



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXXI - БРОЈ 21

НИШ, 13. март 2023.

Цена овог броја 600 динара  
Годишња претплата 5000 динара

## ГРАД НИШ ГРАДОНАЧЕЛНИЦА

1.

### ИЗМЕНА И ДОПУНА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НИША ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

#### УВОД

Локални акциони план запошљавања града Ниша ( у даљем тексту: Локални акциони план), представља инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији града Ниша у периоду од 2021. до 2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у трогодишњем периоду и утврђују програми и мере који ће се у том периоду реализовати на територији Града, у циљу унапређења положаја незапослених лица на тржишту рада, унапређења понуде рада и тражње за радом, повећања запослености.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41, став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ( „Сл.гласник Републике Србије“, бр.36/2009, 30/2010-др.закон, 88/2010, 38/2015, 113/2017-др.закон и 113/2017), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може да, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвоји Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60 истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава, потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев надлежном министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Према Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, ( „Службени гласник РС“, број 18/2021), који је донет након спроведеног консултативног процеса и јавне расправе, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су следећи:

- Да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање
- Да локална самоуправа усвоји Локални акциони план запошљавања, усаглашен са АП запошљавања РС
- Да локална самоуправа у свом буџету има предвиђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мере

Захтев за учешће у финансирању, ЈЛС подноси надлежном министарству посредством Националне службе за запошљавање-филијале у Нишу.

Спровођење Локалног акционог плана и реализација предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће града Ниша-Канцеларије за локални економски развој, Националне службе за запошљавање, послодаваца, малих и средњих предузећа, организација цивилног друштва, извођача обуке, као и сарадњу свих партнера.

### **I НАЧИН ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА**

Као основ за израду Локалног акционог плана града Ниша за период од 2021. до 2023. године, послужио је Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 30/21), као и План развоја града Ниша за период 2021-2027.године.

Нацрт локалног акционог плана израђује Канцеларија за локални економски развој града Ниша у сарадњи са Националном службом за запошљавање-Филијала у Нишу.

Мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања биће интегрисане у Програм локалног економског развоја града Ниша, који такође израђује Канцеларија за локални економски развој.

Позитивно мишљење на нацрт Локалног акционог плана запошљавања града Ниша за период од 2021. до 2023. године дао је Локални савет за запошљавање.

### **II ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДУ НИШУ**

Град Ниш трећи је град по величини у Републици Србији. Седиште је Нишавског управног округа и један од најстаријих градова на Балкану. Према подацима са последњег пописа становништва из 2011.године, у Нишу живи 260 237 становника, настањених у пет градских општина.

Налази се 237 км југоисточно до Београда, на реци Нишави, недалеко од њеног ушћа у Јужну Мораву. Заузима површину од око 596,71 километара квадратних, на којој се налазе општине: Медијана, Црвени Крст, Нишка Бања, Палилула и Пантелеј. На простору данашњег Ниша, у античком Наису, рођени су римски цареви Константин Велики и Констанције III. Током своје богате историје, Ниш је био административни, војни и трговински центар различитих држава и царстава. Захваљујући свом повољном географском положају, Ниш је одувек био стратешки важан и примамљив град за многе освајаче. Током историје, територијом на којој се данас налази Ниш прошли су: Дарданци, Трачани, Илири, Келти, Римљани, Хуни, Авари, потом Византинци, Бугари и Османлије. У више наврата град су заузимали и Мађари и Аустријанци. Од Турака је ослобођен 1878. године и од тада се поново налази у саставу Србије, с кратким прекидима у току Првог и Другог светског рата, када је био под окупацијом.

Утицај различитих народа који су живели на овим просторима, приметан је у културном наслеђу града.

Саобраћајна инфраструктура на територији Ниша чини га раскрсницом копненог, железничког и ваздушног саобраћаја. Ниш се налази на раскрсници балканских и европских путева који повезују Европу са Блиским истоком и од давнина важи за капију Истока и Запада. У Нишу се магистрални правац, који води са севера долином Мораве из правца Београда, рачва на југ, долином Вардара ка Солуну и Атини, као и ка истоку, долином Нишаве и Марице према Софији, Истанбулу и даље ка Блиском истоку. У Нишу се путеви одвајају и ка северозападу, према Зајечару, Кладову и Темишвару, и ка југозападу, према Јадранском мору. Сви ови путни правци били су познати још од најстаријих времена као правци кретања народа, робе и војски. У Нишу се налази међународни аеродром „Константин Велики“.

Ниш је важан привредни, универзитетски, здравствени, културни, спортски, верски и политички центар Републике Србије. Универзитет у Нишу основан је 1965. године, има 14 факултета и више од 30 000 студената. Седиште Нишке епархија Српске православне цркве налази се у Нишу. Град Ниш спада у развијене градове Србије и индустријски је и туристички центар од националног значаја.

Представља један од шест функционалних макрорегионалних центара Србије. Осим општина које припадају Нишавском управном округу (Алексинач, Гаџин Хан, Дољевац, Мерошина, Ражањ и Сврљиг, као и општине града Ниша), Нишу гравитирају и читава јужна (Топлички, Јабланички и Пчињски округ) и источна Србија (Зајечарски, Борски и Пиротски округ), тј.представља регион у коме живи око милион становника.

### III СТАНОВНИШТВО

Према подацима последњег Пописа становништва, домаћинстава и станова 2011. године, на територији града Ниша живело је 260 237 становника, настањених у свих пет градских општина. Највише становника живело је на подручју општине Медијана 85 969, затим на простору општине Палилула 73 801 становник, потом на Пантелеју 53 486 становника. У Градској општини Црвени Крст било је 32 301 становника, док је на простору општине Нишка Бања било 14 680 становника. На основу ових података, у укупној популацији Републике Србије, становништво Ниша учествује са 3,6 одсто, а у становништву Нишавске области са 69,2 одсто. У последњих 60 година, становништво Града увећало се 2,4 пута. Градски центар увећао је број становника 3,5 пута. Упоредјујући Попис становника из 2011. са Пописом из 2002. године, приметан је пораст броја становника у граду Нишу за 3,9 одсто. Истовремено, број становника у Нишавској области, у истом периоду, смањено се за 1,4 одсто, у Републици Србији за чак 4,1 проценат.

Табела 1. СТАНОВНИШТВО ОПШТИНЕ НИШ / ГРАДА НИША

	Подаци према спроведеним пописима				Подаци према проценама броја становника			
	број становника			број домаћин става		стање 30.06.		стање 30.06.
	укупно	од тога: градско	стано вника на 1 km <sup>2</sup>					
1879	-	12 217	-	-	2000	250 221	2012	259 790
1910	-	24 949	-	-	2001	250 260	2013	259 125
1921	-	25 109	-	-	2002	250 847	2014	258 500
1931	-	36 465	-	-	2003	251 198	2015	257 883
1948	<b>105 749</b>	49 332	187	27 186	2004	252 131	2016	257 348
1953	<b>118 464</b>	58 656	210	29 270	2005	253 214	2017	256 825
1961	<b>146 524</b>	81 250	251	39 448	2006	254 164	2018	256 381
1971	<b>193 509</b>	127 654	332	56 156	2007	254 970	2019	255 901
1981	<b>230 711</b>	164 101	396	71 834	2008	255 295	2020 <sup>1)</sup>	254 723
1991	<b>248 086</b>	179 570	416	78 091	2009	255 479	2021 <sup>1)</sup>	252 655
2002	<b>250 518</b>	178 161	420	85 269	2010	255 699		
2011	<b>260 237</b>	187 544	436	89 903	2011	260 307		

<sup>1)</sup>Извор података: Републички завод за статистику Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

Табела 2. ПРОЦЕЊЕН БРОЈ СТАНОВНИКА, ПО ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА ГРАДА НИША  
(стање 30.06.)

	Град Ниш	Градска општина Медијана	Градска општина Нишка Бања	Градска општина Палилула	Градска општина Пантелеј	Градска општина Црвени Крст
2006	254 164	88 439	15 352	73 288	43 069	34 016
2007	254 970	88 602	15 325	73 610	43 371	34 062
2008	255 295	88 608	15 345	73 831	43 545	33 966
2009	255 479	88 532	15 315	73 951	43 750	33 931
2010	255 699	88 504	15 235	74 054	43 993	33 913
2011	260 307	86 046	14 690	73 825	53 393	32 353

2012	259 790	85 771	14 607	73 791	53 424	32 197
2013	259 125	85 607	14 552	73 584	53 394	31 988
2014	258 500	85 555	14 482	73 317	53 387	31 759
2015	257 883	85 463	14 419	73 140	53 351	31 510
2016	257 348	85 340	14 342	73 049	53 348	31 269
2017	256 825	85 180	14 262	72 942	53 350	31 091
2018	256 381	85 012	14 210	72 843	53 377	30 939
2019	255 901	84 880	14 088	72 750	53 388	30 795
2020 <sup>1)</sup>	254 723	84 520	13 899	72 480	53 249	30 575
2021 <sup>1)</sup>	252 655	83 808	13 711	71 910	52 958	30268

<sup>1)</sup> Извор података: Републички завод за статистику Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

У табелама 3, 4, 5 и 6 дати су подаци о становништву према старости, полу, националној припадности и школској спреми.

**Табела 3. Становништво према старости <sup>1)</sup>**

	По попису						
	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
<b>Укупно Град Ниш</b>	<b>118 464</b>	<b>146 524</b>	<b>193 509</b>	<b>230 711</b>	<b>248 086</b>	<b>250 518</b>	<b>260 237</b>
Од 0-4 године	13 340	11 943	13 072	16 563	14 668	10 997	11 846
5-9	9 570	14 899	13 809	15 988	16 292	13 068	12 218
10-14	9 738	14 011	14 472	15 036	16 921	14 362	12 132
15-19	11 669	10 107	18 431	15 973	16 561	16 565	14 731
20-24	12 359	12 456	18 455	17 193	16 020	17 463	16 084
25-29	12 450	14 954	13 809	21 017	16 855	17 570	18 606
30-34	9 301	14 694	16 504	20 836	17 978	16 540	19 132
35-39	5 819	12 659	18 259	15 339	21 403	17 158	18 733
40-44	8 129	7 310	17 304	17 970	20 952	17 630	17 509
45-49	6 962	7 099	14 244	18 996	14 994	20 764	17 805
50-54	5 674	7 498	7 654	17 245	17 280	20 568	17 993

55-59	4 082	6 211	7 131	13 821	17 539	13 997	20 506
60-64	3 345	4 682	6 981	7 094	15 133	14 896	19 200
65 и више година	5 972	7 712	12 403	16 977	24 171	37 412	43 742
Непознато	58	289	981	663	1 319	1 528	-

<sup>1)</sup> *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018., стр. 81.*

**Табела 4. Становништво према старости и полу<sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)**

	Град Ниш		ГО Медијана		ГО Нишка Бања	
	свега	женско	свега	женско	свега	женско
Укупно	<b>260 237</b>	133 592	<b>85 969</b>	45 619	<b>14 680</b>	7 267
Од 0-4 године	<b>11 846</b>	5 755	<b>3 734</b>	1 840	<b>594</b>	290
5-9	<b>12 218</b>	5 857	<b>3 616</b>	1 750	<b>649</b>	327
10-14	<b>12 132</b>	5 961	<b>3 529</b>	1 785	<b>637</b>	319
15-19	<b>14 731</b>	7 154	<b>4 400</b>	2 139	<b>830</b>	388
20-24	<b>16 084</b>	7 970	<b>5 055</b>	2 593	<b>878</b>	416
25-29	<b>18 606</b>	9 417	<b>6 474</b>	3 343	<b>918</b>	427
30-34	<b>19 132</b>	9 614	<b>6 714</b>	3 449	<b>965</b>	467
35-39	<b>18 733</b>	9 501	<b>6 288</b>	3 317	<b>935</b>	458
40-44	<b>17 509</b>	8 990	<b>5 548</b>	2 876	<b>960</b>	486
45-49	<b>17 805</b>	9 252	<b>5 611</b>	3 034	<b>1 075</b>	536
50-54	<b>17 993</b>	9 209	<b>5 786</b>	3 095	<b>1 033</b>	479
55-59	<b>20 506</b>	10 630	<b>7 087</b>	3 885	<b>1 138</b>	568
60-64	<b>19 200</b>	10 132	<b>6 930</b>	3 813	<b>1 088</b>	531
65-69	<b>12 555</b>	6 672	<b>4 335</b>	2 409	<b>813</b>	405

70-74	<b>12 460</b>	6 753	<b>4 154</b>	2 353	<b>862</b>	448
75-79	<b>10 337</b>	5 689	<b>3 540</b>	1 997	<b>716</b>	382
80-84	<b>5 726</b>	3 394	<b>2 056</b>	1 286	<b>395</b>	209
85 и више година	<b>2 664</b>	1 642	<b>1 112</b>	655	<b>194</b>	131
Пунолетно становништво	<b>215 381</b>	111 862	<b>72 566</b>	39 011	<b>12 321</b>	6 116
Просечна старост	<b>41,9</b>	42,8	<b>42,9</b>	44,0	<b>43,7</b>	44,4

Табела 4. Становништво према старости и полу <sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)  
(наставак)

	ГО Палилула		ГО Пантелеј		ГО Црвени Крст	
	свега	женско	свега	женско	свега	женско
Укупно	<b>73 801</b>	37 391	<b>53 486</b>	27 219	<b>32 301</b>	16 096
Од 0-4 године	<b>3 518</b>	1 659	<b>2 512</b>	1 240	<b>1 488</b>	726
5-9	<b>3 704</b>	1 745	<b>2 616</b>	1 230	<b>1 633</b>	808
10-14	<b>3 651</b>	1 767	<b>2 639</b>	1 283	<b>1 676</b>	807
15-19	<b>4 395</b>	2 152	<b>3 137</b>	1 534	<b>1 969</b>	941
20-24	<b>4 811</b>	2 379	<b>3 337</b>	1 625	<b>2 003</b>	967
25-29	<b>5 229</b>	2 645	<b>3 848</b>	1 934	<b>2 137</b>	1 068
30-34	<b>5 467</b>	2 731	<b>3 966</b>	2 015	<b>2 020</b>	952
35-39	<b>5 367</b>	2 681	<b>4 021</b>	2 014	<b>2 122</b>	1 031
40-44	<b>5 149</b>	2 646	<b>3 645</b>	1 879	<b>2 207</b>	1 103
45-49	<b>5 244</b>	2 673	<b>3 648</b>	1 913	<b>2 227</b>	1 096
50-54	<b>5 123</b>	2 573	<b>3 683</b>	1 898	<b>2 368</b>	1 164
55-59	<b>5 595</b>	2 839	<b>4 111</b>	2 107	<b>2 575</b>	1 231
60-64	<b>5 175</b>	2 739	<b>3 744</b>	1 926	<b>2 263</b>	1 123
65-69	<b>3 368</b>	1 773	<b>2 495</b>	1 286	<b>1 544</b>	799
70-74	<b>3 323</b>	1 754	<b>2 532</b>	1 339	<b>1 589</b>	859
75-79	<b>2 663</b>	1 457	<b>2 030</b>	1 092	<b>1 388</b>	761

80-84	<b>1 446</b>	823	<b>1 059</b>	608	<b>770</b>	468
85 и више год.	<b>573</b>	355	<b>463</b>	296	<b>322</b>	205
Пунолетно становништво	<b>60 363</b>	30 986	<b>43 810</b>	22 528	<b>26 321</b>	13 221
Просечна старост	<b>40,9</b>	41,7	<b>41,2</b>	42,0	<b>41,9</b>	42,7

<sup>1)</sup> *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018., стр. 85.*

**Табела 5. Становништво према националној припадности <sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)**

	Град Ниш		ГО Медијана		ГО Нишка Бања	
	број становника	учешће у %	број становника	учешће у %	број становника	учешће у %
<b>Укупно</b>	<b>260 237</b>	<b>100,0</b>	<b>85 969</b>	<b>100,00</b>	<b>14 680</b>	<b>100,00</b>
Национално се изјаснили	254 796	97,91	84 138	97,87	14 396	98,07
Срби	243 381	93,52	81 591	94,91	13 731	93,54
Албанци	97	0,04	15	0,02	1	0,01
Бошњаци	44	0,02	15	0,02	1	0,01
Бугари	927	0,36	326	0,38	23	0,16
Буњевци	10	0,00	10	0,01	-	0,00
Власи	15	0,01	8	0,01	-	0,00
Горанци	202	0,08	57	0,06	-	0,00
Југословени	416	0,16	199	0,23	6	0,04
Мађари	68	0,03	28	0,03	7	0,05
Македонци	823	0,32	406	0,47	16	0,11
Муслимани	58	0,02	20	0,02	4	0,02
Немци	28	0,01	12	0,01	2	0,01
Роми	6 996	2,69	669	0,78	562	3,83
Румуни	26	0,01	4	0,00	2	0,01

Руси	62	0,02	26	0,03	1	0,01
Русини	4	0,00	3	0,00	-	0,00
Словаци	38	0,01	16	0,02	1	0,01
Словенци	104	0,04	51	0,06	4	0,02
Украјинци	20	0,01	15	0,02	-	0,00
Хрвати	398	0,15	170	0,20	10	0,07
Црногорци	659	0,25	334	0,40	7	0,05
Чеси	-	-	-	-	-	-
Остали	420	0,16	163	0,19	18	0,12
Нису се изјаснили	3 018	1,16	1 092	1,27	168	1,14
Регионална припадност	61	0,02	28	0,03	2	0,01
Непознато	2 362	0,91	711	0,83	114	0,78

**Табела 5. Становништво према националној припадности <sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)** *(наставак)*

	ГО Палилула		ГО Пантелеј		ГО Црвени Крст	
	број становника	учешће у %	број становника	учешће у %	број становника	учешће у %
<b>Укупно</b>	<b>73 801</b>	<b>100,00</b>	<b>53 486</b>	<b>100,00</b>	<b>32 301</b>	<b>100,00</b>
Национално се изјаснили	72 402	98,10	52 128	97,46	31 732	98,24
Срби	68 612	92,97	50 696	94,78	28 751	89,01
Албанци	48	0,07	10	0,02	23	0,07
Бошњаци	20	0,03	2	0,00	6	0,02
Бугари	193	0,26	331	0,62	54	0,17
Буњевци	-	0,00	-	0,00	-	0,00
Власи	2	0,00	1	0,00	4	0,01
Горанци	11	0,01	17	0,03	117	0,36
Југословени	89	0,12	69	0,13	53	0,16
Мађари	19	0,02	11	0,02	3	0,01



Македонци	191	0,26	133	0,25	77	0,24
Муслимани	12	0,02	10	0,02	12	0,04
Немци	6	0,01	6	0,01	2	0,01
Роми	2 745	3,72	556	1,04	2 464	7,63
Румуни	6	0,01	3	0,01	11	0,03
Руси	16	0,02	13	0,02	6	0,02
Русини	1	0,00	-	0,00	-	0,00
Словаци	8	0,01	9	0,02	4	0,01
Словенци	20	0,03	19	0,04	10	0,03
Украјинци	1	0,00	3	0,01	1	0,00
Хрвати	112	0,15	62	0,11	44	0,14
Црногорци	146	0,20	129	0,24	43	0,13
Чеси	-	-	-	-	-	-
Остали	144	0,19	48	0,09	47	0,15
Нису се изјаснили	723	0,98	788	1,47	247	0,76
Регионална припадност	15	0,02	10	0,02	6	0,02
Непознато	661	0,90	560	1,05	316	0,98

<sup>1)</sup> *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018., стр. 89.*

**Табела 6. Становништво старо 15 и више година према полу и школској спреми <sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)**

	Пол	Укупно	Без школске спреме	Непотпуно основно образовање	Основно образовање
Град Ниш	свега	<b>224 041</b>	3 309	14 185	33 801
	женско	<b>116 019</b>	2 632	10 738	19 944
ГО Медијана	свега	<b>75 090</b>	451	2 481	7 886
	женско	<b>40 244</b>	378	2 162	5 069
	свега	<b>12 800</b>	261	1 379	2 679

ГО Нишка Бања	женско	<b>6 331</b>	224	999	1 472
	свега	<b>62 928</b>	1 255	3 847	10 117
ГО Палилула	женско	<b>32 220</b>	956	2 829	5 993
	свега	<b>45 719</b>	515	3 275	7 145
ГО Пантелеј	женско	<b>23 466</b>	430	2 498	4 102
	свега	<b>27 504</b>	828	3 203	5 974
ГО Црвени Крст	женско	<b>13 758</b>	644	2 250	3 308

(наставак)

	Пол	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање	Непознато
Град Ниш	свега	120 562	17 062	34 409	713
	женско	57 696	7 537	17 118	354
ГО Медијана	свега	37 959	7 388	18 689	236
	женско	19 669	3 420	9 418	128
ГО Нишка Бања	свега	7 065	625	762	29
	женско	2 992	254	376	14
ГО Палилула	свега	35 455	4 379	7 636	239
	женско	16 693	1 907	3 737	105
ГО Пантелеј	свега	25 508	3 444	5 695	138
	женско	12 069	1 459	2 837	71
ГО Црвени Крст	свега	14 575	1 226	1 627	71
	женско	6 273	497	750	36

<sup>1)</sup> Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019.

