



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXVIII - БРОЈ 11

НИШ, 13. фебруар 2020.

Цена овог броја 160 динара  
Годишња претплата 5000 динара

## ГРАД НИШ ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА

1.

На основу члана 63 Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14 и 68/15 – др. Закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19 и 72/19), члана 32 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07, 83/2014-др.закон и 101/16-др.закон и 47/18), члана 14 и 30 Статута Градске општине Палилула („Службени лист града Ниша“ бр. 114/17-пречишћен текст и 64/19),

Скупштина Градске општине Палилула, на седници одржаној дана 12.02.2020. године, донела је:

### О Д Л У К У О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О БУЏЕТУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА ЗА 2020. ГОДИНУ

#### ОПШТИ ДЕО

#### Члан 1.

У Одлуци о буџету Градске општине Палилула за 2020. годину (Службени лист Града Ниша" број 110/2019 у делу ОПШТИ ДЕО, члан 1. мења се и гласи : Приходи и примања, расходи и издаци буџета Градске општине Палилула за 2020. годину (у даљем тексту: буџет) састоје се од:

ОПИС	Износ у динарима
<b>А. РАЧУН ПРИХОДА И ПРИМАЊА, РАСХОДА И ИЗДАТАКА</b>	
<b>1. Укупни приходи и примања од продаје нефинансијске имовине</b>	<b>144,351,040.30</b>
1.1. ТЕКУЋИ ПРИХОДИ у чему:	144,351,040.30
- буџетска средства	144,351,040.30
- сопствени приходи	0.00
- донације	0.00
1.2. ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0.00
<b>2. Укупни расходи и издаци за набавку нефинансијске имовине</b>	<b>157,164,837.00</b>
2.1. ТЕКУЋИ РАСХОДИ у чему:	143,264,837.00
- текући буџетски расходи	143,264,837.00

- расходи из сопствених прихода	0.00
- донације	0.00
<b>2.2. ИЗДАЦИ ЗА НАБАВКУ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ у чему:</b>	<b>13,900,000.00</b>
- текући буџетски издаци	13,900,000.00
- издаци из сопствених прихода	0.00
- донације	0.00
<b>БУЏЕТСКИ СУФИЦИТ/ДЕФИЦИТ (класа 7 + класа 8) - (класа 4 + класа 5)</b>	<b>12,813,796.70</b>
Издаци за набавку финансијске имовине (у циљу спровођења јавних политика) категорија 62	0.00
<b>УКУПАН ФИСКАЛНИ СУФИЦИТ/ДЕФИЦИТ</b>	<b>12,813,796.70</b>
<b>Б. РАЧУН ФИНАНСИРАЊА</b>	
1. Примања од продаје финансијске имовине	0.00
2. Примања од задуживања	0.00
3. Неутрошена средства из претходних година	12,813,796.70
4. Издаци за отплату главнице дуга	0.00
<b>НЕТО ФИНАНСИРАЊЕ</b>	<b>12,813,796.70</b>

Опис	Економска класификација	Средства из буџета
1	2	3
<b>I. УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА</b>		<b>144,351,040.30</b>
1. Порески приходи	71	85,139,040.30
1.1. Порез на доходак, добит и капиталне добитке	711	50,652,000.00
1.2. Порез на имовину	713	24,817,040.30
1.3. Порез на добра и услуге	714	9,670,000.00
2. Непорески приходи, од чега	74	7,212,000.00
-накнада за коришћење простора и грађевинског земљишта	7415	6,801,000.00
3. Донације	731+732	0.00
4. Трансфери	733	52,000,000.00
КАПИТАЛНИ ПРИХОДИ-ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	8	0
<b>II. УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ</b>		<b>157,164,837.00</b>
ТЕКУЋИ РАСХОДИ	4	143,264,837.00
1. Расходи за запослене	41	73,084,837.00
2. Коришћење роба и услуга	42	50,860,000.00
3. Отплата камата	44	0
4. Субвенције	45	0
5. Дотације и трансфери	46	3,000,000.00
6. Издаци за социјалну заштиту	47	5,000,000.00
7. Остали расходи	48+49	11,320,000.00
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ-ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	5	13,900,000.00
<b>III. ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>	<b>92</b>	<b>0</b>
<b>IV. ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА</b>	<b>91</b>	<b>0</b>
1. Примања од домаћих задуживања	911	0
1.1. Задуживање код јавних финансијских институција и пословних банака	9113+9114	0

1.2. Задуживање код осталих кредитора	9111+9112+9115 9116+9117+9118	0
2. Примања од иностраног задуживања	912	0
<b>V. ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ</b>	<b>61</b>	<b>0</b>
1. Отплата главнице домаћим кредиторима	611	0
1.1. Отплата главнице јавним финансијским институцијама и пословним банкама	6113+6114	0
1.2. Отплата главнице осталим кредиторима	6111+6112+6115+ 6116+6117+6118	0
2. Отплата главнице страним кредиторима	612	0
<b>VI. НАБАВКА ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>	<b>62</b>	<b>0</b>
<b>НЕРАСПОРЕЂЕНИ ВИШАК ПРИХОДА ИЗ ПРЕТХОДНЕ ГОДИНЕ (класа 3)</b>	<b>3213</b>	<b>12,813,796.70</b>

## Члан 2.

Члан 2 мења се и гласи:

Буџет Градске општине Палилула за 2020. годину састоји се од :

- 1) укупних прихода и примања у износу од 144.351.040,30 динара,
- 2) укупних расхода и издатака у износу од 157.164.837,00 динара,
- 3) буџетског суфицита/дефицита у износу од 12.813.796,70 динара

## Члан 3.

Члан 6. мења се и гласи:

Приходи, примања и укупно пренета средства буџета Градске општине Палилула у укупном износу од 157.164.837,00 динара распоређују се према економској класификацији у следећим износивима:

Класа	Категорија	Група	Конто	О П И С	План за 2020. годину
1	2	3		4	5
I				<b>ПРИХОДИ И ПРИМАЊА</b>	<b>144,351,040.30</b>
7				<i>Текући приходи</i>	<b>144,351,040.30</b>
	71			<i>Порези</i>	<b>85,139,040.30</b>
		711		Порези на доходак, добит и капиталне добитке	50,652,000.00
			711111	Порез на зараде	46,500,000.00
			711146	Порез на приход од пољопривреде и шумарства	1,000.00
			711191	<i>Порез на остале приходе</i>	4,000,000.00
			711192	Порез на непријављени приход утврђен унакрсном проценом	1,000.00
			711193	Порез на приходе спортиста и спортских стручњака	150,000.00
		713		Порез на имовину	24,817,040.30
			713121	Порез на имовину (осим на земљиште, акције и уделе) од физичких лица	15,317,040.30
			713122	Порез на имовину (осим на земљиште, акције и уделе) од правних лица	9,500,000.00
		714		Порези на добра и услуге	9,670,000.00

		714431	Комунална такса за коришћење рекламних паноа, укључујући и истицање и исписивање фирме ван пословног простора на објектима и просторима који припадају јединици локалне самоуправе	200,000.00
		714565	Накнада за коришћење простора на јавној површини у пословне и друге сврхе, осим ради продаје штампе, књига и других публикација, производа старих и уметничких заната и домаће радиности	4,800,000.00
		714566	Накнада за коришћење јавне површине за оглашавање за сопствене потребе и за потребедругих лица	4,500,000.00
		714567	Накнада за коришћење јавне површине по основу заузећа грађевинским материјалом и за извођење грађевинских радова и изградњу	170,000.00
73			<i>Донације, помоћи и трансфери</i>	<b>52,000,000.00</b>
	733		Трансфери од других нивоа власти	52,000,000.00
		733157	Текући трансфери градова у корист нивоа општина	52,000,000.00
74			<i>Други приходи</i>	<b>7,212,000.00</b>
	741		Приходи од имовине	6,801,000.00
		741531	Комунална такса за коришћење простора на јавним површинама или испред пословног простора у пословне сврхе, осим ради продаје штампе, књига и других публикација, производа старих и уметничких заната и домаће радиности	6,800,000.00
		741535	Комунална такса за заузеће јавне површине грађевинским материјалом	1,000.00
	742		Приходи од продаје добара и услуга	151,000.00
		742251	Општинске административне таксе	100,000.00
		742255	Такса за озакоњење објекта у корист нивоа општина	50,000.00
		742351	Приходи који својом делатношћу остваре органи и организације општине	1,000.00
	743		Новчане казне и одузета имовинска корист	250,000.00
		743351	Приходи од новчаних казни изречених у прекршајном поступку за прекршаје прописане актом скупштине општине као и одузета имовинска корист у том поступку	50,000.00
		743353	Приходи од новчаних казни за прекршаје по прекршајном налогу и казни изречених у управном поступку у корист нивоа општина	200,000.00
	744		Добровољни трансфери од физичких и правних лица	5,000.00
		744151	Текући добровољни трансфери од физичких и правних лица у корист нивоа општина	5,000.00
	745		Мешовити и неодређени приходи	5,000.00
		745151	Остали приходи приходи у корист нивоа општина	5,000.00
<b>II</b>			<b>ПРЕНЕТА НЕУТРОШЕНА СРЕДСТВА</b>	12,813,796.70
			<b>УКУПНО I+II</b>	<b>157,164,837.00</b>

#### Члан 4.

Члан 7. мења се и гласи:

Приходи и примања буџета Градске општине Палилула намењени су за расходе и издатке по врстама у следећим износима:

Класа	Категорија	Група	Опис	Укупна средства	Структура %
<b>4</b>			<b>Текући расходи</b>	<b>143,264,837.00</b>	<b>91.16</b>
	<b>41</b>		<b>Расходи за запослене</b>	<b>73,084,837.00</b>	<b>46.50</b>
		411	Плате, додаци и накнаде запослених	58,821,120.00	37.43
		412	Социјални доприноси на терет послодавца	9,793,717.00	6.23
		414	Социјална давања запосленима	2,500,000.00	1.59
		415	Накнаде трошкова за запослене	1,670,000.00	1.06
		416	Награде запосленима и остали посебни расходи	300,000.00	0.19
	<b>42</b>		<b>Коришћење услуга и роба</b>	<b>50,860,000.00</b>	<b>32.36</b>
		421	Стални трошкови	4,500,000.00	2.86
		422	Трошкови путовања	1,050,000.00	0.67
		423	Услуге по уговору	38,000,000.00	24.18
		424	Специјализоване услуге	1,100,000.00	0.70
		425	Текуће поправке и одржавање	2,900,000.00	1.85
		426	Материјал	3,310,000.00	2.11
	<b>46</b>		<b>Донације, дотације и трансфери</b>	<b>3,000,000.00</b>	<b>1.91</b>
		463	Трансфери осталим нивоима власти	2,000,000.00	1.27
		464	Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања	1,000,000.00	0.64
	<b>47</b>		<b>Социјално осигурање и социјална заштита</b>	<b>5,000,000.00</b>	<b>3.18</b>
		472	Накнаде за социјалну заштиту из буџета	5,000,000.00	3.18
	<b>48</b>		<b>Остали расходи</b>	<b>6,820,000.00</b>	<b>4.34</b>
		481	Дотације невладиним организацијама	6,220,000.00	3.96
		482	Порези, обавезне таксе и казне	200,000.00	0.13
		483	Новчане казне и пенали по решењу судова	200,000.00	0.13
		484	Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока	200,000.00	0.13
	<b>49</b>		<b>Административни трансфери из буџета</b>	<b>4,500,000.00</b>	<b>2.86</b>
		499	Средства резерве	4,500,000.00	2.86
<b>5</b>			<b>Издаци за нефинансијску имовину</b>	<b>13,900,000.00</b>	<b>8.84</b>
	<b>51</b>		<b>Основна средства</b>	<b>13,900,000.00</b>	<b>8.84</b>
		511	Зграде и грађевински објекти	10,100,000.00	6.43
		512	Машине и опрема	1,500,000.00	0.95
		513	Остале некретнине и опрема	2,000,000.00	1.27
		515	Нематеријална имовина	300,000.00	0.19
			<b>УКУПНО</b>	<b>157,164,837.00</b>	<b>100.00</b>

