

ИЗВЕШТАЈ О ПОСЛОВАЊУ

И ГОДИШЊИ ОБРАЧУН

ЗА 2020. ГОДИНУ



Ниш, фебруар 2021. године

Садржај

УВОДНИ ДЕО	2
ЗАКОНСКИ ОСНОВ ЗА ИЗРАДУ	2
ДЕЛАТНОСТ НАРОДНОГ УНИВЕРЗИТЕТА	2
ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА	4
I ЦЕНТАР ЗА УЧЕЊЕ СТРАНИХ ЈЕЗИКА	4
II ЦЕНТАР ЗА ПОСЛОВНУ ЕДУКАЦИЈУ, МЕНАџМЕНТ, СТРУЧНО И ОСТАЛЕ ОБЛИКЕ ОСПОСОБЉАВАЊА	5
1. МЕНАџМЕНТ И КОНСУЛТАТИВНА НАСТАВА.....	5
2. СТРУЧНО И ОСТАЛО ОСПОСОБЉАВАЊЕ.....	5
 ЗАКЉУЧАК.....	 8

ИЗВЕШТАЈ О ПОСЛОВАЊУ И ГОДИШЊИ ОБРАЧУН ЗА 2020. ГОДИНУ

У В О Д Н И Д Е О

ЗАКОНСКИ ОСНОВ ЗА ИЗРАДУ

У складу са Статутом „Народног универзитета“ Ниш, члан 22. став 1. тачка 1. подносим Управном одбору на разматрање и усвајање Извештај о пословању „Народног универзитета“ Ниш (у даљем тексту: „Народни универзитет“) за 2020. годину.

Пословне резултате „Народног универзитета“ чине рачуноводствени искази, који су саставни део овог Извештаја и потврђују завршетак једне веома неизвесне, али успешне пословне године. Протекла година је била инвестициона година. Увођење модерних иновација у пословању, захтева активности у унапређењу Установе са дугом традицијом.

Економске претпоставке за реализацију Финансијског плана, на којима се заснивало његово постављање у 2020. години су испуњене.

ДЕЛАТНОСТ НАРОДНОГ УНИВЕРЗИТЕТА

У условима брзих, демографских, социјално-политичких, економских и научно технолошких промена, варирао је број заинтересованих за едукацију и образовање. Упркос епидемиолошкој ситуацији, успешно се реализовао велики број пројеката. Стицање и употреба знања, посебно у одраслом добу, постали су кључ за решавање најзначајнијих друштвених и индивидуалних проблема.

Образовање одраслих у Србији има традицију, што не значи да је имало континуиран еволутивни прогресивни развојни ток. Његова судбина саткана је од тенденција или периода прогресије, али и периода систематске деградације, па и потпуног одумирања неких његових, чак виталних делова.

Образовање одраслих у Србији данас, према расположивим подацима, реализују препознатљиве четири врсте понуђача образовних услуга: **прва** структура обухвата традиционалне андрагошке институције (радничке,

народне и отворене универзитета); **другу** структуру образовања одраслих чине понуде удружења послодаваца, разних комора, занатских организација и предузећа; **трећа** структура плод је нових иницијатива и група за самопомоћ, путем удружења, грађанских покрета и невладиних организација; **четврту** структуру доживотног образовања чине мали комерцијални понуђачи који се све више појављују у форми разних „школа“, центара и агенција за неформално образовање. Због такве структуре, на тржишту образовања одраслих присутан је велики број понуђача, са тенденцијом њиховог даљег раста.

У контексту изнетих сазнања у претходном ставу, постало је неопходно да Пословно удружење народних, радничких и отворених универзитета и образовно-културних центара Србије, чији смо ми не само члан, него и један од оснивача, инсистира на конституисању уређеног система образовања одраслих по стандардима Европске Уније. Из наведених разлога, на иницијативу нашег „Народног универзитета“, извршено је пререгистравање Удружења у „Српско удружење институција за образовање одраслих“, 11.03.2010.године. Главна улога овако формираног Удружења је превасходно учешће у изради Закона о образовању одраслих. Закон је усвојен 25. јуна 2013. године и исти се примењује од 01.01.2014. године.

На „Народном универзитету“ Ниш, као образовној установи, са самосталним финансирањем, обављају се делатности, односно послови у складу са Статутом.

Основно опредељење колектива „Народног универзитета“ је било да се и ове године максимално искаже на пољу образовања одраслих, односно образовању које је одређено шифром **85.59** не искључујући и друге могућности обухваћене регистрацијом у Привредном суду.

О Р Г А Н И З А Ц И Ј А Р А Д А

У циљу традиционалног и ефикасног остваривања делатности Програма рада, послови - радни задаци „Народног универзитета“ организују се по организационим јединицама у складу са технолошким карактеристикама процеса рада и основама планирања, остваривања и вредновања рада.

Организационе јединице „Народног универзитета“ обављају своју делатност као одговарајући центри образовних и других делатности, са пратећим стручним и организационо - техничким пословима.