#### IV УСЛОВИ И ЦИЉЕВИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА ГРАДА НИША

План развоја града Ниша за период 2021-2027. (Сл.лист Града Ниша, бр. 36/2021) дефинисао је приоритетне циљеве економског развоја. Средњорочним планом ти циљеви биће додатно конкретизовати:

- Стварање услова за отварање нових радних места и привлачење инвестиција у циљу побољшања привредне структуре, кроз концепт „све на једном месту“
- Унапређење пословног окружења за развој постојећих компанија и отварање нових коришћењем потенцијала Научно-технолошког парка Ниш
- Побољшање квалитета радне снаге и превазилажње јаза између потреба привреде и постојећих образовних профила

- Унапређење квалитета живота и стандарда становништва
- Заштита и унапређење животне средине

Према подацима Агенције за привредне регистре, у Нишу је 2020. године укупно пословало 10.094 предузетника и 3.410 привредних друштава (ПД), док је тај број крајем јуна 2022. године износио 10.966 предузетника и 3.468 ПД, што указује на позитиван тренд у погледу укупног броја активних привредних субјеката.

**Табела 7. Активни привредни субјекти на територији града Ниша, по градским општинама, стање 30.06. 2022. год. <sup>1)</sup>**

	Број предузетника			Број привредних друштава		
	2020.	2021.	30.06. 2022.	2020.	2021.	30.06. 2022.
<b>Град Ниш</b>	<b>10.094</b>	<b>10.482</b>	<b>10.966</b>	<b>3.410</b>	<b>3.492</b>	<b>3.468</b>
ГО Медијана	4.678	4.787	5.001	1.671	1.696	1.666
ГО Нишка Бања	402	420	2.333	79	88	652
ГО Палилула	2.100	2.227	2.075	618	649	520
ГО Пантелеј	1.864	1.971	1.118	512	518	361
ГО Црвени Крст	1.050	1.076	438	327	348	92
Град Ниш (нераспоређено)	/	1	1	203	193	177

<sup>1)</sup> Подаци АПР-а новембар 2022. године, закључно са 30.06.2022. године.

### ТУРИЗАМ

Град Ниш са својим ресурсима пружа могућност за развој многих видова туризма. Бројне културно-историјске знаменитости годинама привлаче туристе из земље и иностранства. Родни град римског цара Константина Великог Ниш, познат је по археолошком налазишту Медиана које ће ускоро бити опет отворено за посетиоце. Нишка тврђава, Чегар и Ћеле Кула, као и Бубањ и аутентично сачуван логор из Другог светског рата, 12. Фебруар, сведоче о богатој и бурној историји града на Нишави. Књижевно-меморијалне поставке посвећене принцу српске поезије Бранку Миљковићу и чувеном Стевану Сремцу, као и Археолошка сала и галерија Синагога, као и бројне друге галерије, заузимају посебно место у туристичкој понуди Ниша. Град препознаје и могућност употребе природних ресурса и њиховог стављања у функцију даљег развоја туризма. Нишка Бања, Сићевачка и Јелашничка клисура, Бојанине воде, Церјанска пећина још увек нису довољно искоришћени и Град ће у наредном периоду настојати да и ова природна богатства којима располаже у потпуности припреми за туристе. Ниш је и град фестивала и спорта. Фестивал глумачких остварења „Филмски сурети“, Nisville цез фестивал, Ликовна колонија Сићево, Нишке музичке свечаности, Међународни студентски фестивал фолклора али и бројни други програми и манифестације културе, пружају могућност повећања броја туриста. Када томе додамо и гастрономску понуду у Нишу, али и све квалитетнију услугу смештаја и срданост и гостољубивост Нишлија, сасвим је разумљиво што је Ниш последњих година једна од омиљених туристичких дестинација гостију из земље и иностранства.

Тренд непрекидног раста броја туриста у нашем граду пореметила је епидемија вируса ковид 19. Управо из тог разлога у 2020. години Ниш је посетило 46 455 туриста из земље и иностранства, 2021. године је било 69.382 туриста, али је већ 2022. године дошло до пораста на 136 230 тј. за скоро 3 пута више у односу на 2020. годину. Град Ниш и његове институције континуирано раде на унапређењу, како инфраструктуре, тако и туристичких садржаја и програма не би ли спремно дочекао нове туристе који ће доћи у Ниш. Просечан број ноћења укупно износи 2 дана, код домаћих туриста је 2,3 дана а код иностраних износи 1,8 дана и не мења се годинама, осим 2021. године, када је просечан број ноћења туриста укупно износио 2,4 дана (ноћења иностраних су била 2,9 дана).

**Табела 8. ТУРИСТИЧКИ ПРОМЕТ ОСТВАРЕН У ГРАДУ НИШУ**

	Туристи <sup>1)</sup>			Ноћења туриста <sup>1)</sup>			Просечан број ноћења туриста <sup>2)</sup>		
	укупно	домаћи	страни	укупно	домаћи	страни	укупно	домаћи	страни
2015	<b>75 969</b>	34 924	41 045	<b>148 193</b>	83 053	65 140	<b>2,0</b>	2,4	1,6
2016	<b>85 048</b>	40 419	44 629	<b>160 947</b>	90 175	70 772	<b>1,9</b>	2,2	1,6
2017	<b>106 884</b>	46 848	60 036	<b>188 730</b>	95 467	93 263	<b>1,8</b>	2,0	1,6
2018	<b>122 839</b>	50 294	72 545	<b>211 914</b>	101 892	110 022	<b>1,7</b>	2,0	1,5
2019	<b>134 942</b>	55 015	79 927	<b>229 678</b>	106 226	123 452	<b>1,7</b>	1,9	1,5
2020	<b>46 455</b>	25 438	21 017	<b>92 638</b>	55 689	36 949	<b>2,0</b>	2,2	1,8
2021	<b>69 382</b>	33 673	35 709	<b>163 053</b>	98 902	64 151	<b>2,4</b>	2,9	1,8
2022 I	<b>4 459</b>	2 973	1 486	<b>13 643</b>	9 419	4 224	<b>3,1</b>	3,2	2,8
2022 II	<b>5 591</b>	3 810	1 781	<b>14 187</b>	9 968	4 219	<b>2,5</b>	2,6	2,4
2022 III	<b>7 607</b>	4 382	3 225	<b>17 963</b>	9 926	8 037	<b>2,4</b>	2,3	2,5
2022 IV	<b>9 590</b>	5 531	4 059	<b>17 439</b>	9 357	8 082	<b>1,8</b>	1,7	2,0
2022 V	<b>14 581</b>	8 820	5 761	<b>26 585</b>	15 320	11 265	<b>1,8</b>	1,7	2,0
2022 VI	<b>14 126</b>	6 388	7 738	<b>24 921</b>	12 744	12 177	<b>1,8</b>	2,0	1,6
2022 VII	<b>16 473</b>	4 247	12 226	<b>29 687</b>	11 629	18 058	<b>1,8</b>	2,7	1,5
2022 VIII	<b>16 354</b>	4 765	11 589	<b>32 881</b>	14 662	18 219	<b>2,0</b>	3,1	1,6
2022 IX	<b>12 368</b>	4 998	7 370	<b>26 846</b>	15 141	11 705	<b>2,2</b>	3,0	1,6
2022 X	<b>13 557</b>	7 161	6 396	<b>28 857</b>	16 780	12 077	<b>2,1</b>	2,3	1,9
2022 XI	<b>10 018</b>	5 134	4 884	<b>23 398</b>	11 981	11 417	<b>2,3</b>	2,3	2,3
2022 XII	<b>11 506</b>	3 786	7 720	<b>20 989</b>	7 285	13 704	<b>1,8</b>	1,9	1,8
2022 I-XII	<b>136 230</b>	61 995	74 235	<b>277 396</b>	144 212	133 184	<b>2,0</b>	2,3	1,8
Ниво <sup>3)</sup> I-XII 2022	<b>196,3</b>	<b>184,1</b>	<b>207,9</b>	<b>170,1</b>	<b>145,8</b>	<b>207,6</b>	<b>83,3</b>	<b>79,3</b>	<b>100,0</b>

2022 I	4 459	2 973	1 486	13 643	9 419	4 224	3,1	3,2	2,8
--------	-------	-------	-------	--------	-------	-------	-----	-----	-----

- 1) *Извор података: Републички завод за статистику Републике Србије, Статистика угоститељства и туризма, Саопштења УТ 10, Туристички промет.*
- 2) *Просечан број ноћења туриста израчунат је дељењем броја остварених ноћења са бројем туриста.*
- 3) *Индексни показатељ кретања појаве у посматраном периоду одређене године у односу на исти период претходне године.*

### **ПРОГРАМ ЛОКАЛНОГ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА ГРАДА НИША**

Град Ниш, посредством Канцеларије за локални економски развој, од 2017. године реализује Програм локалног економског развоја у циљу подстицања конкурентности нишке привреде. Кроз две групе мера, Град настоји да ојача и поспешу пословање привредних субјеката који су већ присутни у Нишу, али и да директно привуче нове инвеститоре. Циљ ових мера је креирање бољег пословног окружења и мотивисање приватног капитала за даља улагања у град Ниш.

Од мера које се односе на подстицање конкурентности привредних субјеката који послују у Нишу, треба издвојити доделу бесповратних средстава-субвенција за тачно одређене намене: за куповину машина, софтвера, израду интернет презентација и сл. У ову групу мера спадају и организовање Форума напредних технологија, унапређење туристичких потенцијала Града, додела подстицаја за пољопривреду, нефинансијска подршка почетницима у пословању и др.

За спровођење свих досадашњих Програма локалног економског развоја Града Ниша, почев од 2017. године, била је надлежна Канцеларија за локални економски развој. На жалост, ПЛЕР није реализован 2020. године услед епидемије вируса ковид 19.

**Програм локалног економског развоја Града Ниша за 2021. годину** је усвојен на седници Скупштине Града Ниша 17.06.2021. године. Градоначелница је дана 09.08.2021. године расписала два јавна позива за реализацију мера за подстицање конкурентности ММСПП у виду државне помоћи мале вредности у укупном износу од 15.000.000,00 динара. Предност су имале фирме које нису користиле мере државне помоћи мале вредности (de minimis) преко Програма локалног економског развоја у ранијим годинама, фирме које се баве циркуларном економијом, енергетском ефикасношћу, зеленом економијом, као и фирме чији су власници жене и млади до 30 година старости.

Обухваћене су биле две врсте активности: 1) Подршка за ММСПП у циљу унапређења конкурентности и 2) Унапређење доступности финансирања.

У оквиру активности **Подршка за ММСПП у циљу унапређења конкурентности**, додељене су субвенције односно бесповратна средства за покривање до 50% оправданих трошкова без ПДВ-а, са ограничењем на износ до 300.000,00 динара по привредном субјекту у зависности од намене. Корисници подстицајних средстава су микро, мала и средња предузећа и предузетници који нису у тешкоћама и регистровани су на територији града Ниша. По посебним критеријумима, средства су додељена и привредним субјектима/стартаоповима који користе услуге НТП-а Ниш и свих coworking простора са територије града Ниша.

Средства су била намењена за набавку нове опреме и/или машине, делова за машину или специјализованих алата; дигитализацију пословања; тестирање нових производа; побољшање постојећих и развој нових производа/услуга. За ове активности било је опредељено 12 милиона динара.

На јавни позив се јавило 88 микро, малих, средњих предузећа и предузетника. Комисија за доделу финансијских средстава, коју је формирала Градоначелница, је дала предлог да 46 привредних субјеката добије средства, будући да су испунили све услове предвиђене јавним позивом. Даном 04.10.2021. године, Градоначелница Града Ниша је донела Решење о додели финансијских средстава, након чега је уследила процедура потписивања уговора. До краја 2021. године реализовани су сви уговори и један анекс, док су три уговора продужена са роком завршетка до 7. марта 2022. године.

Укупно је утрошено 7.883.973,58 динара, при чему је 46 привредних субјеката добило подстицајна средства, од чега су: 22 предузетници, 17 микро и 7 малих предузећа.

Највећи број привредних субјеката је добио средства за дигитализацију пословања – 32 и за набавку нове опреме и/или машине, делова за машину или специјализованих алата – 13, док је за побољшање постојећих и развој нових производа/услуга добила 1 фирма, док за израду прототипа производа није било пријава.

Преовлађују привредни субјекти који се баве услужним делатностима и то њих 26, или 57%, док је 13 из области производње тј. 28%. Од осталих делатности средства су добиле 2 фирме из трговине, 1 превозничка и 4 из делатности расторана и хотела.

Свега 4 стартап фирме добиле су подстицајна средства, док су највише заступљене фирме које послују више од 10 година (21), затим фирме које послују од 6-10 година (14) и фирме које послују од 2-5 година (10).

Само два млада власника до 30 година старости и три корисника НТП и других coworking простора су корисници средстава.

Осам фирми које примењују мере енергетске ефикасности и три фирме из области циркуларне, зелене економије, укупно њих 11 су имале предност при бодовању и добили бесповратна средства.

Жене привреднице, њих 14, су у укупној структури заступљене са 30%.

У оквиру активности **Унапређење доступности финансирања** субвенционисана је камата код пословних банака, при чему је минимални износ кредита био 100.000,00 динара, а максимални 1.500.000,00 динара. Средства су била намењена за: трошкове набавке машина и опреме, осавремењивање процеса производње, стабилизацију производње, инвестирање у нова савремена средства за рад и производњу, изградњу и реконструкцију и адаптацију пословног простора. Укупно је било опредељено 3 милиона динара.

На јавни позив упућен банкама, заинтересованим за краткорочно кредитирање привредних субјеката уз субвенционисање камате од стране Града Ниша, јавиле су се четири банке, од којих су Banca Intesa A.D. Београд и Банка „Поштанска штедионица“ испуниле све критеријуме из јавног позива, објављеног 09.08.2021. Град Ниш је 28.09.2021. године склопио споразуме о пословној сарадњи са овим банкама.

Преко Banca Intesa A.D. Београд, 47 привредних субјеката је остварило субвенционисану камату у укупном износу од 1.497.364,51 динар, коју је финансирао Град Ниш. Банка је пласирала кредите у износу од 52.465.048,83 динара. Није било заинтересованих привредних субјеката за реализацију ове активности преко Банке „Поштанска штедионица“.

Укупно додељена средства по основу оба јавна позива за реализацију мера за подстицање конкурентности ММСПП у виду државне помоћи мале вредности износе 9.381.338,09 динара за укупно 93 привредна субјекта.

**Програм локалног економског развоја Града Ниша за 2022. годину (ПЛЕР)** је усвојен на седници Скупштине Града Ниша 31.05.2022. године. Градоначелница је дана 10.08.2021. године расписала два јавна позива за реализацију мера за подстицање конкурентности ММСПП у виду државне помоћи мале вредности у укупном износу од 10.100.000,00 динара. Предност су имале фирме које нису користиле мере државне помоћи мале вредности (de minimis) преко Програма локалног економског развоја у ранијим годинама, фирме које се баве циркуларном економијом, енергетском ефикасношћу, зеленом економијом, као и фирме чији су власници жене и млади до 30 година старости.

Обухваћене су биле две врсте мера: 1) Подршка за микро, мала и средња предузећа и предузетнике (ММСПП) у циљу унапређења конкурентности и 2) Подршка за микро привредна друштва/стартап тимове у циљу развијања иновативних делатности.

- **Јавним позивом за доделу подстицајних средстава у оквиру реализације ПЛЕР-а за меру Подршка за микро, мала и средња предузећа и предузетнике (ММСПП) у циљу унапређења конкурентности** је било опредељено укупно 5.100.000,00 динара. Средства су намењена за суфинансирање трошкова пружаоца услуга без ПДВ за набавку нове опреме и/или машине, делова за машину, специјализованих алата, који утичу на развој основне делатности којом се пословни субјекат бави. Средства су додељена за покривање до 50% оправданих трошкова без ПДВ-а. Максимални износ

додељених бесповратних средстава је 400.000,00 динара без ПДВ-а по привредном субјекту у зависности од намене.

На јавни позив, до 09.09.2022.године, благовремено је пристигло 15 пријава. Комисија за доделу финансијских средстава, коју је формирала Градоначелница, је донела препоруку да свих 15 привредних субјеката добију средства, будући да су испунили услове предвиђене јавним позивом. Дана 26.09.2022. године, Градоначелница Града Ниша је донела Решење о додели финансијских средстава. Укупно је решењем одобрено 4.260.726,99 динара, али с обзиром да су два привредна субјекта одустала, укупно реализована средства по овој мери су 3.459.060,33 динара. Након процедуре потписивања и доделе уговора привредним субјектима у предвиђеном року за завршетак реализације свих активности тј. до 20.12.2022. године, укупно 13 привредних субјеката је реализовало своје активности и оправдало трошкове предвиђене за њихову реализацију, чиме су и окончане и све одредбе предвиђене уговорима и Јавним позивом.