#### Члан 5.

Члан 8. мења се и гласи:

Издаци буџета по функционалној класификацији, утврђени су и распоређени у следећим износима:

Функц. Класиф.	ОПИС	Укупна средства	Структура %
<b>000</b>	<b>СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА</b>	<b>5,000,000.00</b>	<b>3.18</b>
070	Социјална помоћ угроженом становништву неквалификована на другом месту	5,000,000.00	3.18
<b>100</b>	<b>ОПШТЕ ЈАВНЕ УСЛУГЕ</b>	<b>128,984,837.00</b>	<b>82.07</b>
111	Извршни и законодавни органи	48,677,570.00	30.97
112	Финансијски и фискални послови	4,500,000.00	2.86
130	Опште услуге	72,507,267.00	46.13
150	Опште јавне услуге - истраживање и развој	3,300,000.00	2.10
<b>400</b>	<b>ЕКОНОМСКИ ПОСЛОВИ</b>	<b>12,980,000.00</b>	<b>8.26</b>
411	Општи економски и комерцијални послови	1,000,000.00	0.64
421	Пољопривреда	10,000,000.00	6.36
474	Вишенаменски развојни пројекти	1,980,000.00	1.26
<b>600</b>	<b>ПОСЛОВИ СТАНОВАЊА И ЗАЈЕДНИЦЕ</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>1.40</b>
630	Водоснабдевање	2,200,000.00	1.40
<b>800</b>	<b>РЕКРЕАЦИЈА, СПОРТ, КУЛТУРА И ВЕРА</b>	<b>6,000,000.00</b>	<b>3.82</b>
810	Услуге рекреације и спорта	2,000,000.00	1.27
820	Услуге културе	2,000,000.00	1.27
830	Услуге емитовања и штампања	2,000,000.00	1.27
<b>900</b>	<b>ОБРАЗОВАЊЕ</b>	<b>2,000,000.00</b>	<b>1.27</b>
911	Предшколско образовање	1,000,000.00	0.64
912	Основно образовање	1,000,000.00	0.64
	<b>УКУПНО:</b>	<b>157,164,837.00</b>	<b>100.00</b>

Члан 6.

Члан 9. мења се и гласи:

Издаци буџета по програмској класификацији, утврђени су и распоређени у следећим износима:

## ОПШТИ ДЕО - ПРОГРАМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА РАСХОДА

Шифра		Назив	Средства из буџета	Структура %	Сопствени и други приходи	Укупна средства	Надлежан орган/особа
Програм	Програмска активност/ Пројекат						
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1102</b>		<b>Програм 2 - Комуналне делатности</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>1.40</b>	<b>0.00</b>	<b>2,200,000.00</b>	
	1102-0008	Управљање и снабдевање водом за пиће	2,200,000.00	1.40	0.00	2,200,000.00	Војкан Тричкових, шеф одсека за имовинско - правне и комуналне послове
<b>1501</b>		<b>Програм 3 - Локални економски развој</b>	<b>1,000,000.00</b>	<b>0.64</b>	<b>0.00</b>	<b>1,000,000.00</b>	
	1501-0002	Мере активне политике запошљавања	1,000,000.00	0.64	0.00	1,000,000.00	Драган Стоилковић
<b>0101</b>		<b>Програм 5 - Пољопривреда и рурални развој</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>6.36</b>	<b>0.00</b>	<b>10,000,000.00</b>	
	0101-0002	Мере подршке руралном развоју	10,000,000.00	6.36	0.00	10,000,000.00	Милан Николић, шеф одсека
<b>2001</b>		<b>Програм 8 - Предшколско васпитање и образовање</b>	<b>1,000,000.00</b>	<b>0.64</b>	<b>0.00</b>	<b>1,000,000.00</b>	

	2001-0001	Функционисање и остваривање предшколског васпитања и образовања	1,000,000.00	0.64	0.00	1,000,000.00	Ивица Стојановић, члан већа
<b>2002</b>		<b>Програм 9 - Основно образовање и васпитање</b>	<b>1,000,000.00</b>	<b>0.64</b>	<b>0.00</b>	<b>1,000,000.00</b>	
	2002-0001	Функционисање основних школа	1,000,000.00	0.64	0.00	1,000,000.00	Ивица Стојановић, члан већа
<b>0901</b>		<b>Програм 11- Социјална и дечија заштита</b>	<b>5,000,000.00</b>	<b>3.18</b>	<b>0.00</b>	<b>5,000,000.00</b>	
	0901-0001	Социјалне помоћи	5,000,000.00	3.18	0.00	5,000,000.00	Бојана Јовић/Ивица Стојановић чланови већа
<b>1201</b>		<b>Програм 13 - Развој културе и информисања</b>	<b>4,000,000.00</b>	<b>2.55</b>	<b>0.00</b>	<b>4,000,000.00</b>	
	1201-0002	Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва	2,000,000.00	1.27	0.00	2,000,000.00	Милан Андрејић/Лазар Динић чланови већа
	1201-0004	Остваривање и унапређење јавног интереса у области јавног информисања	2,000,000.00	1.27	0.00	2,000,000.00	Александар Ждрале председник општине/ Драган Терзић шеф одсека
<b>1301</b>		<b>Програм 14- Развој спорта и омладине</b>	<b>5,300,000.00</b>	<b>3.37</b>	<b>0.00</b>	<b>5,300,000.00</b>	
	1301-0001	Подршка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима	2,000,000.00	1.27	0.00	2,000,000.00	Лазар Динић, члан већа
	1301-0005	Спровођење омладинске политике	3,300,000.00	2.10	0.00	3,300,000.00	Душан Пујовић
<b>0602</b>		<b>Програм 15-Локална самоуправа</b>	<b>77,557,267.00</b>	<b>49.35</b>		<b>77,557,267.00</b>	
	0602-0001	Функционисање локалне самоуправе и градских општина	72,507,267.00	46.13	0.00	72,507,267.00	Марија Брајдић, начелник Управе
	0602-0009	Текућа буџетска резерва	4,000,000.00	2.55	0.00	4,000,000.00	Марија Брајдић, начелник Управе
	0602-00010	Стална буџетска резерва	500,000.00	0.32	0.00	500,000.00	Марија Брајдић, начелник Управе
	0602-П6	"Радост Европе"	150,000.00	0.56	0.00	150,000.00	Милан Андрејић, члан већа
	0602-П7	"Општинска слава - Сабор српских светитеља"	310,000.00	0.62	0.00	310,000.00	Александар Ждрале председник општине
	0602-П8	"Моравска регата - учитељ Виден Јовановић"	90,000.00	0.18	0.00	90,000.00	Лазар Динић, члан већа
<b>2101</b>		<b>Програм 16- Политички систем локалне самоуправе</b>	<b>50,107,570.00</b>	<b>31.88</b>	<b>0.00</b>	<b>50,107,570.00</b>	
	2101-0001	Функционисање скупштине	22,101,424.00	14.06	0.00	22,101,424.00	Адриана Анастасов, председник скупштине
	2101-П1	"Подршка самохраним родитељима"	60,000.00	0.04	0.00	60,000.00	Адриана Анастасов, председник скупштине
	2101-П2	"Промоција успешних ученица из основних и средњих школа- Сад је час за нас"	180,000.00	0.11	0.00	180,000.00	Адриана Анастасов, председник скупштине
	2101-П3	"Промоција успешних аматерских спортисткиња"	80,000.00	0.05	0.00	80,000.00	Адриана Анастасов, председник скупштине
	2101-П4	"Промоција успешних уметница и ствараоца у области културе"	10,000.00	0.01	0.00	10,000.00	Адриана Анастасов, председник скупштине
	2101-0002	Функционисање извршних органа	26,576,146.00	16.91	0.00	26,576,146.00	Александар Ждрале председник општине
	2101-П5	"Палилулско вече"	1,100,000.00	0.70	0.00	1,100,000.00	Никола Божић председник скупштине
		<b>УКУПНИ ПРОГРАМСКИ ЈАВНИ РАСХОДИ</b>	<b>157,164,837.00</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>	<b>157,164,837.00</b>	

**ПОСЕБАН ДЕО**  
**Члан 7.**

Члан 11. мења се и гласи:

Укупни расходи и издаци према економској и функционалној класификацији и према директним буџетским корисницима распоређују се на следећи начин:

Раздео	Глава	Програмска класификација	Функција	Позиција	Економска класификација	Опис	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8
01	01					<b>СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА</b>	
		2101				<b>ПРОГРАМ 16: ПОЛИТИЧКИ СИСТЕМ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ</b>	
		2101-0001				<b>Функционисање Скупштине</b>	
			111			<b>ИЗВРШНИ И ЗАКОНОДАВНИ ОРГАНИ</b>	
				1.	411	Плате, додаци и накнаде запослених	3,456,000.00
				2.	412	Социјални доприноси на терет послодавца	575,424.00
				3.	414	Социјална давања запосленима	100,000.00
				4.	415	Накнаде трошкова за запослене	70,000.00
				5.	422	Трошкови путовања	100,000.00
				6.	423	Услуге по уговору	17,800,000.00
						Извори финансирања за функцију 111	
					01	Приходи из буџета	22,101,424.00
						<b>Укупно за функцију 111</b>	<b>22,101,424.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 2101-0001	
					01	Приходи из буџета	22,101,424.00
						<b>Свега за програмску активност 2101-0001</b>	<b>22,101,424.00</b>
		2101-П1				<b>Пројекат: "Подршка самохраним родитељима"</b>	
			474			<b>ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ</b>	
				7.	423	Услуге по уговору	60,000.00
						Извори финансирања за функцију 474	
					01	Приходи из буџета	60,000.00
						<b>Укупно за функцију 474</b>	<b>60,000.00</b>
						Извори финансирања за пројекат 2101-П1	
					01	Приходи из буџета	
						<b>Свега за пројекат 2101-П1</b>	<b>60,000.00</b>
		2101-П2				<b>Пројекат: "Промоција успешних ученица из основних и средњих школа-Сад је час за нас"</b>	
			474			<b>ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ</b>	
				8.	423	Услуге по уговору	180,000.00



