

Бр. 5427
27.12. 2016 год.
НИШ

ЗАВОД ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ
РАДНИКА „НИШ“ У НИШУ

ПЛАН РАДА ЗА 2017. ГОДИНУ

Ниш, децембар 2016.године

I. Уводни део

План рада Завода за здравствену заштиту радника Ниш (у даљем тексту 3333 радника Ниш), за 2017. годину је урађен је на основу докумената за израду планова рада и то:

- Закон о здравственој заштити Републике Србије („Службени гласник РС“ број 107/05, 72/2009, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013, 45/2013, 93/2014, 96/2015, 106/2015)
- Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ број 107/05, 109/05, 57/2011, 110/2012, 119/2012, 99/2014, 123/2014, 126/2014, 106/2015, 10/2016)
- Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ број 42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012, 37/2012, 8/2014, 92/2015)
- Уредба о обиму и садржини здравствене заштите становништва („Службени гласник РС“ бр.43/93)
- Уредба о здравственој заштити радника („Службени гласник РС“ бр.4/2000)
- Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ број 43/06, 112/09, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012, 10/2012, 119/2012, 22/2013)
- Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ број 43/06)
- Важећи правилник о Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања
- Закон о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 124/2012, 14/2015 и 68/2015) са подзаконским актима.
- Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 68/15)

На основу горе наведених законских и других важећих подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има свој годишњи План. План мора бити усаглашен са Програмом за спровођење здравствене заштите и здравственог осигурања, чијим се извршењем обезбеђује највећи део средстава за функционисање.

Завод Уговором са РФЗО утврђује врсту, обим и квалитет здравствених услуга које се пружају корисницима.

Главни циљ овог плана рада је да се планираним активностима постигне задовољење потреба осигураника за здравственом заштитом на што ефикаснији, рационалнији и квалитетнији начин, ради унапређења здравља становништва, спречавања болести, раног откривања фактора ризика и правовременог лечења.

II. Делатност 3333-радника Ниш

3333 радника Ниш је здравствена установа у систему здравства Републике Србије, чији је оснивач од јануара 2007. године Град Ниш. Седиште Завода је у улици Војислава Илића бб у Нишу, (II спрат зграде Завода за хитну медицинску помоћ), а своју делатност обавља на још 9 локација у Диспанзерима и Амбулантама које су лоциране најчешће уз фабричка постројења у граду Нишу. (Диспанзери ДИН, МИН, НИР, Ангропромет, ЕИ и Амбуланта Јастребац, Нитекс, Грађевинар, СУП, ЈУРА)

3333 радника Ниш је здравствена установа у којој се обавља здравствена заштита и очување здравља запослених у безбедној и здравој средини, обављањем превентивно-куративне здравствене делатности.

Завод је специјализована научно-здравствена установа, која поред специјализоване (специфичне) превентивне и куративне делатности спроводи и научно-истраживачку делатност, као наставна база предмета медицина рада, Медицинског факултета Универзитета у Нишу, где се обавља практична и теоријска настава за студенте медицине, лекаре специјализанте и студенте постдипломских студија.

III. Организациона структура 3333 радника Ниш

На основу претходно прибављеног позитивног мишљења Института за јавно здравље, Министарства здравља Републике Србије и Статута 3333 радника Ниш који је претходно прихватио Град Ниш као оснивач, Завод је донео Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији.

Правилником су предвиђене и формиране следеће службе, одељења и одсеци:

1.Служба за медицину рада

1.1. Одељење за обављање превентивних прегледа

- 1.1.1. Одсек за обављање превентивних здравствених прегледа
- 1.1.2. Одсек за патофизиологију рада
- 1.1.3. Одсек за саобраћајну медицину
- 1.1.4. Одсек за оцену радне способности
- 1.1.5. Одељење за заштиту од зрачења
- 1.1.6. Одељење за токсиколошку дијагностику

1.2. Одељење за физичко хемијска и друга мерења ради очувања здравља запослених у безбедној и здравој радној средини (хигијена рада)

- 1.2.1. Одсек за процену професионалног ризика

1.3. Одељење за спровођење мера личне и колективне заштите запослених

- 1.3.1. Одсек за научно-истраживачку делатност и континуирану медицинску едукацију запослених
 1.3.2. Одсек за промоцију здравља на радном месту

