

О б р а з л о ж е њ е

Надзорни одбор ЈКП „Наиссус“ Ниш на седници одржаној дана 01.12.2022. године донео је Програм пословања за 2023. годину бр. 30143/1-3 од 01.12.2022. године на који је сагласност дала Скупштина града Ниша Решењем бр. 06-1157/2022-24-02 од 28.12.2022. године.

Правни основ за доношење Програма о изменама програма пословања ЈКП „Наиссус“ Ниш за 2023. годину садржан је у члану 60. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ бр. 15/2016 и 88/2019) који прописује да се измена програма пословања врши из стратешких и државних интереса и уколико се битно промене околности у којима јавно предузеће послује.

Предложена измена Програма пословања за 2023. годину у делу Динамике запошљавања проистекла је из потребе даљег обезбеђења континуитета активности дефинисаних Статутом Предузећа на одржавању водоводне и канализационе мреже и извођењу радова на изградњи објеката комуналне инфраструктуре, али и других пословних процеса којима је обезбеђење трајног обављања делатности од општег интереса и континуитета уредног задовољавања потреба корисника комуналних услуга на подручју територије водоснабдевања од фундаменталног значаја, а имајући у виду и очекивану флукуацију запослених у Предузећу.

Број нових радника, квалификациона структура и динамика пријема прецизно је усаглашена са обимом и динамиком обављања пословних процеса који се односе пре свега на одржавање водоводне и канализационе мреже и извођење радова на изградњи објеката комуналне инфраструктуре.

Конкретно, то значи да се предвиђена Динамика запошљавања мења у трећем и четвртм кварталу на тај начин што је предвиђен пријем 41 извршиоца на неодређено радно време до 31. 12. 2023. године, док је за исти временски период у одливу запослених планирано 8 старосних пензија, као и истек ангажовања по уговору о раду на одређено време за 33 извршиоца (наведени број извршилаца већ је садржан у планираном броју на неодређено време од 41 запосленог и који је већ обухваћен планом пријема на неодређено време) чиме се обезбеђује континуитет обављања тих послова.

Поред наведеног, предвиђа се пријем на одређено време 57 извршилаца због повећаног обима посла услед ширења система и преузимања нових аутономних водоводних система на управљање и одржавање – подсистема Врело и Подвиник који захтевају ангажовање сталне посаде на континуираном одржавању система - 24 часа дневно 365 дана у години, те је на дан 31.12.2023. године планиран број запослених на неодређено време 725, док је планирани број запослених на одређено време на исти датум 68.

Предложена промена динамике и броја запослених ће утицати позитивно на структуру запослених у правцу побољшања старосне структуре запослених и смањења просечне старости запослених са 49 на 48 година. Такође ова

промена доводи и до позитивних кретања у структури запослених по времену у радном односу у корист повећања броја запослених у распонима година нижег радног стажа, што неће довести даље до оптерећења трошковима резервисања за накнаде и друге бенифиције запослених.

Предложена измена Програма пословања 2023. године у поглављу “Критеријуми за коришћење средстава за посебне намене”- у делу критеријума за коришћење средстава за рекламу и пропаганду, се врши у циљу додатне – појачане едукације корисника уз помоћ електронских медија како би се потенцирала и нагласила потреба рационалног начина коришћења воде из Нишког водоводног система од стране корисника услед измене хидрометеоролошких услова у нашој земљи и свету и негативних последица истих по водоснабдевање.

У Нишу, 09.05.2023. године

в.д. Директора
Тамара Милић, мастер инжењер заштите
животне средине