						Извори финансирања за функцију 474	
					01	Приходи из буџета	180,000.00
						<b>Укупно за функцију 474</b>	<b>180,000.00</b>
						Извори финансирања за пројекат 2101-П2	
					01	Приходи из буџета	180,000.00
						<b>Свега за пројекат 2101-П2</b>	<b>180,000.00</b>
		<b>2101-П3</b>				<b>Пројекат: "Промоција успешних аматерских спортисткиња"</b>	
			<b>474</b>			<b>ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ</b>	
				9.	423	Услуге по уговору	80,000.00
						Извори финансирања за функцију 474	
						Приходи из буџета	80,000.00
						<b>Укупно за функцију 474</b>	<b>80,000.00</b>
						Извори финансирања за пројекат 2101-П3	
						Приходи из буџета	80,000.00
						<b>Свега за пројекат 2101-П3</b>	<b>80,000.00</b>
		<b>2101-П4</b>				<b>Пројекат: "Промоција успешних уметница и ствараоца у области културе"</b>	
			<b>474</b>			<b>ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ</b>	
				10.	423	Услуге по уговору	10,000.00
						Извори финансирања за функцију 474	
						Приходи из буџета	10,000.00
						<b>Укупно за функцију 474</b>	<b>10,000.00</b>
						Извори финансирања за пројекат 2101-П4	
						Приходи из буџета	10,000.00
						<b>Свега за пројекат 2101-П4</b>	<b>10,000.00</b>
					01	Приходи из буџета	
						<b>Укупно за програм 16:</b>	<b>22,431,424.00</b>
						<b>УКУПНО ЗА СКУПШТИНУ</b>	<b>22,431,424.00</b>
<b>02</b>	<b>01</b>					<b>ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА</b>	
		<b>1201</b>				<b>ПРОГРАМ 13: РАЗВОЈ КУЛТУРЕ</b>	
		<b>1201-0004</b>				<b>ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА У ОБЛАСТИ ЈАВНОГ ИНФОРМИСАЊА</b>	
			<b>830</b>			<b>УСЛУГЕ ЕМИТОВАЊА И ИЗДАВАШТВА</b>	
				11.	423	Услуге по уговору	2,000,000.00
						Извори финансирања за функцију 830	
					01	Приходи из буџета	2,000,000.00
						<b>Укупно за функцију 830</b>	<b>2,000,000.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 1201-0004	
					01	Приходи из буџета	2,000,000.00
						<b>Свега за програмску активност 1201-0004</b>	<b>2,000,000.00</b>
						<b>Извори финансирања за Програм 13</b>	
					01	Приходи из буџета	2,000,000.00
						<b>Укупно за програм 13:</b>	<b>2,000,000.00</b>
		<b>2101</b>				<b>ПРОГРАМ 16: ПОЛИТИЧКИ СИСТЕМ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ</b>	

		2101-0002				Функционисање извршних органа	
			111			ИЗВРШНИ И ЗАКОНОДАВНИ ОРГАНИ	
				12.	411	Плате, додаци и накнаде запослених	3,240,000.00
				13.	412	Социјални доприноси на терет послодавца	539,460.00
				14.	414	Социјална давања запосленима	200,000.00
				15.	415	Накнаде трошкова за запослене	50,000.00
				16.	422	Трошкови путовања	200,000.00
				17.	423	Услуге по уговору	10,100,000.00
				18.	424	Специјализоване услуге	100,000.00
						Извори финансирања за функцију 111	
					01	Приходи из буџета	14,429,460.00
						<b>Укупно за функцију 111</b>	<b>14,429,460.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 2101-0002	
					01	Приходи из буџета	14,429,460.00
						<b>Свега за програмску активност 2101-0002</b>	<b>14,429,460.00</b>
						<b>Извори финансирања за Програм 16</b>	
					01	Приходи из буџета	14,429,460.00
						<b>Укупно за програм 16:</b>	<b>14,429,460.00</b>
02	02					КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ	
		1301				ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ	
		1301-0005				СПРОВОЂЕЊЕ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ	
			150			Опште јавне услуге	
				19.	423	Услуге по уговору	2,800,000.00
				20.	424	Специјализоване услуге	300,000.00
				21.	426	Материјал	200,000.00
						Извори финансирања за функцију 150	
					01	Приходи из буџета	3,300,000.00
						<b>Укупно за функцију 150</b>	<b>3,300,000.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 1301-0005	
					01	Приходи из буџета	3,300,000.00
						<b>Свега за програмску активност 1301-0005</b>	<b>3,300,000.00</b>
						<b>Извори финансирања за Програм 14</b>	
					01	Приходи из буџета	3,300,000.00
						<b>Укупно за програм 14:</b>	<b>3,300,000.00</b>
						<b>УКУПНО ЗА ПРЕДСЕДНИКА</b>	<b>19,729,460.00</b>
03	01					ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА	
		1501				Програм 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	
		1501-0002				Мере активне политике запошљавања	
			411			Општи економски и комерцијални послови	
				21.1.	464	Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања	1,000,000.00

					Извори финансирања за функцију 411	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 411</b>	<b>1,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 1501-0002	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 1501-0002</b>	<b>1,000,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 3</b>	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за програм 3:</b>	<b>1,000,000.00</b>
		<b>2001</b>			<b>Програм 8: ПРЕДШКОЛСКО ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ</b>	
		<b>2001-0001</b>			<b>Функционисање и остваривање предшколског васпитања и образовања</b>	
			<b>911</b>		<b>Предшколско образовање</b>	
				22.	463 Трансфери осталим нивоима власти	1,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 911	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 911</b>	<b>1,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 2001-0001	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 2001-0001</b>	<b>1,000,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 8</b>	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за програм 8:</b>	<b>1,000,000.00</b>
		<b>2002</b>			<b>Програм 9: ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ И ВАСПИТАЊЕ</b>	
		<b>2002-0001</b>			<b>Функционисање основних школа</b>	
			<b>912</b>		<b>Основно образовање</b>	
				23.	463 Трансфери осталим нивоима власти	1,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 912	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 912</b>	<b>1,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 2002-0001	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 2002-0001</b>	<b>1,000,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 9</b>	
				01	Приходи из буџета	1,000,000.00
					<b>Укупно за програм 9:</b>	<b>1,000,000.00</b>
		<b>0901</b>			<b>ПРОГРАМ 11: СОЦИЈАЛНА И ДЕЧИЈА ЗАШТИТА</b>	
		<b>0901-0001</b>			<b>Социјалне помоћи</b>	
			<b>070</b>		<b>Социјална помоћ угроженом становништву не класификована на другом месту</b>	

			24.	472	Накнаде за социјалну заштиту из буџета	5,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 070	
				01	Приходи из буџета	5,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 070</b>	<b>5,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 0901-0001	
				01	Приходи из буџета	5,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 0901-0001</b>	<b>5,000,000.00</b>
		<b>1201</b>			<b>ПРОГРАМ 13: РАЗВОЈ КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА</b>	
		<b>1201-0002</b>			<b>Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва</b>	
			<b>820</b>		<b>УСЛУГЕ КУЛТУРЕ</b>	
			25.	481	Дотације невладиним организацијама	2,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 820	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 820</b>	<b>2,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 1201-0002	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 1201-0002</b>	<b>2,000,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 13</b>	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Укупно за програм 13:</b>	<b>2,000,000.00</b>
		<b>1301</b>			<b>ПРОГРАМ 14: РАЗВОЈ СПОРТА И ОМЛАДИНЕ</b>	
		<b>1301-0001</b>			<b>Подношка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима</b>	
			<b>810</b>		<b>УСЛУГЕ РЕКРЕАЦИЈЕ И СПОРТА</b>	
			26.	481	Дотације невладиним организацијама	2,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 810	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 810</b>	<b>2,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 1301-0001	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Свега за програмску активност 1301-0001</b>	<b>2,000,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 14</b>	
				01	Приходи из буџета	2,000,000.00
					<b>Укупно за програм 14:</b>	<b>2,000,000.00</b>
		<b>2101</b>			<b>ПРОГРАМ 16: ПОЛИТИЧКИ СИСТЕМ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ</b>	
		<b>2101-0002</b>			<b>Функционисање извршних органа</b>	
			<b>111</b>		<b>ИЗВРШНИ И ЗАКОНОДАВНИ ОРГАНИ</b>	
			27.	411	Плате, додаци и накнаде запослених	7,884,000.00
			28.	412	Социјални доприноси на терет послодавца	1,312,686.00
			29.	414	Социјална давања запосленима	200,000.00
			30.	415	Накнаде трошкова за запослене	150,000.00
			31.	422	Трошкови путовања	200,000.00
			32.	423	Услуге по уговору	200,000.00
			33.	424	Специјализоване услуге	200,000.00

			34.	481	Дотације невладиним организацијама	2,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 111	
				01	Приходи из буџета	12,146,686.00
					<b>Укупно за функцију 111</b>	<b>12,146,686.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 2101-0002	
				01	Приходи из буџета	12,146,686.00
					<b>Свега за програмску активност 2101-0002</b>	<b>12,146,686.00</b>
	<b>2101-П5</b>				<b>Пројекат: "Палилулско вече"</b>	
		<b>474</b>			<b>ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ</b>	
			35.	423	Услуге по уговору	1,000,000.00
			36.	424	Специјализоване услуге	50,000.00
			37.	426	Материјал	50,000.00
					Извори финансирања за функцију 474	
				01	Приходи из буџета	1,100,000.00
					<b>Укупно за функцију 474</b>	<b>1,100,000.00</b>
					Извори финансирања за пројекат 2101-П5	
				01	Приходи из буџета	1,100,000.00
					<b>Свега за пројекат 2101-П5</b>	<b>1,100,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 16</b>	
				01	Приходи из буџета	13,246,686.00
					<b>Укупно за програм 16:</b>	<b>13,246,686.00</b>
					<b>УКУПНО ЗА ВЕЋЕ</b>	<b>25,246,686.00</b>
<b>04</b>					<b>УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА</b>	
		<b>1102</b>			<b>ПРОГРАМ 2: КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ</b>	
		<b>1102-0008</b>			<b>Управљање и снабдевање водом за пиће</b>	
			<b>630</b>		<b>Водоснабдевање</b>	
			38.	424	Специјализоване услуге	200,000.00
			39.	425	Текуће поправке и одржавање	2,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 630	
				01	Приходи из буџета	2,200,000.00
					<b>Укупно за функцију 630</b>	<b>2,200,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 1102-0008	
				01	Приходи из буџета	2,200,000.00
					<b>Свега за програмску активност 1102-0008</b>	<b>2,200,000.00</b>
					<b>Извори финансирања за Програм 2</b>	
				01	Приходи из буџета	2,200,000.00
					<b>Укупно за програм 2:</b>	<b>2,200,000.00</b>
		<b>0101</b>			<b>ПРОГРАМ 5: ПОЉОПРИВРЕДА И РУРАЛНИ РАЗВОЈ</b>	
		<b>0101-0002</b>			<b>Мере подршке руралном развоју</b>	
			<b>421</b>		<b>Пољопривреда</b>	
			40.	511	Зграде и грађевински објекти	10,000,000.00
					Извори финансирања за функцију 421	
				01	Приходи из буџета	10,000,000.00
					<b>Укупно за функцију 421</b>	<b>10,000,000.00</b>
					Извори финансирања за програмску активност 0101-0002	

