



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА НИША

ГОДИНА XXXII - БРОЈ 29

НИШ, 2.април 2024.

Цена овог броја 160 динара  
Годишња претплата 5000 динара

## ГРАД НИШ ГРАДСКО ВЕЋЕ

1.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 113/17-И-др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23), сходно члану 56. и члану 66. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 88/08, 143/016 и 18/19), члана 19. Одлуке о организацији Градских управа Града Ниша („Службени лист града Ниша“, бр. 71/23 – пречишћен текст и 87/23) и чл. 72. и 98. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16 и 117/20),

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 01.04.2024. године, донело је

### **РЕШЕЊЕ О НАСТАВКУ РАДА НА ПОЛОЖАЈУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ**

**I Душица Јанојлић**, дипломирани саобраћајни инжењер, наставља да обавља послове на положају вршиоца дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, на који је постављена Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 131/23), најдуже до три месеца.

**II Душица Јанојлић**, вршилац дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, има сва права и дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове.

**III Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“.**

### **Образложење**

Решењем Градског већа Града Ниша о постављењу вршиоца дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове („Службени лист Града Ниша“, бр. 131/23), Душица Јанојлић, дипломирани саобраћајни инжењер, која испуњава услове за радно место службеника на положају, постављена је за вршиоца дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове. У складу са законом, Градско веће Града Ниша доноси решење којим Душица Јанојлић наставља са радом на положају вршиоца дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, до три месеца.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

**ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје непосредно или препорученом поштом, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: Душици Јанојлић, Градској управи за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градској управи за органе Града и грађанска стања, Градској управи за финансије и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 280-2/2024-03  
У Нишу, 01.04.2024. године

**ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША**

**ПРЕДСЕДНИЦА  
Драгана Сотировски, с.р.**

## 2.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 113/17-И-др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23), сходно чл. 56, 66. и 67. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 88/08, 143/16 и 18/19), чл. 19. и 20. Одлуке о организацији Градских управа Града Ниша („Службени лист града Ниша“, бр. 71/23 – пречишћен текст и 87/23) и чл. 72. и 98. Пословника о раду Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 1/13, 95/16, 98/16, 124/16, 144/16 и 117/20),

Градско веће Града Ниша, на седници одржаној 01.04.2024. године, донело је

**РЕШЕЊЕ**  
**О НАСТАВКУ РАДА НА ПОЛОЖАЈУ**  
**ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ**  
**ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ**  
**УПРАВЕ ЗА КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ**  
**И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ**

I **Снежана Јовановић**, дипломирана правница, наставља да обавља послове на положају вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, на који је постављена Решењем Градског већа Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 131/23), најдуже до три месеца.

II **Снежана Јовановић**, вршилац дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, има сва права и дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове.

III Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“.

**Образложење**

Решењем Градског већа Града Ниша о постављењу вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове („Службени лист Града Ниша“, бр. 131/23), **Снежана Јовановић**, дипломирана правница, која испуњава услове за радно место службеника на положају, постављена је за вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове. У складу са законом, Градско веће Града Ниша доноси решење којим **Снежана Јовановић** наставља са радом на положају вршиоца дужности заменика

начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, до три месеца.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења жалба није допуштена, али се тужбом може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења. Тужба се предаје непосредно или препорученом пошиљком, на адресу суда: ул. Немањина бр. 9, 11000 Београд.

Решење доставити: **Снежани Јовановић**, Градској управи за комуналне делатности и инспекцијске послове, Градској управи за органе Града и грађанска стања, Градској управи за финансије и архиви Градског већа Града Ниша.

