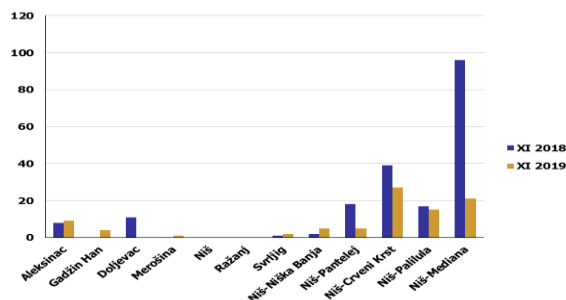
На дан **30.11.2019.год.** од укупног броја незапослених је **16.903** лица који први пут траже запослење или **49,96%**, одн. нешто мање од 1/2. Од тога броја је **8.863** жена што је **52,43%** броја незапослених који први пут траже запослење и неповољнији је однос који указује да се жене први пут теже запошљавају.

Такође, 16.929 лица или 50,04% претходно су били у радном односу, што је преосталих нешто више од 1/2 броја незапослених и указује на тешкоће око поновног запошљавања ових лица (од тога броја је 8.240 жена или 48,67%).

Од укупног броја незапослених лица по занимањима највише је: осталих лица, одн. НКВ, матураната гимназије, личних услуга - 8.883 незап. лица или 26,26%, или ¼; у подр. економије, права и администрације - 4.503; заним. у подручју машинства и обраде метала - 3.889; трговине, угоститељства и туризма - 3.021; итд.

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА РАДНИЦИМА ПО МЕСЕЦИМА		Укупно за Нишку Бању	Укупно за Нишавски округ	
Просек за 2018.годину	Само пријаве потреба	2	256	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	256	
XI 2018	Само пријаве потреба	2	192	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	192	
XII 2018	Само пријаве потреба	12	61	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	12	61	
I 2019	Само пријаве потреба	1	85	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	1	85	
II 2019	Само пријаве потреба	4	76	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	76	
III 2019	Само пријаве потреба	1	185	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	1	185	
IV 2019	Само пријаве потреба	0	475	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	0	475	
V 2019	Само пријаве потреба	4	229	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	229	
VI 2019	Само пријаве потреба	2	167	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	167	
VII 2019	Само пријаве потреба	0	124	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	0	124	
VIII 2019	Само пријаве потреба	4	82	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	4	82	
IX 2019	Само пријаве потреба	6	173	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	6	173	
X 2019	Само пријаве потреба	6	245	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	6	245	
XI 2019	Само пријаве потреба	5	89	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	5	89	
Индекси	XI 2019 / XI 2018	Само пријаве потреба	250,00	46,35
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	250,00	46,35
	XI 2019 / XII 2018	Само пријаве потреба	41,67	145,90
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	41,67	145,90
	XI 2019 / X 2019	Само пријаве потреба	83,33	36,33
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	83,33	36,33

Табеларни приказ „Пријављене потребе за радницима по месецима за ГО Нишку Бању и укупно за  
Нишавски округ“



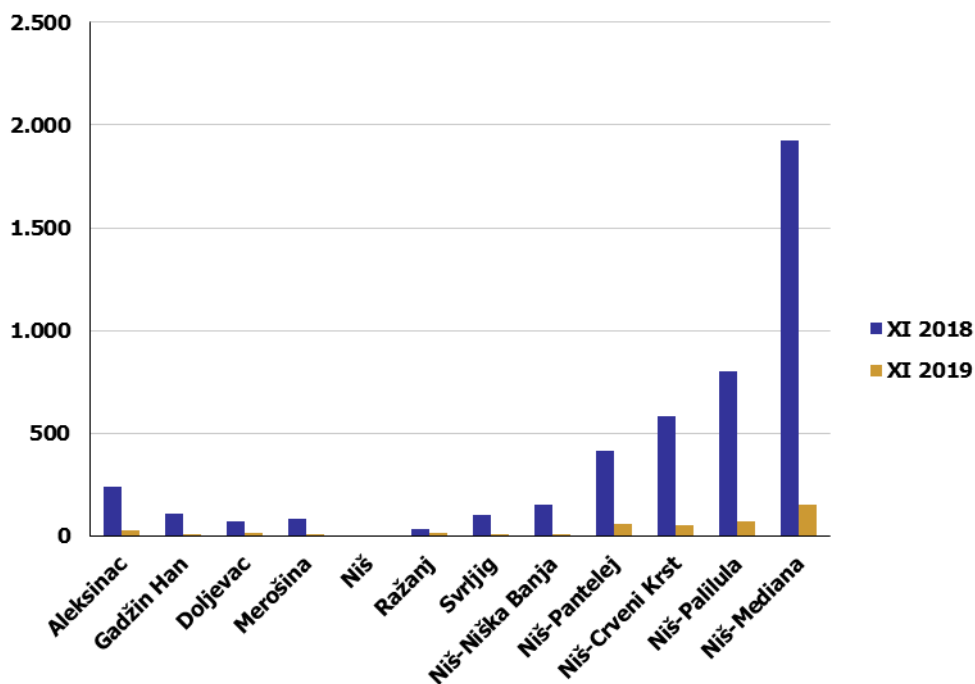
Графички приказ „Пријављених потреба за радницима у XI 2018 и XI 2019. године.“

**НАПОМЕНА:** На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има потражњу за радном снагом (слободан посао) и жели да му Национална служба посредује у запошљавању.