2. Служба за општу медицину и гинекологију

- 2.1. Одељење за општу медицину
 2.2. Одељење за гинекологију

3. Служба за специјалистичко-консултативну делатност

- 3.1. Одељење за интерну медицину
 3.2. Одељење за неуропсихијатрију
 3.3. Одељење за оториноларингологију
 3.4. Одељење за офталмологију
 3.5. Одељење за дерматовенерологију
 3.6. Одељење за радиологију

4. Служба за лабораторијску дијагностику

- 4.1. Одељење за биохемијску и хематолошку дијагностику

5. Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге послове

- 5.1. Одељење за правне и опште послове
 5.2. Одељење за економско-финансијске послове
 5.3. Одељење за информациону технологију, истраживање, пројекте и развој

IV. Кадровска структура 3333 радника Ниш

У 3333 радника Ниш на дан 01.12.2016 године укупно је 203 запослена радника. Од тога је укупно 47 лекара: 38 специјалиста и 9 лекара опште медицине (од којих 3 др медицине на одређено време-чије зараде финансира Град Ниш на основу Уговора о финансирању боље кадровске обезбеђености Завода за здравствену заштиту радника "Ниш" у Нишу, закљученог између Града Ниша и 3333 радника "Ниш"), 97 запослених здравствених радника са вишом и средњом стручном спремом, 17 здравствених сарадника са високом и средњом стручном спремом, 42 административна и техничка радника.

1. У Служби за медицину рада има укупно 20 запослених.

Служба за медицину рада	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	4
Виша мед.сестра	1
Медиц.сестра	6
Дипл. физичар- испитивач	5

Лаборант у одељењу за заштиту од зрачења	2
Дипл.хемичар	1
Лаборат.техничар	1

2. У Служби за општу медицину и гинекологију, која се обавља преко изабраног лекара, има укупно 86 запослених.

Служба за општу медицину и гинекологију	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	8
Лекар специјалиста опште медицине	6
Лекар опште медицине-др медицине	9
Лекар специјалиста гинеколог и акушер	4
Виша мед.сестра	10
Медиц.сестра-техничар	45
Акушерска сестра	4

НАПОМЕНА:

Од укупно 9 лекара опште медицине-др медицине, 3 лекара су финансирана од стране града Ниша, 3 лекара су на специјализацији из области Опште медицине и 2 лекара из области Медицине рада.

3. У Служби за специјалистичко-консултативну делатност, има укупно 35 запослених радника.

Служба за специјалистичко- консултативну делатност	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста офталмолог	2
Лекар специјалиста неуропсихијатар	3
Лекар специјалиста неуролог	1
Лекар специјалиста оториноларинголог	2
Лекар специјалиста интерниста	3
Лекар специјалиста радиолог	2
Лекар специјалиста дерматовенеролог	1
Дипл. психолог-спец.медицинске психологије	1
Дипл. психолог	2
Социјални радник	1
Рендген техничар	3

Виша медицинска сестра	2
Медицинска сестра	12

4. У Служби за лабораторијску дијагностику, има укупно **16** запослених

Служба за лабораторијску дијагностику	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста биохемије	2
Дипл.хемичар-биохемичар	1
Лаборат.техничар	13

5. У Служби за правне, економско финансијске, техничке и друге послове, има укупно **46** запослених.

Служба за правне, економско-финансијске, техничке и др. сличне послове	
Занимање запосленог	Број запослених
Дипл. економиста	4
Дипл.правник	3
Дипл. инж. електронике	2
Дипл. физичар	1
Дипл. инж. заштите на раду	1
Економиста	2
Економски техничар	3
Матурант гимназије	6
Возач са аутомехан. поправкама	1
Возач	2
Перач лабораторијског посуђа	2
ПК радник	2
Чистач-хигијеничар	17

На дан 01.12.2016 године Завод за здравствену заштиту радника “Ниш” укупно има 190 запослених на неодређено време чије зараде финансира РФЗО. С обзиром да Завод тренутно има укупно 190 уговорених радника, а Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине и систему локалне самоуправе за 2015.годину

предвиђено је 205 запослених на неодређено време, сматрамо да постоји могућност да се још **15** запослених уговори или изврши пријем кадра.

Укупан број лекара – доктора медицине који по Кадровском плану и нормативима из 2013.године нам је потребан је 15, али 6 лекара – доктора медицине нам је неопходно,с обзиром на повећани број ажурираних изјава, а на мањак лекара по нормативима.