					01	Приходи из буџета	
						<b>Свега за програмску активност 0101-0002</b>	<b>10,000,000.00</b>
						<b>Извори финансирања за Програм 5</b>	
					01	Приходи из буџета	10,000,000.00
						<b>Укупно за програм 5:</b>	<b>10,000,000.00</b>
		<b>0602</b>				<b>ПРОГРАМ 15: ЛОКАЛНА САМОУПРАВА</b>	
		<b>0602-0001</b>				<b>Функционисање локалне самоуправе и градских општина</b>	
	<b>01</b>		<b>130</b>			<b>ОПШТЕ УСЛУГЕ</b>	
				41.	411	Плате, додаци и накнаде запослених	44,241,120.00
				42.	412	Социјални доприноси на терет послодавца	7,366,147.00
				43.	414	Социјална давања запосленима	2,000,000.00
				44.	415	Накнаде трошкова за запослене	1,400,000.00
				45.	416	Награде запосленима и остали посебни расходи	300,000.00
				46.	421	Стални трошкови	4,500,000.00
				47.	422	Трошкови путовања	550,000.00
				48.	423	Услуге по уговору	3,500,000.00
				49.	424	Специјализоване услуге	250,000.00
				50.	425	Текуће поправке и одржавање	900,000.00
				51.	426	Материјал	3,000,000.00
				52.	482	Порези, обавезне таксе, казне и пенали	200,000.00
				53.	483	Новчане казне и пенали по решењу судова	200,000.00
				54.	484	Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока	200,000.00
				55.	511	Зграде и грађевински објекти	100,000.00
				56.	512	Машине и опрема	1,500,000.00
				57.	513	Остале некретнине и опрема	2,000,000.00
				58.	515	Нематеријална имовина	300,000.00
						<b>Извори финансирања за функцију 130</b>	
					01	Приходи из буџета	72,507,267.00
						<b>Укупно за функцију 130</b>	<b>72,507,267.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 0602-0001	
					01	Приходи из буџета	72,507,267.00
						<b>Свега за програмску активност 0602-0001</b>	<b>72,507,267.00</b>
		<b>0602-0009</b>				<b>Текућа буџетска резерва</b>	
	<b>02</b>		<b>112</b>			<b>Финансијски и фискални послови</b>	
				59.	499	Средства резерве	4,000,000.00
						<b>Извори финансирања за функцију 130</b>	
					01	Приходи из буџета	4,000,000.00
						<b>Укупно за функцију 130</b>	<b>4,000,000.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 0602-0009	
					01	Приходи из буџета	4,000,000.00
						<b>Свега за програмску активност 0602-0009</b>	<b>4,000,000.00</b>
		<b>0602-00010</b>				<b>Стална буџетска резерва</b>	
	<b>02</b>		<b>112</b>			<b>Финансијски и фискални</b>	
				60.	499	Средства резерве	500,000.00
						<b>Извори финансирања за функцију 130</b>	
					01	Приходи из буџета	500,000.00
						<b>Укупно за функцију 130</b>	<b>500,000.00</b>
						Извори финансирања за програмску активност 0602-00010	
					01	Приходи из буџета	500,000.00
						<b>Свега за програмску активност 0602-00010</b>	<b>500,000.00</b>

0602-П6				Пројекат: "Радост Европе"		
474				ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ		
		61.	481	Дотације невладиним организацијама		150,000.00
				Извори финансирања за функцију 474		
			01	Приходи из буџета		150,000.00
				<b>Укупно за функцију 474</b>		<b>150,000.00</b>
				Извори финансирања за пројекат 0602-П6		
			01	Приходи из буџета		150,000.00
				<b>Свега за пројекат 0602-П6</b>		<b>150,000.00</b>
0602-П7				Пројекат: "Општинска слава - Сабор српских светитеља"		
474				ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ		
		62.	423	Услуге по уговору		250,000.00
		63.	426	Материјал		60,000.00
				Извори финансирања за функцију 474		
			01	Приходи из буџета		310,000.00
				<b>Укупно за функцију 474</b>		<b>310,000.00</b>
				Извори финансирања за пројекат 0602-П7		
			01	Приходи из буџета		310,000.00
				<b>Свега за пројекат 0602-П7</b>		<b>310,000.00</b>
0602-П8				Пројекат : "Регата учитељ Виден Јовановић"		
474				ВИШЕНАМЕНСКИ РАЗВОЈНИ ПРОЈЕКТИ		
		64.	423	Услуге по уговору		20,000.00
		65.	481	Дотације невладиним организацијама		70,000.00
				Извори финансирања за функцију 474		
			01	Приходи из буџета		90,000.00
				<b>Укупно за функцију 474</b>		<b>90,000.00</b>
				Извори финансирања за пројекат 0602-П8		
			01	Приходи из буџета		90,000.00
				<b>Свега за пројекат 0602-П8</b>		<b>90,000.00</b>
<b>УКУПНО ЗА УПРАВУ</b>						<b>89,757,267.00</b>
<b>УКУПАН ИЗНОС РАСХОДА</b>						<b>157,164,837.00</b>

### ИЗВРШЕЊЕ БУЏЕТА

#### Члан 8.

Члан 27. мења се и гласи:

Дотације невладиним организацијама одобраваће се у складу са одлукама, правилницима или другим појединачним актима које доноси Председник општине или Веће.

Распоред и коришћење средстава у укупном износу од **157.164.837,00** динара врши се по програмима и програмским активностима у оквиру раздела и глава, и то:

#### РАЗДЕО 01, СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА

У оквиру раздела 01, распоређене су апропријације у укупном износу од **22.431.424,00** динара. За коришћење средстава из одобрених апропријација у оквиру овог раздела захтеве подноси председник

Скупштине Градске општине Палилула, уз пратећу оригиналну документацију претходно припремљену и контролисану од стране секретара Скупштине Градске општине Палилула.

#### **РАЗДЕО 02, ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

У оквиру *раздела 02*, распоређене су апропријације у укупном износу од **19.729.460,00** динара. За коришћење средстава из одобрених апропријација у оквиру овог раздела захтеве подноси председник Градске општине Палилула, уз пратећу оригиналну документацију претходно припремљену и контролисану од стране одговорног лица задуженог од стране начелника Управе градске општине Палилула.

#### **РАЗДЕО 03, ВЕЋА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

У оквиру *раздела 03, глава 01*, распоређене су апропријације у укупном износу од **25,246,686.00** динара. За коришћење средстава из одобрених апропријација у оквиру овог раздела захтеве подноси председник Већа градске општине Палилула, уз пратећу оригиналну документацију претходно припремљену и контролисану од стране одговорног лица задуженог од стране начелника Управе градске општине Палилула.

#### **РАЗДЕО 04, УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

У оквиру *раздела 04, глава 01*, распоређене су апропријације у укупном износу од **89,757,267.00** динара. За коришћење средстава из одобрених апропријација у оквиру овог раздела, захтеве подноси начелник Управе градске општине Палилула, уз пратећу оригиналну документацију претходно припремљену и контролисану од стране одговорног лица задуженог од стране начелника Управе Градске општине Палилула.

Сви захтеви из овог члана подносе се Одсеку за финансије Управе Градске општине Палилула. На захтев одсека за финансије Управе Градске општине Палилула корисници средстава су дужни да доставе на увид, и друге податке који су неопходни ради преноса средстава.

На основу поднетих захтева и пратеће документације, Председник Градске општине Палилула доноси наредбу о одобравању исплата са рачуна Извршења буџета Градске општине Палилула, која се спроводи и контролише у Одсеку за финансије Управе градске општине Палилула.

**СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

**ПРЕДСЕДНИЦА**  
**Адриана Анастасов, с.р.**

**Број:** 31-3/20-02  
**Датум:** 12.02.2020. године



2.

На основу члана 14 и члана 30 Статута Градске општине Палилула – ("Службени лист града Ниша", број 114/17- пречишћен текст и број 64/19) и члана 114 Пословника Скупштина градске општине Палилула ("Службени лист града Ниша", број 61/17 и број 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула је на седници од 12.02.2020. године доноси следећу:

## **О Д Л У К У**

### **О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА- НИШ ЗА 2020. ГОДИНУ**

Члан 1.

**УСВАЈА СЕ** Локални акциони план за запошљавање Градске општине Палилула – Ниш за 2020. годину.

Члан 2.

Текст Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Палилула – Ниш за 2020. годину је саставни део ове одлуке.

Члан 3.

Одлуку објавити у "Службеном листу Града Ниша".

Број: 31-5/20-02

Датум: 12.02.2020. године

**ПРЕДСЕДНИЦА**

Адриана Анастасов, с.р.

### **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА-НИШ ЗА 2020. ГОДИНУ**

#### **1. УВОД**

Основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2020. години је Локални акциони план запошљавања Градске општине Палилула (ГО Палилула) за 2020. годину (у даљем тексту ЛАПЗ). У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији ГО Палилула које ће се реализовати у току 2020. године, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године

(„Службени гласник РС”, број 37/11) . Један од приоритета ГО Палилула је да донесе ЛАПЗ, којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада. У припреми и изради ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе за запошљавање – Филијала Ниш и Одсека за статистику - Секретаријата за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине Града Ниша.

#### **2. ПРАВНИ ОСНОВ**

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", број 36/09, 88/10 и 38/15), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана запошљавања су и:

-Национални акциони план запошљавања за 2020. годину ("Сл. гласник РС", број 94/19);

-Стратегија развоја Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", број 82/2007);

-Ревизија Стратегије развоја Града Ниша ("Сл. лист Града Ниша", број 20/2010);

-Акциони план одрживог развоја Града Ниша 2015-2020 ("Сл. лист Града Ниша", број 110/2014)

#### **3. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ**

Локални акциони план запошљавања Градске општине Палилула за 2020. годину израђује Одсек за привреду и локални развој уз активно учешће Савета за запошљавање ГО Палилула и у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Филијала Ниш, и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га Скупштина Градске општине Палилула.

#### **4. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ**

##### **4.1 Административни и географски положај**

Градска општина Палилула је једна од пет градских општина града Ниша, формирана септембра 2004. године и њена територија се простире јужним ободом нишке котлине правцем исток - запад. Територија ГО Палилула географски припада југоисточној Србији, а административно Нишавском округу. По јужном ободу нишке котлине, територију данашње ГО Палилула закривљују својим питомим падинама брда Делијски вис, Апеловац, Светониколски брег, Кованлук, Чекрков брег, Горица, Калач брдо и

брдо Бубањ. Са градским језгром ГО Палилула повезана је старим прелазима и подвожњацима код источне Трошарине, Апеловца, Палилулске рампе, Жожине капије и Лесковачке капије. Територија Општине обухвата и 15 сеоских насеља.