Број: 280-3/2024-03

У Нишу, 01.04.2024. године

**ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША**

**ПРЕДСЕДНИЦА**  
**Драгана Сотировски, с.р.**

**ГРАДСКА ОПШТИНА ПАНТЕЛЕЈ**

## 3.

На основу члана 18. став 2. и 3, члана 20. став 1. и 21. став 1. и 2. Закона о локалним изборима (у даљем тексту: Закон) члана 26. Статута Градске општине Пантелеј („Службени лист Града Ниша“ број 53/17 и 64/19), члана 73. Пословника Скупштине Градске општине Пантелеј (“Службени лист Града Ниша”, број 17/2021),

Скупштина Градске општине Пантелеј, на седници одржаној 02.04.2024. године, донела је

**ОДЛУКУ**  
**О ДРУГОЈ ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О**  
**РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА**  
**И ЗАМЕНИКА ЧЛАНОВА ОПШТИНСКЕ**  
**ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ**  
**ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ У**  
**СТАЛНОМ САСТАВУ**

**Члан 1.**

Одлука о разрешењу и именовању чланова и заменика чланова Општинске изборне комисије Градске општине Пантелеј у сталном саставу („Службени лист Града Ниша“, број

10/2022,94/2023), мења се у члану 2. став 1. тачка 5, тако што се разрешава дужности члан, Милена Ђорђевић и заменик члана Славица Вукадиновић, на предлог одборничке групе СПС-ЈС-УСС, а именују се за члана, Славица Вукадиновић и Оливера Петрушић за заменика члана Општинске изборне комисије у сталном саставу, на предлог одборничке групе СПС-ЈС-УСС.

#### Члан 2.

У осталом делу Одлука о разрешењу и именовању чланова и заменика чланова Општинске изборне комисије Градске општине Пантелеј у сталном саставу („Службени лист Града Ниша“, број 10/2022,94/2023) остаје неизмењена.

#### Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објављује се у Службеном листу Града Ниша и на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

#### Образложење

Правни основ за доношење одлуке саджан је у члановима , 18. став 2. и 3, 20. став 1. и 21. став 1. и 2. Закона о локалним изборима (у даљем тексту: Закон) члана 26. Статута Градске општине Пантелеј („Службени лист Града Ниша“ број 53/17 и 64/19), члана 73. Пословника Скупштине Градске општине Пантелеј (“Службени лист Града Ниша”, број 17/2021).

Чланом 18. став 2, Закона предвиђено је да председника, чланове, заменика председника и заменике чланова изборне комисије именује скупштина.

Чланом 20. став 1. Закона предвиђено је да се чланови и заменици чланова изборне

#### 4.

На основу члана 45. Статута Градске Општине Пантелеј (“Службени лист Града Ниша”, број 53/2017,64/19), а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (“Сл. гласник Републике Србије”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017),

Скупштина Градске општине Пантелеј, на седници одржаној дана 02.04.2024. године, усвојила је

### ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ ЗА ПЕРИОД 2024 – 2026. ГОДИНЕ

#### УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Пантелеј за период од 2024- 2026. године, представља документ за спровођење активне политике запошљавања за овај период. Њиме се

комисијеу сталном саставу именују на предлог одборничких група сразмерно њиховој заступљености у укупном броју одборника који припадају одборничким групама, па је у складу са наведеним, одборничка група СПС-ЈС-УСС, предложила Скупштини Градске општине Пантелеј, да се уместо Милене Ђорђевић, за члана именује Славица Вукадиновић, пензионерка из Ниша, а да се за заменика члана именује Оливера Петрушић, економиста из Ниша.

Чланом 18. став 3. Закона предвиђено је да се Одлука о именовању председника, чланова, заменика чланова, заменика председника и заменика чланова изборне комисије објављује на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

У складу са напред наведеним, Скупштина Градске општине Пантелеј донела је одлуку као у диспозитиву.

#### УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против ове одлуке сваки подносилац изборне листе која је освојила мандате у постојећем сазиву Скупштине Градске општине Пантелеј, може поднети жалбу Вишем суду у Нишу, у року од седам дана од дана објављивања ове одлуке на веб-презентацији Републичке изборне комисије. Жалба се подноси преко Скупштине Градске општине Пантелеј.