Напомињемо да имамо и позитивно мишљење Института за јавно здравље “Ниш” за пријем још 6 лекара –доктора медицине.

Наглашавамо да је квартални број изјава које поседују лекари Завода по евиденцији 37 808, у гинекологији 12 989 изјава, а у служби медицине рада око 48 250 картона.

Уговарање горе поменутих запослених неопходно, због потребе посла, боље организације у раду, као и због мањка кадра овог профила, узимајући у обзир да је од 2012. године до данас одлив кадра износио 37,9 %.

Завод се обратио и Граду као свом оснивачу да у 2017. години планира средства за тзв. кадровску опремљеност за 6 лекара чије плате и превоз би Град у потпуности финансирао. Оваква добра пракса је била од великог значаја у 2016. години на задовољство наши пацијената.

V. План здравствених услуга за 2017. годину

Завод почетком године потписује Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са РФЗО. Општи услови за закључивање уговора утврђени су Правилником о уговарању којим је предвиђено да здравствена установа мора да достави План рада (обим и врста здравствених услуга), план кадра (за извршење плана рада), програм рационализације, план јавних набавки и др.

Овај План рада за 2017. годину сачињен је на основу укупног остварења Плана рада у предходним годинама, а по методологији коју утврђује Институт за јавно здравље. Обим здравствених услуга исказан у Плану рада заснива се на потребама осигураних лица за услугама здравствене заштите, на финансијским средствима за спровођење обавезног здравственог осигурања и на Плану здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину којег доноси Републички фонд, а по правилу није мањи од обима извршених здравствених услуга у предходној години.

План извршења здравствених услуга у 2016. години за период од I-IX, као и план здравствених услуга за 2017. годину дат је у табелама.

Р.бр.	АКТИВНОСТИ	План за 2016	Извршење I-IX 2016	%
1	Здравствена заштита жена	29413	27750	94,35

2	Здравствена заштита одраслог становништва	258515	282476	109,2
3	Лабораторијска дијагностика	278195	202016	72,62
4	Рендген дијагностика	6000	3703	61,72
5	Ултразвучна дијагностика	2940	3930	133,78
6	Заштита менталног здравља	24680	16771	67,95
7	Офталмолог	7800	3980	51,02
8	Оториноларинголог	13321	7215	54,16
9	Интерна медицина	25500	18006	70,61
10	Стоматолошка служба	/	/	/
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	7000	4583	65,47
УКУПНО:		653364	570433	87,3

Р.бр.	АКТИВНОСТИ	План за 2017 здравствене услуге
1	Здравствена заштита жена	32844
2	Здравствена заштита одраслог становништва	244885
3	Лабораторијска дијагностика	279125
4	Рендген дијагностика	6000
5	Ултразвучна дијагностика	4920
6	Заштита менталног здравља	25575
7	Офталмолог	13000
8	Оториноларинголог	12745
9	Интерна медицина	19930
10	Стоматолошка служба	0
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	7000
УКУПНО:		646024

VI. Финансијски план за 2017 годину

I ПЛАН ПРИХОДА ЗА 2016. ГОД.

у 000 дин.

Ред.бр.	Назив прихода	Остварено I-IX 2016. год.	План за 2017. год.
1.	Приходи од Фонда	155010	205360
2.	Приходи од града	0	0
3.	Приходи од донације	6440	1800

4.	Меморандумске ставке (боловања)	1270	1210
5.	Партиципација	3236	4500
6.	Приходи од предузећа	22739	30000
7.	Приходи од радиолошких услуга	7064	8500
8.	Приходи од лекарских уверења	3631	7000
9.	Приходи од стоматолошких услуга	4094	928
УКУПНО:		203484	259298

Треба нагласити да се највећи приходи у Заводу, обезбеђују путем Уговора са РФЗО (око 80%). Средства опредељена овим Уговором, троше се искључиво за намене предвиђене истим. У много мањој мери (око 20%) средства се обезбеђују из буџета Града Ниша, разних пројеката и донација као и екстерне реализације.

Да бисмо остварили планиране приходе у 2017.години планирамо следеће расходе:

II ПЛАН РАСХОДА ЗА 2017.год.

000 дин.