То значи да послодавац више нема обавезу да Националној служби за запошљавање доставља пријаву о слободном радном месту. Због тога, подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО МЕСЕЦИМА		Укупно за Нишку Бању	Укупно за Нишавски округ
Просек за 2018. годину	Укупно	114	4.383
XI 2018	Укупно	151	4.507
XII 2018	Укупно	104	4.103
I 2019	Укупно	112	4.452
II 2019	Укупно	77	2.353
III 2019	Укупно	16	89
IV 2019	Укупно	5	484
V 2019	Укупно	7	435
VI 2019	Укупно	5	382
VII 2019	Укупно	8	520
VIII 2019	Укупно	2	376
IX 2019	Укупно	8	452
X 2019	Укупно	10	739
XI 2019	Укупно	5	412
Индекси	XI 2019 / XI 2018	3,31	9,14
	XI 2019 / XII 2018	4,81	10,04
	XI 2019 / X 2019	50,00	55,75

Табеларни приказ „Заснивање радног односа по месецима за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.



Графички приказ „Заснивање радног односа у XI 2018 и XI 2019.годину ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ.“

Структура незапослених лица према занимању/подручју рада је за највећи број:

- 8.883 лица или 26,26% у осталим заним. личних услуга (фризери, козметичари, маникири), као и нераспоређених у различитим степенима стручне спреме (НКВ, мат. гимназије, верска занимања, итд.);
- 4.503 лица или 13,31% у различитим степенима стручне спреме и занимањима - економија, право и администрација;
- 3.889 лица или 11,50% у различитим степенима стручне спреме и занимањима - машинство и обрада метала;
- 3.021 лица или 8,93% у различитим степенима стручне спреме и занимањима - трговина, угостит. и туризам;
- 2.689 лица или 7,95% у различитим степенима стручне спреме и занимањима електротехнике; итд. одн. за ова занимања укупно 67,94 % или више од 2/3 броја незапослених лица у Филијали Ниш.

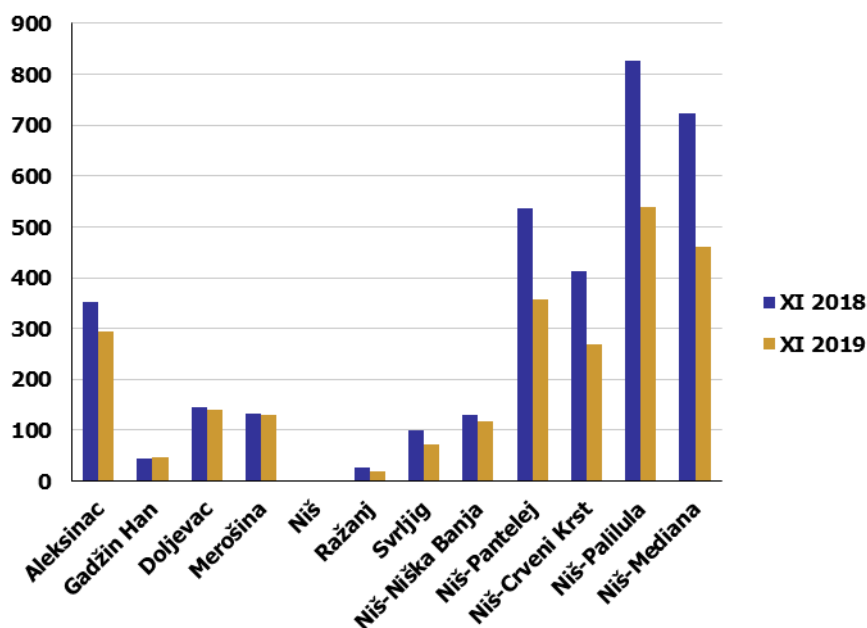
ЗАПОСЛЕНИ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО МЕСЕЦИМА И ПОЛУ		Укупно за Нишку Бању	Укупно за Нишавски округ
Просек за 2018.годину	Укупно	27	1.175
	Жене	12	618
XI 2018	Укупно	29	1.006
	Жене	13	548
XII 2018	Укупно	16	784
	Жене	8	461
I 2019	Укупно	27	815
	Жене	13	437
II 2019	Укупно	18	496
	Жене	7	235
III 2019	Укупно	2	61
	Жене	0	10
IV 2019	Укупно	1	137
	Жене	0	37
V 2019	Укупно	3	126
	Жене	2	35
VI 2019	Укупно	1	106
	Жене	0	22
VII 2019	Укупно	2	97
	Жене	0	32
VIII 2019	Укупно	0	102
	Жене	0	32
IX 2019	Укупно	0	106
	Жене	0	25
X 2019	Укупно	2	177
	Жене	2	62
XI 2019	Укупно	0	83
	Жене	0	25
Индекси	XI 2019 / XI 2018	0,00	8,25
	XI 2019 / XII 2018	0,00	10,59
	XI 2019 / X 2019	0,00	46,89