Број: 29/24-01

Датум: 02.04.2024.године

**СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**Саша Новићевић, с.р.**

дефинишу приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији градске општине Пантелеј.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије", број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет Локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за период од 2024 - 2026. годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за период од 2024- 2026. годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана Градске општине Пантелеј за период 2024-2026. годину и предвиђених циљева, приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу више институција. Из тог разлога поред органа Градске општине Пантелеј и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради Локалног акционог плана учествовала је и Национална служба за запошљавање - Филијала Ниш.

На Локални акциони план претходно мишљење је дао Локални савет за запошљавање Градске општине Пантелеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана запошљавања су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије", број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 );
- Национални акциони план запошљавања за период од 2024- 2026. годину

## I - ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ ПАНТЕЛЕЈ

**Основни подаци о општини:** Градска општина Пантелеј се налази на североисточној страни Града Ниша и једна је од пет градских општина. Територија Града Ниша има централни положај у оквиру Нишавског округа. Лежи у доњем Понишављу и северном подручју јужног Поморавља и захвата површину од 596,7 км. Кроз Ниш пролазе и ту се сусрећу бројне локалне, регионалне, државне и међународне саобраћајнице светског значаја, које су утицале на његов укупан развој и формирање као централног насеља југоисточне Србије

Површина Градске општине Пантелеј износи 14.176 ха, 36 а и 62 м<sup>2</sup>, а број становника према подацима Републичког завода за статистику по попису из 2022. године је 54.462

### **Становништво:**

Градска општина Пантелеј по попису из 2022 год. има укупно 54 462 становника. На територији ове општине постоји стална тенденција раста становништва, јер се досељава велики број грађана са Косова и Метохије и Јужне Србије, а нарочито велики број ромских породица које су резултат потписаног Националног Споразума о реадмисији повратника.

Градска Општина Пантелеј је својим већинским делом рурална општина у којој пољопривреда представља традиционално најзаступљенију грану привреде и уједно најзначајнији развојни потенцијал. Градској општини Пантелеј припада 12 брдско планинских села са 5 967 домаћинстава.

**Мапа градских општина Ниша**

Општина Пантелеј, поред дела урбаног подручја Града Ниша, обухвата и следећа насељена места:

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| 1. Бреница         | 7. Каменица  |
| 2. Врело           | 8. Кнез Село |
| 3. Горња Врежина   | 9. Малча     |
| 4. Горњи Матејевац | 10. Ореовац  |
| 5. Доњи Матејевац  | 11. Пасјача  |
| 6. Јасеновик       | 12. Церје    |

**II - КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ**

Индикатори економског развоја указују на економске ресурсе једне општине и на бржи одрживи раст и развој малих и средњих предузећа.

Најзначајније привредне гране у ГО Пантелеј су:

- ТЕКСТИЛНА
- ГРАЂЕВИНСКА
- РАТАРСТВО
- ВОЂАРСТВО (398 ха)
- ВИНОГРАДАРСТВО
- СТОЧАРСТВО (овчарство, козарство)

Општина Пантелеј тежи да постане пољопривредна ризница града Ниша, рекреативна оаза Нишлија и становника околних градова и омиљена дестинација домаћих и иностраних туриста заинтересованих за историју, културну традицију, природне лепоте и екстремне спортове. Активирањем пољопривредних, рекреативних и туристичких потенцијала и стварањем предуслова за развој малих и средњих предузећа ГО Пантелеј жели да у наредних пет година изађе из круга сиромашних општина, да унапреди могућности за запошљавање својих грађана и подигне ниво њиховог квалитета живота у областима екологије, културе, образовања и здравства.

Активности Градске општине Пантелеј у сектору привреде углавном су усмерене на стварање повољног амбијента за пословање, подршку јачању капацитета малих и средњих предузећа и њиховом умрежавању, као и активностима посвећеним промоцији сектора МСП са циљем повећања препознатљивости на домаћем и иностраном тржишту.