Општина Палилула је природно - географски комбинација равничарског (у сливу Нишаве и Јужне Мораве) и брдско-планинског рељефа. Површина општине је 117,37 км<sup>2</sup>. Укупан број становника Градске општине Палилула према подацима из Пописа из 2011. године је 73.801, од чега је жена 37.391 или 50,66 %. Просечна старост становника ГО Палилуле је 41,3 године, што значи да је наше становништво „млађе“ од градског просека који износи 42,35%. Градском подручју живи 57.048 становника, а 16.753 у сеоском подручју.

Становништво ГО Палилула, према старостини полу

старост	ГО Палилула	
	свега	женско
<b>укупно</b>	73.801	37.391
<b>0-4 године</b>	3.518	1.659
<b>5-9</b>	3.704	1.745
<b>10-14</b>	3.651	1.767
<b>15-19</b>	4.395	2.152
<b>20-24</b>	4.811	2.379
<b>25-29</b>	5.229	2.645
<b>30-34</b>	5.467	2.731
<b>35-39</b>	5.367	2.681
<b>40-44</b>	5.149	2.646
<b>45-49</b>	5.244	2.673
<b>50-54</b>	5.123	2.573
<b>55-59</b>	5.595	2.839
<b>60-64</b>	5.175	2.739
<b>65-69</b>	3.368	1.773
<b>70-74</b>	3.323	1.754
<b>75-79</b>	2.663	1.457
<b>80-84</b>	1.446	823
<b>85 и више</b>	573	355
<b>Пунолетно становн.</b>	60.363	30.986
<b>Просечна старост</b>	40,9	41,7

Суседне општине су Медијана, Нишка Бања, Црвени Крст, Гаџин Хан, Дољевац и Меровина

Палилула се налази у јужном делу Ниша и обухвата ужи градски део, који се састоји од битних индустријских површина Града, великих стамбених насеља али и 15 сеоских насеља. Општина Палилула је пре свега резиденцијално насеље са основним јавним услугама, међутим за све остале, пре свега комуналне услуге, грађани Палилуе су упућени на службе и институције Градске управе Ниша. Важан део општине заузима спомен парк Бубањ (око 40 ха) који

представља историјски споменик и рекреативну површину коју користе сви становници Ниш

Напомена:

- треба нагласити, да сви статистички подаци нису доступни на нивоу градске општине (нпр. актуелни број незапослених), због тога се узимају показатељи града Ниша или мало старији подаци.

- На другој страни градска општина има мање надлежности него остале општине и градови у Србији. Због тога предложени акциони план треба првенствено разумети у контексту законских надлежности.

#### 4.2. Локална самоуправа

Након добијања статуса града и поделе на две општине (Ниш и Нишка Бања), Скупштина града Ниша је 2002. године доношењем новог Статута града променила број организационих јединица са две на пет, тј. дотадашњу Општину Ниш поделила је на четири нове Градске општине: Медијана, Палилула, Црвени Крст и Пантелеј. Након локалних избора у Републици Србији, одржаних у септембру и октобру месецу 2004. године, конституисане су нове Градске општине.

ГО Палилула је организација локалне самоуправе која је конципирана према европском моделу, који јединицу локалне самоуправе не одређује само као административни сервис локалне заједнице, него као и партнера који активно и ефикасно учествује у разрешавању свих проблема локалне заједнице, као и унапређењу живота у свим њеним сегментима.

Органи ГО Палилула су: Скупштина градске општине, Председник градске општине, Веће градске општине и Управа градске општине.

Послове Градске општине врше органи Градске општине у оквиру своје надлежности утврђене законом, Статутом град Ниша и Статутом Градске општине.

ГО Палилула обавља послове из своје надлежности утврђене Статутом града:

1. Доноси Статут, буџет и завршни рачун буџета градске општине;

2. Доноси програме и спроводи пројекте развоја градске општине и стара се о унапређењу општег оквира за привређивање у градској општини, у складу са актима града;

3. Оснива месну заједницу, односно други облик месне самоуправе по прибављеном мишљењу грађана, у складу са законом, Статутом града и овим Статутом;

4. Даје мишљење на просторне и урбанистичке планове који се доносе за њено подручје;

5. Образује комуналну инспекцију, стара се о одржавању комуналног реда у ГО и спроводи

прописе којима се уређује комунални ред, у складу са законом и актима Града;

6. Спроводи поступак исељења бесправно усељених лица у станове и заједничке просторије у стамбеним зградама;

7. Доноси годишњи програм, предузима мере за спречавање штета и учествује у организацији заштите од елементарних и других већих непогода и заштите од пожара и ствара услове за њихово отклањање;

8. Уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, утврђује висину накнаде за коришћење пословног простора и врши надзор над коришћењем пословног простора, у складу са посебном одлуком Града;

9. Учествује у изради програма изградње, одржавања, управљања и коришћења сеоских пољских и других некатегорисаних путева;

10. Штити и унапређује животну средину и стара се и обезбеђује услове за очување, коришћење и унапређење подручја са природним лековитим својствима;

11. Уређује и утврђује начин коришћења и управљања сеоским водоводима, изворима, јавним бунарима и чесмама;

12. Утврђује културне и спортске манифестације од значаја за ГО,

13. Стара се о развоју угоститељства, занатства, туризма и трговине на свом подручју, уређује радно време, места на којима се могу обављати угоститељске делатности и друге услове за њихов рад;

14. Стара се о коришћењу пашњака и одлучује о привођењу пашњака другој култури;

15. Уређује и организује вршење послова у вези са држањем и заштитом домаћих и егзотичних животиња;

16. Одлучује о постављању монтажних објеката на јавним површинама у складу са Планом и прописом Града;

17. Одлучује о одржавању и уређивању гробаља на свом подручју у складу са прописима града;

18. Предлаже мере за уређење и одржавање спољног изгледа стамбених и пословних објеката, зелених површина, дечјих игралишта, објеката јавне расвете и саобраћајних знакова и сл;

19. Обезбеђује пружање правне помоћи грађанима за остваривање њихових права;

20. Помаже развој различитих облика самопомоћи и солидарности са лицима са инвалидитетом, као и са лицима која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима и подстиче активности и пружа помоћ организацијама инвалида и другим социјално-хуманитарним организацијама на свом подручју;

21. Подстиче развој културно-уметничког аматеризма;

22. Прописује прекршаје за повреде прописа градске општине;

23. Уређује и обезбеђује употребу имена, грба и другог симбола градске општине;

24. Обавља и друге послове од непосредног интереса за грађане, у складу са законом, Статутом града, другим прописима града и овим Статутом

## 5. ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

### 5.1 Опис тренутне ситуације

Економска ситуација у општини Палилула прати тенденције на нивоу Града, али и целе Србије. На територији града Ниша, а посебно на подручју ГО Палилула били су смештени велики индустријски комплекси који су у великој мери погођени процесом транзиције. То се пре свега односи на Електронску индустрију, Машинску индустрију, Индустрију гуме Вулкан...).

Међутим, иако су ова предузећа некада била носиоци развоја Општине и Града, сада се налазе у фази реструктурирања, које захтева прелазак са планске на тржишну привреду. У тим околностима, ови гиганти нису успели да задрже своје место на тржишту, очувају производњу, а самим тим и број запослених. То значи да је највећи број људи који је радио у овим предузећима, али и другим, мањим, као што су «Ђука Динић», Индустрија грађевинског материјала «Ђеле Кула», остао без посла, или се и даље воде као запослени, али без прихода, с обзиром да су нека од њих фази стечаја или у процесу приватизације.

Тиме се дошло у ситуацију да су предузећа која су некада била покретач економског развоја Општине, Града, али и региона, сада у веома тешкој економској, али и техничко технолошкој ситуацији. Разлог је пре свега застарелост опреме, непостојање капитала, али и неадекватног менаџмента, док је број запослених у оним предузећима која још увек раде сведен на минимум.

То се директно одражава на приходе на територији ГО Палилула, на број запослених, као и на њен развој и потенцијале. Са друге стране, није довољно учињено да се особама које су остале без посла пружи могућност да након губитка посла добију нови посао, или започну сопствени, отварањем малог или средњег предузећа.

Према подацима Агенције за привредне регистре (АПР), у 2019. години на територији ГО Палилула послује 2.211 привредних субјеката, од чега је 595 привредних друштава и 1.616 предузетника.

**Број привредних друштава**

Привредна друштва	2016.	2017.	2018.	2019.
<b>Активних</b>	488	539	578	595
<b>Новооснованих</b>	51	41	48	22
<b>Брисаних/угашених</b>	22	15	14	3

**Број предузетника**

Предузетници	2016.	2017.	2018.	2019.
<b>Активних</b>	1.548	1.527	1.520	1.616
<b>Новооснованих</b>	250	255	271	180
<b>Брисаних/угашених</b>	341	261	284	83

\* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2019. године

Пословно окружење протеклих година није усмеравано у правцу остваривања предуслова за покретање МСП и развој овог сектора. Оно пре свега подразумева смањивање бирократске процедуре, али и подстицај кроз низ стимулативних мера. Ове мере би морале да обухвате кредитирање или суфинансирање развоја малих и средњих предузећа, ослобађање од пореза у одређеном временском року, едукацију власника МСП за бољи наступ на тржишту, заједничко наступање на трећим тржиштима, функционисање Општине и општинске администрације као сервиса грађана који ће пружити сву неопходну помоћ и подршку отварању и опстајању МСП. У ситуацији када се велика индустријска постројења затварају, МСП морају бити начин да се упосли становништво општине Палилула, да се повећају приходи, и да се даље развија тржишна привреда на подручју Општине, али и Града у целини.

**5.2. Сектор малих и средњих предузећа и предузетника (МСПП)**

Сектор МСПП био је изузетно запостављен током претходног периода када је привреда била сконцентрисана у великим индустријским центрима. Међутим, у позицији у којој велики системи не постоје, или су у великим проблемима, управо би требало утицати на развој сектора МСПП. Међутим, развој овог сектора мора пратити ситуацију на терену. Људске потенцијале, ресурсе, тржиште, као и целокупно пословно окружење требало би сагледати у циљу давања подршке развоју МСПП.

Одатле је велика улога државног апарата и администрације да омогући инструменте за слободан проток робе, капитала и услуга, али тако да новоотворена предузећа, односно њихови

производи буду конкурентни. Места за развој МСПП има, тим пре што постоји велики број незапослених људи на подручју ГО Палилула, посебно квалификованих људи, са великим радним искуством. Осим њих велики је и број младих, са високом и средњом стручном спремом, којима је потребна подршка и оснаживање, у сваком погледу, како би се упустили у поље МСПП.

Удео МСПП у привреди Општине Палилула расте из године у годину. У 2017. години у ГО Палилула **удео МСПП је 99,1%** у укупном броју предузећа са **57,7%** од укупног броја запослених. Упоредјујући ова два показатеља са кретањима на ниову Републике, закључује се да привреда ГО Палилула има све карактеристике транзиционе привреде коју карактерише доминација малих и средњих предузећа у приватном власништву. Велики број предузећа регистрован је за обављање више различитих врста делатности, тако да строга класификација по делатностима није могућа. Њихов успех у многоме зависи од расположивости спољних финансијских ресурса.