Ред.бр.	Назив расхода	Остварено у I-IX 2016. год.	План за 2017. год.
1.	Зараде	115326	147000
2.	Доприноси	23204	28600
3.	Накнада у натури	1819	2200
4.	Социјална давања запосленима	2622	1908
5.	Накнаде трошкова за запослене	2944	3660
6.	Награде запосленима	5015	6120
7.	Стални трошкови	12012	15900
8.	Трошкови путовања	1317	1700
9.	Услуге по уговору	3517	4200
10.	Специјализоване услуге	2031	2630

11.	Текуће поправке и одржавање	4335	6800
12.	Материјал	19670	27000
13	Отплата камата и пратећи трошкови	1433	1900
14	Остале дотације и трансфери	0	1500
15.	Порез	516	680
16.	Новчане казне и пенали по решењу судова	4135	3500
17	Машине и опрема	1464	4000
УКУПНО		201360	259298

VII План активности Завода

У складу са мисијом и визијом а на основу петогодишњег плана развоја Завода, а уз координацију са оснивачем Градом и ресорним Министарством Завод ће када се зато стекну услови предузети све неопходне радње како би променио статус и прерастао у Институт за медицину рада.

Заводу је као и до сада примарни циљ перманентна брига о пацијентима – осигураницима, као и повећање нивоа услуга.

Завод се константно труди да у складу са својом мисијом и визијом врши унапређење квалитета рада. Као најважнији услов намеће се континуирана едукација медицинског као и немедицинског особља и њихово савршавање и лиценцирање.

Завод ће у 2017. имати још само обавезу да као и 2016, исплати заостале судске трошкове и камате запосленима у одељењу за стоматологију Завода, јер је Министарство РС обезбедило само средства за главницу потраживања. Надамо се да у 2017. години заувек решимо проблем са Стоматологијом, који је у огромној мери оптерећивао пословање Завода.

На основу мишљења Министарства здравља и члана 13. и 13а. Закона о здравственој заштити, Завод ће покушати да од оснивача Града надокнади 35 милиона динара за досада скинута средства по правоснажним судским пресудама. У 2017. години планирамо од града да нам рефундира средства у износу од 10 милиона динара.

Услов свих услова за успешан рад Завода је решавање проблема са кадровским планом и кадровима. Завод од 2013. године није добио

кадровски план, тако да је до сада и даље права непознаница на који кадровски потенцијал Завод може да рачуна код уговарања услуга са РФЗО. Треба напоменути да је одлуком Владе РС о максималном броју запослених наш Завод сагледан са 205 запослених на неодређено радно време.

Као и до сада, и у 2017. години Завод ће покушати да превазиђе наведени проблем у сарадњи са свим надлежним институцијама од Града као оснивача Завода преко Комора и РФЗО-а до Министарства здравља.

Трећи велики проблем и претња за пословање Завода јесте нерешен имовински статус наших објеката. Сви објекти у којима Завод послује немају јасног титулара имовине и такво стање оптерећује редовно пословање.

Менаџмент Завода је 2012. године наследио и овај системски проблем који датира још од почетка приватизације 2000. године када Агенција за приватизацију није изузела наше објекте из процеса приватизације компанија као што су МИН, ДИН, Јастребац, Ангропромет, Грађевинар, ЕИ, Нитех итд.

Овај велики проблем Менаџмент Завода више година покушава да реши уз велику подршку и помоћ Града као оснивача.

Надамо се да ће активностима у 2017. години доћи до неког решења у корист Града и Завода.

Веома важан сегмент активности Завода односи се на стално унапређење квалитета услуга које Завод пружа својим пацијентима – осигураницима тако да:

- У 2017. години Завод има редовну надзорну проверу ИСО стандарда.
- У 2017. години Завод очекује редовну надзорну проверу од стране АЗУС.
- У 2017. години Завод ће завршити акредитацију биохемијске лабораторије по најновијем стандарду ИСО 15179.
- У 2017. години Завод ће завршити реакредитацију лабораторије за заштиту од зрачења.
- У 2017. години Завод очекује да ће завршити акредитацију нове методе за мерење нивоа зрачења рентген апарата лабораторије за заштиту од зрачења.

VIII Учешће у пројектима

Завод ће и у 2017. години наставити активно учешће у свим пројектима као и до сада и то:

- Пројекти код разних Министарстава РС,
- Пројекат прекограничне сарадње,
- Пројекти код амбасада,
- Пројекти код друштвено одговорних компанија,
- Пројекти код задужбина,