Као део институционалне подршке оснаживању привредне делатности и бржем запошљавању Градска општина Пантелеј усвојила Акциони план запошљавања за 2024-2026.годину са пратећим мерама за смањење незапослености. У складу са Акционим планом, реализован је програм Националне

службе за запошљавање – јавни радови и мера активне политике запошљавања - обука на захтев послодавца.

### **Подршка и развој малих и средњих предузећа**

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима.

Према подацима Агенције за привредне регистре у Нишу укупно послује око 7557 предузећа и 3194 предузетника. У структури највећи број је малих предузећа и средњих предузећа.

Према подацима Агенције за привредне регистре у Општини Пантелеј укупно послу је 499 привредних друштава и 1748 предузетника. У структури највећи број је малих предузећа и средњих предузећа.

Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке, потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Као један од својих сервиса Градска општина Пантелеј је успоставила Центар за развој предузетништва као инструмент подршке развоју привреде са нагласком на мала и средња предузећа. Циљ Центра за развој предузетништва, с једне стране, јесте унапређење капацитета запослених у Градској општини Пантелеј за рад са привредом, а са друге стране, подизање капацитета малих и средњих предузећа на територији општине.

Три основне групе активности у оквиру овог пројекта биће мапирање малих и средњих предузећа на територији Градске општине Пантелеј, едукативне активности и промотивне активности.

### **Унапређење туризма**

Туризам представља једну од највећих развојних шанси града Ниша и општине Пантелеј. То произилази из постојања две групе изузетно повољних фактора: с једне стране, постојања изванредних природних ресурса и великог броја фасцинантних културних споменика и, с друге стране, из чињенице да Ниш представља једно од кључних саобраћајних чворишта на простору југоисточне Европе.

Велики број природних атракција и културних споменика града Ниша налази се на територији општине Пантелеј. Као стратешки циљеви у овој области препознати су изградња путева и инфраструктуре до и на туристичким локацијама (Вишеград стена, Калафат, Чегар, Виник, Каменички вис...); изградња Визиторског центра на Каменичком вису; формирање туристичко-информативног центра општине Пантелеј; и развој стручних кадрова за развој туризма. Ове претпоставке би требало да омогуће развој културног туризма - уз конзервацију и презентацију археолошких налазишта из Константиновог времена, а пре свега ранохришћанских гробница у Јагодин мали; организовање туристичких посета црквама и манастирима из раног средњег века; подизање споменика Стефану Немањи у дворишту цркве Св. Пантелејмона и уређивање комплекса на Чегру. Тиме ће бити створене претпоставке и за развој сеоског туризма, кроз програм ревитализације сеоских воденица и јачања смештајних капацитета у селима на територији Градске општине Пантелеј.

Посебан значај дат је стварању претпоставки за развој рекреативног туризма и туризма посебних интереса (екстремних спортова), параглајдинг стаза у Ореовцу, ски стаза на Каменичком вису.

Унапређење туризма огледа се и у поспешивању дужине боравка туриста, континуитету посета, као и подизању нивоа квалитета смештаја и услуга.

### **Развој пољопривреде**

Подручје Градске општине Пантелеј услед доброг географског положаја и повољних климатских услова, у брдским пределима има изузетно погодне услове за узгој различитих врста воћа и винове лозе, али и за развој сточарства. Имајући у виду ове предуслове, али и генерално лоше стање примарне пољопривредне производње у читавом региону, Градска општина Пантелеј ће квалитетним развојним програмима у пољопривреди, уз убрзано унапређење технолошког нивоа производње, имплементацију савремених стандарда и повећање организованости пољопривредника и кроз подизање конкурентности домаћих производа, створити услове за отварање нових радних места и за подизање квалитета живота у руралним срединама.