Организација рада „Народног универзитета“ обавља се у:

- **Центру за учење страних језика**
- **Центру за пословну едукацију, менаџмент, стручно и остале облике оспособљавања**

І ЦЕНТАР ЗА УЧЕЊЕ СТРАНИХ ЈЕЗИКА

У 2020. години Центар за учење страних језика је, као и Центар за пословну едукацију менаџмент и остале облике оспособљавања, пословао у условима јаке конкуренције и тешке епидемиолошке ситуације.

У току 2020. године Центар за стране језике радећи у мањем обиму, због познате епидемиолошке ситуације успео је да реализује следеће:

- Одржана је настава на курсевима енглеског језика у мањем обиму
- Одржана је настава на курсевима немачког, словеначког, шведског и српског језика за странце
- Обављене су ванредне провере знања из енглеског, немачког, словеначког и српског језика за странце
- Припремљено је и предато за акредитацију ЈПОА шест програма језика (српски за странце А1 и А2, немачки А1 и А2, италијански А1 и А2)

Ред.бр.	ОПИС	БРОЈ ИЗДАТИХ СЕРТИФИКАТА
1	испита-провера знања за енглески и немачки језик;	16
2	Индивидуалне наставе - француски, словеначки и немачки језик	4
3	Курс српског језика за стране грађане- (4 курса до нивоа Б2);	1
4	провере знања из српског језика;	2
5	У оквиру пројекта са организацијом „ОСВИТ“ обука за - 5 полазника за немачки језик А1.	5
6	У оквиру пројекта са организацијом „ОСВИТ“ обука за – 4 полазника за енглески језик	4
	УКУПНО ИЗДАТИХ СЕРТИФИКАТА	32

II ЦЕНТАР ЗА ПОСЛОВНУ ЕДУКАЦИЈУ, МЕНАџМЕНТ, СТРУЧНО И ОСТАЛЕ ОБЛИКЕ ОСПОСОБЉАВАЊА

Центар за пословну едукацију, менаџмент стручно и остале облике оспособљавања (у даљем тексту Центар), у извештајном периоду покушао је да прати сва кретања у друштву, имајући у виду главни циљ рада који се односио на реализацију Плана и програма рада, а самим тим и Финансијског плана предвиђеног за 2020. годину. Код реализације, Центар је сходно напред наведеним циљевима, своју делатност реализовао кроз једну организациону јединицу – стручно и остало оспособљавање.

1. СТРУЧНО И ОСТАЛО ОСПОСОБЉАВАЊЕ

У оквиру планираних активности за 2020. годину део Центра ПЕМСО за стручно оспособљавање реализовало је следеће планиране активности:

- упис физичких лица на обуке за занатска и услужна занимања,
- провере знања - испити за кандидате који су већ радили на одређеним

пословима,

- упис полазника на информатичке обуке и административна занимања,
- организовање испита-провере знања за радне организације од којих је након урађених понуда добијен посао,
- наставак и реализација тендера за Националну службу за запошљавање и почетак реализације обука које су добијене, а које су завршене у 2019. години , такође и наставак сарадње са Мокрогорском школом менаџмента и Академијом Оксфорд,
- реализација обука, такође у сарадњи са ХЕЛП-ом, али за друге категорије становништва, сарадња са другим невладиним организацијама као што су удружења инвалида,
- сарадња са Данским саветом,
- сарадња са Освит-ом,
- сарадња са ГО Црвени крст,
- сарадња са Гротом,
- сарадња са Енеком,
- израда одређеног броја планова и програма обука за акредитацију код Министарства просвете, науке и технолошког развоја, и добијање статуса ЛПОА у чему „Народни универзитет“ предњачи и сада има преко 20 акредитованих програма. Агенцији за акредитације су предати следећи планови рада: аранжер цвећа, персонални асистент, собарица, организатор путовања, обиласка и смештаја туристичких групатуристички водич, примена процедура неге и украшавања ноктију, мејк - ап процедуре, димничар и фризер.

Ред.бр.	ОПИС	БРОЈ ИЗДАТИХ СЕРТИФИКАТА
1	Остало оспособљавање	32
2	Стручно оспособљавање	129
3	Школа рачунара	0

Ред.бр.	ОПИС	БРОЈ ИЗДАТИХ СЕРТИФИКАТА
1	ХЕЛП	26
2	ДАНСКИ САВЕТ	18

3	ОСВИТ	47
4	ЦРВЕНИ КРСТ	40
5	РУДНИК ГРОТ	23
6	ИГМ МЛАДОСТ	50
7	ЛЕОНИ	100

Из свега овога се може закључити да је за форму стручног и осталог оспособљавања ово била изузетно напорна али и успешна година и поред пандемије.

Као новина, у 2020. години „Народни универзитет“ је завршио са успехом пројекат ЕРАСМУС + К1, који је обухватао одлазак у Дортмунд током 2019. године, ради унапређивања рада са осетљивим групама становништва (мигрантима, особама лишених слободе, инвалидним лицима и другим маргинализованим групама становништва).