МСПП на територији општине Палилула, али и Ниша и уопште региона, имају проблем са пласманом својих производа, са освајањем тржишта и очувањем својих позиција на тржишту. Део проблема се налази у неразумевању елемената тржишне привреде, али и у томе да производи и услуге немају довољно квалитета како би се пробали на тржиште. Недовољна информисаност, али неедукованост представника МСПП доводи до тога да се пласирају неадекватни производи, који немају довољно квалитета да освоје тржиште, посебно у Европској Унији.

Општина Палилула, као сервис грађана, мора се наметнути својим проактивним приступом у

успостављању, едукацији и промоцији нових вредности које савремено друштво намеће. Општина мора радити на подизању свести грађана о одређеним проблемима, темама и областима које могу и које би требало да допринесу побољшању квалитета услова живота и рада. Свакако, промовисање увођења нових система вредности, као и у преношење искустава и знања грађанима Општине је једна од области којима ГО Палилула жели да допринесе правним и физичким субјектима који се налазе на њеној територији. Стандардизоване, ефикасне и економичне услуге које пружа општина, као сервис грађана, морају постати узор и модел и осталим привредним субјектима са подручја Општине како развијати своје пословање и које пословне принципе морају испунити како би се даље развијали и опстали на тржишту.

### 5.3. Пољопривреда

Заједнички је интерес пољопривредних произвођача, локалне самоуправе и државних органа ка унапређењу пољопривреде како на глобалном нивоу, тако и на нивоу региона и општина. Развојем пољопривредне производње развијаће се сеоска подручја, сеоска газдинства, стварати нови пољопривредни произвођачи, покретати мала и средња предузећа која се баве примарном и секундарном производњом.

Села општине Палилула требала би да буду једна од основа одрживог развоја Општине Палилула и начин на који треба развијати и подржавати МСП сектор.

На територији Општине Палилула се налази 15 села која се наслањају на ужи градски део. По географском положају ова села се могу поделити у 2 реона:

I. **Равничарски**, у сливу јужне Мораве и Нишаве – где је углавном зступљена ратарско-повртарска производња и узгој крупне стоке. У овом реону се налазе следећа села:

- Паси Пољана
- Бубањ Село
- Горње Међурово
- Доње Међурово
- Чокот
- Ново Село
- Лалинац
- Мрамор
- Мраморски Поток
- Крушце

II. **Брдско планински реон**, у коме је заступљена производња јагодичастог и коштичавог воћа и узгој ситне стоке-коза и оваца. У овом реону се налазе:

- Доње Влаце

- Габровац
- Вукманово
- Бербатово
- Суви До

По свом географском положају, типу земљишта, климатским факторима и традицијом ова села имају добру основу за **организовану високопродуктивну пољопривредну производњу**. Такође, на територији ГО Палилула се налазе мања и већа предузећа која се баве прерадом пољопривредних производа (АД «Житопек», АД «Нишка млекара», «Пивара Ниш» АД ...). Ова предузећа могу бити добар ослонац и подршка развоју пољопривредне производње, а самим тим и предузећима која ће привређивати од ове гране привреде.

Пољопривреда обезбеђује довољно хране за локално становништво као и сировине за локалну прехранбену индустрију. Пољопривреда је такође основ руралног развоја у региону, и самим тим доприноси и равномерном развоју у свим срединама, свих категорија друштва, становништва.

Ефикасну и планску производњу, а самим тим и бржи и ефикаснији развој МСПП која се баве пољопривредном производњом је могуће остварити у оквиру разних видова удруживања пољопривредних произвођача. Таква производња подразумева: смањење трошкова обраде и припреме земљишта, повољније цене репроматеријала, средстава за заштиту и опреме, економичније искоришћавање сточне хране, лакше добијање кредита и конкурисање за добијање подстицајних средстава од стране државе, конкурисање за евентуалне стране донације, као и организован заједнички наступ на тржишту пољопривредних производа.

На територији ГО Палилула лоциране су следеће институције чије је функционисање везано развој села и пољопривредне производње:

- Пољопривредна саветодавна и стручна служба Ниш, ДОО;
- Ветеринарски специјалистички институт Ниш;
- Ветеринарска станица Ниш;
- Центар за виноградарство винарство „Ниш“;

Одсек за привреду и локални развој Градске општине Палилула.

### 5.4. Туризам

Туризам мора бити једна од грана која ће бити генератор развоја МСПП сектора. Одрживи туризам задовољава потребе савремених туриста и увећава могућности за упошљавање различитих привредних чиниоца. Мултипликативни ефекти од туризма огледају се у подстицању развоја комплементарних сектора - пре свега трговине,

затим пољопривреде, саобраћаја, комуналних и занатских услуга, финансијских институција.

Туризам као привредна грана је у претходној деценији делио судбину укупне друштвено-економске стагнације и рецесије. Недовољна инфраструктурна опремљеност и инвестициона улагања, ниска привредна активност, све израженији социјални проблеми, неразвијена и неприлагођена трговинска мрежа, недовољна валоризованост природних, антропогених, материјалних и културних вредности, неадекватна привредна структура (неразграната мала привреда), успорили су развој националног туризма као и туристичке активности у општинама. Рефлексија оваквих токова у привреди и друштву одразила се и на Општину Палилула.

Критични фактори успеха у стратегији туризма су: развијена саобраћајна инфраструктура, културно-историјски споменици, догађаји, личности и разне манифестације, смештајни капацитети, природна добра у

непосредној околини, али и гостопримство локалног становништва и, пре свих, туристичких радника.

Најзначајнија веза Ниша са светом је траса европског коридорног правца 10. Такође је велика мрежа регионалних и локалних праваца. Ниш је један од најстаријих и најважнијих железничких чворова у Србији.

Стопа стварања нових радних места је у туризму изнад просека Европе за целу економију. Инфраструктура за туристичке потребе доприноси локалном развоју и радна места се отварају у областима где индустрија и пољопривреда стагнирају или су у паду (села у брдско-планинском региону ГО Палилула). Одрживи туризам игра главну улогу у очувању и повећању културног и природног богатства, почев од уметности до локалне гастрономије и рукотворина, што утиче у позитвном правцу на запосленост и привредни раст.

#### 5.4.1. Капацитети и потенцијали

Велики значај за развој туризма, осим саобраћајног положаја представљају и многобројна природна добра и културна добра и културне манифестације:

- Спомен-парк Бубањ
- Манастир Габровац и црква Свете Тројице
- Планина Селичевица
- Манифестација „ПАЛИЛУСКО ВЕЧЕ“
- „Лазарице“ – Лазарева субота, Горње Међурово
- Моравска регата „Учитељ Виден Јовановић“
- „ЕКОПОЛИС ФЕСТ“ – Међународна смотре еколошког и археолошког филма
- „РАДОСТ ЕВРОПЕ“ у Нишу

Смештајни капацитети:

##### Хотели

- Хотел „Тами Residence“ – 150 лежајева
- Хотел „Александар“ – 110 лежајева
- Хотел „Панорама“ – 20 лежајева
- Хотел „Видиковац“ – 250 лежајева
- Гарни хотел и ресторан „Crystal Ice“ – 100 лежајева
- Хотел-ресторан „Зелени вир“ – 70 лежајева
- Хотел „Светлост Плус“ – 60 лежајева

##### Апартмани

- „Vivaldi Suites“ – 16 лежаја

##### Хостели

- Хостел „Европа“ – 72 лежајева
- Хостел „Марвел“ – 22 лежаја
- Хостел „Day „N“ Night“ – 39 лежајева

#### 5.4.2. Рурални туризам

На територији Градске општине Палилула постоје услови за развој руралног туризма, а самим тим и подстицај развоју пољопривредних произвођача, развоју осталих видова производње и услуга. Рурални туризам подразумева спектар активности, услуга и додатних садржаја које организује становништво на породичним газдинствима у циљу привлачења туриста и стварања додатног прихода.

## 6. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада у Републици Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15-24 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз велике регионалне диспропорције у незапослености.

Кретање броја запослених и незапослених лица и просечне нето зараде на територији ГО Палилула у претходне 3 године је дато у следећој табели:

Број запослених/незапослених и просечна нето зарада у ГО Палилула

Година	2016.	2017.	2018.
<b>Број запослених</b>	10.954	10.549	10.153
<b>Број незапослених</b>	10.845	10.285	9.578
<b>Просечна нето зарада у РСД</b>	28.366	29.895	31.500

\*Извор АПР

### 6.1. Анализа незапослености

#### 6.1.1. Укупна незапосленост

Према подацима НСЗ Филијала Ниш, на дан 30.9.2019. године на територији ГО Палилула је било 8.877 незапослених лица, а од тог броја је 3.786 жена, односно жене чине готово мање од половине укупног броја незапослених лица - тачније 42,65 % .

Структура незапослених по степену стручне спреме и полу на дан 30.12.2019. године

	Период													
	Стање на крају месеца децембра 2019		Децембар 2019											
	Незапослена лица		Новопријављени на евиденцији		Пријављене потребе за запошљавањем			Запошљавање				Запошљавање са евиденције		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Неодређено	Одређено	Укупно	Жене	неодређено	Одређено	Укупно	Жене	
71323 – Палилула Ниш	6,696	3,296	460	213	19	8	10	38	8	7	31	7	1	

до 3 месеца	Укупно	933
	Жене	398
3 до 6 месеци	Укупно	634
	Жене	239
6 до 9 месеци	Укупно	571
	Жене	242
9 до 12 месеци	Укупно	488
	Жене	209
1 до 2 године	Укупно	1,420
	Жене	587
2 до 3 године	Укупно	818
	Жене	351
3 до 5 година	Укупно	1,381
	Жене	577
5 до 8 година	Укупно	1,178
	Жене	487
8 до 10 година	Укупно	463
	Жене	202
преко 10 година	Укупно	991
	Жене	494

\*Извор НСЗ – Филијала Ниш

### 6.1.2. Запосленост

Укупан број запослених у ГО Палилула на дан 31.12.2018. је био 12.657.

Просечан месечни број запослених са евиденције незапослених у ГО Палилула, је 154 месечно, од тога 78 жена. У 2018. години, број заснивања радног односа је био просечно 632 месечно.

Ако посматрамо процентуално учешће незапослених лица са територије ГО Палилула у односу на ову популацију на терену Нишавског округа и Града Ниша, па је упоредимо са процентима запошљавања у ГО Палилула и ставимо их у однос са запошљавањем у округу, лако је уочљиво да је проценат запослених лица много мањи у односу на проценат незапослених лица, па је и **ЦИЉ ОВОГ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ДА ИЗДВОЈИ СОПСТВЕНА СРЕДСТВА КАКО БИ СЕ ПОВЕЋАЛА ЗАПОСЛЕНОСТ НА ТЕРИТОРИЈИ ГО ПАЛИЛУЛА И ИЗЈЕДНАЧИЛА СА ОСТАЛИМ ОПШТИНАМА НА НИВОУ ОКРУГА И ГРАДА НИША.**

### 7. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социјалних карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2020. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација, нискоквалификовани и дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне активација радно способних корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица такође ће бити посвећена посебна пажња.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, жртве породичног насиља и трговине људима,

самохране родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

### 8. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА У 2020. ГОДИНИ

Локални акциони план запошљавања града Градске општине Палилула је документ који се базира на поштовању смерница политике запошљавања ЕУ, посебно смерница за раст и стварање услова за запошљавање, као и на уважавању Националног акционог плана запошљавања РС.