**III - СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА**

Упоредним прегледом података Националне службе за запошљавање за Градску општину Пантелеј, у периоду фебруар 2023.године – фебруар2024.године,

	<b>Број незапослених</b>
Фебруар 2023.године	<b>3896</b>
Фебруар 2024.године	<b>3570</b>

Структура незапослених лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање према стручној спреми и полу –Фебруар 2024.године

<b>БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА</b>		<b>ПАНТЕЛЕЈ –НИШ</b>	
<b>СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ</b>	<b>I</b>	укупно	<b>19</b>
		жене	<b>5</b>
	<b>II</b>	укупно	<b>653</b>
		жене	<b>380</b>
	<b>III</b>	укупно	<b>33</b>
		жене	<b>8</b>
	<b>IV</b>	укупно	<b>683</b>
		жене	<b>323</b>
	<b>V</b>	укупно	<b>72</b>
		жене	<b>45</b>
	<b>VI-1</b>	укупно	<b>732</b>
		жене	<b>420</b>
	<b>VI-2</b>	укупно	<b>29</b>
		жене	<b>8</b>
	<b>VII-1</b>	укупно	<b>17</b>
		жене	<b>7</b>
	<b>VII-2</b>	укупно	<b>90</b>
		жене	<b>62</b>
	<b>VIII</b>	укупно	<b>76</b>
		жене	<b>43</b>
<b>УКУПНО</b>		укупно	<b>7</b>
		жене	<b>6</b>

Структура незапослених лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање према старости и полу – Фебруар 2024.године.

БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА			ПАНТЕЛЕЈ –НИШ
ГОДИНЕ СТАРОСТИ	15 - 19 година	укупно	68
		жене	28
	20 - 24 године	укупно	222
		жене	104
	25 - 29 година	укупно	343
		жене	208
	30 - 34 године	укупно	354
		жене	217
	35 - 39 година	укупно	362
		жене	221
	40 - 44 године	укупно	414
		жене	250
	45 - 49 година	укупно	393
		жене	227
	50 - 54 године	укупно	427
		жене	267
	55 - 59 година	укупно	483
		жене	313
	60 - 64 године	укупно	504
		жене	271
	65 и више година	укупно	0
		жене	0
УКУПНО		укупно	3570
		жене	2106

Структура незапослених лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање према времену незапослености, односно времену чекања на запослење – Фебруар 2024.године

БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА			ПАНТЕЛЕЈ –НИШ	
ВРЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	до 3 месеца	укупно	527	
		жене	269	
	3 до 6 месеци	укупно	417	
		жене	231	
	6 до 9месеци	укупно	224	
		жене	119	
	9 до 12 месеци	укупно	208	
		жене	125	
	1 до 2 године	укупно	470	
		жене	264	
	2 до 3године	укупно	269	
		жене	152	
	3 до 5 година	укупно	378	
		жене	235	
	5 до 8 година	укупно	321	
		жене	214	
	8 до 10 година	укупно	144	
		жене	93	
	преко 10година	укупно	612	
		жене	404	
	УКУПНО		укупно	3570
			жене	2106



#### IV - КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;<sup>1</sup>
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном планском документу у области запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

## **V- ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ ПАНТЕЛЕЈ**

Локални акциони план запошљавања Градске општине Пантелеј је документ који се базира на поштовању смерница политике запошљавања ЕУ, посебно смерница за раст и стварање услова за запошљавање, као и на уважавању Националног акционог плана запошљавања РС.

Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица у периоду 2024-2026 године ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Политика запошљавања у Градској општини Пантелеј утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, у великој мери зависиће од успеха у другим економским активностима, како на нивоу Градске општине Пантелеј, тако и на нивоу Србије. Развој привреде, привлачење страних директних инвестиција, унапређење система образовања и система социјалне заштите, спровођење концепта децентрализације и ублажавање регионалних разлика у великој мери ће се одразити на спровођење локалног акционог плана запошљавања Градске општине Пантелеј.

