

Установа дечије одмаралиште

"ДИВЉАНА"

Број:

242

23.12. 20 22 год.

НИШ

ПРОГРАМ РАДА
УСТАНОВЕ ДЕЧИЈЕ ОДМАРАЛИШТЕ "ДИВЉАНА" НИШ
ЗА 2023. ГОДИНУ

Ниш, децембар 2022. године

На основу члана 32. став 1. алинеја 4. Статута Установе Дечије одмаралиште "Дивљана" Ниш, а на предлог директора Установе, Управни одбор Установе на седници одржаној дана 21.12.2022. године доноси:

**ПРОГРАМ РАДА УСТАНОВЕ
ДЕЧИЈЕ ОДМАРАЛИШТЕ "ДИВЉАНА" НИШ
ЗА 2023. ГОДИНУ**

I УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

У изради овог Програма, полази се од става Града Ниша као оснивача, да је неопходно обуставити сарадњу са Комесаријатом за избеглице и миграције Републике Србије и објекте Установе у Дивљани вратити њиховој основној намени – боравку деце у природи.

Подсећамо, од 31.12.2016. године објекти су били на располагању Комесаријату Закључком 05 Владе Републике Србије од 14. јануара 2016., број 019-230/2016-1 и број 019-9572/2016 од 11. октобра 2016. године, којим се капацитети Установе у селу Дивљана код Беле опредељују за потребе прихвата и привременог смештаја миграната, а на основу Уговора између Града Ниша и Комесаријата за избеглице и миграције.

Рад Установе у 2023. године, осим наведеног планираног повратка на основну делатност, биће усмерен и на организациона и структурна усаглашавања у складу са Одлуком градске Скупштине о оснивању Установе Дечији културно-образовно рекреативни центар којом је Установа Дивљана постала део нове Установе.

II ПЛАН РАДА ЗА 2023. ГОДИНУ

Што се тиче стварања техничких предуслова за стављање објеката Установе Дивљана у функцију смештаја и боравка деце, у обзир треба узети одредбу из Уговора са Комесаријатом за избеглице и миграције којом се Комесаријат обавезује да све коришћене просторе објеката Установе грађевински, санитарно-технички и хигијенски доведе у стање које ће омогућити несметан наставак рада.

Постоје, међутим, и додатни услови које би требало испунити пре преласка на рад у режиму одмаралишта, а који нису последица самог боравка миграната у објектима, већ су неминовна последица чињенице да је Одмаралиште старо готово пуних 50 година, а да за то време није било значајнијих улагања у објекте и опрему, осим реконструкције грејања коју је извео Комесаријат.

Пре свега, неопходно би било заменити комплетну, спољну и унутрашњу столарију, будући да је постојећа стара колико и сами објекти и више не може да обезбеди основну топлотну изолацију.

Кад се говори о грејању, треба рећи да су котао и топоводи замењени 2017. године, али је преостало да се замене радијатори у свим просторијама за смештај и боравак.

Неопходна је и озбиљна реконструкција крова, ако не и потпуна замена због прокишњавања на више места у обе зграде за смештај и на управној згради.

Такође, предстоји и набавка новог намештаја пошто је стари, коришћен пуних 50 година, дечјих габарита, расходован као неупотребљив.

Исто тако, за потребе поновног покретања рада кухиње, неопходна је набавка нових кухињских уређаја, опреме и прибора, као и намештаја за опремање ресторана.

Што се тиче екстеријера, Град Ниш је прихватио реализацију пројекта изградње био-диска ради регулисања изливања отпадних вода на простору имања Манастира Св. Димитрија, пошто је Дирекција за изградњу града на терену утврдила да је захтев Манастира оправдан и да је заштита околине неопходан услов за наставак рада Установе.

За потребе спортских и рекреативних активности, пре свега би било потребно са манастиром св. Димитрије договорити коришћење прикладних

простора и терена у близини Одмаралишта, а затим и те терене уредити и адекватно опремити.

III АДМИНИСТРАЦИЈА И РАДНА СНАГА

Ради што успешнијег повратка Установе Дивљана на основну делатност, изменама Плана рада и Финансијског плана за 2023. годину и систематизације радних места, ваљало би предвидети и запошљавање нове радне снаге (кувари, техничари, возачи, хигијеничари, административни радници).

Важно је истаћи да су бројна спорна питања и проблеми из области радних односа настала у ранијем периоду неадекватним правним поступцима и деловањем, због чега су се оштећени радници у највећем броју случајева обраћали Суду и добијали позитивна решења, у највећем броју случајева решена, тако да, са те стране, Установа растерећена улази у процес организационе трансформације.

Решен је и највећи број финансијских дуговања Установе, пре свега према запосленима.

IV ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА УСТАНОВЕ

На основу Правилника о организацији и систематизацији радних места рад у Установи се одвија:

1. у одмаралишту у Дивљани у коме се пружа комплетна услуга корисницима;
2. у управи, чије је седиште у Нишу. Установи је додељен нови пословни простор који дели са Повереништвом Комесаријата за избеглице и миграције. У процедури је промена података о седишту Установе (Ниш, Обреновићева бб, ТПЦ „Калч“, ламела Б, први спрат, локал 39) код свих релевантних институција.

Капацитети у Дивљани подразумевају:

1. Хотелско ресторански део, који у свом саставу има:

- кухињу, исправна, тренутно се не користи.

Неопходно би било обнављање и осавремењивање кухињске опреме:

- ресторан са максимално 400 расположивих места у главној сали и помоћној малој сали,

- 8 соба са по три лежаја,

- ординацију за здравствено збрињавање корисника,

- продавницу и клуб, тренутно нису у функцији и

- вешерницу.

2. Два павиљона за смештај, тренутно уређени на капацитет 242 кревета

за одрасле и 3 дечја креветића, за потребе

смештаја миграната. За смештај деце,

оптималан капацитет био би до 150 места.

3. Котларница са мазутаром и радионицом.

У Нишу, 21.12.2022.године



Председник

Управног одбора

Лидија Савић

Лидија Савић