

Образложење

Надзорни одбор ЈКП „Наиссус“ Ниш на седници одржаној дана 01.12.2022. године донео је Програм пословања за 2023. годину бр. 30143/1-3 од 01.12.2022. године на који је сагласност дала Скупштина града Ниша Решењем бр. 06-1157/2022-24-02 од 28.12.2022. године и дана 09.05.2023. донео је Програм о изменама програма пословања бр.11100/3 на који је сагласност дала Скупштина града Ниша Решењем бр. 06-432/2023-17-02 од 30.05.2023. године.

Правни основ за доношење Програма о изменама програма пословања ЈКП „Наиссус“ Ниш за 2023. годину садржан је у члану 60. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ бр. 15/2016 и 88/2019) који прописује да се измена програма пословања врши из стратешких и државних интереса и уколико се битно промене околности у којима јавно предузеће послује.

Дана 30.05.2023. године Скупштина Града Ниша донела је Одлуку о изменама и допунама одлуке о водоводу и канализацији број 06-432/2023-17-02.

Дана 14.06.2023. године Надзорни одбор ЈКП „Наиссус“ Ниш донео је Одлуку о ценама воде и одвођења отпадних вода, на коју је Градско веће Града Ниша дало сагласност 19.07.2023. године решењем број 1209-1/2023-03.

Дана 26.07.2023. године В.Д. директора ЈКП „Наиссус“ Ниш донео је Правилник о организацији и систематизацији послова у Јавно комуналном предузећу за водовод и канализацију „Наиссус“ Ниш, бр. 18156 на који је Градско веће Града Ниша дало сагласност 24.08.2023. године решењем број 1310-4/2023-03.

Доношење наведених одлука довело је до промена битних околности у којима ЈКП „Наиссус“ Ниш послује.

С тим у вези, предложена измена Програма пословања за 2023. годину садржи измене у битним сегментима пословања који се рефлектују и односе на: приход од основне делатности, трошкова у циљу обављања основне и пратећих делатности које су у функцији реализације основне делатности. Потребно је ускладити Програм пословања са новонасталим битним променама окружења у циљу реализације планских задатака који морају бити промењени.

Број нових радника, квалификациона структура и динамика пријема прецизно је усаглашена са обимом и динамиком пословних процеса који се односе пре свега на одржавање водоводне и канализационе мреже и извођење радова на изградњи објеката комуналне инфраструктуре.

У конкретном то значи да се предвиђена Динамика запошљавања мења у четвртом кварталу на тај начин што је предвиђен укупан одлив 60 запослених (смањење броја запослених услед истека уговора за 24 запослена на одређено време, одласка у пензију и осталих основа за одлив) те у крајњем, на дан 31.12.2023. године планиран број запослених износи 740.

У делу 1.3. Организациона шема у поглављу 6 „План зарада и запошљавања“, тачка 6.1. Структура запослених по секторима/организационим јединицама и тачка 6.2. Квалификациона, старосна, полна структура и структура по времену проведену у радном односу“ извршено је усаглашавање са Правилником о организацији и систематизацији послова у ЈКП Наиссус Ниш број 18156 од 26.07.2023. године.

Имајући у виду потребе Предузећа по основу закљученог уговора са стручним средњим школама у Нишу и њиховим ученицима на основу члана 13. и 21. Закона о дуалном образовању („Сл.Гласник РС “ бр. 101/2017 и 6/2020), а у вези са реализацијом Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем трајању у стручној школи за подручје рада машинство и обрада метала („Сл.Гласник РС – Просветни гласник“ бр. 12/21), у тачки 4.5 под називом „Грошкови запослених“ у позицији под редним бројем 11 под називом „Накнаде физичким лицима по основу осталих уговора“, у Програму о изменама Програма пословања ЈКП „Наиссус“ Ниш за 2023 годину предвиђена је имплементација до 19 ученика стручних средњих школа у износу од 1.200.000 динара.

Обрачун и исплата јубиларних награда у Предузећу предвиђена у складу са одредбама Колективног уговора код послодавца.