Оваквим приступом град Градска општина Палилула тежи стварању услова за решавање последица насталих транзиционим процесом као и проблема насталих економском кризом. У складу са Националним планом запошљавања РС, Локални акциони план запошљавања базира се на привлачењу већег броја људи на рад, повећање улагања у људски капитал путем обука, подршка и подстицаји на стварање услова за отварање нових радних места у приватном сектору као и samozapoшљавање.

Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, у великој мери зависи од успеха у другим економским активностима, како на нивоу, Градске општине Палилула тако и на нивоу Србије. Развој привреде, привлачење страних директних инвестиција, унапређење система образовања и система социјалне заштите, спровођење концепта децентрализације и ублажавање регионалних разлика у великој мери ће се одразити на спровођење локалног акционог плана запошљавања Градске општине Палилула.

Мере активне политике запошљавања у 2020. години, као приоритетну категорију сагледаваће теже запослива лица: незапослене без квалификација и нискоквалификоване, вишак запослених, избегла и расељена лица, особе са инвалидитетом и Роми.

### 9. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2020. години:

I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,



II Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,

III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

## 10. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2020. године спроводити ГО Палилула, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2020. години реализовати су:

### Подршка samozapošljavanja

Подршка samozapošljavanja обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavaju састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање

привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

У 2020. години планирано је samozapošljavanje 3.100 незапослених лица од којих је 100 особа са инвалидитетом.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozapošljavanja, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

### Обуке на захтев послодавца

Обуке на захтев послодавца – за незапослене - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретном радном месту. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку заснује радни однос у трајању од најмање 6 месеци након истека финансирања.

**Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

## 11. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Републике Србије, буџета територијалне аутономије и буџета ГО Палилула, средстава поклоне, донација, легата, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	УКУПНА СРЕДСТВА	СРЕДСТВА ЛАПЗ	БРОЈ ЛИЦА
1	Спровођење јавних радова			
3	Спровођење програма обуке за познатог послодавца	1.000.000,00	400.000,00	5
4	Подршка самозапошљавању	1.300.000,00	600.000,00	5

## 12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности у оквиру ЛАПЗ, спроводи

Градска општина Палилула, министарство надлежно за послове запошљавања, НСЗ, као и други државни органи, институције и социјални партнери.

Ефикасност и ефективност програма и мера активне политике запошљавања утврђених ЛАПЗ које спроводи ГО Палилула и НСЗ, прати се путем Споразума о учинку Националне службе за запошљавање који, у складу са Законом, закључују министарство надлежно за послове запошљавања и НСЗ. Тим споразумом ближе ће се уредити задаци, обавезе, циљеви и резултати у 2020. години, рокови за спровођење појединих програма и мера, одговорности, извештавање и др.

Значајну улогу у процесу праћења и извештавања о спровођењу активности има НСЗ. Надлежне институције, социјални партнери и друштвени актери дефинисани као носиоци појединих активности ЛАПЗ, одговорни су за праћење реализације активности и извештавање

1. ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У МАЊЕ РАЗВИЈЕНИМ ПОДРУЧЈИМА				
Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1.1. Спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом	Повећање броја теже запошљивих лица као и лица у стању социјалне потребе која се укључују у јавне радове који се финансирају из републичког, покрајинског и буџета локалних самоуправа	Број организованих јавних радова. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима.	МРЗСП НСЗ Територијал на аутономија/ јединице локалне самоуправе	Буџет Републике Србије, и јединица локалних самоуправа
1.3. Спровођење мера обуке за послодавца и запосленог	Организовање стицања додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца	Број лица приватних предузетника и лица запослених код њих на територији ГО Палилула, број незапослених лица	ГО Палилула, НСЗ, приватне компаније	Буџет Републике Србије, и јединица локалних самоуправа
1.4. Подршка самозапошљавању	Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање, у износу од 250.000 РСД	Број новоотворених привредних субјеката	ГО Палилула, НСЗ	Буџет Републике Србије, и јединица локалних самоуправа

## 3.

На основу члана 14 и члана 30 Статута Градске општине Палилула – ("Службени лист града Ниша", број 114/17- пречишћен текст и број 64/19) и члана 114 Пословника Скупштина градске општине Палилула ("Службени лист града Ниша", број 61/17 и број 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула је на седници од 12.02.2020. године доноси следећу:

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ**  
**УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**  
**ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

## Члан 1.

**УСВАЈА СЕ** Стратегија управљања људским ресурсима Градске општине Палилула.

## Члан 2.

Текст Стратегије управљања људским ресурсима Градске општине Палилула је саставни део ове одлуке.

## Члан 3.

Одлуку објавити у "Службеном листу Града Ниша".

Број: 31-6/20-02

Датум: 12.02.2020. године

**ПРЕДСЕДНИЦА**

Адриана Анастасов, с.р.

**СТРАТЕГИЈА УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ**  
**РЕСУРСИМА**

**УВОД**

Предложена стратегија управљања људским ресурсима представља општу смерницу путем којих јединице локалне самоуправе прибављају, развијају и задржавају људске ресурсе/потенцијале/ потребне за провођење задатака нужних за осигурање конкуритивних предности и дугорочни опстанак и пословни успех конкретне јединице или органа локалне самоуправе. Плански развој и одабир Стратегије управљања људским ресурсима у органима јавне управе и локалне самоуправе важно је због следећих разлога:

- планско запошљавање одговарујућих кадрова је пресудни фактор који осигурава

конкуритивну предност у окружењу, препознавање знања и способности, доприноси препознатљивости и даје атрибут тој конкуритивној предности;

- планирање кроз стратешки приступ утиче на побољшање интерне комуникације и спречавање интерних конфликта који блокирају перцепцију радних учинака;
- задржавање и развој конкуритивних и мотивисаних запослених може представљати подршку организованом приступу, само кроз дефинисање стратешког приступа, овом питању;
- оријентација и ефикасно прилагођавање нових запослених може бити обезбеђено кроз планирање брзе доступности информација које им требају,
- Систем награђивања који подстиче извршност је резултат континуираних напора (интерног процеса) које локална управа улаже у сопствени развој како би овај фактор утицао на побољшање имиџа у локалној заједници.

Позитивни ефекти који се очекују имплементацијом Стратегије (реализацијом оперативних циљева):

- Руководиоци ће имати јаснију слику принципа и праксе савременог управљања људским ресурсима
- Цела организација имаће конзистентан приступ управљању људским ресурсима
- Увидеће се потреба за правичним и равноправним третманом запослених
- Решиће се проблеми недоречености у описима послова, у неким подручјима
- Повећано задовољство грађана у препознавању и остваривању њихових потреба
- Стварање организационе културе (климе) која промовише стимулативно и мотивирајуће окружење за све у смислу могућности за професионални раст и развој

**ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ****Административни и географски положај**

Градска општина Палилула је једна од пет градских општина града Ниша, формирана септембра 2004. године и њена територија се простире јужним ободом нишке котлине правцем исток - запад. Територија ГО Палилула географски припада југоисточној Србији, а административно Нишавском округу. По јужном ободу нишке котлине, територију данашње ГО Палилула закриљују својим питомим падинама брда Делијски вис, Апеловац, Светониколски брег, Кованлук, Чекрков брег, Горица, Калач брдо и брдо Бубањ. Са градским језгром ГО Палилула

повезана је старим прелазима и подвожњацима код источне Трошарине, Апеловца, Палилулске рампе, Жожине капије и Лесковачке капије. Територија Општине обухвата и 15 сеоских насеља.

Општина Палилула је природно - географски комбинација равничарског (у сливу Нишаве и Јужне Мораве) и брдско-планинског рељефа. Површина општине је 117,37 км<sup>2</sup>. Укупан број становника Градске општине Палилула према подацима из Пописа из 2011. године је 73.801, од чега је жена 37.391 или 50,66 %. Просечна старост становника ГО Палилуле је 41,3 године, што значи да је наше становништво „млађе“ од градског просека који износи 42,35%. Градском подручју живи 57.048 становника, а 16.753 у сеоском подручју.

Становништво ГО Палилула, према старостини полу

старост	ГО Палилула	
	свега	женско
<b>укупно</b>	73.801	37.391
<b>0-4 године</b>	3.518	1.659
<b>5-9</b>	3.704	1.745
<b>10-14</b>	3.651	1.767
<b>15-19</b>	4.395	2.152
<b>20-24</b>	4.811	2.379
<b>25-29</b>	5.229	2.645
<b>30-34</b>	5.467	2.731
<b>35-39</b>	5.367	2.681
<b>40-44</b>	5.149	2.646
<b>45-49</b>	5.244	2.673
<b>50-54</b>	5.123	2.573
<b>55-59</b>	5.595	2.839
<b>60-64</b>	5.175	2.739
<b>65-69</b>	3.368	1.773
<b>70-74</b>	3.323	1.754
<b>75-79</b>	2.663	1.457
<b>80-84</b>	1.446	823
<b>85 и више</b>	573	355
<b>Пунолетно становн.</b>	60.363	30.986
<b>Просечна старост</b>	40,9	41,7

Суседне општине су Медијана, Нишка Бања, Црвени Крст, Гаџин Хан, Дољевац и Мерошина

## Локална самоуправа

Након добијања статуса града и поделе на две општине (Ниш и Нишка Бања), Скупштина града Ниша је 2002. године доношењем новог Статута града променила број организационих јединица са две на пет, тј. дотадашњу Општину Ниш поделила је на четири нове Градске општине: Медијана, Палилула, Црвени Крст и Пантелеј. Након локалних избора у Републици Србији, одржаних у септембру и октобру месецу 2004. године, конституисане су нове Градске општине.

ГО Палилула је организација локалне самоуправе која је конципирана према европском моделу, који јединицу локалне самоуправе не одређује само као административни сервис локалне заједнице, него као и партнера који активно и ефикасно учествује у разрешавању свих проблема локалне заједнице, као и унапређењу живота у свим њеним сегментима.

Органи ГО Палилула су: Скупштина градске општине, Председник градске општине, Веће градске општине и Управа градске општине.

Послове Градске општине врше органи Градске општине у оквиру своје надлежности утврђене законом, Статутом град Ниша и Статутом Градске општине.