Табеларни приказ „Запослени са евиденције по месецима и полу за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПО МЕСЕЦИМА		Укупно за Нишку Бању	Укупно за Нишавски округ
Просек за 2018.годину	Укупно	140	3.414
	Жене	60	1.625
XI 2018	Укупно	129	3.426
	Жене	55	1.733
XII 2018	Укупно	109	2.509
	Жене	39	1.232
I 2019	Укупно	108	2.481
	Жене	46	1.188
II 2019	Укупно	82	1.859
	Жене	36	876
III 2019	Укупно	59	1.674
	Жене	22	743
IV 2019	Укупно	122	2.357
	Жене	53	1.052
V 2019	Укупно	155	3.155
	Жене	78	1.444
VI 2019	Укупно	82	2.817
	Жене	32	1.393
VII 2019	Укупно	114	2.675
	Жене	51	1.273
VIII 2019	Укупно	132	2.402
	Жене	55	1.134
IX 2019	Укупно	104	2.643
	Жене	45	1.309
X 2019	Укупно	132	2.555
	Жене	59	1.216
XI 2019	Укупно	118	2.442
	Жене	49	1.222
Индекси	XI 2019 / XI 2018	91,47	71,28
	XI 2019 / XII 2018	108,26	97,33
	XI 2019 / X 2019	89,39	95,58

Табеларни приказ „Брисани и престанак вођења евиденције незапослених лица по месецима за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ“.





Графички приказ „Брисани и престанак вођења евиденције незапослених лица по месецима за ГО Нишку Бању и укупно за Нишавски округ у XI 2018 и XI 2019године.“.

На крају новембра 2019.год у РС регистровано је **45.571** лица која траже запослење, од тога је **25.004** жена или **54,87%**

Структура лица која траже запослење је:

- **33.832** незапослених (активних) лица,
- **10.948** лица привремено неспособних или неспремних за рад,
- **524** лица којима мирују права по Закону,
- **124** запослена који траже промену запослења,
- **143** друга лица која траже запослење.

У односу на претходни месец забележено је **смањење** броја тражиоца запослења за **304** лица или **0,66%** (у претходном месецу број је **45.875** лица). Варирање броја тражилаца запослења је углавном у повећању/смањењу броја незапослених лица, одн. лица привремено неспособних или неспремних за рад у односу на претходни месец.

## СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

### РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

у



Izvor: RZS

*Кретање стопе запослености/незапослености становнишва на републичком нивоу у периоду 2016-2019-те године.*

У трећем кварталу 2019.године број запослених износио је 2 938 700 а број незапослених 308 400. Стопа запослености за дати период износи 49,6% а стопа незапослености 9,5%. У односу на трећу квартал 2018.године **стопа запослености је већа за 0,4%** а **стопа незапослености мања за 1,8%**. Међугодишњи раст броја запослених износио је 9500, док је међугодишњи пад броја незапослених 63 400. Смањење незапослености се делимично прелило на раст запослености(9500), али је већим делом последица повећањем неактивности (за 23 000) и смањења броја становника узраста 15 и више година (за 31 000) у последњих годину дана.

У трећем кварталу 2019.запосленост је повећана за 22 200,а незапосленост је смањена за 25.600 у односу на други квартал 2019.године.што је довело до повећање стопе запослености за 0,4% и смањење стопе запослености за 0,4% и смањења стопе незапослености за 0,8%.

Број запослених је највише повећан у региону Војводине, за 26 500, где је дошло до смањења незапослености за 12 700. У Београдском региону је дошло до преливања из статуса активних (запослени или незапослени, при чему је запосленост смањена за 20 500, а незапосленост за 29 000) у статус неактивних, што је довело до повећавања обима неактивног становништва за 23 700.



Графикон стопе запослености/незапослености у периоду од 2014-те до 2019-те са јасним приказом пада незапослености од 17,9% на 9,5%.

**Стопа активности** становништва старог 15 и више година у III кварталу 2019. године износила је 54,8%, при чему је стопа активности мушкараца 63,3% а жена 47,0%. У Региону Шумадије и Западне Србије забележена је највећа стопа активности у овом периоду (56,7%), а непосредно га прати Београдски регион, у којем ова стопа бележ и вредност од 55,2%. У Региону Војводине и Региону Јужне и Источне Србије забележене су најниже стопе активности, и то 53,7% и 53,4% респективно.

