



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXXIII - БРОЈ 69

НИШ, 16. јун 2025.

Цена овог броја 88 динара
Годишња претплата 5500 динара

ГРАД НИШ ГРАДСКО ВЕЋЕ

1.

На основу члана 49. став 2. и члана 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23), члана 56. и члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон), члана 56. став 1. тачка 7) и члана 67. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019), члана 16. став 5. и члана 17. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 134/2024 и 47/2025) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16, 117/20 и 3/2025),

Градско веће Града Ниша, на седници од 16.06.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ НА ПОЛОЖАЈ У II ГРУПИ – ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ФИНАНСИЈЕ И ЛОКАЛНЕ ЈАВНЕ ПРИХОДЕ

I Данијела Спасовић, дипломирана економисткиња, поставља се на положај у II групи – заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе, на период од пет година.

II Данијела Спасовић ступа на положај заменика начелника Градске управе за

финансије и локалне јавне приходе даном доношења решења о постављењу на положај.

III Ово решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“ и на интернет презентацији Града Ниша www.ni.rs.

Образложење

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе, а чланом 99. да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 56. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година, да начелник општинске управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, да се заменик начелника општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник, а чланом 66. став 5. да се одредбе овог закона које се односе на општинско веће примењују на градско веће.

Чланом 56. став 1. тачка 7) Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019) прописано је да Градско веће поставља и разрешава начелника

управе за поједине области, а чланом 67. да начелника градске управе за поједину област поставља Градско веће, на основу јавног конкурса, на период од пет година, да начелник градске управе за поједину област има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника градске управе за поједину област поставља на исти начин и под истим условима као начелник градске управе за поједину област.

Чланом 16. став 5. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) прописано је да за начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области: Економске науке или Правне науке и испуњава остале услове прописане законом којим се уређују права и дужности из радног односа запослених у јединицама локалне самоуправе, а чланом 17. да начелник може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника поставља на исти начин и под истим условима као начелник.

Поступак попуњавања положаја утврђен је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени лист Града Ниша“, бр. 107/2023).

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 23. априла 2025. године, донело је Решење о попуњавању положаја заменика начелника Градских управа Града Ниша - положаји у II групи („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025) спровођењем јавног конкурса.

Градско веће Града Ниша огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша, број 626-4/2025-03 од 25.04.2025. године. Обавештење о оглашеном Јавном конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављено је у дневном листу „Српски телеграф“ дана 30.04.2025. године, а текст Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављен је дана 30.04.2025. године на огласној табли органа и служби Града Ниша и на web презентацији www.ni.rs.

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија за спровођење Јавног конкурса за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе, која је

образована Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025), спровела је изборни поступак у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 107/23) и Градском већу Града Ниша доставила је листу кандидата и Записнике о свом раду, у циљу доношења одлуке о избору кандидата са листе кандидата за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 30.05.2025. године, констатовала да је на Јавни конкурс за попуњавање радног места положаја у II групи – заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе приспела укупно једна пријава коју је у складу са чланом 27. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прегледала, те констатовала да је пријава благовремена, допуштена, потпуна и разумљива.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је саставила списак кандидата који ће ући у изборни поступак, те да је на списак уврштена:

– Данијела Спасовић, пријава бр. 111-2/5-2025-03 од 13. маја 2025. године.

У складу са чланом 24. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а након прегледа пријаве на конкурс, сви чланови Конкурсне комисије дали су изјаву о томе да не постоји било какав приватни интерес који би био препрека за спровођење јавног конкурса у конкретном случају.

У складу са текстом огласа о Јавном конкурс за попуњавање положаја у II групи – заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе одређено је да ће се изборни поступак спровести почев од 22. маја 2025. године.

Текстом огласа за ово радно место оглашено је да се изборни поступак састоји из три фазе у којима се врши истовремена провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, затим провера понашајних компетенција потребних за обављање послова на оглашеном радном месту, као и мотивација за рад на радном месту.

Пред почетак провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција кандидат је упознат са начином и редоследом провере компетенција, временом предвиђеним за проверу, као и са мерилима која су одређена за вредновање компетенција.

Након завршене провере, конкурсна комисија је саставила извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 36 бодова, чиме је стекао услове за учешће у наредној фази изборног поступка у којој се врши провера понашајних компетенција.