Дана 07.09.2022. године закључен је Колективни уговор јавног комуналног предузећа за водовод и канализацију „Наиссус“ Ниш између оснивача – Града Ниша, репрезентативних синдиката код послодавца (Синдикат радника „Наиссус“, Заједница синдиката Србије „Наиссус“, Самостални синдикат ЈКП „Наиссус“ Ниш, Синдикат „Независност“) и послодавца ЈКП „Наиссус“ Ниш.

Чланом 81. Колективног уговора између осталог уговорено је: „Након усвајања и инкорпорирања Методологије за утврђивање вредности послова у ЈКП Наиссус Ниш, у складу са чланом 82. и 83. Овог уговора, производ најмањег коефицијента код послодавца и вредности радног часа без пореза и доприноса не може бити мањи од минималне цене рада по радном часу без пореза и доприноса утврђеног одлуком Социјално-економског савета Републике Србије или одлуком Владе Републике Србије. „

Наведеним уговором у члану 83 дефинисан је рок од 210 дана за израду уговорене методологије.

Наиме, вишегодишње поштовање аката о ограничавању зарада довело је до изједначавања плата запослених различитог степена квалификације не узимајући у обзир сложеност, одговорност и услове рада, што је у конкретном случају довело да у месецу око 395 запослених прима исту-минималну зараду од укупно 714 запослених, односно више од 50% запослених.

Израда Методологије за утврђивање вредности послова представља врло сложен и комплексан посао. Критеријуми за вредновање послова који се обављају на одређеном радном месту су сложеност, одговорност, аутономија у раду и услови у раду. Такође, методологија укључује и низ подкритеријума који утичу на формирање конкретног коефицијента посла. Реално сагледавање потребних критеријума и подкритеријума доводи до реалнијег утврђивања разлике у зарадама запослених који тренутно примају исту-минималну зараду, што даље води ка повећању зарада већине запослених који у овом тренутку примају исту-минималну зараду и у крајњој инстанци доводи до повећања продуктивности у раду. Тренутна ситуација у којој запослени на радном месту чистачице, водоинсталатера, електричара, багеристе, књиговође, организатора посла и сл. примају исту-минималну зараду, а то доводи до ниске продуктивности у раду, до незадовољства запослених и у крајњој инстанци до својевољног раскида радног односа од стране запослених тј отказа, тако да се предузеће суочава са перманентним недостатком радне снаге.

У процесу израде наведене методологије и утврђивања вредности коефицијената дошло се до обрачуна који захтева повећање просечне бруто зараде запослених за око 8% у последњем кварталу, односно незнатне промене појединачне просечне бруто зараде на годишњем нивоу од 1,8 %.

Имајући у виду да јединица локалне самоуправе, сходно члану 5. став 3 и члану 59. став 7. Закона о јавним предузећима врши права оснивача и даје сагласнот на годишњи Програм пословања, као и да су сагласно члану 247. Закона о раду, Колективни уговор ЈКП „Наиссус“ Ниш закључили оснивач, репрезентатвни синдикати код послодавца и послодавац ЈКП „Наиссус“ Ниш, те да се континуирано прати пословање предузећа које креће у позитивном працу, оцена оправданости захтева и сагласност на висину увећања просечне зараде неће довести до повећања планиране масе зарада, односно наведени захтев не доводи до повећања планираних трошкова зарада.

У делу „Планирана финансијска средства за набавку добара, радова и услуга за 2023. годину“ је дошло до измене - прегруписања позиција плана набавки – смањења позиције набавка добара и повећања позиције услуге у износу од 30 милиона динара, што није довело до промене укупних планираних финансијских средстава за набавку. Промена је условљена активностима поправки и одржавања које намећу хитну потребу за

реализацијом услуга поправке и одржавања опреме и постројења за производњу и дистрибуцију воде.

У делу „Критеријуми за коришћење средстава за посебне намене“ извршена је промена у планираном износу издвојеном за активности у организацији репрезентативних синдиката у бруто износу, а имајући у виду да се те врсте исплате опорезују порезом и доприносима на лична примања.

У Нишу, 14.09.2023. године


в.д. Директора
Тамара Милић, мастер инжењер заштите
животне средине