

Образложење

Чланом 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-I- др. закон, 95/2018, 114/2021 и 92/2023) прописано је да кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града. Чланом 78. наведеног закона прописано је да се измена Кадровског плана може вршити у случају измене одлуке о буџету. Одредбама члана 76. став 1. истог закона прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету градоначелника или броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећања обима посла.

У члану 32. став 1. тачка 6) Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ бр. 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018), прописано је да скупштина општине доноси прописе и друге опште акте, док је чланом 66. став 3. наведеног закона прописано да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују и на градску скупштину.

Чланом 37. став 1. тачка 7) Статута Града Ниша („Сл. лист Града Ниша“, број 88/2008, 143/2016 и 18/2019), прописано је да Скупштина Града доноси прописе и друге опште акте.

Измене и допуне Кадровског плана условљене су потребом да се звања и услови на појединим радним местима у Градској управи за органе града и грађанска стања, Градској управи за финансије, Градској управи за друштвене делатности и Градској управи за имовину и инспекцијске послове ускладе са сложеношћу послова који се на њима обављају као и да се планира и пријем приправника за радна места са средњом стручном спремом, у циљу стварања елементарних услова за отпочињање рада у електронској писарници.

Предложеним Изменама и допунама Кадровског плана није дошло до повећања укупног броја извршилаца на неодређено време у органима и службама Града у односу на првобитни План.

За спровођење овог акта нису потребна додатна финансијска средства.

Предлаже се да Измене и допуне Кадровског план ступе на снагу наредног дана од дана објављивања како би се у оптималном року приступило измени систематизације за радна места која су неопходна за благовремени рад у централизованом сервису електронска писарница.

Имајући у виду наведено предлаже се да Скупштина Града Ниша усвоји Измене и допуне Кадровског плана Градских управа града Ниша, Канцеларије за локални економски развој, Правобранилаштва града Ниша, Канцеларије заштитника грађана Службе за интерну ревизију органа и служби града Ниша и Кабинета градоначелника за 2024. годину.

ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ НАЧЕЛНИКА
ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ОРГАНЕ ГРАДА
И ГРАЂАНСКА СТАЊА


Марина Јанковић