На основу резултата провере понашајних компетенција коју је обавио дипломирани психолог, конкурсна комисија је сачинила извештај о вредновању понашајних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 21 бод, чиме је доказао да поседује понашајне компетенције за попуњавање радног места положаја и тиме је стекао услов за учешће у трећој фази изборног поступка, о чему је благовремено обавештен.

Завршни интервју са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности јединице локалне самоуправе обављен је дана 10.06.2025. године. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности јединице локалне самоуправе. У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат показао високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту у органу, те је остварио 6 бодова.

Укупан број бодова које је кандидат остварио у свим фазама изборног поступка је 63 бода. Конкурсна комисија је 10.06.2025. године одржала састанак на којем је разматрала резултате тестирања и на којем је утврдила листу за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, те је на листу кандидата уврстила Данијелу Спасовић, чија се пријава током спровођења изборног поступка водила под шифром 05 Ј 300425 4 ПО 01.

Данијела Спасовић, дипломирана економисткиња, дипломирала је 1999. године на Економском факултету Универзитета у Нишу и стекла звање дипломирани економиста. Магистарске студије завршила је на факултету Заштите на раду Универзитета у Нишу. Први радни однос засновала је у Финансијској полицији Града Ниша. Радни однос у локалној самоуправи Града Ниша засновала је 2002. године у Секретаријату за финансије. У Градској управи – Секретаријату за финансије почев од

2005. године, обављала је послове координатора, од 2008. године на месту руководиоца сектора, од 2012. године на месту заменика начелника, од 2017.-2020. године на месту секретара, од 2021.-2023. године шеф одсека трезора и руководилац сектора за планирање буџета. Обављала је и послове вршиоца дужности начелника и заменика начелника Градске управе за друштвене делатности и вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за финансије. Као члан радних група Министарства финансија учествовала је у изради прописа из области јавних финансија и као сарадник на бројним конференцијама Светске банке и конгресима НАЛЕДа и СКГОа. Удата, мајка двојице синова.

На основу члана 16. и 17. Одлуке о градским управама Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) и Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за локални економски развој и инвестиције, Градској управи за заједничке послове и информационо комуникационе технологије, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе, Градској управи за планирање и изградњу, Градској управи за комуналне делатности, послове инспекције и комуналне милиције, Градској управи за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт, Градској управи за имовину, привреду и заштиту животне средине, Правобранилаштву Града Ниша, Канцеларији локалног омбудсмана Града Ниша и Служби за интерну ревизију органа и служби Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 5/2025, 8/2025 – исправка и 13/2025), Данијела Спасовић испуњава услове у погледу радног искуства и има положен државни стручни испит.

На основу наведеног, Градско веће Града Ниша доноси Решење о постављењу Данијеле Спасовић за заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје непосредно или препорученом пошљицом, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: Данијели Спасовић, Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 887-3/2025-03
У Нишу, 16.06.2025. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК
Драгослав Павловић, с.р.

2.

На основу члана 49. став 2. и члана 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23), члана 56. и члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон), члана 56. став 1. тачка 7) и члана 67. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019), члана 16. став 8. и члана 17. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 134/2024 и 47/2025) и члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16, 117/20 и 3/2025),

Градско веће Града Ниша, на седници од 16.06.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

О ПОСТАВЉЕЊУ НА ПОЛОЖАЈ У II ГРУПИ – ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ И ПОРОДИЧНУ ЗАШТИТУ, ОБРАЗОВАЊЕ, КУЛТУРУ И СПОРТ

I Миљан Петровић, дипломирани правник, поставља се на положај у II групи – заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт, на период од пет година.

II Миљан Петровић ступа на положај заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт даном доношења решења о постављењу на положај.

III Ово решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“ и на интернет презентацији Града Ниша www.ni.rs.

Образложење

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе, а чланом 99. да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 56. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон, 47/2018 и 111/2021 - други закон) прописано је да начелника општинске управе, односно управе за поједине области поставља општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година, да начелник општинске управе може имати заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, да се заменик начелника општинске управе поставља на исти начин и под истим условима као начелник, а чланом 66. став 5. да се одредбе овог закона које се односе на општинско веће примењују на градско веће.