Решењем Градоначелнице, дана 14.11.2022.године, формирана је Комисија за контролу реализације активности и наменског трошења одобрених средстава у оквиру реализације ПЛЕР-а за меру Подршка за ММСПП у циљу унапређења конкурентности.

- **Јавним позивом за доделу средстава у оквиру реализације ПЛЕР-а за подршку развоја иновативних делатности**, опредељено је 5.000.000,00 динара у максималном износу до 1.000.000,00 динара по кориснику за развој иновативне идеје, уз обавезу запошљавања незапослених лица. Циљеви доделе су: подршка развоја иновативних делатности и нових иновативних високотехнолошких производа и услуга и процеса и стварање иновативних компанија заснованих на знању, повећање конкурентске способности привредних субјеката кроз финансирање иновативних тржишно оријентисаних пројеката. На јавни позив, до 09.09.2022.године, благовремено је пристигло 6 (шест) пријава. Комисија је Записником установила одређене административне недостатке, који су благовремено отклоњени, о чему је сачињен нови записник. Дана 11.10.2022. године, подносиоци пријава извршили су представљање-презентацију (pitching) својих предлога пројеката у просторијама КЛЕР-а, након чега је Комисија приступила оцењивању пријава на основу датих критеријума за оцењивање и предложила да сви носиоци пројеката пристиглих пријава добију средства. Потребна средства за спровођење активносати које су носиоци пројеката навели у својим пријавама су у износу од 5.480.474,00 динара. Након тога је урађена Препорука Комисије, којом се предлаже Градоначелници да се недостајућа средства за носиоце пројеката пријава по овом позиву у износу од 480.474,00 динара, обезбеде прерасподелом средстава која су остала неутрошена за меру подстицања конкурентности ММСПП. Градоначелница града Ниша је дана 09.11.2022.године, донела Решење о прерасподели неутрошених финансијских средстава и додели бесповратних средстава микро привредним друштвима/стартап тимовима у укупном износу од 5.480.474,00 динара у циљу развијања иновативних делатности. Реализација активности предвиђених пројектом носиоца је у току и одвијаће се у складу са потписаним уговорима, са роком реализације од 8-12 месеци.

Дана 18.11.2022.године, решењем Градоначелнице, формирана је Комисија за контролу реализације активности и наменског трошења одобрених средстава у оквиру реализације ПЛЕР-а за меру подршка развоја иновативних делатности, чији је задатак да врши контролу документације у вези реализованих активности у складу са њиховом динамиком.

Укупно утрошена средства за обе мере износе 8.939.534,33 динара док неутрошена средства за обе мере износе 1.160.465,67 динара, с обзиром да је од неутрошених средства за прву меру у износу од 1.640.939,67 динара извршена прерасподела средстава за другу меру у износу од 480.474.00 динара. Процент реализације износи 88,5%.

### **Системске мере**

У циљу јачања конкурентности нишке привреде, стварања услова за оснивање нових предузећа и проширење капацитета већ постојећих, али и позиционирања града Ниша као снажног привредног центра овог дела Србије и средине пожељне за инвестирање, живот и рад, град Ниш, посредством Канцеларије за локални економски развој, у сарадњи са другим институцијама и приватним сектором спроводи политику и програме чији је циљ привредно конкурентнија, јача локална заједница и стварање бољих услова за економски раст, нова запошљавања и унапређење животног стандарда и квалитета живота у локалној заједници.

С тим у вези, већ шест година нишки КЛЕР на Форуму напредних технологија окупља све активне стејхолдере у области ИТ-а, привреде, науке и образовања у намери да реализује идеју позиционирања Града Ниша као града напредних технологија. Сходно томе, 2017.године формиран је и Стартап центар чија је мисија била да буде инкубатор за идеје и пословне подухвате младих, амбициозних људи, али и

подршка њиховом предузетничком духу и развоју креативности, у области науке и напредних технологија.

### **Научно технолошки парк**

Уз постојећи Стартап центар, отворен 2017. године, Научно технолошки парк који од јуна 2020. има своје станаре и вишенаменску лабораторијску ламелу у саставу Електронског факултета, у Нишу су створени сви неопходни услови да, некада град електронике, у правом смислу речи постане центар напредних технологија у нашој земљи.

Град Ниш стратешки се определио за динамичан развој ИТ сектора и успостављање иновационог еко система. Као кључну предност нишког иновационог екосистема истичемо талентовану радну снагу и високо-квалитетан инжењерски кадар, као и нишки Универзитет.

Оснивањем Научно-технолошког парка у Нишу након вишедеценијске борбе да овакав технолошки парк добије баш наш град, у Нишу ће бити створен самоодржив систем развоја високо-иновативних научно-технолошких малих и средњих компанија и уједно ће ојачати регионална економија базирана на знању. Такође, оно што се очекује је стварање иновативне научно-технолошке базе која ће компанијама пружити, не само квалитетан простор и комуникационе услуге, већ и услуге консалтинга и подршке за прототипски развој. Уједно, очекујемо да ће услови за сазревање и обуку истраживача са Универзитета у домену пословних вештина бити знатно унапређени што ће додатно утицати и на унапређење система образовања, унапређење самог наставног садржаја, метода преноса знања и подстицање иновативног и предузетничког духа.

Изградњом НТП-а Град је добио могућност формирања привредних друштава, заснованих на иновацијама произашлим из научних истраживања. Вештачка интелигенција, роботика, аутоматизација и примена других најсавременијих технологија, али и све популарнија креативна индустрија, простор су у којем Ниш планира да развија свој нови индустријски и привредни идентитет.

Нишки НТП, који је свечано отворен 9. јуна 2020. управо ће обезбеђивати инфраструктуру и пружати помоћ иновативним предузећима не би ли остварили пословне успехе на тржишту високих технологија. Циљ је да он постане регионални центар за динамичан развој иновативног научно-технолошког предузетништва, интернационалну промоцију пројеката и компанија и да помогне јачању регионалне економије базиране на знању.

### **Регионална привредна комора Нишавског, Пиротског и Топличког управног округа**

Активности Регионалне привредне коморе Ниш (ПКС – РПК Ниш), као непрофитне и неполитичке организације, усмерене су искључиво ка подршци привреди региона и подстицању развоја привреде, предузетништва и предузетничке иницијативе. Најзначајније активности се односе на организовање локалних манифестација, спровођење међународних активности, едукацију, пројекте и дуално образовање. РПК Ниш:

- пружа подршку органима локалне самоуправе у привлачењу инвеститора, дефинисању и реализовању развојних пројеката;
- учествује у организовању локалних, регионалних и прекограничних привредних скупова и манифестација;
- покреће иницијативе за унапређење постојећих и развој нових услуга, у складу са захтевима и потребама привредника;
- пружа привредницима услуге и стручну помоћ;
- организује едукацију привредника.

### **Регионална развојна агенција "ЈУГ"(РРА ЈУГ)**

Акредитована Регионална развојна агенција Југ (РРА ЈУГ), у оквиру својих активности које спроводе акредитовани запослени у агенцији, у циљу пружања подршке почетницима у пословању и развоју



пословања, пружа нефинансијске услуге кроз: саветодавне услуге, како за започињање пословања тако и за развој пословања, обуке (обавезне и специјализоване) и менторинг услуге.

Саветодавне услуге се односе на: помоћ при припреми и изради бизнис плана, дефинисање кључних елемената бизнис плана, помоћ при формирању конкурсне документације, проверу исправности, тачности и комплетности конкурсне документације.

Услуге обуке РРА Југ врши из следећих модула: обука за почетнике у пословању, финансијско управљање - основни ниво, бизнис план и преговарање са банкама, маркетинг и продаја.

Менторинг се спроводи са циљем да помогну власнику/директору/менаџеру привредног субјекта да препозна и схвати кључну тачку потенцијала свог пословања и уз савете и подршку ментора изради и примени акциони план који би требало да доведе до бољих пословних резултата.

### Вишенаменска лабораторијска ламела у склопу Електронског факултета у Нишу

Лабораторијска ламела је објекат високог образовања са вишеструком наменом. Отворена је у 2020. години. Лоцирана је уз постојећу зграду Електронског факултета и представља њену доградњу и са њом чини функционалну целину. Прилаз објекту је са улице Александра Медведева, преко интерних саобраћајница. Главни улази су лоцирани са источне стране из правца студентског ресторана и са југозападне стране.

Циљ реализације овог пројекта је креирање отвореног простора за реализацију пројеката (студенти, наставни кадар, привреда), подршку студентског/наставничког предузетништва и реализацију новог вида образовања уз сарадњу са локалним фирмама. Отварањем ламеле стекли су се услови да прими нову генерацију инжењера и младих истраживача након почетка рада НТП-а, што омогућава ужу специјализацију инжењера на практичном научно-истраживачком развоју, те генерише прве генерације инкубатора стартап брзорастућих иновативних фирми.

## V ЗАПОСЛЕНОСТ СТАНОВНИШТВА

На територији града Ниша у 2022. години укупно је било запослено 89 785 лица (претходни подаци). У табелама 9, 10 и 11 приказани су подаци о броју запослених по секторима делатности, економској активности и полу становништва по градским општинама града Ниша.

Табела 9. Запослени по секторима делатности – годишњи просек <sup>1)</sup>

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, задруге, установе и друге организације)							
		свега	привреда	ванпривреда	пољо-привреда, шумарство и водопривреда	вађење руда и камена	прерађивачка индустрија	производња електр. енергије, гаса и воде	грађевинарство
2001	<b>75 061</b>	68 737	52 396	16 341	776	101	25 099	1 625	3 496
2002	<b>71 455</b>	64 402	48 092	16 310	611	106	22 533	1 595	3 252
2003	<b>68 669</b>	60 791	43 187	17 604	541	107	19 061	1 546	3 588
2004	<b>77 047</b>	67 816	49 378	18 438	664	106	20 107	1 538	4 171
2005	<b>80 457</b>	65 084	46 183	18 901	661	101	17 613	1 554	4 255

2006	<b>78 354</b>	62 053	43 600	18 453	643	92	15 880	1 507	4 255
2007	<b>78 168</b>	61 457	42 755	18 702	641	95	14 779	1 507	4 200
2008	<b>77 245</b>	60 530	41 657	18 873	581	77	14 170	1 556	3 868
2009	<b>73 314</b>	58 897	39 843	19 054	579	53	13 159	1 540	3 673
2010	<b>66 276</b>	54 185	35 303	18 882	626	19	11 258	1 548	3 260

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, задруге, установе и друге организације)									Предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих
	трговина на велико и мало, поправка	хотели и ресторани	саобраћај, складиштење и везе	финансијско посредовање	послови са некретношћу, изнајмљивање	државна управа и социјално осигурање	образовање	здравствени и социјални рад	друге комуналне, друштвене и личне услуге	
2001	7 499	1 955	7 553	1 259	1 854	1 940	5 303	8 334	1 943	6 324
2002	6 815	1 836	7 340	970	1 780	2 117	5 293	8 237	1 917	7 053
2003	7 000	1 672	6 770	821	1 658	2 301	5 364	8 454	1 908	7 878
2004	10 472	1 650	7 147	916	2 384	2 420	5 714	8 333	2 194	9 231
2005	10 195	1 597	7 056	918	2 126	2 561	5 774	8 407	2 266	15 373
2006	9 871	1 376	6 561	1 022	2 192	2 658	5 690	8 046	2 260	16 301
2007	9 642	1 262	6 797	1 026	2 446	2 736	5 853	8 201	2 272	16 711
2008	9 698	1 326	6 658	824	2 503	2 765	5 913	8 245	2 346	16 715
2009	8 999	1 341	6 738	888	2 503	2 816	6 094	8 205	2 309	14 417
2010	7 278	1 281	6 232	800	2 627	2 875	5 850	8 310	2 221	12 091

<sup>1)</sup> *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018., стр. 183.*

Табела 9.1. Запослени по секторима делатности – годишњи просек <sup>1)</sup>

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, задруге, установе и друге организације)						
		свега	од тога: жене	пољопривред а, шумарство и рибарство	рудар- ство	прера- ђивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабде- вање водом и управља. отпадним водама
2011	61 849	52 078	23 355	176	18	9 483	937	1 648
2012	61 806	49 654	22 376	151	19	8 261	897	1 708
2013	64 760	49 084	22 963	131	20	8 048	913	1 823
2014	63 070	47 754	22 651	127	18	7 367	948	1 757

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, задруге, установе и друге организације)							
	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и склади- штење	услуге смештаја и исхране	инфор- мисање и комуни- кације	Финансијс. делатности и делатност осигурања	пословање некретни- нама	стручне, научне, иновац- ионе и техничке делатн- ости
2011	2 865	6 663	5 104	1 041	1 449	943	226	1 772
2012	2 714	6 025	4 914	866	1 412	952	225	1 596
2013	2 550	5 961	4 903	765	1 523	858	227	1 528
2014	2 182	6 000	4 896	716	1 682	927	222	1 338

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, задруге, установе и друге организације)						Предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	
	админи- стративне и помоћне услужне делатности	држана управа и обавезно социјално осигурање	образо- вање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатност и	свега	од тога: жене

2011	838	2 986	6 137	8 507	790	496	9 771	4 020
2012	849	3 031	6 371	8 487	747	431	12 152	5 975
2013	872	3 077	6 540	8 207	724	418	15 676	7 757
2014	964	3 022	6 508	8 016	643	421	15 316	7 610

1) Извор података: Исто, стр. 186 и 187

**Табела 9.2. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ <sup>1)</sup> ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ У ГРАДУ НИШУ, 2015-2022-годишњи просек <sup>2)</sup>**

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих										
		свега	од тога:		пољо-привреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих								
2015	<b>69 292</b>	69 113	55 526	13 587	233	52	12 957	1 064	1 946	2 764	11 572	6 338
2016	<b>75 459</b>	75 311	60 508	14 803	196	79	16 060	900	1 794	2 937	13 226	5 604
2017	<b>77 228</b>	77 104	61 609	15 495	214	66	17 572	950	1 691	2 643	13 793	5 313
2018	<b>79 285</b>	79 184	63 076	16 108	202	62	18 152	903	1 676	2 994	13 908	5 365
2019	<b>82 198</b>	82 109	65 632	16 477	187	140	21 072	806	1 941	3 190	13 577	5 408
2020	<b>84 630</b>	84 549	68 130	16 419	182	124	22 413	862	2 090	3 311	13 182	5 324
2021 <sup>3)</sup>	<b>87 709</b>	87 642	70 612	17 030	185	50	23 267	894	2 124	3 430	14 538	5 128
2022 <sup>3)</sup>	<b>89 785</b>	89 720	72 782	16 939	184	44	23 556	977	2 149	3 394	14 604	5 183

<sup>1)</sup> Истраживање РЗС о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР).

<sup>2)</sup> Годишњи просек за 2015. годину израчунат је као аритметичка средина броја запослених у марту и септембру 2015., а за наредне године као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци у наведеним годинама.  
Разлика у збировима је последица заокруживања.

<sup>3)</sup> Претходни подаци; Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, база података, Саопштење – Регистрована запосленост, 2022. од 30.01.2023.

**Табела 9.2. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ <sup>1)</sup> ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ У ГРАДУ НИШУ, 2015-2022. -годишњи просек <sup>2)</sup>-**

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											Регистровани индивидуални пољопривредници
	услуге смештаја и исхране	информисање и комуникације	финансијске делатности и делатност осигурања	послова. некрет. нинама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреаци.	остале услужне делатности	
2015	2 787	2 278	1 933	281	2 690	1 649	3 680	6 344	7 914	1 189	1 440	<b>179</b>
2016	2 887	2 410	1 508	95	2 947	3 282	3 857	6 360	8 318	1 249	1 604	<b>148</b>
2017	3 087	2 691	1 398	99	3 171	3 012	3 960	6 318	8 241	1 358	1 526	<b>124</b>
2018	3 332	2 976	1 464	124	3 342	2 885	3 977	6 495	8 321	1 364	1 641	<b>101</b>
2019	3 541	3 077	1 446	130	3 559	2 159	4 139	7 261	7 542	1 256	1 677	<b>89</b>
2020	3 566	3 612	1 569	149	3 657	2 363	4 047	7 275	7 856	1 258	1 708	<b>81</b>
2021 <sup>3)</sup>	3 509	4 170	1 564	174	3 990	2 403	3 966	7 386	7 922	1 210	1 729	<b>67</b>
2022 <sup>3)</sup>	3 560	4 992	1 539	319	4 286	2 393	3 974	7 478	7 993	1 382	1 714	<b>65</b>

<sup>1)</sup> Истраживање РЗС о регистрованој запослености засновано је на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра(СПР).

<sup>2)</sup> Годишњи просек за 2015. годину израчунат је као аритметичка средина броја запослених у-марту и септембру 2015., а за наредне године као аритметичка средина броја запослених за свих 12 месеци у наведеним годинама.