**Стопа запослености** становништва старости 15 и више година износила је 49,6%, и то мушког становништва 57,9% а женског 41,9%. Београдски регион бележи највећу стопу запослености (51,0%), а иза њега следе Регион Шумадије и Западне Србије и Регион Војводине (50,7% и 49,4% респективно), док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (47,0%). Стопа неформалне запослености у наведеном кварталу износила је 18,8% на нивоу свих делатности.

**Стопа неформалне запослености** у делатности пољопривреде износила је 58,3%, док је у делатностима ван пољопривреде ова стопа имала вредност од 8,5%.

**Стопа незапослености** становништва старости 15 и више година износила је 9,5%, и то 8,5% за мушкарце и 10,8% за жене. Гледано на нивоу региона ова стопа имала је најмању вредност у Београдском региону (7,6%), а затим следе Регион Војводине (8,2%) и Регион Шумадије и Западне Србије (10,6%). У Региону Јужне и ист.Србије и даље се бележи најлошија ситуација на тржишту рада, што показује највећа стопа незапослености, од 12%.

## ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

### Тренутна ситуација

Општи проблеми привредног развоја на територији целе државе рефлектовали су се на ниво општине, па због тога су основне препреке економског развоја општине Нишка Бања следеће:

- Нерегулисан статус локалних самоуправа.
- Недовршен процес приватизације.
- Недостатак стратешких докумената и планова развоја.
- Слабо едуковано становништва и мали број предузентичких иницијатива.
- Неповољни услови кредитирања и недовољна подршка оснивању и развоју малих и средњих предузећа.

По питању локалног развоја Нишке Бање, до 2016-те није постојала довољна координација између релевантних институција општина и града у претходном периоду. Као последица овога у том периоду пропуштене су прилике за неколико великих инвестиција, које би допринеле развоју ГО Нишка Бања. **Након 2016-те долази до интезивне сарадње између релевантних институција општина и града.** Први кораци у развоју предузетништва су предузети, међутим, недостаје шира подршка и заинтересованост грађана за оснивање предузећа. Нишка Бања поседује квалитативну базу за развој туризма. Природни ресурси, смештајни капацитети као и традиција у развоју туризма показују да се овде могу развити различите врсте туризма.

Привреда Нишке Бање се базира на развоју туристичких потенцијала, валоризације термо-минералних вода, производња здраве хране и других туристичких потенцијала који су усмерени ка развоју туризма, капацитета, броја и квалитета угоститељских услуга. Нишка Бања је један од главних иницијатора Бањског туризма у Србији. Поред туризма, акценат у економском развоју је стављен на развој предузетништва, малих и средњих предузећа и пољопривреде.

Формирање стратешких регионалних партнерстава, обједињавање туристичке понуде и креирање успешне маркетиншке кампање имају за крајњи циљ стратешко позиционирање Нишке Бање на карти туристичких центара.

### Туризам

Вишеструки утицај туристичког сектора је разлог због кога многи региони сматрају овај сектор својом развојном шансом. Карактеристично за развој туризма је да доводи до повећања запослености и отварање радних места.

#### Доласци и ноћења страних и домаћих туриста у ГО Нишка Бања последњи по подацима објављених 29.11.2019.године.

Доласци туриста		
Укупно	Домаћи	Страни
3037	2112	925

Ноћења туриста		
Укупно	Домаћи	Страни
21578	17014	4564

*Доласци и ноћења страних и домаћих туриста у ГО Нишка Бања у 2019-тој години по последњим подацима објављеним 29.11.2019.године.*

Приоритет даљег туристичког развоја треба бити оријентисан ка повећању прихода кроз: Боље коришћење постојећих смештајних капацитета, изградња нових, модерних смештајних капацитета, даљи развој различитих врста туризма, кроз афирмацију природних, антропогених и културних садржаја. Све ово доводи до веће конкурентности Нишке Бање у региону, на домаћем и европском тржишту.

Према стратегији развоја туризма Републике Србије одредиће се више туристичких производа који имају могућност развоја и тржишне комерцијализације:

1. Градски туризам.
2. Кружно путовање.
3. Бизнис туризам.
4. Здравствени туризам.
5. Планине и језера.
6. Наутика.
7. Догађаји.
8. Рурални туризам.
9. Специјална интересовања.
10. Екстремни туризам.

Инвестирање у ове туристичке производе и регионе ће бити подржано од стране републике. За даљи развој туристичке привреде Нишке Бање примарни циљ представља прилагођење домаће туристичке понуде, страним и локалним потребама. Неопходно је обезбедити висок квалитет свих компоненти туристичког производа, где смештај и смештајни капацитети чине само један део док остало подразумева:

- Побољшање квалитета комуналне инфраструктуре (водовода, птт услуга, саобраћаја, уређење паркова и др.).
- Ширење мреже малих угоститељских капацитета, посебно оних који нуде домаћу храну и домаће специјалитете.
- Диверзификација трговачке понуде и увођење модерних форми трговине на мало (унапређење квалитета услуге, промена радног времена...).