Поред Филијале за запошљавање Ниш, која је носилац политике запошљавања на територији Града, решењем Већа Градске општине Пантелеј формиран је Локални савет за запошљавање, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Скупштина Градске општине Пантелеј је усвојила Локални акциони план запошљавања Градске општине Пантелеј за период 2024 -2026. године којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања и извори финасирања појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Пантелеј за период 2024-2026 годину, Градска општина Пантелеј је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

## **VI - ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ ЗА ПЕРИОД ОД 2024-2026 ГОДИНЕ**

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада, утврђени су приоритети политике запошљавања за период од 2024-2026. годину:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку локалној политици запошљавања,
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

## **VII - ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ ЗА ПЕРИОД ОД 2024- 2026 ГОДИНУ**

Извештај о реализацији по Споразуму број 0306-101-4/2023 и Споразуму број 0306-101-14/2023

На основу потписаног Споразума споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања за 2023. годину, између ГО Пантелеј Ниш и

Националне службе за запошљавање, бр. **0306-101-4/2023**, финансирана је мера са следећом структуром:

**1. Субвенције за samozapošljavanje** у укупном износу од **3.900.000,00 динара**, од чега су :  
- 2.000.000,00 динара, средства из буџета ГО Пантелеј  
- 1.900.000,00 динара, средства из буџета РС-Национална служба за запошљавање.

**ЕФЕКТИ:**

**Укупно утрошено средстава: 3.600.000,00 динара (1.846.080,00 дин. средства општине и 1.753.920,00 дин. средства НСЗ)**

**Ангажовано: 12 лица**

На основу потписаног Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања за 2023. годину, између ГО Пантелеј и Националне службе за запошљавање, бр. **0306-101-14/2023**, финансирана је мера - јавни радови, средствима из буџета ГО Пантелеј у целости уз техничку подршку Националне службе за запошљавање.

**2. Програм јавних радова** у укупном износу од 1.500.000,00 динара

**ЕФЕКТИ:**

**Укупно утрошено средстава: 1.282.596,89 динара**

**Ангажовано: 7 лица**

**Укупно ангажована лица по свим мерама: 19**

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања у периоду 2024-2026.години.

У циљу повећања запослености и смањења незапослености у периоду 2024-2026.години, Локалним акционим планом запошљавања реализоваће се следећи програми и мере:

## **VIII. ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- 1. Стручна пракса;**
- 2. Приправништво за незапослене са средњим образовањем;**
- 3. Стицање практичних знања;**
- 4. Обука на захтев послодавца за незапослене;**
- 5. Јавни радови.**

Наведене мере (1 – 5.) се спроводе према условима утврђеним у овом Акционом плану.

**6. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

**7. Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања;

**1. Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Изузетно на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

**2. Приправништво за незапослене са средњим образовањем** - подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- 1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,
- 2) незапослене особе са инвалидитетом,
- 3) Роми,
- 4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде.

Трајање приправништва за незапослене са средњим образовањем утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до 6 месеци.

**3. Стицање практичних знања** – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;
  - незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.
- Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

**4. Обуке на захтев послодавца – за незапослене** - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама

конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање 6 месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

## **1. Субвенционисано запошљавање и самозапошљавање**

### **Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица једне или више категорије теже запошљених, а мкоје су у тврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и које су наведене у овом документу.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву и другу групу - 230.000,00 динара по кориснику јединица локалних самоуправа ;
- 2) за трећу групу - 255.000,00 динара по кориснику јединица локалних самоуправа;
- 3) за четврту групу и за девастирана подручја - 280.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу и за другу групу - 276.000,00 динара по кориснику јединица локалне самоуправе
- 2) за трећу групу - 306.000,00 динара по кориснику јединица локалне самоуправе
- 3) за четврту групу и за девастирана подручја - 336.000,00 динара по кориснику јединица локалне самоуправе

Реализација се прати 12 месеци.