Претходни подаци; Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, база података, Саопштење ЗП20 – Регистрована запосленост, 2022. од 30.01.2023

**Табела 10. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2016.–годишњи просек <sup>1)</sup>**

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих					
		свега	од тога:		пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија
			запослени у правним лицима	предузе-тници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих			
Град Ниш	<b>75 459</b>	75 311	60 508	14 803	196	79	16 060
ГО Медијана	<b>35 374</b>	35 365	27 988	7 377	92	4	3 264

ГО Нишка Бања	<b>2 467</b>	2 458	1 830	628	-	21	628
ГО Палилула	<b>16 500</b>	16 449	14 131	2 318	63	41	4 934
ГО Пантелеј	<b>7 979</b>	7 945	5 678	2 267	24	5	3 230
ГО Црвени Крст	<b>13 139</b>	13 094	10 881	2 213	16	7	4 004

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих						
	снабдева. електрич. енергијом, гасом и паром	снабдева. водом и управљање отпадним водама	грађе-винарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење	услуге смештаја и исхране	информационе и комуникације
Град Ниш	900	1 794	2 937	13 226	5 604	2 887	2 410
ГО Медијана	787	946	1 340	6 145	1 134	1 795	1 735
ГО Нишка Бања	30	10	72	648	95	120	32
ГО Палилула	39	718	676	2 315	1 592	374	308
ГО Пантелеј	13	9	423	1 626	287	287	274
ГО Црвени Крст	31	110	426	2 492	2 495	311	62

Табела 10. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2016.–годишњи просек<sup>1)</sup>

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				
	финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретнинама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	држана управа и обавезно социјално осигурање
Град Ниш	1 508	95	2 947	3 282	3 857
ГО Медијана	1 408	78	1 807	996	2 585
ГО Нишка Бања	9	-	39	20	78
ГО Палилула	28	7	524	1 741	849

ГО Пантелеј	43	7	240	132	196
ГО Црвени Крст	20	2	337	393	149

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				Регистровани индивидуални пољопривре- дници
	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	Остале услужне делатности	
Град Ниш	6 360	8 318	1 249	1 604	148
ГО Медијана	3 127	6 190	909	1 022	9
ГО Нишка Бања	155	464	10	27	9
ГО Палилула	1 258	532	145	304	51
ГО Пантелеј	459	469	75	145	34
ГО Црвени Крст	1 361	662	109	105	45

<sup>1)</sup> *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018.*

**Табела 10.1. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2017.–годишњи просек**<sup>1)</sup>

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих					
		свега	од тога:		пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија
			запослени у правним лицима	предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих			
Град Ниш	<b>77 228</b>	77 104	61 609	15 495	214	66	17 572

ГО Медијана	<b>36 941</b>	36 935	29 091	7 844	102	2	3 957
ГО Нишка Бања	<b>2 418</b>	2 410	1 773	637	-	8	579
ГО Палилула	<b>15 875</b>	15 835	13 396	2 439	57	44	5 037
ГО Пантелеј	<b>8 255</b>	8 223	5 971	2 252	19	6	3 348
ГО Црвени Крст	<b>13 739</b>	13 701	11 378	2 323	36	6	4 651

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих						
	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење	услуге смештаја и исхране	информисање и комуникације
Град Ниш	950	1 691	2 643	13 793	5 313	3 087	2 691
ГО Медијана	854	866	1 172	6 497	1 151	1 948	1 936
ГО Нишка Бања	27	9	48	690	100	121	21
ГО Палилула	29	693	647	2 451	1 440	367	359
ГО Пантелеј	13	9	440	1 662	319	299	306
ГО Црвени Крст	28	115	336	2 493	2 303	352	69

1)

Табела 10.1. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2017.–годишњи просек

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				
	финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретнинама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	држана управа и обавезно социјално осигурање
Град Ниш	1 398	99	3 171	3 012	3 960
ГО Медијана	1 299	85	2 006	957	2 703



ГО Нишка Бања	5	-	41	22	95
ГО Палилула	24	8	576	1 152	838
ГО Пантелеј	47	5	283	185	196
ГО Црвени Крст	23	1	266	697	128

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				Регистровани индивидуални пољопривредници
	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	6 318	8 241	1 358	1 526	124
ГО Медијана	3 084	6 296	1 019	1 001	6
ГО Нишка Бања	172	436	11	26	8
ГО Палилула	1 248	472	134	260	40
ГО Пантелеј	461	397	83	146	32
ГО Црвени Крст	1 353	640	111	93	38

<sup>1)</sup> Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2017. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2018., стр. 194 и 195.

**Табела 10.2. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2018.** <sup>1)</sup> -годишњи просек

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих						
		свега	од тога:			пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				
Град Ниш	<b>79 285</b>	79 184	63 076	16 108	202	62	18 152	
ГО <sup>1</sup> Медијана	<b>38 049</b>	38 043	29 734	8 309	99	2	4 109	

ГО Нишка Бања	<b>2 310</b>	2 303	1 678	625	1	8	451
ГО Палилула	<b>16 492</b>	16 460	13 463	2 997	45	39	5 659
ГО Пантелеј	<b>9 038</b>	9 014	6 483	2 531	21	7	3 683
ГО Црвени Крст	<b>13 396</b>	13 364	11 718	1 646	37	7	4 249

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих						
	снабдева- ње електри- чном енергијом, гасом и паром	снабдевањ е водом и управљање отпадним водама	грађе- винар- ство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и склади- штење	услуге смештаја и исхране	инфор- мисање и комуни- кације
Град Ниш	903	1 676	2 994	13 908	5 365	3 332	2 976
ГО <sup>1</sup> Медијана	805	831	1 237	6 433	1 139	2 050	2 149
ГО Нишка Бања	8	10	54	688	96	122	23
ГО Палилула	40	685	768	2 578	1 453	415	329
ГО Пантелеј	10	8	551	1 689	353	346	369
ГО Црвени Крст	41	141	384	2 520	2 323	399	105

Табела 10.2. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2018. <sup>1)</sup> -годишњи просек

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				
	финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретн- инама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	админи- стративне и помоћне услугне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање
Град Ниш	1 464	124	3 342	2 885	3 977
ГО <sup>1</sup> Медијана	1 352	100	2 115	1 378	2 754
ГО Нишка Бања	3	-	52	17	87
ГО Палилула	19	13	590	777	835
ГО Пантелеј	66	8	317	206	188
ГО Црвени Крст	23	3	268	506	114

(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих				Регистровани индивидуални пољопривредници
	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	6 495	8 321	1 364	1 641	101
ГО <sup>1</sup> Медијана	3 156	6 215	1 024	1 094	6
ГО Нишка Бања	186	452	16	29	7
ГО Палилула	1 300	512	138	265	32
ГО Пантелеј	494	468	74	155	24
ГО Црвени Крст	1 359	674	111	98	32

<sup>1)</sup> Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, 2019.

<sup>3)</sup> ГО – Градска општина

**Табела 10.3. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2019. - годишњи просек**

	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих										
		свега	од тога:		пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих								
Град Ниш	<b>82 198</b>	<b>82 109</b>	<b>65 632</b>	<b>16 477</b>	<b>187</b>	<b>140</b>	<b>21 072</b>	<b>806</b>	<b>1 941</b>	<b>3 190</b>	<b>13 577</b>	<b>5 408</b>
ГО <sup>2)</sup> Медијана	<b>38 483</b>	<b>38 477</b>	29 974	8 503	93	26	4 410	708	808	1 298	6 416	1 319
ГО Нишка Бања	<b>2 418</b>	<b>2 412</b>	1 791	621	2	2	572	27	9	62	676	99
ГО Палилула	<b>18 384</b>	<b>18 356</b>	15 383	2 973	27	49	7 909	22	771	808	2 525	1 265
ГО Пантелеј	<b>9 327</b>	<b>9 307</b>	6 559	2 748	25	8	3 727	6	12	638	1 679	386
ГО Црвени Крст	<b>13 586</b>	<b>13 557</b>	11 925	1 632	39	56	4 454	42	342	384	2 282	2 338

**Табела 10.3. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2019. - годишњи просек***(наставак)*

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											Регистровани индивидуални и пољопривредници
	услуге смештаја и исхране	информисање и комуникације	финансијске делатности и делатности осигурања	пословање некретностима	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	3 541	3 077	1 446	130	3 559	2 159	4 139	7 261	7 542	1 256	1 677	89
ГО <sup>2)</sup> Медијана	2271	2 202	1 337	104	2 156	1 241	2 938	3 463	5 621	937	1 127	6
ГО Нишка Бања	119	26	2	-	55	8	78	199	446	5	26	6
ГО Палилула	376	320	20	10	709	398	833	1 433	458	134	288	28
ГО Пантелеј	364	400	64	10	323	184	180	723	353	71	153	20
ГО Црвени Крст	411	129	23	5	315	328	109	1 443	663	109	84	29

<sup>1)</sup> Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2019. годину, издавач Град Ниш, Канцеларија за локални економски развој, Сектор за развојно планирање и управљање пројектима, Ниш, 2021., стр. 192.

<sup>2)</sup> ГО – Градска општина.

**Табела 10.4. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2020. - годишњи просек**

	Укупно	– Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) – и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих										
		свега	од тога:		пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих								
Град Ниш	84 630	84 549	68 130	16 419	182	124	22 413	862	2 090	3 311	13 182	5 324
– ГО <sup>2)</sup> Медијана	40 080	40 073	31 625	8 448	98	-	4 464	769	970	1 451	6 569	1 232
ГО Нишка Бања	2 470	2 464	1 853	611	3	-	926	23	24	39	368	109
ГО Палилула	19 751	19 726	16 747	2 979	27	36	9 133	19	771	771	2 485	1 208
ГО Пантелеј	8 893	8 874	6 155	2 719	13	7	3 238	7	3	546	1 794	386
ГО Црвени Крст	13 436	13 412	11 750	1 662	41	80	4 652	44	322	503	1 967	2 390

<sup>1)</sup> Извор података : Републички завод за статистику Републике Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2021.

<sup>2)</sup> ГО – Градска општина.

**Табела 10.4. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2020. - годишњи просек**  
(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											Регистровани индивидуални пољопривредници
	услуге смештаја и исхране	информисање и комуникације	Финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретнинама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	3 566	3 612	1 569	149	3 657	2 363	4 047	7 275	7 856	1 258	1 708	81
ГО <sup>2)</sup> Медијана	2 300	2 771	1 441	121	2 291	1 150	2 877	3 556	5 914	945	1 152	7
ГО Нишка Бања	120	41	2	-	41	12	74	194	457	10	22	6
ГО Палилула	360	274	13	10	620	852	823	1 432	457	134	299	25
ГО Пантелеј	381	434	90	14	330	181	182	702	347	58	160	19
ГО Црвени Крст	404	91	23	4	374	168	92	1 391	680	111	75	24

1) Извор података: Републички завод за статистику Републике Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2021

2) ГО – Градска општина.

Дефиниција регистроване запослености-Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време и лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се на евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

**Табела 10.4. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2021. - годишњи просек**

	Укупно	– Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) – и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											
		свега	од тога:				рударство	прерађивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузећници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	пољопривреда, шумарство и рибарство								
Град Ниш	87 709	87 642	70 612	17 030	185	50	23 267	894	2 124	3 430	14 538	5 128	
– ГО <sup>2)</sup> Медијана	40 253	40 247	31 595	8 652	92	0	4 447	827	999	1 430	6 546	1 241	
ГО Нишка Бања	2 664	2 661	2 031	630	2	0	1 084	21	20	43	372	114	
ГО Палилула	20 869	20 846	17 699	3 147	29	35	9 782	21	763	846	2 579	1 225	
ГО Пантелеј	8 927	8 911	6 019	2 893	14	5	3 044	7	1	610	1 755	389	
ГО Црвени Крст	14 996	14 977	13 269	1 709	48	10	4 910	20	342	502	3 284	2 159	

1) Извор података : Републички завод за статистику Републике Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022

2) ГО – Градска општина.

**Табела 10.4. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2021. - годишњи просек**  
(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											Регистрован и индивидуални пољопривредници
	услуге смештаја и исхране	информисање и комуникације	финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретнинама	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	3 509	4 170	1 564	174	3 990	2 403	3 966	7 386	7 922	1 210	1 729	67
ГО <sup>2)</sup> Медијана	2 200	3 140	1 433	140	2 471	1 050	2 723	3 552	5 917	903	1 135	6
ГО Нишка Бања	125	46	2	1	49	12	83	197	455	11	22	3
ГО Палилула	363	302	13	18	640	992	885	1 441	471	128	312	23
ГО Пантелеј	431	454	98	12	380	186	183	737	361	60	183	16
ГО Црвени Крст	389	228	18	3	449	163	90	1 459	717	108	77	19

<sup>1)</sup> Претходни подаци ; Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

<sup>2)</sup> ГО – Градска општина.

Дефиниција регистроване запослености-Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време и лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се на евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

**Табела 10.5. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2022. - годишњи просек**

	– Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) – и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											
	Укупно	свега	од тога:		пољопривреда, шумарство и рибарство	рударство	прерађивачка индустрија	снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	снабдевање водом и управљање отпадним водама	грађевинарство	трговина на велико и мало и поправка моторних возила	саобраћај и складиштење
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих								
Град Ниш	89 785	89 720	72 782	16 939	184	44	23 556	977	2 149	3 394	14 604	5 183
– ГО <sup>2)</sup> Медијана	40 659	40 653	31 938	8 715	87	-	4 236	880	1 012	1 286	6 522	1 275
ГО Нишка Бања	2 681	2 678	2 030	648	2	-	1 091	34	19	52	344	124

ГО Палилула	<b>21 383</b>	<b>21 361</b>	18 302	3 059	30	38	9 930	32	775	967	2 535	1 166
ГО Пантелеј	<b>9 005</b>	<b>8 989</b>	6 106	2 883	14	3	2 975	3	-	587	1 713	415
ГО Црвени Крст	<b>16 057</b>	<b>16 039</b>	14 405	1 634	52	3	5 324	29	343	501	3 491	2202

1) Претходни подаци ; Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, база података, Саопштење – Регистрована запосленост, 2022. од 30.01.2023. Разлика у збировима је последица заокруживања

2) ГО – Градска општина.

**Табела 10.5. РЕГИСТРОВАНА ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ <sup>1)</sup> У ГРАДУ НИШУ И ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА, 2022. - годишњи просек**  
(наставак)

	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих											Регистрован и индивидуални пољопривредници
	услуге смештаја и исхране	информационе и комуникације	финансијске делатности и делатност осигурања	пословање некретним	стручне, научне, иновационе и техничке делатности	административне и помоћне услужне делатности	државна управа и обавезно социјално осигурање	образовање	здравствена и социјална заштита	уметност, забава и рекреација	остале услужне делатности	
Град Ниш	<b>3 560</b>	<b>4 992</b>	<b>1 539</b>	<b>319</b>	<b>4 286</b>	<b>2 393</b>	<b>3 974</b>	<b>7 478</b>	<b>7 993</b>	<b>1 382</b>	<b>1 714</b>	<b>65</b>
ГО <sup>2)</sup> Медијана	2 203	3 598	1 401	156	2 599	1 027	2 674	3 564	5 992	1 042	1 098	<b>6</b>
ГО Нишка Бања	117	54	2	3	55	10	83	192	456	15	26	<b>3</b>
ГО Палилула	391	472	14	32	656	1 017	915	1 476	456	140	318	<b>22</b>
ГО Пантелеј	441	540	105	14	458	178	175	743	357	72	195	<b>16</b>
ГО Црвени Крст	408	327	17	114	518	161	127	1502	732	112	76	<b>18</b>

1) Претходни подаци ; Извор: Републички завод за статистику Републике Србије, база података, Саопштење – Регистрована запосленост, 2022. од 30.01.2023. Разлика у збировима је последица заокруживања.

2) ГО – Градска општина.

Дефиниција регистроване запослености - Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време и лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се на евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања

**Табела 11. Становништво према економској активности по градским општинама <sup>1)</sup>**  
(Попис 2002)

	Укупно	Активно становништво		Лица с личним приходом	Издравано становништво	Лица на раду/боравку у иностранству до 1. год.		
		свега	обавља занимање			свега	на раду	чланови породице
Град Ниш	250 518	114 179	85 215	49 939	86 028	372	261	111
ГО Медијана	87 405	39 438	30 622	19 733	28 086	148	104	44
ГО Нишка Бања	15 359	6 826	4 953	3 290	5 235	8	7	1
ГО Палилула	72 165	32 855	23 705	13 479	25 696	135	96	39

ГО Пантелеј	42 137	20 185	14 894	7 356	14 551	45	31	14
ГО Црвени Крст	33 452	14 875	11 041	6 081	12 460	36	23	13

(наставак)

	Пољопривредно становништво		Активно пољопривредно становништво			
	свега	женско	свега	женско	индивидуални пољопривредници	
					свега	женско
Град Ниш	5 126	2 739	3 669	1 898	3 425	1 795
ГО Медијана	217	120	87	43	45	16
ГО Нишка Бања	373	190	286	133	243	118
ГО Палилула	1 253	646	766	352	704	327
ГО Пантелеј	1 559	857	1 228	691	1 188	682
ГО Црвени Крст	1 724	926	1 302	679	1 245	652

Табела 11. Становништво према економској активности по градским општинама<sup>1)</sup>  
(Попис 2002) (наставак)

	Издржавано пољопривредно становништво							
	свега	женско	од тога					
			домаћице	деца предшколског узраста	ученици основних школа	ученици средњих школа	студенти	остало
Град Ниш	1 457	841	241	175	253	127	72	589
ГО Медијана	130	77	12	13	28	16	25	36
ГО Нишка Бања	87	57	18	10	8	4	4	43
ГО Палилула	487	294	69	78	94	38	18	190
ГО Пантелеј	331	166	53	39	51	26	15	147
ГО Црвени Крст	422	247	89	35	72	43	10	173

1) Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019.

Табела 12. Становништво према економској активности и полу<sup>1)</sup>,  
по градским општинама (Попис 2011)

	Пол	Укупно	Економски активни				
			свега	обављају занимање	незапослени		
					свега	некада радили	траже први посао
Град Ниш	свега жене	260 237 133 592	114 859 53 586	78 531 36 149	36 328 17 437	23 436 10 814	12 892 6 623
ГО Медијана	свега жене	85 969 45 619	38 954 19 269	28 726 14 170	10 228 5 099	6 879 3 409	3 349 1 690
ГО Нишка Бања	свега жене	14 680 7 267	6 387 2 746	4 002 1 660	2 385 1 086	1 568 659	817 427



ГО Палилула	свега жене	73 801 37 391	32 589 14 936	21 661 9 777	10 928 5 159	6 745 3 040	4 183 2 119
ГО Пантелеј	свега жене	53 486 27 219	23 835 11 041	16 179 7 321	7 656 3 720	5 111 2 413	2 545 1 307
ГО Црвени Крст	свега жене	32 301 16 096	13 094 5 594	7 963 3 221	5 131 2 373	3 133 1 293	1 998 1 080

(наставак)

	Пол	Економски неактивни						
		свега	деца млађа од 15 година	пензи- онери	лица са при- ходима од имовине	ученици студенти (15 и више година)	лица која обављају само кућне послове у свом дому	остало
Град Ниш	свега жене	145 378 80 006	36 196 17 573	58 746 31 474	382 91	23 882 12 364	15 269 13 933	10 903 4 571
ГО Медијана	свега жене	47 015 26 350	10 879 5 375	21 208 12 170	76 23	8 818 4 533	3 323 3 093	2 711 1 156
ГО Нишка Бања	свега жене	8 293 4 521	1 880 936	3 661 1 815	22 5	1 035 520	1 134 998	561 247
ГО Палилула	свега жене	41 212 22 455	10 873 5 171	15 655 8 137	161 38	6 681 3 568	4 506 4 131	3 336 1 410
ГО Пантелеј	свега жене	29 651 16 178	7 767 3 753	11 449 5 924	52 8	4 994 2 558	3 291 3 029	2 098 906
ГО Црвени Крст	свега жене	19 207 10 502	4 797 2 338	6 773 3 428	71 17	2 354 1 185	3 015 2 682	2 197 852

1) Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019.