#### **Предузетништво-као пратећа делатност туризму**

Подстицање развоја малих и средњих предузећа и предузетништва је један од главних циљева ГО Нишка Бања, зато што је то један од предуслова за отварање нових радних места. Нишка Бања има велики потенцијал за оснивање нових и развој постојећих МСП и предузетника у туризму и у свим оним другим гранама које су са њим повезане. То је нпр. производња здраве хране, да се оснивају у области производње обновљивих извора енергије, сточарства, млечних прерађевина, вина и других прерађевина од воћа и поврћа. Нова МСП могу да се оснивају у области пружања услуга различитим туристичким гранама као што су нпр. сервисне радионице, производња сувенира, отварање галерија и уметничких радионица.

На територији општине Нишке Бање осетан је недостатак пратећих садржаја који чине обједињену туристичку понуду.

Тренутно стање у општини је да недостају:

- Трговине, са квалитетном и разноликом робом, са радним временом које прати ритам туриста, образованом и љубазном радном снагом.
- Мали угоститељски објекти-који нуде домаћу храну (произведену на територији Нишке Бање), органску храну, домаћу атмосферу, са образованом и љубазном радном снагом.
- Додатне услуге као што су фризери, козметичари, перионице гардеробе, аутомеханичарске радње, перионице аутомобила, дечије играонице, изнајмљивање бицикала, скутера и слично.
- Креативне услуге-стари занати, израда сувенира.
- Слабо развијен спа туризам, због непостојања већих спа центара и отвореног базена и других пратећих садржаја.

Већина ових делатности се може реализовати у сарадњи са НСЗ кроз различите пројекте самозапошљавања. Један од недостатака је и непостојање банака. За све ово је потребно у урбанистичким плановима предвидети довољно простора за пословне објекте и на тај начин мотивисати, пре свега незапослене, да покрену мали приватни бизнис и дати повољне услове и стимулисати велике компаније за отварање или изградњу хотела и тржних центара.

### **ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР**

У мају 2009-те године усвојена су два нова закона у области запошљавања и то:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/2017);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавања особа са инвалидитетом („службени гласник РС“, број 36/09, 32/13);
- Национални акциони план запошљавања за 2019. годину (утврђен Закључком Владе РС који је објављен у „Службеном гласнику Републике Србије“, број 105/2018)

Нови Закон о запошљавању и осигурању у случају незапослености усаглашен је са начелима и стандардима политике запошљавања Европске уније и конвенцијама међународне организације рада. Нови закон обезбеђује садржајан оквир за планирање и спровођење политике запошљавања, нарочито у регулацију смисла и улоге програма активне политике запошљавања.

### ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености Програмом економских реформи за период од 2016. до 2018. године (ЕРП), који је кључни документ за планирање и праћење економских процеса, у оквиру области Запошленост и тржиште рада, утврђена је приоритетна структурна реформа. *Унапређење делотворности мера активне политике запошљавања са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене.* Наведена реформа усмерена је ка унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима, који је од кључног значаја за процену запошљивости сваког појединачног лица, у складу са његовим карактеристикама (степен образовања, радно искуство, додатна знања и вештине, пол и др.), као и карактеристикама тржишта рада, ради укључивања у мере активне политике запошљавања које ће највише допринети његовој конкурентнијој интеграцији или реинтеграцији на тржиште рада. Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП) представља стратешки документ и главни механизам за дијалог о приоритетима Републике Србије у области запошљавања и социјалне политике, у предприступном процесу.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
  - Јачање улоге политике запошљавања;
  - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

На основу процене успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, у току првих пет година спровођења, резултата реализованих активности, пројектованих макро-економских кретања и трендова на тржишту рада и у консултацијама са социјалним партнерима и релевантним институцијама, развој политике запошљавања до 2020. године треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Истовремено, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада. Подршка у овом процесу пружена је од стране Међународне организације рада (МОР), Светске банке и Европске комисије. У наредном периоду посебна пажња биће усмерена на Одлуку Савета ЕУ од 5. октобра 2015. године о смерницама за политику запошљавања држава чланица за 2015. годину, које су део интегрисаних смерница Европа 2020 а односе се на:

- 1) Подстицање потражње за радном снагом, односно стварање квалитетних радних места, јачање предузетништва и малих и средњих предузећа, уз побољшање свеукупног економског амбијента, како би се ублажиле препреке на тржишту рада и подстакло укључивање категорија теже запошљивих лица;
- 2) Унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада. Посебну пажњу потребно је усмерити ка лицима из НЕЕТ категорије са циљем њихове активације и партиципације на тржишту рада;
- 3) Побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада;
- 4) Промовисање социјалне укључености, сузбијању сиромаштва и остваривању једнаких могућности за све на тржишту рада.

