

Образложење

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Ниша, Служби за послове Скупштине града, Служби за послове Градоначелника, Служби за послове Градског већа, Канцеларији за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштву града Ниша, Канцеларији заштитника грађана, Буџетској инспекцији града Ниша и Служби за интерну ревизију органа и служби града Ниша број 549-7/2018-03 од 08.05.2018. године, број 64-10/2019-03 од 24.01.2019.године, број 728-1/2019-03 од 02.08.2019.године, 753-18/2019-03 од 09.08.2019.године и 1061-1/19-03 од 31.10.2019.године које је донело Градско веће града Ниша, систематизовано је 569 радних места службеника и 18 радних места намештеника, на којима је систематизован 821 службеник и 62 намештеника. Правилником је систематизован и 21 функционер (изабрана, именована и постављена лица) и 2 службеника на положају. Систематизовани број извршилаца је у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора града Ниша за 2017.годину („Службени лист града Ниша“, број 106/2017, 18/2018, 65/2018, 44/2019, 63/2019, 69/2019 и 85/2019).

Кадровски план Градске управе града Ниша, Службе за послове Скупштине града, Службе за послове Градоначелника, Службе за послове Градског већа, Канцеларије за локални економски развој и пројекте, Правобранилаштва града Ниша, Канцеларије заштитника грађана, Буџетске инспекције града Ниша и Службе за интерну ревизију органа и служби града Ниша за 2020. годину садржи приказ броја запослених према звањима на дан 31.10.2019. године и то: функционера, службеника, намештеника, мировања као и број запослених на одређено време због повећаног обима посла. Такође, дат је приказ планираног броја запослених функционера, службеника, намештеника, запослених на одређено време због повећаног обима посла, као и број приправника за 2020. годину.

Планирани број запослених за 2020.годину је у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора града Ниша за 2017.годину („Службени лист града Ниша“, број 106/2017, 18/2018, 65/2018, 44/2019, 63/2019, 69/2019 и 85/2019).

Планирани процес попуњавања кадровских капацитета у органима и службама Града Ниша заснован је на рационалној потреби да се надлежност и делокруг рада органа и служби града Ниша обавља са адекватним бројем запослених, стручно и благовремено, а самим тим да се кроз пријем нових кадрова јача кадровски капацитет органа и служби града Ниша. Такође кадровским планом су обухваћени и службеници којима мирују права и обавезе из радног односа у органима града Ниша због постављења на функцију, а због прописане обавезе послодавца да се по престанку функције та лица распореде на одговарајућа извршилачка радна места код послодавца.

Пријем планираног броја извршилаца за 2020.годину, односно попуњавање радних места и реализација кадровског плана за 2020.годину вршиће се сукцесивно у складу са потребама посла и у оквиру одобрених средстава за 2020.годину.

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" бр. 21/2016) прописано је да се нацрт Кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Град Ниш
ШЕФ СЛУЖБЕ НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ

Марија Живковић