На територији Града Ниша живи 19190 лица са инвалидитетом, што је приказано у табелама број 13,14

**Табела 13. Становништво према статусу инвалидитета,<sup>1)</sup> по градским општинама (Попис 2011)**

	Укупно становништво			Особе са инвалидитетом		
	свега	мушко	женско	свега	мушко	женско
Град Ниш	260 237	126 645	133 592	19 190	8 184	11 006
ГО Медијана	85 969	40 350	45 619	5 617	2 192	3 425
ГО Нишка Бања	14 680	7 413	7 267	1 512	662	850
ГО Палилула	73 801	36 410	37 391	4 924	2 172	2 752
ГО Пантелеј	53 486	26 267	27 219	3 724	1 609	2 115
ГО Црвени Крст	32 301	16 205	16 096	3 413	1 549	1 864

(наставак)

	Особе без инвалидитета			Особе чији је статус инвалидитета непознат		
	свега	мушко	женско	свега	мушко	женско
Град Ниш	237 618	116 622	120 996	3 429	1 839	1 590
ГО Медијана	79 477	37 708	41 769	875	450	425
ГО Нишка Бања	12 981	6 658	6 323	187	93	94
ГО Палилула	67 791	33 621	34 170	1 086	617	469
ГО Пантелеј	48 978	24 244	24 734	784	414	370
ГО Црвени Крст	28 391	14 391	14 000	497	265	232

1) Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019.

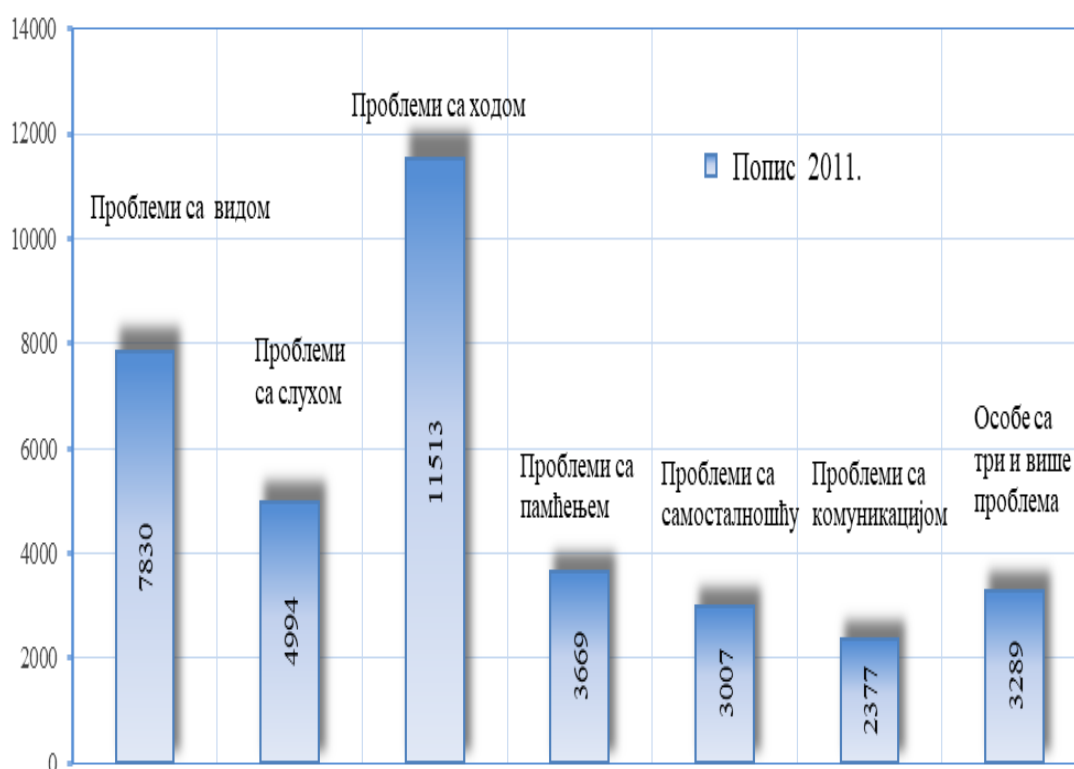
**Табела 14. Особе са инвалидитетом према врсти проблема<sup>1)</sup>, по градским општинама (Попис 2011)**

	Укупно	Проблеми са						особе које су пријавиле три или више проблема
		видом	слухом	ходом/пењањем уз степенице	памћењем/концентрацијом	само-сталношћу	комуникацијом	
Град Ниш	19 190	7 830	4 994	11 513	3 669	3 007	2 377	3 289
ГО Медијана	5 617	2 182	1 424	3 562	896	965	609	944
ГО Нишка Бања	1 512	660	410	933	302	215	142	282

ГО Палилула	4 924	2 087	1 327	2 905	878	794	578	846
ГО Пантелеј	3 724	1 548	1 033	2 244	631	586	377	636
ГО Црвени Крст	3 413	1 353	800	1 869	962	447	671	581

1) *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019.*

### Особе са инвалидитетом према врсти проблема



*Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2018. годину, издавач Град Ниш, Градска управа Града Ниша, Секретаријат за привреду, Одсек за статистику и градске робне резерве, Ниш, октобар 2019*

**Табела 15. ВИТАЛНИ ДОГАЂАЈИ <sup>1)</sup>**

	Живорођени		Умрли		Природни прираштај		Умрла одојчад		Живорођени уз стручну помоћ	Лечени пре смрти	Бракови		
	број	на 1000 становника	број	на 1000 становника	број	на 1000 становника	број	на 1000 живорођених			закључени	разведени	на 1000 закључених
1999	2 313	9,2	2 851	11,4	-538	-2,1	33	14,3	2 310	2 635	1 229	225	183,1
2000	2 443	9,8	2 936	11,7	-493	-1,9	43	17,6	2 436	2 770	1 339	370	276,3

2001	2 579	10,3	2 854	11,4	-275	-1,1	31	12,0	2 573	2 657	1 258	348	276,6
2002	2 453	9,8	2 977	11,9	-524	-2,1	38	15,5	2 441	2 795	1 378	435	315,7
2003	2 550	10,1	2 973	11,8	-423	-1,7	25	9,8	2 540	2 835	1 390	284	204,3
2004	2 582	10,2	2 910	11,5	-328	-1,3	22	8,5	2 572	2 769	1 412	372	263,5
2005	2 591	10,2	3 221	12,7	-630	-2,5	20	7,7	2 590	2 987	1 408	360	255,7
2006	2 672	10,5	3 018	11,9	-346	-1,4	25	9,4	2 670	2 706	1 407	396	281,5
2007	2 544	10,0	3 244	12,7	-700	-2,7	15	5,9	2 542	2 930	1 471	447	303,9
2008	2 539	9,9	3 156	12,4	-617	-2,4	22	8,7	2 532	2 695	1 329	373	280,7
2009	2 612	10,2	3 266	12,8	-654	-2,6	25	9,6	2 611	2 725	1 306	372	284,8
2010	2 611	10,2	3 162	12,4	-551	-2,2	22	8,4	2 611	2 753	1 327	236	177,8
2011	2 482	9,7	3 316	13,0	-834	-3,3	23	9,3	2 482	2 935	1 296	417	321,8
2012	2 465	9,5	3 291	12,7	-826	-3,2	15	6,1	2 464	2 987	1 180	364	308,5
2013	2 423	9,4	3 190	12,3	-767	-3,0	14	5,8	2 423	2 855	1 215	429	353,1
2014	2 420	9,4	3 362	13,0	-942	-3,6	14	5,8	2 419	2 936	1 359	492	362,0

1) *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2019. годину, издавач Град Ниш, Канцеларија за локални економски развој, Сектор за развојно планирање и управљање пројектима, Ниш, 2021. стр. 152.*

**Табела 15. ВИТАЛНИ ДОГАЂАЈИ** <sup>1)</sup>  
(наставак)

	Живорођени		Умрли		Природни прираштај		Умрла одојчад		Просечна старост мајке при рођењу првог детета	Стопа укупног фертилитета <sup>2)</sup>	Бракови		
	број	на 1000 стано-вника	број	на 1000 становника	број	на 1000 становника	број	на 1000 живорођених			закључени	разведени	
												број	на 1000 закључених
2015	2 364	9,2	3 355	13,0	-991	-3,8	12	5,1	28,9	1,3	1 361	451	331,4
2016	2 448	9,5	3 284	12,8	-836	-3,2	15	6,1	28,9	1,4	1 410	312	221,3
2017	2 498	9,7	3 417	13,3	-919	-3,6	12	4,8	29,1	1,4	1 420	348	245,1
2018	2 510	9,8	3 484	13,6	-974	-3,8	10	4,0	29,4	1,5	1 389	349	251,3
2019	2 514	9,8	3 485	13,6	-971	-3,8	19	7,6	29,7	1,5	1 408	436	309,7
2020 <sup>3)</sup>	2 341	9,2	4 344	17,1	-2 003	-7,9	21	9,0	29,5	1,4	894	411	459,7
2021 <sup>4)</sup>	2 241	8,9	4 801	19,0	-2 560	-10,1	18	8,0	29,3	1,4	1 264	526	416,1

1) *Извор података: Статистички годишњак Града Ниша за 2019. годину, издавач Град Ниш, Канцеларија за локални економски развој, Сектор за развојно планирање и управљање пројектима, Ниш, 2021., стр. 153.*

2) *Просечан број деце коју у репродуктивном добу (15-49 година) роди једна жена.*

3) *Извор података: Републички завод за статистику Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2021.*

4) *Извор података: Републички завод за статистику Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022.*

Табела 15.1. ВИТАЛНИ ДОГАЂАЈИ, ПО ГРАДСКИМ ОПШТИНАМА ГРАДА НИША, 2021 <sup>1)</sup>

	Живорођени		Умрли		Природни прираштај		Умрла одојчад		Просечна старост мајке при рођењу првог детета	Стопа укупног фертилитета	Бракови		
	број	на 1000 становника	број	на 1000 становника	број	на 1000 становника	број	на 1000 живорођених			закључени	разведени	
												број	на 1000 закључених
Град Ниш	2 241	8,9	4 801	19,0	-2 560	-10,1	18	8,0	29,3	1,4	1 264	526	416,1
ГО <sup>2)</sup> Медијана	757	9,0	1 620	19,3	-863	-10,3	8	10,6	30,6	1,5	484	264	545,5
ГО Нишка Бања	104	7,6	294	21,4	-190	-13,9	2	19,2	26,7	1,4	47	21	446,8
ГО Палилула	605	8,4	1 300	18,1	-695	-9,7	5	8,3	28,3	1,3	315	122	387,3
ГО Пантелеј	469	8,9	893	16,9	-424	-8,0	2	4,3	29,8	1,3	241	74	307,1
ГО Црвени Крст	306	10,1	694	22,9	-388	-12,8	1	3,3	28,0	1,6	177	45	254,2

<sup>1)</sup> Извор података: Републички завод за статистику Србије, Општине и региони у Републици Србији, 2022.

1) ГО - Градска општина.

## VI СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

### Број незапослених лица

На крају децембра 2022. године у Нишу је било 19.074 незапослених лица, 56% су жене, 70% први пут тражи запослење, 5,6% су Роми, 2,4% су особе са инвалидитетом. У односу на трајње незапослености, дуже од 12 месеци – дугорочна незапосленост, посао тражи 12.233 лица или 64% од укупног броја. Највећи је број лица која чекају дуже од 10 година на запослење, њих 3.519, затим лица која чекају до 3 месеца њих 3.055.

Табела 16. Незапослена лица пријављена Националној служби за запошљавање Републике Србије, према трајању незапослености <sup>1)</sup> стање на дан 31.12. 2022.

Дужина тражења посла	Број незапослених лица	Учешће, у %
<b>Укупно – Град Ниш</b>	<b>19 074</b>	<b>100,0</b>
до 3 месеца	3 055	16,0
3-6 месеци	1 760	9,2
6-9 месеци	1 111	5,8
9-12 месеци	9 15	4,8
1-2 године	2 637	13,8

2-3 године	1 475	7,8
3-5 година	2 047	10,7
5-8 година	1 676	8,8
8-10 година	879	4,6
преко 10 година	3 519	18,5

<sup>1)</sup> *Извор података: Национална служба за запошљавање Републике Србије–Филијала Ниш, Месечни статистички билтен, Нишавски округ, децембар 2022.*

Велико учешће у регистрованој незапослености у Граду Нишу посматрано на основу година старости, на дан 31.12.2022.године имају најстарија незапослена лица и то категорије од 55-64 година, њих 5.238, што чини 27,5% укупно броја незапослених.

**Табела 17. Незапослена лица пријављена Националној служби за запошљавање Републике Србије, према годинама старости <sup>1)</sup> стање на дан 31.12.2022.**

Године старости	Број незапослених лица	Учешће, у %
<b>Укупно – Град Ниш</b>	<b>19 074</b>	<b>100,0</b>
15-19	507	2,7
20-24	1 343	7,0
25-29	1 881	9,9
30-34	1 784	9,3
35-39	1 936	10,1
40-44	2 138	11,2
45-49	2 116	11,1
50-54	2 131	11,2
55-59	2 669	14,0
60-64	2 569	13,5
65 и више	0	0,0

<sup>1)</sup> *Извор података: Национална служба за запошљавање Републике Србије–Филијала Ниш, Месечни статистички билтен, Нишавски округ, децембар 2022.*

#### **НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА КВАЛИФИКАЦИОНОЈ СТРУКТУРИ**

Велико учешће у регистрованој незапослености у Граду Нишу посматрано према квалификационој структури, на дан 31.12.2022.године имају незапослени са III и IV степеном, тј. са средњом стручном спремом, њих 11.045 или 58% укупног броја незапослених лица

**Табела 18. Незапослена лица пријављена Националној служби за запошљавање Републике Србије према степену стручне спреме <sup>1)</sup> стање на дан 31.12. 2022.**

Стручна спрема	Број незапослених лица	Учешће, у %
<b>Укупно – Град Ниш</b>	<b>19 074</b>	<b>100,0</b>
I	3 232	16,9
II	137	0,7
III	3 798	19,9
IV	7 247	38,0
V	180	1,0
VI	1 300	6,8
VII	3 167	16,6
VIII	13	0,1

<sup>1)</sup> Извор података: Национална служба за запошљавање Републике Србије–Филијала Ниш, Месечни статистички билтен, Нишавски округ, децембар 2022.

Сагледавајући учешће незапослених лица по општинама Града Ниша, највише незапослених лица је у општини Медијана 29,8% и Палилули 29,7 процената.

**Табела 19. Незапослена лица пријављена Националној служби за запошљавање Републике Србије, по градским општинама Града Ниша <sup>1)</sup> стање на дан 31.12. 2022.**

	Број незапослених лица	Учешће, у %	Од укупног: жене
<b>Град Ниш</b>	<b>19 074</b>	<b>100,0</b>	<b>10 742</b>
ГО <sup>2)</sup> Медијана	5 690	29,8	3 360
ГО Нишка Бања	1 247	6,5	615
ГО Палилула	5 659	29,7	3 054
ГО Пантелеј	3 796	19,9	2 239
ГО Црвени Крст	2 682	14,1	1 474

<sup>1)</sup> Извор података: Национална служба за запошљавање Републике Србије–Филијала Ниш, Месечни статистички билтен, Нишавски округ, децембар 2022.

**Табела 20. Подаци о незапослености и регистрованој запослености у Граду Нишу, 2010 - 2022**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Број незапослених лица, на дан 31.12.<sup>1)</sup></b>													
<b>Укупно</b>	34 857	35 493	36 104	36 310	34 567	32 111	30681	27 552	24 169	23 358	24.691	22 446	19 074
<b>Жена</b>	18 489	18 060	18 025	17 264	15 935	14 752	13886	12 816	11 724	12 356	13 518	12 644	10 742

Регистрована запосленост, годишњи просек <sup>2)</sup>													
<b>Укупно</b>	74 243	70 451	70 384	72 921	70 627	69 292	75459	77228	79 285	82 198	84 630	87 709	89 785

<sup>1)</sup> *Извор података: Национална служба за запошљавање Републике Србије.*

<sup>2)</sup> *Извор података: Републички завод за статистику Републике Србије.*

### КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ

- Недовољан раст укупне запослености
- Недовољно смањење укупне незапослености
- Раст броја незапослених младих, старости до 30 година
- Велики број незапослених старијих од 50 година
- Велики број незапослених жена
- Неусклађеност потреба на тржишту рада и формалног образовања

### ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НИША

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Града Ниша у наредне три године биће усмерене на:

- Повећање запослености
- Унапређење квалитета радне снаге кроз програме додатног усавршавања и обука
- Унапређење положаја младих и жена на тржишту рада
- Унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција незапослених лица
- Усклађивање потреба за радном снагом на тржишту рада и формалног образовања
- Отварање нових радних места, кроз довођење нових инвеститора и подстицање предузетништва и samozapošljavanja
- Борба против дискриминације приликом запошљавања
- Промоција и организовање јавних радова
- Подстицај послодаваца да запошљавају незапослена лица, укључујући и категорије теже запошљивих, у складу са НАПЗ-ом
- Спровођење мера из Локалног акционог плана за запошљавање
- Јачање улоге Локалног савета за запошљавање
- Финансирање програма и мера активне политике запошљавања из буџета РС
- Јачање капацитета Града Ниша у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања

### АКТИВНОСТИ ГРАДА НИША У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

#### **Пролећни сајам запошљавања и Сајам образовања**

Град Ниш, у сарадњи са Националном службом за запошљавање организоваће Пролећни сајам запошљавања и Сајам образовања. Због тренутне епидемиолошке ситуације услед корона вируса, неизвесно је када ће се ове манифестације одржати и на који начин.

Сајам запошљавања је сада већ традиционална манифестација која окупља велики број послодаваца и незапослених лица на једном месту. Кандидати имају прилику да се, у непосредном контакту, лично представе послодавцу, дођу до запослења али и да сазнају која су знања и вештине најтраженији од стране послодаваца. НСЗ иначе позива сва лица са евиденције која испуњавају услове за радна места која су понуђена да се представе послодавцима, а прилику за то имају и други заинтересовани, као и лица која желе да промене посао.



На Сајму професионалне оријентације обично се окупи око 40 представника нишких основних, средњих, виших и високих школа. Ученици завршних разреда основних и средњих школа имају прилику да на овом сајму остваре непосредан контакт са представницима образовних институција и да се упознају са програмима за упис, образовних профилима. Са своје стране, представници НСЗ ће, стручним саветима, пружити додатну помоћ и подршку младима који се налазе пред одабиром свог будућег занимања.

Град Ниш ће, за потребе одржавања ових сајмова обезбедити адекватан простор.

Носиоци активности: Национална служба за запошљавање и Град Ниш.

### **Специјализовани сајам запошљавања и Сајам професионалне оријентације**

Ова два сајма одржавају се у оквиру Форума напредних технологија. Готово сви значајни послодавци који послују на територији Града Ниша и околини, а баве се делатностима из области напредних технологија, учествују на специјализованом сајму. Такође, овај сајам окупља и представнике средњих, виших и високих школа које су носиоци активности креирања људских ресурса потребних за будући развој Града. Услед ковида, одржавање ФНТ-а, као и сајмова у оквиру њега, такође је условљено тренутном епидемиолошком ситуацијом. Носиоци активности: Национална служба за запошљавање и Град Ниш.