СТИЦАЊЕ НОВИХ ЗНАЊА, са освртом на то, како систем образовања одраслих и рад са осетљивим групама становништва у Европи функционише, а имајући у виду подизање квалитета рада „ Народног универзитета „ на виши ниво, је потребно овој Установи са дугом традицијом.

Сарадња са сродним установама у Европи допринела би бољем раду и отворенијем приступу ка различитостима и прихватању новина, што даје бољи квалитет рада и самим тим доноси бенефите корисницима услуга, а и широј друштвеној заједници.

Једна од битних активности је реализација сарадње са рудником Грот која је имала за циљ сертификавање и обуку радника, а ради подизања квалитета и ефикасности рада.

Са истом мисијом сертификавања запослених ради подизања квалитета рада успостављена је сарадња и са јавним предузећима Града Ниша, што ће бити настављено током 2021. године.

Пословна сарадња је остварена и са компанијама „Цумтобел“ и ИГМ Младост као два гиганта која су лоцирана широм територије Републике Србије.

Током 2020. године успостављена је сарадња са ромским организацијама као што је „Освит “ и „Ромактед“. Резултат успостављања сарадње је реализација пројекта за едукацију 43 Рома и организовање учења немачког језика која ће се остварити током 2021. године.

Склопљени су уговори о пословно - техничкој сарадњи са Високом школом социјалног рада.

Покренут је пројекат „Образовањем до успешне жене“ који се заснива

на стручном оспособљавању жена које припадају посебним друштвеним категоријама и то: жене старије од 45 година, жене са села, жене са инвалидитетом и мајке деце са инвалидитетом. Занимања која су предложена за будуће полазнице су: савремени бизнис секретар, геронто - домаћица, неговатељица, стилиста женских фризура, козметичар - естетичар, педикер – маникир са надоградњом ноктију, шминкер и мануелно терапеутски масер са познавањем акумпресуре. Пројекат ће се спроводити на територији целе Републике Србије, а с обзиром на пандемијску ситуацију широм наше земље, реализација пројекта ће се наставити и током 2021. године.

Током 2020. године у складу са напретком технологије као и затечени светском пандемијом COVID-19, у своју активност, која ће од сада бити и саставни део понуде, уведена је платформа – учење на даљину ради лакше комуникације са полазницима као и реализације обука. Овом новином омогућили смо свим нашим полазницима који нису у могућности да физички буду присутни, своју активност обаве путем наше платформе.

Још једна од иновација је увођење видео надзора и телефонске централе ради лакше и брже комуникације међу запосленима.

ЗАКЉУЧАК

2020. година са свим неповољним условима пословања је за нама, али као успешна година и пословно позитивно завршена година. Несигурност која је владала, иде у прилог чињеници да сви организациони облици удружени у једну целину могу успешно пребродити све проблеме, што се и показало у 2020. години по свему неповољној и проблематичној години. Добром применом „SWOT“ анализе (снаге, слабости, могућности, претње), пословном стратегијом, прилагођавањем цена и квалитетом услуга, може се задовољити па и **проширити** тржиште, што се и обистинило у 2020. години (у преко 50 градова и општина од Суботице до Гњилана и од Зајечара и Бора до Пријепоља).

Детаљни елементи, који доказују претходне наводе приказани су на крају овог Извештаја у табели, која садржи све елементе остварења Финансијског плана „Народног универзитета“ за 2020. годину.

Зараде радника редовно су исплаћиване у терминима утврђеним појединачним Колективним уговором „Народног универзитета“, тј. од 10.-15. и од 25.-30 у месецу, уз помоћ државе, која је мерама подршке у

спречавању негативних економских последица, помогла да се превазиђу непредвиђени проблеми пандемије.

Уважавајући наведене одреднице, верујемо, да ће запослени на „Народном универзитету“ бити у стању да прате промене, које су већ захватиле све сфере нашег друштва и постићи чак и боље резултате у периоду који следи.



в.д. директора, др Предраг Јеленковић

ИЗВЕШТАЈ О ГОДИШЊЕМ ОБРАЧУНУ ЗА 2020 ГОДИНУ

Р.бр	Позиција	Динара са ПДВ - ом
	А) ПРИХОДИ ОСТВАРЕНИ НА ТРЖИШТУ	
1	Приходи од продаје робе, производа и услуга, донација	23.178.747,16
2	Приходи од камата	59.439,83
3	Укупно (р.бр. 1 + 2)	23.238.186,99
	Б) РАСХОДИ НАСТАЛИ У ВЕЗИ СА ПРИХОДИМА ОСТВАРЕНИМ НА ТРЖИШТУ	
4	Набавна вредност продате робе	0
5	Трошкови материјала	881.690,89
6	Трошкови зарада, накнада зарада и остали лични расходи	16.103.937,87
7	Трошкови амортизације	725.218,56
8	Остали пословни расходи	5.260.068,19
9	Укупни расходи (ред.бр.4 до 8)	22.970.915,51
10	ПОСЛОВНИ РЕЗУЛТАТ (ДОБИТАК) р.бр. 3 - 9	267.271,48