

Број:3710/1-1/а
14.12.2023. године

ДОПУНА ОБРАЗЛОЖЕЊА

Трошкови бруто зарада планирани су у складу са Уредбом о изменама и допунама Уредбе о утрђивању елемената годишњег програма пословања за 2024. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2024-2026. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса. **Укупна годишња маса зарада** је повећана за 14,91% у односу на планирану масу зарада у 2023. години. По категоријама за старозапослене 15,02%, новозапослене 14,99% за пословодство 0% примењујући Закључак Градског већа из 2021. године о ограничењу зараде директора на 135.000 нето, односно 192.582 бруто, са напоменом да бруто зарада не садржи пореску олакшицу односно ослобођење.

Просечна зарада за 2024. годину по категоријама је увећана за старозапослене 15,15%, новозапослени 13,51% и пословодство за 0% са истим образложењем као у претходном образложењу. Просечна зарада је израчуната као просек просека по месецима, како је и на семинару скренута пажња. Због упоредног податка и претходна година је сведена у просецима на овај податак (претходне године просеци су израчунавани као укупна маса по категоријама подељена са просечним бројем запослених и са 12 месеци).

Обрачун планиране масе зарада за 2024. године заснован је на примени минималне цене рада почев од 01.01.2024. године, што је повећање минималца за 17,83%, повећање основног регреса (без анекса 2) за 14,39% (просечна зарада за август 2023. године је за толико већа од просечне зараде за август 2022. године коју Топлана узима као параметар код планирања обзиром да је то последњи објављен податак у току израде Програма), повећање коефицијента минулог рада за 0,5% јер смо сви старији за годину дана и укупно 2 дана више у односу на 2023. годину. У 2024. години Ускрс се пада у мају, након завршетка грејне сезоне што је утицало на нешто мањи укупан износ рада на државни празник. Напред описани улазни параметри су у складу са важећим Колективним уговором. Трошкови зарада (бруто 1) чине 12,64% пословних расхода односно 11,53% укупних расхода.

Пословодство предузећа чини директор. Његов положај је дефинисан Законом о раду чл.48, Законом о јавним предузећима, Законом о привредним друштвима и Статутом предузећа, који су дефинисали све послове у делу права и обавеза директора од заступања до одговорности за законитост рада. НО предузећа закључује Уговор о раду са директором. Почев од јануара 2022. године зарада директора је исплаћивана у складу са Закључком Градског већа Града Ниша у висини од 135.000,00 нето месечно. За 2024. годину зарада директора је планирана у истом нето месечном износу, док је укупна бруто 1 маса за зараду директора планирана у висини 2.310.984,00 (без пореског умањења). Зарада директора садржана је у укупној маси планираних средстава зарада за 2024. годину.



Предраг Милачић, дипл.инж.ел.