### **Програм радне праксе**

Програм радне праксе реализује се на основу Протокола о сарадњи који су потписали Град Ниш и Универзитет у Нишу. Град и Универзитет расписују конкурс „У-НИ пракса“, зан учешће у програму радне праксе у трајању од месец дана (августа или новембра текуће године). Практика се обавља у јавним градским предузећима, управама Града Ниша, Канцеларији за локални економски развој, градским општинама, установама културе, без новчане накнаде и намењена је студентима завршних година. Ова пракса гарантује стицање практичног искуства у раду, а након обављене праксе Град Ниш и Универзитет у Нишу студентима издају потврду о обављеној пракси, препоруке од стране институције у којој је студент провео месец дана на пракси, као и могућност додатног признавања праксе као додатне активности у виду 3 ESPB бода. Позиције за праксу из одређених области, отворене су читаве године.

Носиоци активности: Управа за друштвене делатности-Канцеларија за младе и Универзитет у Нишу.

## **ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА МЕРА ИЗ 2020. ГОДИНЕ**

Одлуком о буџету Града Ниша за 2020. годину („Службени лист Града Ниша“, бр. 106/2019) за реализацију мера активне политике запошљавања са тржиштем рада у оквиру Програма 3-Локални економски развој, на позицијама које је реализовала Градска управа-Секретаријат за привреду, одобрен је износ од 40 000 000,00 динара; извор финансирања 01-Приходи из буџета. На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2020. годину, између Града Ниша и Националне службе за запошљавање од 27.05.2020. а на основу Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину („Службени лист Града Ниша“, бр.9/2020), Град је за суфинансирање мера активне политике запошљавања издвојио 33 500 000,00 динара, а НСЗ је суфинансирала мере са 27 409 090, 95. За самофинансирање јавних радова на основу ЛАПЗ-а за 2020. Годину, Град је издвојио 6 500 000,00 динара.

Анексом споразума за 2020.годину, који су НСЗ и Град Ниш закључили дана 16.08.2022.године, констатује се да је у току реализације Споразума, дошло је до коначне реализације програма и мера АПЗ суфинансирање у укупном износу од 57.689.355,50 динара од чега је Град учествовао у финансирању мера активне политике запошљавања у износу од 31.729.145,53 динара, а НСЗ у износу од 25.960.209,97 динара.

Финансирани су следећи програми и мере:

- 1) Јавни радова - суфинансирање у укупном износу од 3.439.941,38 динара, од чега су:
  - о 1.891.967,76 динара средства Града и
  - о 1.547.973,62 динара средства Националне службе.

ЕФЕКТИ: Ангажовано је 24 лица а утрошено 3.439.941,38 динара, односно проценат реализације је 94,4%.

- 2) Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у укупном износу од 17.720.000,00 динара, од чега су:
  - о 9.746.000,00 динара средства Града и
  - о 7.974.000,00 динара средства Националне службе.

ЕФЕКТИ: Ангажовано 88 лица, утрошено укупно 17 720 000,00 динара, односно проценат реализације 97,46%

- 3) Субвенције за самозапошљавање у укупном износу од 18.040.000,00 динара, од чега су:

- о 9.922.000,00 динара средства Града и
  - о 8.118.000,00 динара средства Националне службе.
- ЕФЕКТИ: Укупно је утрошено 18 040 000, 00 динара, или 99,22 % средстава. Ангажовано је 72 лица.
- 4) Стицање практичних знања у укупном износу од 2.609.436,6 динара, од чега су:

- о 1.435.190,13 динара средства Града и
- о 1.174.246,47 динара средства Националне службе.

ЕФЕКТИ: Ангажовано је 9 лица, а утрошено 2.609.436,6 динара или 95,7 % реализације.

- 5) Стручну праксу у укупном износу од 8.071.565,00 динара, од чега су:
- о 4.439.360,75 динара средства Града и
  - о 3.632.204,25 динара средства Националне службе.

ЕФЕКТИ: Ангажовано је 36 лица и утрошено 88,8% средстава, односно 8.071.565,00 динара.

- 6) Програм приправника у укупном износу од 7.808.412,52 динара, од чега су:
- о 4.294.626,89 динара средства Града и
  - о 3.513.785,63 динара средства Националне службе.

ЕФЕКТИ: Ангажовано је 12 лица и утрошено 7.808.412,52 динара или 85,9 % средстава.

За све ове мере и програме који су реализовани на основу споразума – суфинансирање утрошено је укупно 57.689.355,50 динара или 94,3% средстава, а ангажовано је 241 лице.

На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2020.годину између Града Ниша и Националне службе за запошљавање, финансиран је Програм јавних радова средствима из буџета Града Ниша у целости, уз техничку подршку Националне службе за запошљавање.

Програм јавних радова (самофинансирање-ЈКП Медиана), у укупном износу од 6 500 000,00 динара, средствима Града Ниша. Ангажовано је 43 лица и утрошено 6 095 109,00 динара, односно 93,8 % средстава.

За све мере које су реализоване у току 2020. године утрошено је 63.784.464,50 (94,16% реализације) и ангажовано по свим мерама је 284 лица.

На основу свега наведеног, закључује се да је остварен висок степен реализације мера и програма активне политике запошљавања у 2020.

## ПРОГРАМИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ПЕРИОДУ 2021-2023

У складу са НАПЗ-ом за период од 2021. до 2023. године, програми и мере активне политике запошљавања, који ће се реализовати на територији Града Ниша удруживањем средстава из буџета Републике Србије и буџета Града Ниша, су:

1. **Стручна пракса:** програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, а ради обављања приправничког стажа и стицања услова за полагање стручног испита кад је законом, односно правилником то предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем. Овај програм реализује се без заснивања радног односа. Стручна пракса реализује се код послодавца из приватног сектора, док се највише до 40 % од укупног броја планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима: на пословима здравствених радника, у социјалној заштити, на пословима образовања и васпитања и пословима правосуђа. Трајање стручне праксе дефинисано је законом, а НСЗ финансира овај програм најдуже 12 месеци. Висина месечне новчане помоћи биће утврђена, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са актом о организацији и ситематизацији послова код послодавца, НСЗ програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација;
- до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

Планирано је да у 2021.години у програм стручне праксе буде укључено до 30 незапослених лица, у 2022. неће бити реализована ова мера. Планирани износ средстава из буџета града Ниша 4 000 000,00 динара за 2021.годину.

Планирано је да у 2023. години у програм стручне праксе буде укључено до 23 незапослених лица. Планирани износ средстава из буџета града Ниша 3 000 000,00 динара.

**2. Приправништво за младе са високим образовањем:** програм стручног оспособљавања за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање трогодишње или четворогодишње високо образовање, ради обављања приправничког стажа, тј. стицања услова за полагање стручног испита када је законом или правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима. Овај програм реализује се уз заснивање радног односа и намењен је младим незапосленим лицима до 30 година старости. Приоритет имају лица са вишом просечном оценом на завршеним студијама, као и ОСИ и Роми, без обзира на године старости и просечну оцену студирања. Приправништво за младе са високим образовањем реализује се код послодаваца у приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде увећане за 20%. Трајање приправништва за младе утврђено је законом, тј. правилником, а НСЗ га финансира најдуже до 12 месеци.

У 2021. и 2022. години Град не планира да користи овај програм, као ни у 2023. години.

**3. Субвенција за самозапошљавање:** реч је о стручној помоћи и додели средстава у виду субвенције за самозапошљавање. Намењена је незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање који остварују стручну помоћ у виду обуке за развој предузетништва, као и информативних и саветодавних услуга. Субвенција за самозапошљавање додељује се једнократно у износу од 250 000, 00 динара по кориснику ради оснивања задруге, радње или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос. Субвенција се одобрава на основу бизнис плана, а приоритет имају. Млади до 30 година старости, вишкови запослених, жене, ОСИ и Роми. У случају самозапошљавања ОСИ, субвенција се одобрава у једнократном износу од 270 000,00 динара по кориснику. У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300 000, 00 односно 330 000,00 динара за особе са инвалидитетом. Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. планирано је самозапошљавање 65 лица, у 2022. 49 лица, а у 2023. до 39 лица.

Износ средстава која су предвиђена из буџета града Ниша је 9 000 000,00 динара у 2021., у 2022. години је 7.500.000,00 динара а у 2023. години предвиђено је 6.000.000,00 динара.

**4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: на новоотвореним радним местима** подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица:

- Млади до 30 година старости, посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства
- Старији од 50 година
- Роми
- ОСИ
- Радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- Жртве насиља у породици
- Лица без основног образовања
- Лица без завршене средње школе
- Бивши извршиоци кривичних дела
- Жртве трговине људима
- Самохрани родитељи
- Супружници из породице у којој су оба супружника незапослена
- Родитељи деце са сметњама у развоју
- Избегла и расељена лица, повратници по Споразуму о реадмисији
- Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама

- Жене, посебно дугорочно незапослене жене
- Лица у статусу вишка запослених
- Дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослени који су на евиденцији НСЗ дуже од 18 месеци

Висина субвенције за ова лица одређује се на основу степена развијености ЈЛС, утврђеним у складу са посебним прописом Владе РС и износи:

- За прву групу (изнад просека РС) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 200 000,00 динара по кориснику;
- За трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 225 000,00 динара по кориснику;
- За четврту групу (степен развијености испод 50 % републичког просека) – 250 000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенција за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то: особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећавају се за 20 % и износе:

- За прву групу (изнад просека РС) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 240 000, 00 динара по кориснику;
- За трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 270 000, 00 динара по кориснику;
- За четврту групу (степен развијености испод 50 % републичког просека) – 300 000, 00 динара по кориснику.

Реализација ових мера прати се 12 месеци.

У 2021. планирано је запошљавање 65 лица, од којих 5 ОСИ, у 2022. 75 лица, у 2023. години до 49 лица. Планирани износ средстава из буџета Града у 2021. је 9 000 000,00 динара, у 2022. години је 7.500.000 динара, док је у 2023. години планирани износ 5.000.000,00 динара.

5. **Јавни радови-суфинансирање:** организују се у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица, као и незапослених који су у стању социјалне потребе а у циљу очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се организују у складу са потребама локалног тржишта рада утврђеним ЛАПЗ-ом и у оквиру овог програма радно се ангажује најмање пет незапослених лица. Јавни радови организују се у складу са степеном развијености јединица локалне самоуправе, у складу са посебним прописом Владе. За особе са инвалидитетом, јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе. На јавним радовима ангажује се најмање три незапослена лица-ОСИ. Право да учествују у програму јавних радова имају органи АП и органи ЈЛС, јавне установе и Јп, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22 000,00 динара месечно за пун фонд радних сати, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада; накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од: 1000, 00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана, 1 500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца; 2 000, 00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца; накнаду трошкова обуке, у једнократном износу од 1 000, 00 динара по ангажованом лицу које је обуку завршило, а која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца-извођача јавних радова или програму образовне установе. Лице по завршетку програма обуке добија сертификат о стеченим компетенцијама.

У 2021. планирано је ангажовање до 20 лица, у 2022. неће бити реализована ова мера, као ни у 2023. години.

**6. Програм обуке на захтев послодавца:** подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања практичних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама. Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- Реализацију обуке у трајању до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука или реализацију обуке за ОСИ у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и заснивање радног односа са најмање 50% лица која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке Национална служба за запошљавање може:

- Послодавцу на захтев да исплати средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 120 000,00 динара по полазнику
- Незапосленом полазнику да исплаћује месечну новчану помоћ у висини од 16 000,00 динара за пун фонд часова, као и средства за трошкове превоза
- Незапосленом полазнику-особи са инвалидитетом да исплаћује месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом, као и средства за трошкове превоза, и за пратиоца уколико је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом. Такође, уколико је повољније, за незапосленог полазника обуке-ОСИ, исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкови превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника-остала лица
- Да врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих, у складу са НАПЗ.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100 %) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом. Град неће реализовати ову меру.

**7 Програм стицања практичних знања** који подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. У програм могу да се укључе искључиво незапослена лица из следећих категорија незапослених, без обзира на године живота:

- Лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих
- Лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији НСЗ дуже од 18 месеци- са најмање средњим нивоом образовања, без обзира на врсту квалификација и радно искуство, а која немају применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова, односно којима су потребна нова знања или вештине или прилагођавање нивоа садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

У питању је процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању до три месеца, а реализује се кроз заснивање радног односа на одређено време, када послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за лице, у трајању до три месеца, а у обавези је да лице задржи у радном односу још три месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци).

Такође, подразумева и заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма). Послодавац у овом случају остварује право на накнаду трошкова зараде за лице у трајању до три месеца и још три месеца (укупно 6 месеци), а у обавези је да лице задржи у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу за време стицања знања и вештина за рад, НСЗ рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 31 000, 00 динара ( за пун фонд радних часова ), као и припадајући порез и доприносе за социјално осигурање у трајању 3 или 6 месеци. Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања остварују послодавци из приватног сектора (удео приватног капитала у власничкој структури 100%).

У 2021. и 2022. Град неће реализовати овај програм, као ни у 2023. години.

## **8. Приправништво за младе са средњим образовањем**

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање имају незапослена лица са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено то образовање и то:

- Млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци
- Незапослене особе са инвалидитетом
- Роми
- Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама

Приправништво се реализује код послодавца који припада приватном сектору који остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде. Трајање приправништва утврђено је законом, односно правилником, Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже 6 месеци.

У 2021. планирано је ангажовање 23 лица. Планирани износ средстава из буџета Града у 2021. години је 4 500 000,00 динара. У 2023. Град неће реализовати овај програм.

## **9. Програм јавних радова-самофинансирање**

У 2021. години, уз техничку подршку Националне службе за запошљавање организоваће се јавни радови у области уређења и одржавања околине и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавно комунална предузећа. Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих и то:

- Млади до 30 година, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификације и нискоквалификовани, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља. Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметљама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Програм се у целости финансира средствима из буџета града Ниша, а реализује уз стручну и техничку подршку Националне службе за запошљавање, у складу са Одлуком о расписаним јавним конкурсом по процедури НСЗ.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 30 000,00 динара месечно за пун фонд радних сати, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, и која обухвата трошкове доласка и одласка са рада. Такође се користе и за накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења и то: 1000,00 динара по лицу за јавне радове који трају један месец, 1 500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца и 2000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три или четири месеца. Такође, накнада трошкова обуке у једнократном износу од 1000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку, а која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интересном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе, плаћа се из ових средстава. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама. За ову намену из буџета града Ниша издвојено је 5 500 000,00 динара у 2021., 6.000.000,00 динара у 2022. години, у 2023. години планира се 7.000.000,00 динара уз ангажовање до 35 лица. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада. Програм се у целости финансира средствима града Ниша.

### ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА МЕРА ИЗ 2021. ГОДИНЕ

Одлуком о буџету Града Ниша за 2021. годину („Службени лист Града Ниша“, бр. 114/2020) за реализацију мера активне политике запошљавања са тржиштем рада у оквиру Програма 3-Локални економски развој, на позицијама које је реализовала Канцеларија за локални економски развој, одобрен је износ од 34.000.000,00 динара; извор финансирања 01-Приходи из буџета.

На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2021. годину, између Града Ниша и Националне службе за запошљавање од 6 јула 2021. године односно Анекса 1, Анекса 2 споразума бр. 0306-101-17/2021, обезбеђена су средства у укупном износу од 55.882.352,92 динара, од чега Град учествује у финансирању мера активне политике запошљавања у износу од 28.500.000,00 динара, а Национална служба у износу од 27.382.352,92 динара.

У току реализације Споразума о суфинансирању из 2021.године, дошло је до измене структуре средстава по мерама, што се констатује Анексом 3 Споразума, те су за коначну реализацију мера обезбеђена средства у укупном износу од 52.888.308,71 динар, од чега је Град учествовао у суфинансирању мера активне политике запошљавања у износу од 26.973.037,44 динара, а Национална служба у износу од 25.915.271,27 динара. Укупно је ангажовано 121 лице.

Средства за мере овог Споразума коришћена су за:

- 1) Јавне радове - суфинансирање у укупном износу од 3.690.313,43 динара, од чега су:
  - 1.882.059,85 динара средства Града и
  - 1.808.253,58 динара средства Националне службе.

Ефекти: Ангажовано је 26 лица, утрошено је 94,1% средстава.

- 2) Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у укупном износу од 19.080.000,00 динара, од чега су:

- 9.730.800,00 динара средства Града и
- 9.349.200,00 динара средства Националне службе

Ангажовано је 94 лица, утрошено је за 1.432.941,18 динара више од предвиђених средстава, јер је било појачано интересовање за ову меру, те је извршена прерасподела средстава у односу на мере за које је било мање интересовања.

- 3) Субвенције за samozapošljavanje у укупном износу од 22.500.000,00 динара, од чега су:

- 11.475.000,00 динара средства Града и
- 11.025.000,00 динара средства Националне службе.

Ангажовано је 91 лице. Утрошено је за 4.852.941,18 динара више средстава у односу на планирани износ за ову меру, због повећаног интересовања, те је извршена прерасподела средстава са мера код којих је било знатно мање интересовања.

- 4) Стручну праксу у укупном износу од 6.532.315,28 динара, од чега су:

- 3.331.480,79 динара средства Града и
- 3.200.834,49 динара средства Националне службе.

Ангажовано је 30 лица, утрошено је 83,3% средстава.

5) Приправништво за незапослене са средњим образовањем у укупном износу од 1.085.680,00 динара, од чега су:

-553.696,8 динара средства Града и

-531.983,2 динара средства Националне службе.

Ангажовано је 4 лица, утрошено је само 12,3% средстава, јер је за ову меру било најмање заинтересованих, па је извршена прерасподела средстава на мере за које је било знатно веће интересовање и мање средстава.

За све мере и програме који су реализовани на основу споразума АПЗ суфинансирање утрошено је укупно 52.888.308,71 динара или 94,64 % средстава, а ангажовано је 245 лица.

За самофинансирање јавних радова уз техничку подршку НСЗ, Град је планирао 5.500.000,00 динара. На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2021. годину, бр. 0306-101-18/2021 од 18.05.2021. између Града Ниша и Националне службе за запошљавање, финансиран је Програм јавних радова средствима из буџета Града Ниша у целисти, уз техничку подршку Националне службе за запошљавање. Ангажовано је 36 лица и утрошено 5.085.892,62 динара, односно 92,5% средстава.

За све програме и мере АПЗ, које су реализоване у току 2021. године (суфинансирање и техничка подршка) утрошено је 57.974.201,33 динара односно 94,44% средстава и ангажовано је 281 лице по свим мерама.

На основу свега наведеног, закључује се да је остварен висок степен реализације мера и програма активне политике запошљавања у 2021.

### **ЕФЕКТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА МЕРА ИЗ 2022. ГОДИНЕ**

Одлуком о буџету Града Ниша за 2022. годину („Службени лист Града Ниша“, бр. 124/2021) и Ребалансом буџета за 2022. годину („Службени лист Града Ниша“, број 85/2022), за реализацију мера активне политике запошљавања са тржиштем рада у оквиру Програма 3-Локални економски развој, на позицијама које је реализовала Канцеларија за локални економски развој, одобрен је износ од 21.000.000,00 динара; извор финансирања 01-Приходи из буџета.