### **Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику односно од 330.000,00 по кориснику у случају самозапошљавања особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

Реализација се прати 12 месеци.

### **Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства**

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних

трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

### **Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

### **Јавни радови за особе са инвалидитетом**

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују искључиво особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

## 2. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

**Прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је прилагођавање радног места за 25 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

**Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом за 30 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

Почев од 2024. године започеће се са пилотирањем поступка признавања претходног учења, израдом анализа за утврђивање предуслова за пилотирање и увођење ваучера за обуке, нормативног уређења и пилотирања радне праксе, припремом за пилотирање програма Гаранција за младе, пакета мера за незапослена лица из категорија теже запошљивих и др., а у складу са мером 1.1. и мером 2.2. На основу резултата и идентификованих потреба процениће се оправданост увођења претходно пилотираних мера у систем активне политике запошљавања, а на основу расположивих финансијских средстава, кроз годишњи Споразум о учинку Националне службе за запошљавање утврдиће се обухват лица овим мерама до истека Акционог плана.

### Друге мере

Уколико се у току спровођења наведених мера установи да има потребе и могућности за реализацију и других мера, Локални савет за запошљавање може утврдити и програм других мера за које постоји интересовање, у оквиру планираних средстава Одлуком о буџету Градске општине Пантелеј за 2024, 2025 и 2026 годину.

## IX - СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана, средства су планирана Одлуком о буџету Градске општине Пантелеј за

- 2024. годину у износу од 4.000.000,00 динара од којих је 2.000.000,00 динара путем техничке подршке националне службе за запошљавање и 2.000.000,00 дин за суфинансирање.
- 2025. годину у износу од 4.000.000,00 динара
- 2026. годину у износу од 4.000.000,00 динара

## X - НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Веће Градске општине Пантелеј, стручне службе Управе Градске општине Пантелеј и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и социјалним партнерима.

## ПРЕГЛЕД МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ ЗА 2024.ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности
1. Организовање јавних радова од интереса за Градску општину Пантелеј	Спровођење јавних радова од интереса за Градску општину Пантелеј	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	Веће ГО Пантелеј, стручне службе Управе ГО Пантелеј, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање

2. Субвенција за самозапошљавање	Смањење стопе незапослености	Стопа незапослености пропорција незапослених лица у активном становништву радног узраста.	Веће ГО Пантелеј, стручне службе Управе ГО Пантелеј, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање
----------------------------------	------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Преглед Мера и програма за реализацију плана запошљавања је саставни део Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Пантелеј за период 2024 - 2026. годину.

Број: 26/24-01  
Датум: 02.04.2024. године

### СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ПАНТЕЛЕЈ

**ПРЕДСЕДНИК**  
Саша Новићевић, с.р.

## САДРЖАЈ:

### Град Ниш Градско веће

1. Решење о наставку рада на положају вршиоца дужности начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, Душица Јанојлић..... 1
2. Решење о наставку рада на положају вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за комуналне делатности и инспекцијске послове, Снежане Јовановић..... 2

### Градска општина Пантелеј

3. Одлука о другој измени Одлуке о разрешењу и именовању чланова и заменика чланова Општинске изборне комисије Градске општине Пантелеј у сталном саставу ..... 2
4. Локални акциони план запошљавања Градске општине Пантелеј за период 2024-2026. године ..... 3

**Израда:** Град Ниш – Градска управа за органе Града и грађанска стања, Улица Николе Пашића 24  
Одговорни уредник Соња Марковић, телефон 504-594 (Редакција и Служба претплате)  
**E-mail** sluzbenilist@gu.ni.rs  
Уплатни рачун **840-742341843-24** позив на број **97 87-521**

**Штампа:** Градска управа за имовину и одрживи развој, Николе Пашића 24 Ниш , телефон 504-922