Такође, имајући у виду Препоруку Савета ЕУ од 15. фебруара 2016. године о интегрисању дугорочно незапослених лица на тржиште рада, као и чињеницу да дугорочна незапосленост

представља једну од кључних препрека радно-социјалној интеграцији незапослених лица и утиче на застаривање знања, вештина и компетенција, потребно је циљане мере подршке пружити незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци, уз интензивирање подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци. Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2017. години.

### **ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ**

Уважавајући смернице и препоруке Европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2020. години:

- I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- II Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку локалној политици запошљавања,
- III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

### **ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА**

ЛАПЗ ГО Нишка Бања је документ који се базира на поштовању политике запошљавања ЕУ, као и на уважавању НАПЗ РС.

Оваквим приступом ГО Нишка Бања тежи стварању услова за решавања последица насталих транзиционим процесом, као и проблема насталих економском кризом. ЛАПЗ базира се на привлачењу већих броја људи на рад, повећање понуде радне снаге и потражње, подстицање прилагодљивости радника и предузећа на промене, повећање улагање у људски капитал путем обука, подршка и подстицај на стварање услова за отварање нових радних места у приватном сектору као и samozapošljavanje. Мере и активности политике запошљавања у 2020-ој години, као приоритетну категорију сагледаваће теже запослива лица: Незапослене без квалификација и нискоквалификоване, вишак запослених, избегла и расељена лица, особе са инвалидитетом и Роме. На основу стратешког опредељења (*Национални акционални план за запошљавање РС у 2017-тој.*) и дефинисања приоритета политике запошљавања у 2020-ој утврђени су следећи циљеви, који се постижу спровођењем програма и мера:

- Отварање нових радних места и смањење запослености:
  1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености: Промовисање запошљавања и смањење незапослености; Саветовање и посредовање у запошљавању; Организовање и спровођење додатног образовања и обука; Промоција отварања нових радних места и запошљавања доделом субвенција; Промоција и организовање јавних радова; Унапређивање могућности за запошљавање вишка запослених.
  2. Подстицање запошљавање младих: Развој каријерног вођења и саветовања; Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина; Оспособљавање и усавршавање за самостални рад; Промовисање стручне праксе за ученике и студенте; Подстицај послодавцима за запошљавање младих; Пружање подршке младим предузетницима.
  3. Подршка смањивању неформалног рада: Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије; Промовисање и подстицање флексибилних облика рада; Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на илегалан рад.
- Унапређивање социјалне инклузије и једнаком приступу тржишту рада:
  1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада: Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности; Промоција флексибилних облика рада којим се омогућава веће укључивање жена; Подстицање женског предузетништва и samozapošljavanje; Подстицање запошљавање жена из категорије теже запосливих лица; Подстицај запошљавања жена и младих из сеоских средина.
  2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, избеглих и расељених лица, Рома, и корисника материјалног обезбеђења: Подстицање запошљавања

избеглих и расељених лица; Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и формирање иновативног социјалног предузећа; Подстицање запошљавања Рома; Подстицај запошљавања жена и младих из сеоских средина; Подстицање запошљавања незапослених у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења.

- Развој људских ресурса. Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама на тржишту рада: Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању; Јачање капацитета институција и успостављање сарадње у циљу унапређења система и политика образовања запошљавања; Развој система кратких обука; Усклађивање образовања и обука одраслих са потребама тржишта рада.

## ПРИКАЗ УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА И МЕРЕ

### **А. Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености.**

#### 1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености.

Подстицање запошљавања и превенција незапослености кроз мере активне политике запошљавања: саветовањем организовањем обука и доделом субвенција, ГО Нишка Бања спроводиће у партнерском односу са НСЗ. У циљу индивидуалне подршке незапосленим лицима активности ће бити усмерене на утврђивање индивидуалних планова запошљавања и то не само у правцу повећања броја већ и квалитета и садржаја планова.

Организовање и спровођење додатног образовања и обука одвијаће се по програму додатног образовања и обуке локалног акционог плана запошљавања. Додатно образовање и обука до сада су углавном биле усмерене на образовању младих који траже прво запослење, како би унапредили свој положај на тржишту рада. У 2020-тој години додатно образовање и обуке биће усмерене на нискоквалификоване и дугорочно незапослене. Додељивање субвенција (НСЗ) за самозапошљавање али и послодавцима за запошљавање на новоствореним радним местима и запошљавање лица из категорије теже запослених, ГО Нишка Бања ће у 2020-тој години омогућити убрзани развој младих предузећа у оквиру најперспективнијих грана привреде. Јавни радови ће се спроводити у циљу запошљавања теже запосливог, незапосленог у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења, а биће организован на нивоу локалних самоуправа. Решавањем проблема вишка запослених постаје један од циљева у 2020-тој години с обзиром да се и даље очекује прилив великог броја вишка запослених из републичке и локалне администрације као и из јавних предузећа. Обезбеђивањем средстава из буџета РС, градског или општинског буџета и укључивањем у мере активне политике запошљавања, као и кроз примену концепта ране интервенције решаваће се равноправни статус вишка запослених.