Чланом 56. став 1. тачка 7) Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019) прописано је да Градско веће поставља и разрешава начелника управе за поједине области, а чланом 67. да начелника градске управе за поједину област поставља Градско веће, на основу јавног конкурса, на период од пет година, да начелник градске управе за поједину област има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника градске управе за поједину област поставља на исти начин и под истим условима као начелник градске управе за поједину област.

Чланом 16. став 8. Одлуке о градским управама града Ниша („Службени лист Града Ниша”, број 134/2024 и 47/2025) прописано је да за начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научног поља: Друштвено-хуманистичке науке, Природно-математичке науке или Техничко-технолошке науке и испуњава остале услове прописане законом којим се уређују права и дужности из радног односа запослених у јединицама локалне самоуправе, а чланом 17. да начелник може имати заменика који га замењује у случају

његове одсутности и спречености да обавља своју дужност, као и да се заменик начелника поставља на исти начин и под истим условима као начелник.

Поступак попуњавања положаја утврђен је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени лист Града Ниша“, бр. 107/2023).

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 23. априла 2025. године, донело је Решење о попуњавању положаја заменика начелника Градских управа Града Ниша - положаји у II групи („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025) спровођењем јавног конкурса.

Градско веће Града Ниша огласило је Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша, број 626-4/2025-03 од 25.04.2025. године. Обавештење о оглашеном Јавном конкурс за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављено је у дневном листу „Српски телеграф“ дана 30.04.2025. године, а текст Јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градских управа Града Ниша објављен је дана 30.04.2025. године на огласној табли органа и служби Града Ниша и на web презентацији www.ni.rs.

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија за спровођење Јавног конкурса за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт, која је образована Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 44/2025), спровела је изборни поступак у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) и Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 107/23) и Градском већу Града Ниша доставила је листу кандидата и Записнике о свом раду, у циљу доношења одлуке о избору кандидата са листе кандидата за попуњавање положаја у II групи заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт.

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 02.06.2025. године, констатовала да су на Јавни конкурс за попуњавање радног

места положаја у II групи – заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт поднете четири благовремене пријаве, од којих су три пријаве допуштене, разумљиве и потпуне, док је пријава Марије Цветковић одбачена, као неразумљива и непотпуна. Конкурсна комисија је, у складу са чланом 27. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прегледала пријаве, те констатовала да су три пријаве благовремене, допуштене, потпуне и разумљиве.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је саставила списак кандидата који ће ући у изборни поступак, те да су на списак уврштени:

- Ивана Кнежевић Спасовић, пријава бр. 111-2/2-2025/03 од 06. маја 2025. године,
- Миљан Петровић, пријава бр. 111-2/9-2025/03 од 14. маја 2025. године и
- Игор Здравковић, пријава бр. 111-2/12-2025/03 од 15. маја 2025. године.

У складу са чланом 24. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, а након прегледа пријаве на конкурс, сви чланови Конкурсне комисије дали су изјаву о томе да не постоји било какав приватни интерес који би био препрека за спровођење јавног конкурса у конкретном случају.

У складу са текстом огласа о Јавном конкурс за попуњавање положаја у II групи – заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт одређено је да ће се изборни поступак спровести почев од 22. маја 2025. године.

Текстом огласа за ово радно место оглашено је да се изборни поступак састоји из три фазе у којима се врши истовремена провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, затим провера понашајних компетенција потребних за обављање послова на оглашеном радном месту, као и мотивација за рад на радном месту. Пред почетак провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција кандидати су упознати са начином и редоследом провере компетенција, временом предвиђеним за проверу, као и са мерилима која су одређена за вредновање компетенција.

Прва фаза изборног поступка - провера општих и посебних функционалних компетенција кандидата спроведена је дана 09.06.2025.

године у Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, у ул. Николе Пашића број 24, путем писане симулације, радом на рачунару. Провери општих и посебних функционалних компетенција приступили су кандидати Ивана Кнежевић Спасовић и Миљан Петровић, док се кандидат Игор Здравковић није одазвао позиву за проверу општих и посебних функционалних компетенција.

У складу са чланом 30. став 6. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр.107/23), Игор Здравковић је обавештен да се искључује из даљег тока изборног поступка.

Кандидат Ивана Кнежевић Спасовић, иако се одазвала позиву и приступила провери општих и посебних функционалних компетенција, одустала је од тестирања на самом почетку и није решавала задатак за проверу општих и посебних функционалних компетенција, те је у складу са чланом 30. став 6. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе обавештена да се искључује из даљег тока изборног поступка.