На основу потписаног Споразума бр. 0306-101-13/2022, о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања за 2022. годину (суфинансирање), између Града Ниша и Националне службе за запошљавање од 29 априла 2022. године обезбеђена су средства у укупном износу од 29.411.764,70 динара, од чега Град учествује у финансирању мера активне политике запошљавања у износу од 15.000.000,00 динара, а Национална служба у износу од 14.411.764,70 динара. Средства из овог Споразума предвиђена су за:

-Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у укупном износу од 14.705.882,35 динара, од чега су: 7.500.000,00 динара средства Града и 7.205.882,35 динара средства Националне службе,

-Субвенције за samozapoшљавање у укупном износу од 14.705.882,35 динара, од чега су: 7.500.000,00 динара средства Града и 7.205.882,35 динара средства Националне службе.

У току реализације Споразума о суфинансирању из 2022. године, дошло је до измене висине средстава, што се констатује Анексом 1 Споразума, те су за коначну реализацију мера утрошена средства у укупном износу од 29.260.000,00 динара, од чега је Град учествовао у финансирању мера активне политике запошљавања у износу од 14.922.600,00 динара, а Национална служба у износу од 14.337.400,00 динара. Укупно је ангажовано 121 лице. Финансиране су мере са следећом структуром:

1) Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у укупном износу од 14.560.000,00 динара, од чега су:

- 7.425.600,00 динара средства Града и

- 7.134.400,00 динара средства Националне службе.

Ефекти: ангажовано је 72 лица, проценат реализације 99%.

2) Субвенције за samozapoшљавање у укупном износу од 14.700.000,00 динара, од чега су:

- 7.497.000,00 динара средства Града и

- 7.203.000,00 динара средства Националне службе.

Ефекти: ангажовано је 49 лица, проценат реализације 99,96%.



На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања за 2022. годину, између Града Ниша и Националне службе за запошљавање, бр. 0306-101-18/2022, финансиран је Програм јавних радова средствима из буџета Града у целости уз техничку подршку Националне службе за запошљавање. Програм јавних радова самофинансирање планиран је у укупном износу од 6.000.000,00 - средства из буџета Града

У оквиру реализације Програма јавних радова – самофинансирање уз техничку помоћ НСЗ, донета је позитивна одлука за 40 лица на период од 4 месеца на износ од 5.912.353,6 динара за спровођење јавног рада: "Одржавања и неговање зелених површина градских општина" и "Ручно чишћење улица и отклањање кабастог отпада на територији града".

За све програме и мере ЛАПЗ, које су реализоване у току 2022. године, суфинансирање и техничка подршка, утрошено је 35.172.353,6 динара (учешће Града 20.834.953,6 динара) односно 99,3% средстава, ангажовано је 161 лице. Закључује се да је остварен висок степен реализације мера активне политике запошљавања у 2022. години.

### ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД НИШ У 2023.ГОДИНИ

За реализацију програма и мера предвиђено је суфинансирање средствима републичког фонда, по одобравању захтева ЈЛС. Услов за одобравање је да локална самоуправа обезбеди више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мере. Одлуком о буџету града Ниша за 2023. годину („Службени лист града Ниша“, бр. 131/2022) и Изменама Финансијског плана КЛЕР-а за 2023. годину, број 01-2/2023-10 од 30.01.2023. године, у разделу 10-Канцеларија за локални економски развој, програм 3- Локални економски развој; програмска активност 1501-0002 мере активне политике запошљавања функција 412- општи послови по питању рада; на позицији 394; економска класификација 464- дотације организацијама за обавезно социјално осигурање, за реализацију пројекта са тржиштем рада одобрена су средства у износу од 21 000 000,00 динара, извор финансирања 01-Приходи из буџета.

Табела бр. 21 БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА 2023.годину

Редни број	Програми и мере активне политике запошљавања	Буџет града Ниша (у динарима)	Буџет Републике Србије	Укупно средстава
1.	Програм стручне праксе	3.000.000,00		
2	Субвенције за samozapošljavanje	6.000.000,00		
3	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	5.000.000,00		
4	Јавни радови-самофинансирање	7.000.000,00		
	Укупно средстава	21.000 000,00		

Износ средстава из буџета РС, као и износ средстава из буџета Града, утврдиће се Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, који ће се закључити између Националне службе за запошљавање-Филијале Ниш и града Ниша, након одобравања захтева за суфинансирање.

Уколико би се у току реализације програма и мера предвиђених ЛАПЗ-ом испоставило да не постоји интересовање за поједине програме и мере, извршиће се другачија прерасподела средстава закључивањем Анекса споразума између Националне службе за запошљавање-Филијала Ниш и Града Ниша. Закључивањем Анекса, средства ће се преусмерити на оне програме и мере за које постоји највеће интересовање.

## НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД НИШ И ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛАПЗ ЗА 2021-2023.ГОДИНУ

Програме и мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања за период 2021-2023.године ("Сл. лист Града Ниша", број 34/2021) реализоваће Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, уз активно учешће Локалног савета за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање-Филијала Ниш.

**Табела бр. 22 Преглед мера и програма за реализацију плана запошљавања града Ниша за период 2021-2023.године**

Р.бр.	Назив	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Планирани извор финансирања
1.	Програм стручне праксе	Оспособљавање незапослених за самосталан рад у струци	Број оспособљених незапослених лица	Град Ниш, КЛЕР, НСЗ, Канцеларија за младе	Буџет Града НСЗ
2.	Приправништво за младе са високим образовањем	Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци	Број оспособљених незапослених лица-приправника	Град Ниш-КЛЕР, НСЗ, Канцеларија за младе	Буџет Града НСЗ
3.	Субвенција за samozapošljavanje	Повећање запослености	Број новозапослених након истека субвенције	Град Ниш-КЛЕР, НСЗ, РРА Југ, Канцеларија за младе	Буџет Града НСЗ
4.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећање запослености	Број послодаваца корисника субвенције Број новозапослених након истека субвенције	Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, НСЗ, Канцеларија за младе	Буџет Града НСЗ
5.	Јавни радови-суфинансирање	Запошљавање незапослених лица, постизање одговарајућег друштвеног интереса	Број успешно реализованих пројеката Број запослених лица	Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, НСЗ, Канцеларија за младе	Буџет Града НСЗ
6.	Програм обуке на захтев послодаваца	Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту	Број обучених лица за обављање послова на конкретном радном месту	Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, НСЗ	Буџет Града НСЗ
7.	Програм стицања практичних знања	Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад, у занимању за које је стечено одговарајуће образовање-квалификације	Број запослених лица	Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, Канцеларија за младе, НСЗ	Буџет Града НСЗ
8.	Приправништво	Стицање	Број	Град Ниш-	Буџет Града

	за младе са средњим образовањем	практичних знања и вештина за самосталан рад у струци	оспособљених незапослених лица	Канцеларија за локални економски развој, НСЗ, Канцеларија за младе	НСЗ
9.	Програм јавних радова-самофинансирање	Запошљавање незапослених лица, постизање одговарајућег друштвеног интереса	Број успешно реализованих пројеката Број запослених лица	Град Ниш-Канцеларија за локални економски развој, НСЗ, Канцеларија за младе града Ниша	Буџет града Ниша

### ЗАВРШНИ ДЕО

Измењен и допуњен Локални акциони план запошљавања града Ниша за период од 2021. до 2023. године објавити у Службеном листу града Ниша, на интернет страници Града као и на интернет страници Канцеларије за локални економски развој.

Број: 576/2023-01.

Дана: 27.02.2023.

ГРАДОНАЧЕЛНИЦА

Драгана Сотировски, с.р.

## ГРАДСКА ОПШТИНА ПАНТЕЛЕЈ

### 2.

На основу члана 26. Статута Градске општине Пантелеј («Службени лист Града Ниша» број 53/2017 и 64/2019), Секретар Скупштине Градске општине Пантелеј, утврдио је и објављује пречишћен текст Одлуке о организацији Управе Градске општине Пантелеј.

Пречишћен текст Одлуке о организацији Управе Градске општине Пантелеј обухвата: Одлуку о организацији Управе Градске општине Пантелеј, ("Службени лист Града Ниша" број 17/2009) Измене и допуне Одлуке о организацији Управе Градске општине Пантелеј ("Службени лист Града Ниша" број 101/2012, 18/2017, 18/2018, 44/2019 и 3/2020).

### СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ

Број: 22/23-01

Датум: 10.03.2023. године

**СЕКРЕТАР**  
Марија Милијић Станковић, с.р.

## ОДЛУКА

### О ОРГАНИЗАЦИЈИ УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ (ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ)

#### І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овом Одлуком образује се Управа Градске општине Пантелеј (у даљем тексту: Управа) и утврђује делокруг и начин рада, начела за унутрашње уређење и систематизацију радних места, начин руковођења, права и дужности из радних односа, односи према другим органима и грађанима, средства за рад као и друга питања од значаја за обављање послова Управе.

##### Члан 2.

Управа је орган градске општине Пантелеј. Управа има печат, чији су садржина и изглед утврђени посебним актом у складу са законом.

##### Члан 3.

Управа обавља следеће послове:

1. припрема нацрте прописа и других аката које доноси Скупштина, Председник и Веће градске општине;
2. извршава одлуке и друге акте Скупштине, Председника и Већа градске општине;
3. решава у управном поступку у првом степену о правима и дужностима грађана, предузећа, установа и других организација у управним стварима из надлежности градске општине;
4. обавља послове управног надзора над извршавањем прописа и других општих аката Скупштине градске општине, у складу са одлуком Скупштине;
5. извршава прописе чије је спровођење поверено градској општини;
6. обавља стручне и друге послове које утврди Скупштина, Председник и Веће градске општине;

#### Члан 4.

Управа обавља послове на основу и у оквиру закона, Статута Града Ниша, Статута Градске општине, прописа Града и Градске општине.

#### Члан 5.

Рад Управе организује се тако да омогућава ефикасно остваривање права и интереса грађана и функционисање органа градске општине.

Рад Управе је јаван, подложен критици грађана и јавној контроли.

Запослени у Управи, у обављању својих послова, не могу се руководити својим политичким убеђењима, нити их могу изражавати и заступати.

#### Члан 6.

Сви појмови који се користе у овој Одлуци у мушком роду, обухватају исте појмове у женском роду.

## II УПРАВА И ЊЕН ДЕЛОКРУГ

#### Члан 7.

Управа се образује као јединствен орган.

У Управи се образују одсеци као унутрашње организационе јединице за обављање међусобно сродних послова, који због своје природе, целовитости и начина обављања захтевају непосредну повезаност.

Одсеци имају најмање петоро запослених.

За обављање послова исте врсте или међусобно повезаних послова који су специфични по начину обављања, могу се образовати групе које имају најмање троје запослених.

#### Члан 8.

За обављање појединих послова Управе, посебно у вези са остваривањем права грађана, може се организовати рад у месним заједницама и месним канцеларијама.

#### Члан 9.

Унутрашње организационе јединице Управе су :

1. Одсек за опште послове органа градске општине;
2. Одсек за нормативне, правне и опште послове;
3. Одсек за финансије;
4. Одсек за локални економски развој;
5. Одсек за имовинско - правне и комуналне послове.

Као посебне организационе јединице у оквиру Одсека формирају се Групе и то:

- Група за заједничке послове у оквиру Одсека за опште послове органа градске општине
- Група за управљање људским ресурсима у оквиру Одсека за нормативне, правне и опште послове
- Група за рачуноводствено-финансијске послове у оквиру Одсека за финансије
- Група за послове месних заједница у оквиру Одсека за локални економски развој
- Група за имовинско-правне послове у оквиру Одсека за имовинско-правне и комуналне послове.

#### Члан 10.

**Одсек за опште послове органа градске општине** обавља стручне, саветодавне и организационе послове за остваривање надлежности органа градске општине и друге послове који се односе на представљање градске општине у односима према правним и физичким лицима у земљи и иностранству.

Одсек обавља следеће послове:

- послове припреме радних и других састанака органа градске општине и припрема материјала за јавне наступе лица на функцијама у градској општини;
- послове пријема грађана
- протоколарне послове поводом посета и пријема домаћих и страних представника, и друге протоколарне послове лица на функцијама у Градској општини;
- послове везане за сарадњу са другим општинама у земљи и иностранству, са социјално-хуманитарним, културним и спортским и другим организацијама и институцијама;
- послове информисања јавности о раду и активностима Градске општине и друге послове комуникације са медијима;
- послове везане за организацију културних и спортских манифестација и других активности од значаја за Градску општину;
- послове усмерене на подстицање развоја културно - уметничког аматеризма;

-евиденције акта и предмета руководиоца органа градске општине и архивирање документације везану за његове активности;  
- административно-техничке и друге послове у складу са законом и другим прописима  
-послове инфраструктурног одржавања објекта,  
-послове противпожарне заштите и друге послове од заједничког интереса за потребе органа градске општине;  
-послове превоза моторним возилима и вршење сервисних и других услуга;  
-послове набавке инвентара и потрошног материјала за потребе градске општине;  
-и друге послове у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

#### Члан 11.

**Одсек за нормативне, правне и опште послове** прати прописе који регулишу рад локалне самоуправа, иницира усаглашавање општинских прописа са законом и обавља друге правне и заједничке послове.

Одсек обавља:

-послове обраде најсложенијих правних питања из надлежности Градске општине;  
-послове израде нацрта нормативних аката везаних за организацију и рад органа Градске општине;  
-послове израде нацрта аката којим се прописују прекршаји за повреде прописа Градске општине;  
-нормативно-правне послове из области радно правног законодавства за изабрана, постављена и запослена лица и послове вођења персоналне евиденције;  
-послове праћења прописа и израде нацрта нормативних аката који регулишу област имовинско-правне и комуналне делатности;  
-стручне, административне и организационе послове за потребе органа Градске општине;  
-стручно-техничке послове спровођења избора, референдума и збора грађана;  
-послове везане за организацију и рад мировних већа;  
-послове пружања правне помоћи грађанима за остваривање њихових права;  
-послове канцеларијског пословања, писарнице, архиве, пријема, отпремања и доставе поште;

#### Члан 12.

**Одсек за финансије** обавља послове буџета, трезора и финансијске послове Градске општине.

Одсек обавља:

-послове планирања примања и текућих прихода, издатака и текућих расхода;  
-послове израде нацрта буџета Градске општине;

-прати извршење буџета и информише извршне органе;  
-послове интерне контроле коришћења буџетских средстава;  
-послове буџетског рачуноводства и извештавања;  
-послове израде нацрта завршног рачуна буџета Градске општине;  
-послове управљања готовинским средствима;  
-послове обрачуна плата, накнада и осталих личних примања;  
-послове финансијске оперативе и благајничке послове;  
-послове на вођењу евиденције основних средстава, опреме и инвентара;  
-послове израде нацрта прописа из области финансија, праћења прописа који регулишу ову област и праћење спровођења донетих аката из области финансија;  
-стручне и организационе послове из области спровођења јавних набавки Градске општине, припреме нормативних аката, праћења и примене прописа који регулишу област јавних набавки;  
-и друге послове у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

#### Члан 13.

**Одсек за локални економски развој** обавља послове везане за општи привредни, и инфраструктурни локални развој Градске општине и унапређење и развој сеоског подручја.

Одсек обавља:

-послове везане за унапређење општег оквира за привређивање у Градској општини, у складу са актима Града.  
-послове припреме програма и спровођење пројеката привредног развоја и развоја сеоског подручја;  
-послове везане за заштиту и унапређење животне средине;  
-послове везане за очување, коришћење и унапређење подручја са природним лековитим својствима;  
-послове везане за развој угоститељства, занатства, туризма и трговине на свом подручју;  
-послове везане за подстицај развоја пољопривреде и задругарства на подручју Градске општине;  
-послове у вези насталих штета од елементарних непогода на пољопривредним културама;  
-послове иницирања и израде стручних пројеката и пројеката који произлазе из међународне сарадње са другим општинама у земљи и сарадње са невладиним и организацијама из области привреде, образовања, културе, спорта и социјалне заштите;  
-послове везане за рад месних заједница и других видова месне самоуправе;

- послове израде и праћења реализације програма рада месних заједница;
- послове израде нацрта годишњег програма рада у вези са привредним и локалним развојем градске општине;
- реализује програм коришћења и заштите природних вредности у складу са програмом Града;
- послове израде нацрта програма изградње, одржавања, управљања и коришћења сеоских, пољских и других некатегорисаних путева;
- послове инсталације и одржавања информационо-комуникационог система градске општине;
- обавља и друге послове у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

#### Члан 14.

**Одсек за имовинско-правне и комуналне послове** обавља послове везане за имовинско-правну и комуналну делатност на подручју Градске општине:

- прати прописе и израђује нацрте нормативних аката који регулишу област имовинско-правне и комуналне делатности;
- извршава прописе и опште акте Града и Градске општине из области имовинско правне и комуналне делатности;
- даје мишљење на просторне и урбанистичке планове Града који се доносе за подручје општине;
- уређује и обезбеђује коришћење пословног простора којим управља, утврђује висину накнаде за коришћење пословног простора и врши надзор над коришћењем пословног простора, у складу са посебном одлуком Града;
- спроводи поступак исељења бесправно усељених лица у станове и заједничке просторије у стамбеним зградама;
- предлаже мере за уређење и одржавање спољног изгледа стамбених и пословних објеката, зелених површина, дечјих игралишта, објеката јавне расвете и саобраћајних знакова и сл.;
- обавља послове општег уређења насељених места на свом подручју из надлежности Градске општине;
- доноси одлуке о постављању монтажних објеката на јавним површинама у складу са планом и прописима Града;
- доноси одлуке о одржавању и уређивању гробља на свом подручју у складу са прописима Града;
- уређује радно време, места на којима се могу обављати угоститељске делатности и утврђује друге услове за обављање ове делатности;
- учествује у изради програма изградње, одржавања, управљања и коришћења сеоских, пољских и других некатегорисаних путева;

- обавља послове уређивања и утврђивања начина коришћења и управљања сеоским водоводима, изворима, јавним бунарима и чесмама;
- обавља комунално–инспекције послове, стара се о одржавању комуналног реда у општини и спроводи прописе којима се уређује комунални ред у складу са законом и актима Града;
- уређује и организује вршење послова у вези са држањем и заштитом домаћих и егзотичних животиња;
- обавља и друге послове у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

#### Члан 15.

**Група за заједничке послове** обавља послове везане за одржавање објекта и возног парка.

Група обавља:

- послове инфраструктурног одржавања објекта,
- послове противпожарне заштите и друге послове од заједничког интереса за потребе органа градске општине;
- послове превоза моторним возилима и вршење сервисних и других услуга;
- послове набавке инвентара и потрошног материјала за потребе градске општине;
- и друге послове у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

#### Члан 16.

У Кабинету председника општине обављају се саветодавни и протоколарни послови, послови за односе са јавношћу и административно технички послови везани за рад председника општине.