#### 2. Подстицање запошљавање младих.

Велики изазов представља запошљавање младих, чија је стопа незапослености једна од највећих у Европи. Анализа незапослености младих показује да је за успешно решавање овог проблема неопходно успостављање консензуса актера на тржишту рада о ефикасним мерама циљано оријентисаним на потребе младих и стварање могућности за њихово запослење. Зато је неопходно успоставити јединствену политику запошљавања младих у смислу обезбеђења синергијског деловања различитих субјеката за ову област и константно радити на стварању једнаких могућности на образовању, запошљавање и пристојан рад за младе. Тиме ће бити обезбеђен ефикасан прелазак са школовања на рад. Посебан проблем представља прелазак младих из школе у свет рада и том проблему посветиће се посебна пажња. Посебно ће се предузимати одговарајуће мере за оне младе који рано напуштају школовање, организовањем обука и укључивањем младих у оној мери активне политике које ће дати најбоље резултате на тржишту рада.

#### 3. Подршка смањивању неформалног рада.

Промовисањем друштвено одговорног пословања и информисањем послодаваца даћемо подршку смањивању неформалног рада. Према истраживању синдиката у Србији, бирократске баријере које стоје на путу развоја предузећа кључне су детерминанте неформалне економије.

### **Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада**

#### 1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада.

Да би се постигло пуно дејство мера намењених економском оснаживању жена, потребни су адекватни капацитети за њихово спровођење, друштвена свест о њиховом значају право разумевање њихове суштине и очекиваних резултата. Ово се односи како на институције које треба да спроводе политику једнаких могућности тако и на приватни сектор у економији а и на разумевање шире о доприносу жена бољем укупном развоју друштва. Према подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст, односно постоји много простора да жене постану

важан ресурс за развој економије и друштва у целини. Адекватно коришћење женских људских ресурса једно је од кључних развојних питања. Зато је неопходно унапређење родне равноправности, отклањање директне и индиректне дискриминације, подстицање жена на веће укључивање у тржишну економију и укључивање родне перспективе у све области друштвеног живота. Равноправност жена и мушкараца јесте једно од основних начела у законодавном систему РС, али реални показатељи показују да једнака права не морају да значе и једнак положај, те да су жене у Србији у неповољнијем положају у односу на мушкарце. Оснаживање улоге жена и унапређење родне равноправности, не представља тражење посебних привилегија, већ доприноси успостављању равнотеже међу половима и изградњу хармоничних односа. Првенствено се мора радити на стварању услова за отварање нових радних места и промоцији флексибилних облика рада погодних за жене у циљу усклађивања радних услова и породичног живота, као и стимулисању послодаваца у смислу стварања услова за запошљавање са непуним радним временом и услова за рад од куће. Потребно је припремити и посебне програме запошљавања намењене маргинализованим категоријама жена а посебно вишеструко дискриминисаним. У односу на женску популацију постоји значајан проценат разлике у незапослености жена из ових група (нпр. у односу на просек незапослености жена, жене избеглице су за 15% више незапослене, расељена лица са 32%, а ромкиње са 39%).

2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица, повратника по споразуму о реадмисији, жртвама трговине људи и корисника материјалног обезбеђења.

Питање социјалне интеграције особа са инвалидитетом односи се на све сфере друштвеног живота. ЛАПЗ предвиђа програме и мере усмерне на стварање услова за укључивање и конкурентни наступ особа са инвалидитетом. Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавања особа са инвалидитетом установљен је и правни оквир као основа за ефикасније и квалитетније укључивање особа са инвалидитетом на отворено тржиште рада, уз примену квоте, процену радне способности, могућности запослења и утврђивање статуса, ширење мрежа давалаца услуга мера и активности професионалне рехабилитације, јачање капацитета, компетенција и улога предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања. Поред јачања капацитета носиоца и давалаца услуга професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом и послодавца који запошљавају особе са инвалидитетом, неопходна је сензибилизација друштва о правима, могућностима и значају радно социјалне интеграције особа са инвалидитетом. У циљу подстицања запошљавања Рома, избеглих и расељених лица и повратника по споразуму о реадмисији, ЛАПЗ предвиђа унапређење базе података, као основе за праћење ефекта мера активне политике запошљавања. У циљу смањења сиромаштва и инклузије лица у стању социјалне потребе, као и корисника материјалног обезбеђења, подстицаће се сарадња са центрима за социјални рад, како би се ова лица мотивисала да социјалну помоћ друштва замене за продуктивно запошљавање. У том смислу радиће се на повећању броја лица укључених у мере активне политике запошљавања.

#### **Ц. Развој људских ресурса**

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада.