Након завршене провере, конкурсна комисија је саставила извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 33 бода, чиме је стекао услове за учешће у наредној фази изборног поступка у којој се врши провера понашајних компетенција.

На основу резултата провере понашајних компетенција коју је обавио дипломирани психолог дана 09.06.2025. године, конкурсна комисија је сачинила извештај о вредновању понашајних компетенција и констатовала да је кандидат остварио укупно 21 бод, чиме је доказао да поседује понашајне компетенције за попуњавање радног места положаја и тиме је стекао услов за учешће у трећој фази изборног поступка, о чему је благовремено обавештен.

Завршни интервју са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности јединице локалне самоуправе обављен је наредног дана од дана када је вршена провера понашајних компетенција. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности јединице локалне самоуправе. У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат показао високо изражену

мотивацију за рад на наведеном радном месту у органу, те је остварио 6 бодова.

Укупан број бодова које је кандидат остварио у свим фазама изборног поступка је 60 бодова. Конкурсна комисија је 10.06.2025. године одржала састанак на којем је разматрала резултате тестирања и на којем је утврдила листу за избор кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, те је на листу кандидата уврстила Миљана Петровића, чија се пријава током спровођења изборног поступка водила под шифром 07 Ј 300425 7 ПО 02.

Миљан Петровић, дипломирани правник, дипломирао је 2011. године. Положио је испит за рад у органима државне управе. Своју професионалну каријеру започео је у Градској општини Палилула 2008. године, а од 2012. године наставио је са радом у Градској управи града Ниша – Управа за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту, где је био ангажован на бројним руководећим местима: шеф Одсека за примарну здравствену заштиту у Управи за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту, у Градској управи Града Ниша (2016-2017), помоћник секретара у Секретаријату за примарну здравствену заштиту (2017-2021), координатор групе за здравствену и борачко-инвалидску заштиту у Градској управи за друштвене делатности (2021-2022), шеф одсека за породицу, борачко-инвалидску и здравствену заштиту у Градској управи за друштвене делатности (2022-2024). Обављао је и послове саветника за заштиту права пацијената (2018-2021). Обављао је и послове вршиоца дужности начелника и заменика начелника Градске управе за друштвене делатности. Као члан радних тела био је сарадник у изради бројних локалних акционих планова и учествовао је у припреми разних прописа из области дечије, социјалне и примарне заштите. Био је учесник на панелима и радионицама у организацији Сталне конференције градова и општина. Говори енглески језик. Ожењен, отац две ћерке.

На основу члана 16. и 17. Одлуке о градским управама Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 134/2024 и 47/2025) и Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за локални економски развој и инвестиције, Градској управи за заједничке послове и информационо комуникационе технологије, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе, Градској управи за планирање и изградњу, Градској управи за комуналне делатности, послове инспекције и комуналне милиције, Градској управи за социјалну и породичну заштиту, образовање,

културу и спорт, Градској управи за имовину, привреду и заштиту животне средине, Правобранилаштву Града Ниша, Канцеларији локалног омбудсмана Града Ниша и Служби за интерну ревизију органа и служби Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 5/2025, 8/2025 – исправка и 13/2025), Миљан Петровић испуњава услове у погледу радног искуства и има положен државни стручни испит.

На основу наведеног, Градско веће Града Ниша доноси Решење о постављењу Миљана Петровића за заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје

непосредно или препорученом пошиљком, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: Миљану Петровићу, Градској управи за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе, Градској управи за финансије и локалне јавне приходе и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 887-5/2025-03
У Нишу, 16.06.2025. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК
Драгослав Павловић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј:**ГРАД НИШ**
Градско веће Града Ниша

1. Решење о постављењу на положај у II групи - заменика начелника Градске управе за финансије и локалне јавне приходе..... 1
2. Решење о постављењу на положај у II групи - заменика начелника Градске управе за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт..... 4

Израда: Град Ниш – Градска управа за органе Града, грађанска стања и људске ресурсе,
Улица Николе Пашића 24
Одговорни уредник Соња Марковић, телефон 504-594 (Редакција и Служба претплате)
E-mail sluzbenilist@gu.ni.rs
Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

Штампа: Градска управа за заједничке послове и информационо комуникационе технологије,
Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-611