### III УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

#### 1. Начела за унутрашње уређење и систематизацију радних места

#### Члан 17.

Унутрашње уређење и систематизација радних места у Управи мора да се заснива на делокругу рада Управе и радним процесима у њој, да буде прилагођена целини послова Управе, да обезбеди стручно, ефикасно и законито остваривање права и правних интереса грађана и других субјеката, законито и благовремено одлучивање у управном поступку, ефикасан унутрашњи надзор над вршењем послова, ефикасну сарадњу са органима Града, градским управама и државним органима, да обезбеди јавност рада Управе као и примену савремених метода и средстава рада.

#### 2. Припрема и доношење правилника

#### Члан 18.

Унутрашње уређење и систематизација радних места уређује се Правилником о

унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи градске општине.

Предлог Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи градске општине припрема начелник Управе, а усваја Веће градске општине.

#### **Члан 19.**

Правилник се састоји од дела којим се прописује унутрашња организација и дела којим се прописује систематизација радних места.

Део правилника којим се прописује унутрашња организација садржи:

- унутрашње организационе јединице и њихове послове;
- руковођење унутрашњим организационим јединицама;
- овлашћења и одговорности лица која руководе јединицама.

Део правилника којим се прописује систематизација радних места садржи:

- укупан број радних места у органу са називом, описом послова и потребним бројем извршилаца за свако радно место;
- опште и посебне услове за свако радно место.

### **3. Документациона основа**

#### **Члан 20.**

У поступку припреме и доношења правилника, начелник Управе припрема документациону основу за израду правилника. У документационој основи се:

- наводе одредбе закона и других прописа у којима је одређен делокруг Управе;
- приказује обим, врста и сложеност послова који су се вршили у години која претходи изради документационе основе;
- образлаже предлог унутрашње организације;
- наводи потребан број запослених, њихова стручна спрема и образлаже потреба за тим бројем запослених.

Начелник Управе израђује правилник у складу са документационом основом.

### **4. Достављање правилника на сагласност**

#### **Члан 21.**

Веће градске општине усваја правилник и доставља га на сагласност Градском већу.

Градском већу се уз правилник доставља и документациона основа.

Правилник на који је Градско веће дало сагласност, објављује се на огласној табли Градске општине.

## **IV РУКОВОЂЕЊЕ**

### **1. Руковођење Управом**

#### **Члан 22.**

Радом управе руководи начелник. Начелник управе је лице на положају.

Начелника управе поставља веће Градске општине Пантелеј, по спроведеном јавном конкурс на период од 5 година.

Јавни конкурс из става 2 овог члана расписује Веће градске општине, најкасније 60 дана пре истека мандата начелника.

За свој рад и рад управе начелник одговара Скупштини и Већу градске општине.

Начелник управе не може вршити јавну, професионалну и другу дужност која је неспојива са његовом функцијом.

#### **Члан 23.**

За начелника управе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ одова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

#### **Члан 24.**

Начелник Управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Заменик начелника Управе поставља се на исти начин и под истим условима као начелник.

Заменик начелника не може вршити јавну, професионалну и другу дужност која је неспојива са његовом функцијом.

#### **Члан 25.**

Начелник Управе организује и обезбеђује законито, ефикасно и стручно обављање послова, координира рад и међусобну сарадњу унутрашњих организационих јединица, одлучује о правима, обавезама и дужностима из радних односа запослених, стара се о обезбеђивању материјалних и других услова за ефикасан рад и одговоран је за законитост рада Управе.

#### **Члан 26.**

Начелнику управе престаје рад на положају:

1. Протеком времена на које је постављен
2. Подношењем писмене оставке
3. Ступањем на функцију у државном органу, органу аутономне покрајине или органу јединице локалне самоуправе

4. Укидањем градске општине
5. Даном навршења 65 година живота ако има најмање 15 година стажа осигурања
6. Разрешењем
7. Укидањем положаја.

#### Члан 27.

Начелник се разрешава са положаја ако му престане радни однос због:

1. Правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци – даном правноснажности пресуде
2. Коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа
3. Коначног решења којим му је одређена оцена ``не задовољава`` на ванредном оцењивању
4. Спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење које изрекне Агенција за борбу против корупције или градског заштитника права грађана
5. Других разлога предвиђених општим прописима о раду којим се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца
6. Два пута, без обзира на редослед оцена, решењем буде одређена оцена `` не задовољава``.

#### Члан 28.

Престанак рада на положају утврђује се решењем Већа градске општине, у року од 8 дана од дана наступања разлога због којих је рад на положају престао.

Против решења жалба није допуштена али се може покренути управни спор.

#### Члан 29.

Начелнику управе коме је престао рад на положају из разлога утврђених у члану 23а., тачка 1., 2. и 7. ове одлуке, има право да код послодавца буде распоређен на друго радно место за које испуњава услове.

Уколико не постоји радно место на које може бити распоређен, начелник управе има право на накнаду плате у трајању од три месеца у висини коју је имао у време престанка рада на положају, из разлога утврђених чланом 23а., тачка 1. и 7. ове одлуке.

Право на накнаду плате из претходног става овог члана може се изузетно продужити до три месеца, уколико у том периоду службеник стиче право на пензију.

Право на накнаду плате престаје пре истека рока од три месеца заснивањем радног односа или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Захтев за остваривање права из става 2. овог члана службеник упућује Већу градске

општине најкасније у року од 15 дана од дана престанка рада на положају, с тим да се право остварује од наредног дана од дана престанка рада на положају.

Право из става 2. овог члана начелник управе остварује и у случају укидања градске општине код органа који је преузео надлежност укинуге градске општине.

#### Члан 30.

Уколико начелник управе није постављен или није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана, Веће ће поставити вршиоца дужности – службеника који испуњава услове утврђене за радно место начелника, који ће обављати послове начелника управе најдуже три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Уколико начелник управе није постављен, јавни конкурс за попуњавање положаја се оглашава у року од 15 дана од постављења вршиоца дужности.

У случају да се јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.

## 2. Руковођење унутрашњим организационим јединицама

#### Члан 31.

Радом унутрашњих организационих јединица Управе руководе:

- радом одсека - шеф одсека ;
- радом групе - координатор групе;

#### Члан 32.

Руководиоце унутрашњих организационих јединица у Управи распоређује начелник у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места и они имају правни положај запослених.

Руководиоци унутрашњих организационих јединица обављају најсложеније послове унутар јединице, организују и обезбеђују законит и ефикасан рад и старају се о равномерној упослености запослених.

За свој рад руководиоци унутрашњих организационих јединица одговарају начелнику Управе.

## V ГРУПЕ КОЈЕ СЕ ОСНИВАЈУ ПОСЕБНИМ АКТИМА

### 1. Пројектна група

#### Члан 33.

Пројектна група може бити основана да би се извршио задатак који налаже сарадњу више одсека Управе, а не може бити извршен у оквиру редовних послова одсека.



Пројектну групу, на предлог начелника, решењем оснива Председник градске општине.

Решењем којим се оснива пројектна група, поред осталог, одређује се њен састав, руководиоца, рок за извршење задатка, начин на који ће запослени бити растерећени од редовних послова за време ангажовања у пројектној групи и друга питања везана за њен рад.

## **2. Посебна радна група**

### **Члан 34.**

Начелник Управе може да оснује посебну радну групу.

У посебну радну групу могу се именовати стручњаци у одговарајућим областима да би пружили стручну помоћ у најсложенијим пројектним задацима.

Решењем којим се оснива посебна радна група одређују се задаци, састав, рок за извршење и друга питања која су везана за рад групе.

На решење из става 3. овог члана сагласност даје Председник градске општине.

## **VI ОДНОСИ УПРАВЕ ПРЕМА ДРУГИМ ОРГАНИМА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ**

### **Члан 35.**

Однос Управе према Председнику, Већу и Скупштини градске општине заснива се на правима и дужностима утврђеним законом, Статутом града и Статутом градске општине.

Управа је обавезна да Председника, Веће и Скупштину градске општине обавештава о вршењу послова из своје надлежности, даје обавештења и податке из своје надлежности који су неопходни за рад ових органа.

Одсеци Управе су дужни да начелнику Управе подносе извештај о извршењу послова из свог делокруга на његов захтев.

### **Члан 36.**

Председник градске општине усмерава и усклађује рад Управе.

Председник градске општине може Управи издавати упутства и смернице за вршење послова из надлежности Управе.

Надзор над радом Управе врши Веће градске општине.

## **VII МЕЂУСОБНИ ОДНОСИ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА**

### **Члан 37.**

Међусобни односи унутрашњих организационих јединица заснивају се на правима и дужностима утврђеним статутом Града, Статутом градске општине и овом одлуком.

Унутрашње организационе јединице Управе су дужне да међусобно сарађују када то захтева природа посла, да размењују потребне податке и информације неопходне за рад, образују заједничка тела као и да остварују друге облике заједничког рада и сарадње.

## **VIII ОДНОС УПРАВЕ И ГРАЂАНА**

### **Члан 38.**

Управа је дужна да решава о правима, обавезама и интересима грађана у управном поступку, у роковима прописаним законом.

Запослени у Управи дужни су да грађанима омогуће једнаку правну заштиту и несметано остваривање њихових права и обавеза и да, на њихов захтев, дају потребне податке, обавештења и упутства.

### **Члан 39.**

Управа је дужна да разматра представке, притужбе, петиције и предлоге грађана у вези са радом запослених у Управи, да поступа по њима, предлаже предузимање одговарајућих мера и о томе обавештава грађане.

### **Члан 40.**

Грађанин који се уредно одазове позиву службеног лица Управе, у време одређено за рад са странкама, а службена радња ради које је позван није обављена без његове кривице, има право на накнаду трошкова које је услед тога имао.

О захтеву грађанина, као и о висини накнаде трошкова одлучује начелник Управе, сходно одредбама прописа којима се одређује накнада трошкова сведоцима у управном поступку. Против решења начелника Управе, странка може уложити приговор Већу градске општине.

Накнада трошкова исплаћује се на терет средстава буџета Градске општине.

### **Члан 41.**

Одредбе ове Одлуке о односима Управе и грађана примењују се на односе према предузећима, установама и другим организацијама, када Управа одлучује о њиховим правима и интересима, на основу закона и одлука Градске општине.

## **IX ПРАВНИ АКТИ УПРАВЕ**

### **Члан 42.**

Управа доноси правилнике, наредбе, упутства, решења и закључке.

Правилником се разрађују поједине одредбе прописа Градске општине или уређују одређена права запослених из радног односа.

Наредбом се ради извршавања појединих одредаба закона, градских и општинских прописа наређује или забрањује поступање у одређеној ситуацији која има општи значај.

Упутством се ближе прописује начин рада и вршења одређених послова у складу са прописима Градске општине.

Решењем се одлучује о појединачним, управним и другим појединачним питањима у складу са законом, прописима Града и Градске општине.

Закључком се одлучује о питањима која се тичу поступка и о питањима која се као споредна појаве у вези са спровођењем поступка, а о којима се не одлучује решењем.

#### **Члан 43.**

Правне акте Управе доноси начелник, односно, овлашћено лице у поступку управног и инспекцијског надзора.

### **X СУКОБ НАДЛЕЖНОСТИ И ИЗУЗЕЋЕ**

#### **Члан 44.**

Веће градске општине решава сукоб надлежности између Управе и других субјеката – предузећа, установа и организација када на основу одлуке Скупштине градске општине одлучује о појединим правима грађана, правних лица или других субјеката.

Начелник Управе решава сукоб надлежности између унутрашњих организационих јединица Управе.

#### **Члан 45.**

О изузећу службеног лица у унутрашњој организационој јединици одлучује начелник Управе.

О изузећу начелника Управе одлучује Веће градске општине.

### **XI ПОСТУПАК И ОДЛУЧИВАЊЕ**

#### **Члан 46.**

У поступку пред Управом, у коме се одлучује о правима, обавезама и правним интересима грађана, правних лица и других странака примењују се прописи о управном поступку.

Службено лице у Управи које води управни поступак или врши поједине радње у управном поступку, као и службено лице које врши управни или инспекцијски надзор мора, поред услова прописаних за рад у органима државне управе, да испуњава и услове у погледу стручне спреме која је прописана законом.

#### **Члан 47.**

По жалби против првостепеног рашења Управе из надлежности Градске општине решава

Веће градске општине, уколико законом или другим актима није другачије одређено.

#### **Члан 48.**

Прописи о канцеларијском пословању органа државне управе примењују се на пословање Управе.

### **XII ЈАВНОСТ РАДА**

#### **Члан 49.**

Рад Управе доступан је јавности.

Управа обезбеђује јавност рада давањем информација и обавештавањем јавности и медија о обављању послова из свог делокруга, о свим променама које су у вези са организацијом, пословима, радним временом и другим питањима у вези рада Управе.

Управа најмање једном годишње објављује информатор са основним подацима о свом раду.

#### **Члан 50.**

Информације о раду Управе даје начелник Управе.

Начелник Управе решава о захтевима за слободан приступ информацијама од јавног значаја.

О раду унутрашњих организационих јединица Управе, информације могу, по овлашћењу начелника и заменика начелника, давати њихови руководиоци.

Информације о раду начелника и запослених доступне су јавности према закону којим се уређује слободан приступ информацијама од јавног значаја.

#### **Члан 51.**

Кад се представкама или предлозима грађана, путем медија или на други одговарајући начин укаже на пропуст у раду Управе, неправилан однос запослених или на друге недостатке у раду, начелник је дужан да без одлагања испита стање и предузме потребне мере и о предузетим мерама обавести подносиоца представке и медије.

#### **Члан 52.**

Информације од јавног значаја се морају учинити доступним, изузев у случајевима искључења и ограничења слободног приступа информацијама од јавног значаја који су прописани законом.

Управа може ускратити давање информација о документима или подацима до којих запослени долазе у свом раду ако њихова садржина представља државну, војну или пословну тајну.

О ускраћивању информација из претходног става одлучује начелник Управе.

### **XIII ЗАКОНИТОСТ У РАДУ И ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ**

#### **Члан 53.**

Начелник, руководиоци унутрашњих организационих јединица и запослени у Управи, дужни су да поступају у складу са законом, статутом и другим прописима, према правилима струке, непристрасно и политички неутрално.

#### **Члан 54.**

Нико не сме вршити утицај на запосленог да нешто чини или не чини супротно прописима.

#### **Члан 55.**

При запошљавању у Управи, кандидатима су под једнаким условима доступна радна места. Избор кандидата заснива се на стручној оспособљености, знању и вештинама.

#### **Члан 56.**

Напредовање запосленог зависи од његове стручности и резултата рада.

#### **Члан 57.**

Сви запослени су једнаки када се одлучује о напредовању и награђивању и остваривању њихове правне заштите.

### **XIV РАДНИ ОДНОСИ**

#### **Члан 58.**

Послове у Управи могу обављати лица која имају прописану школску спрему, положен стручни испит за рад у органима државне управе и одговарајуће радно искуство, када је то одређено законом и другим прописом.

#### **Члан 59.**

Пријем у радни однос у управи и распоређивање запослених врши начелник у складу са законом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Управе.

#### **Члан 60.**

Радни однос у управи градске општине заснива се, по правилу, на неодређено време.

Радни однос се може засновати на одређено време у случају:

1. Замена привремено одсутног запосленог, до његовог повратка
2. Привремено повећаног обима посла, који постојећи број запослених не може да изврши, најдуже на 6 месеци у току једне календарске године
3. На радним местима у кабинету Председника општине, док траје његов мандат
4. Ради учешћа у припреми или реализацији одређеног пројекта, најдуже до завршетка пројекта

5. Ради обуке приправника за време трајања приправничког стажа.

Радни однос на одређено време у случајевима из тачке 1, 2, 3, и 4 заснива се без јавног конкурса.

Радни однос на одређено време не може да прерасте у радни однос на неодређено време, осим приправнику кад положи државни стручни испит.

#### **Члан 61.**

О правима, обавезама и одговорности службеника из радног односа одлучује начелник управе решењем, сагласно закону којим се уређује општи управни поступак.

О правима, обавезама и одговорностима начелника и заменика начелника по основу рада одлучује Веће градске општине.

#### **Члан 62.**

На решење из става 1 члана 53 службеник има право жалбе у року од 8 дана од дана пријема решења.

Жалба се подноси Жалбеној комисији градске општине.

Жалбена комисија одлучује и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса.

#### **Члан 63.**

Жалбена комисија је дужна да по жалби одлучи у року од 15 дана од дана пријема.

Против одлуке Жалбене комисије може се покренути управни спор.

#### **Члан 64.**

Жалбену комисију образује Веће градске општине.

Састав, делокруг и начин рада Жалбене комисије уређује се Пословником о раду.

#### **Члан 65.**

Распоред радног времена запослених утврђује начелник Управе.

#### **Члан 66.**

Звања и занимања запослених, услови за њихово стицање, коефицијенти за утврђивање плата као и право на увећање плате, уређују се Правилником о звањима и занимањима запослених у Управи.

Начелник Управе доноси Правилник о звањима и занимањима запослених у Управи, уз предходну сагласност Већа градске општине, а у складу са важећим прописима.

### **XV СРЕДСТВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ РАДА УПРАВЕ**

#### **Члан 67.**

Средства за финансирање послова Управе обезбеђују се у буџету Градске општине.

**Члан 68.**

За законито и наменско коришћење средстава за финансирање рада Управе, одговоран је начелник.

01.10.2007.године са изменама број 313/07-03 од 25.12.2007.године и 75/08-03 од 15.04.2008.године и Правилник којим се уређују звања, занимања и плате запослених у Општинској управи Градске општине Пантелеј, број 13/05-03 од 27.01.2005.године са изменом број 77/08-03 од 21.04.2008. године.

**XVI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 69.**

Начелник Управе ће у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке, донети Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи по поступку прописаном овом Одлуком, као и Правилник којим се уређују звања, занимања и плате запослених у Управи.

**Члан 70.**

До доношења аката из члана 58. Ове Одлуке, на запослене у Управи примењиваће се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Општинске управе Градске општине Пантелеј, број 32/07-05 од

**Члан 71.**

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о организацији и раду Општинске управе Градске општине Пантелеј ("Службени лист Града Ниша ", број 101 /2004).

**Члан 72.**

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Ниша".

**САДРЖАЈ:****Град Ниш  
Градоначелница**

1. **Измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања Града Ниша за период од 2021. до 2023. године** ..... 1

**Градска општина Пантелеј**

2. **Одлука о организацији управе Градске општине Пантелеј -пречишћен текст** ..... 51

**Израда:** Град Ниш – Градска управа за органе Града и грађанска стања, Улица Николе Пашића 24  
Одговорни уредник Соња Марковић, телефон 504-594 (Редакција и Служба претплате)  
**E-mail sluzbenilist@gu.ni.rs**

Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

**Штампа:** Градска управа за имовину и одрживи развој, Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-922