ГО Палилула обавља послове из своје надлежности утврђене Статутом града:

1. Доноси Статут, буџет и завршни рачун буџета градске општине;
2. Доноси програме и спроводи пројекте развоја градске општине и стара се о унапређењу општег оквира за привређивање у градској општини, у складу са актима града;
3. Оснива месну заједницу, односно други облик месне самоуправе по прибављеном мишљењу грађана, у складу са законом, Стаутом града и овим Статутом;
4. Даје мишљење на просторне и урбанистичке планове који се доносе за њено подручје;
5. Образује комуналну инспекцију, стара се о одржавању комуналног реда у ГО и спроводи прописе којима се уређује комунални ред, у складу са законом и актима Града;
6. Спроводи поступак исељења бесправно усељених лица у станове и заједничке просторије у стамбеним зградама;
7. Доноси годишњи програм, предузима мере за спречавање штета и учествује у организацији заштите од елементарних и других већих непогода и заштите од пожара и ствара услове за њихово отклањање;

8. Уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, утврђује висину накнаде за коришћење пословног простора и врши надзор над коришћењем пословног простора, у складу са посебном одлуком Града;
9. Учествује у изради програма изградње, одржавања, управљања и коришћења сеоских пољских и других некатегорисаних путева;
10. Штити и унапређује животну средину и стара се и обезбеђује услове за очување, коришћење и унапређење подручја са природним лековитим својствима;
11. Уређује и утврђује начин коришћења и управљања сеоским водоводима, изворима, јавним бунарима и чесмама;
12. Утврђује културне и спортске манифестације од значаја за ГО,
13. Стара се о развоју угоститељства, занатства, туризма и трговине на свом подручју, уређује радно време, места на којима се могу обављати угоститељске делатности и друге услове за њихов рад;
14. Стара се о коришћењу пашњака и одлучује о привођењу пашњака другој култури;
15. Уређује и организује вршење послова у вези са држањем и заштитом домаћих и егзотичних животиња;
16. Одлучује о постављању монтажних објеката на јавним површинама у складу са Планом и прописом Града;
17. Одлучује о одржавању и уређивању гробља на свом подручју у складу са прописима града;
18. Предлаже мере за уређење и одржавање спољног изгледа стамбених и пословних објеката, зелених површина, дечјих игралишта, објеката јавне расвете и саобраћајних знакова и сл;
19. Обезбеђује пружање правне помоћи грађанима за остваривање њихових права;
20. Помаже развој различитих облика самопомоћи и солидарности са лицима са инвалидитетом, као и са лицима која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима и подстиче активности и пружа помоћ организацијама инвалида и другим социјално-хуманитарним организацијама на свом подручју;
21. Подстиче развој културно-уметничког аматеризма;
22. Прописује прекршаје за повреде прописа градске општине;
23. Уређује и обезбеђује употребу имена, грба и другог симбола градске општине;

24. Обавља и друге послове од непосредног интереса за грађане, у складу са законом, Статутом града, другим прописима града и овим Статутом

### **Стратешки циљеви општине са аспекта управљања развојем људских ресурса**

#### **Стратешки циљ 1**

Осигурати да општински орган управе и локалне самоуправе општине Добој постане истински сервис грађана и других заинтересованих страна.

#### **Стратешки циљ број 2.**

Осигурати да квалитет пружених услуга од стране запослених општине у потпуности испуни потребе и очекивања грађана и других корисника услуга.

#### **Стратешки циљ број 3.**

Осигурати задовољство запослених и грађана.

Оперативни циљеви за реализацију стратешких циљева:

#### **Оперативни циљ број 1.1**

□ дефинисати будуће захтеве за људским ресурсима у односу на стратешке и оперативне циљеве општинског органа управе.

#### **Оперативни циљ број 1.2.**

- Извршити хармонизацију постојећих описа послова и радних задатака са стварним потребама и начином обављања послова.

#### **Оперативни циљ број 1.3.**

- Квалификациону и другу структуру запослених, у Општини ускладити са потребама грађана и других корисника услуга.

#### **Оперативни циљ број 1.4.**

- Најмање два пута годишње вршити усаглашавање описа послова и радних задатака са стварним потребама Општине и начином обављања послова.

#### **Оперативни циљ број 2.1**

- Планирати и вршити континуирану едукацију и понављање знања запослених, укључујући и руководиоце.

#### **Оперативни циљ број 2.2.**

- У Правилник о платама и надокнадама укључити и нематеријалне мотивационе факторе

#### **Оперативни циљ број 2.3.**

- Оцену рада службеника вршити према предложеним критеријумима и индикаторима..

#### **Оперативни циљ број 2.4.**

- Осигурати да награђивање и напредовање запослених буде усклађено са њиховом компетентношћу за обављање послова и постигнутим резултатима рада.

**Оперативни циљ број 2.5.**

- Оспособити запослене за измену начина рада локалне управе и самоуправе, са аспекта побољшања кориштења информатичке технологије

За стратешки циљ број 3.

**Оперативни циљ број 3.1**

- Израдити планове напредовања за сваког запосленог појединачно.

За стратешки циљ број 4.

**Оперативни циљ број 4.1.**

- На систематичан начин и према унапред утврђеној процедури, квартално мерити задовољство корисника услуга општинске управе. Добијене резултате разматрати квартално и предузимати одговарајуће корективне мере.

**Оперативни циљ број 4.2.**

- На систематичан начин и према унапред утврђеној процедури, најмање полугодишње, мерити задовољство запослених у општинској управи ГО Палилула Ниш.

**4.**

На основу члана 13 и члана 14 Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 34/2010 - одлука УСРС и 54/2011), члана 30 Статута Градске општине Палилула („Службени лист Града Ниша” 114/17 - пречишћен текст 64/19) и члана 66 и 114 Пословника Скупштине Градске општине Палилула (“Службени лист Града Ниша”, број 61/17 и 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула, на седници одржаној дана 12.02.2020. године донела је следеће:

**Р Е Ш Е Њ Е****О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

**I РАЗРЕШАВА СЕ члан** Општинске изборне комисије Градске општине Палилула:

**Ксенија Јанковић (Стојановић) – (Моја Палилула).**

II Решење ступа на снагу даном доношења.

III Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша”.

Број: 31-7/20-02

У Нишу, 12.02.2020. године

**СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

Председница  
Адриана Анастасов, с.р.

**5.**

На основу члана 13. и члана 14. Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 34/2010 - одлука УСРС и 54/2011) и члана 30. Статута Градске општине Палилула („Службени лист Града Ниша” 114/17 - пречишћен текст и 64/19) и члана 66 и 114 Пословника Скупштине Градске општине Палилула (“Службени лист Града Ниша”, број 61/17 и 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула, на седници одржаној 12.02.2020. године, донела је

**Р Е Ш Е Њ Е****О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА У СТАЛНОМ САСТАВУ**

**I Именује се** у Општинску изборну комисију Градске општине Палилула у сталном саставу за члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула:

**- Филип Цветковић – (Моја Палилула).**

II Решење ступа на снагу даном доношења.

III Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша”.

**Образложење**

У члану 13 Закона о локалним изборима прописано је да у решењу о именовању председника и чланова органа за спровођење избора, поред личног имена председника, односно члана, мора бити наведена његова политичка припадност или назив странке, односно страначке коалиције на чији предлог је именован.

У члану 14 Закона о локалним изборима прописано је да изборну комисију у сталном саставу чине председник и најмање шест чланова које именује скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог одборничких група у скупштини јединице локалне самоуправе, сразмерно броју одборника и да председник, чланови изборне комисије у сталном и проширеном саставу и њен секретар имају заменике.

На основу напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

**Поука о правном леку:** Против овог решења може се изјавити жалба Управном суду у року од 24 часа од доношења решења.

Број: 31-8/20-02  
У Нишу, 12.02.2020. године

#### **СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

Председница  
Адриана Анастасов, с.р.

**6.**

На основу члана 13 и члана 14 Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 34/2010 - одлука УСРС и 54/2011), члана 30 Статута Градске општине Палилула („Службени лист Града Ниша” 114/17 - пречишћен текст 64/19) и члана 66 и 114 Пословника Скупштине Градске општине Палилула („Службени лист Града Ниша”, број 61/17 и 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула, на седници одржаној дана 12.02.2020. године донела је следеће:

#### **РЕШЕЊЕ**

#### **О РАЗРЕШЕЊУ ЗАМЕНИКА ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

**I РАЗРЕШАВА СЕ** заменик члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула:

**Милан Маринковић – (СНС).**

**II** Решење ступа на снагу даном доношења.

**III** Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша”.

Број: 31-9/20-02  
У Нишу, 12.02.2020. године

#### **СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

Председница  
Адриана Анастасов, с.р.

**7.**

На основу члана 13. и члана 14. Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 34/2010 - одлука УСРС и 54/2011) и члана 30. Статута Градске општине Палилула („Службени лист Града Ниша” 114/17 - пречишћен текст и 64/19) и члана 66 и 114 Пословника Скупштине Градске општине

Палилула ("Службени лист Града Ниша", број 61/17 и 83/19)

Скупштина Градске општине Палилула, на седници одржаној 12.02.2020. године, донела је

#### **РЕШЕЊЕ**

#### **О ИМЕНОВАЊУ ЗАМЕНИКА ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА У СТАЛНОМ САСТАВУ**

**I Именује се** у Општинску изборну комисију Градске општине Палилула у сталном саставу за заменика члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула:

**-Тара Јовановић – (СНС).**

**II** Решење ступа на снагу даном доношења.

**III** Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша”.

#### **Образложење**

У члану 13 Закона о локалним изборима прописано је да у решењу о именовану председника и чланова органа за спровођење избора, поред личног имена председника, односно члана, мора бити наведена његова политичка припадност или назив странке, односно страначке коалиције на чији предлог је именован.

У члану 14 Закона о локалним изборима прописано је да изборну комисију у сталном саставу чине председник и најмање шест чланова које именује скупштина јединице локалне самоуправе, на предлог одборничких група у скупштини јединице локалне самоуправе, сразмерно броју одборника и да председник, чланови изборне комисије у сталном и проширеном саставу и њен секретар имају заменике.

На основу напред наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Поука о правном леку: Против овог решења може се изјавити жалба Управном суду у року од 24 часа од доношења решења.

Број: 31-10/20-02  
У Нишу, . 12.02.2020. године

#### **СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАЛИЛУЛА**

Председница  
Адриана Анастасов, с.р.

**САДРЖАЈ:****Град Ниш  
Градска општина Палилула**

1. Одлука о изменама и допунама Одлуке о буџету Градске општине Палилула за 2020. годину .....	1
2. Одлука о усвајању Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Палилула – Ниш за 2020. годину .....	17
Локални акциони план за запошљавање Градске општине Палилула – Ниш за 2020. годину .....	17
3. Одлука о усвајању Стратегије управљања људским ресурсима Градске општине Палилула .....	27
Стратегија управљања људским ресурсима Градске општине Палилула .....	27
4. Решење о разрешењу члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула Ксеније Јанковић (Стојановић) .....	30
5. Решење о именовану члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула Филипа Цветковића .....	30
6. Решење о разрешењу заменика члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула Милана Маринковића .....	31
7. Решење о именовану заменика члана Општинске изборне комисије Градске општине Палилула Таре Јовановић .....	31

**Израда:** Град Ниш – Служба за послове Скупштине Града, Улица Николе Пашића 24  
Одговорни уредник Ненад Николић; технички уредник Соња Марковић  
телефон 504-595 и 504-594 (Редакција и Служба претплате) E-mail sluzbenilist@gu.ni.rs  
Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

**Штампа:** Служба за заједничке послове, Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-922