Савремена економија и стално увођење нових технологија намеће потребу за брзим реаговањем на промене и подстицање иновативности и радника и предузећа, како би обезбедили неопходну конкурентност. Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да запосленима рад постаје сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, што ће се промовисати у 2020-тој години. Унапређење квалитета људских ресурса представља среднорочни циљ политике запошљавања, за чије достизање треба планирати активности које ће се реализовати на дужи рок. Унапређивање конкурентности радне снаге, као и питања и задаци које нам намеће овај стратешки циљ, тичу се свих релевантних актера политике запошљавања а пре свега образовања и запошљавања. Савет за запошљавање ГО Нишка Бања у сарадњи са Националном службом за запошљавање и релевантним Министарствима а на основу анализе понуде и тражње радне снаге и праћења развоја појединих грана првредне на нашим просторима, радиће на планирању образовне политике у складу са потребама тржишта рада и унапређењу квалитета образовања путем обука и додатног образовања.

### **ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања у 2020. години. У циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2020. години, Локалним акционим планом запошљавања реализоваће се следећи програми и мере а у складу са политиком програма запошљавања НСЗ и ГО Нишка Бања:

- 1) Јавни радови



- 2) Програм стручне праксе
- 3) Програм обуке за познатог послодавца
- 4) Техничка подршка
- 5) Друге мере

## 1. ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке. У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да Градска општина има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере,
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Узимајући у обзир мишљење филијале на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку. НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене овом одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

## 2. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програм стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно укључених лица у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите.

## 3. ПРОГРАМ ОБУКЕ ЗА НЕПОЗНАТОГ ПОСЛОДАВЦА

Програм подразумева стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама. Обавеза послодавца је да заснује радни однос са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке). Финансираће се програми обуке за послодавце са територије Града Ниша, привредна друштва и велике компаније.

**4. ТЕХНИЧКА ПОДРШКА****5. ДРУГЕ МЕРЕ**

Уколико се у току спровођења наведених мера установи да има потребе и могућности за реализацију и других мера, Локални савет за запошљавање може утврдити и програм других мера и начин финансирања за које постоји интересовање.

**СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА**

У буџету за 2020.годину Градске општине Нишка Бања за реализацију мера активне политике запошљавања, из Локалног акционог плана, конкретно за пројекат „Јавних радова“ у 2020.годину опредељена су средства за:

- Услуге по уговору.....	1.500.000,00 динара
- Материјал.....	500.000,00 динара
Укупно:	2.000.000,00 динара

Реализација осталих мера активне политике запошљавања ће се спроводити и реализовати кроз програме и конкурсе на нивоу РС, уколико Локални савет за запошљавање утврди да има потребе и могућности за реализацију других мера.

**НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА**

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Веће Градске општине Нишка Бања, стручне службе Управе Градске општине Нишка Бања и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и социјалним партнерима.

<i>Мера</i>	<i>Очекивани резултати</i>	<i>Индикатор</i>	<i>Носиоци активности</i>
1.Организовање јавних радова од интереса за Градску општину Нишка Бања	Спровођење јавних радова од интереса за Градску општину Нишка Бања	Број и структура лицаангажованх на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	Веће ГО Нишке Бање, стручне службе Управе ГО Нишке Бање, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање
2.Програм стручне праксе	Организовање стицања практичних знања и вештина у складу са потребама послодаваца	Број лица без радног искуства која стичу практичана знања и вештине	Веће ГО Нишке Бање, стручне службе Управе ГО Нишке Бање Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање
3. Програм обуке за познатог послодавца	Организовање стицања додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца	Број лица приватних предузетника и лица запослених код њих на територији ГО Нишка Бања	Веће ГО Нишке Бање, стручне службе Управе ГО Нишке Бање, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање

Преглед Мера и програма за реализацију плана запошљавања је саставни део Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Нишка Бања за 2020.годину.

Локални акциони план запошљавања Градске општине Нишка Бања за 2020. годину објавити у „Службеном листу Града Ниша“.

Број: 06-21/2-2020-01

Датум: 28.02.2020.године

**СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА**

Председник Скупштине  
Зоран Јовановић, с.р.

**С А Д Р Ж А Ј:****Град Ниш  
Градска изборна комисија**

1. Пословник Градске изборне комисије ..... 1
2. Одлука о одређивању Јавног предузећа "Службени гласник" за штампање гласачких листића и другог изборног материјала за спровођење избора за одборнике Скупштине Града Ниша ..... 7

**Градска општина Нишка Бања**

3. Одлука о отуђењу расходованих основних средстава у Градској општини Нишка Бања 7
4. Решење о разрешењу и именовању председника и заменика чланова Општинске изборне комисије Нишка Бања ..... 7
5. Решење о разрешењу и именовању члана Комисије за социјална питања ..... 8
6. Локални акциони план запошљавања Градске општине Нишка Бања ..... 8

**Израда:** Град Ниш – Служба за послове Скупштине Града, Улица Николе Пашића 24  
Одговорни уредник Ненад Николић; технички уредник Соња Марковић  
телефон 504-595 и 504-594 (Редакција и Служба претплате) E-mail sluzbenilist@gu.ni.rs  
Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

**Штампа:** Служба за заједничке послове, Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-922