

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е
ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА ЈКП „НАИССУС“ НИШ
ЗА 2026. ГОДИНУ

Програм пословања ЈКП „Наиссус“ Ниш за 2026. годину је сачињен на основу члана 59 Закона о јавним предузећима (Службени гласник Републике Србије, бр 15/2016 и 88/2019), члана 32, став 1, тачка 2. Статута Јавног комуналног предузећа „Наиссус“ Ниш бр. 12011/1-1 од 07.04.2017. године. Програм пословања је припремљен и у складу са Законом о буџетском систему („Сл. гласник РС“ бр.54/2009, 73/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013 и 63/2013 – испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015. -др. Закон, 103/2015,99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019,72/2019, 149/2020, 118/2021 – др. Закон, 138/2022.,92/2023.и 94/2024.) као и Смерницама за израду годишњег програма пословања Владе Републике Србије за 2026. годину и позитивним законским и другим прописима.

Основе за израду Програма пословања за 2026. годину су приказане у односу на процену физичког обима активности и финансијских показатеља за 2025. годину: Процењено је да ће планиране активности из програма пословања у оквиру редовне делатности бити остварене. Предузеће је одржало стабилност и функционалност система водоснабдевања и канализације отпадних вода. Услуга водоснабдевања је пружена свим корисницима, обезбеђено је редовно снабдевање здравом пијаћом водом и одвођење отпадних вода. Одржан је квалитет воде који је под контролом надлежних институција.

У 2026. години се планира уредно водоснабдевање становништва и привреде водом високог квалитета, у континуитету на дневном, месечном и годишњем нивоу, као и евакуисање свих отпадних вода.

Све активности Предузећа, у складу са ресурсима којима располаже и у складу са пројекцијом развојних активности оснивача, усмерене су на одржање достигнутог нивоа комуналне услуге и према могућностима, унапређење нивоа поузданости и стабилности водоводног и канализационог система, као и проширење конзумног подручја покривености комуналном услугом. Истовремено се даље предузимају перманентне мере у циљу унапређења ефикасности у свим сегментима пословања. Реализација постављених циљева се односе на максималну могућу покривеност корисника и територија услугама отклањања отпадних вода, одржавање атмосферске канализације према утврђеном програму, подизање степена пружених услуга одвођења отпадних вода, прецизније мерење вода које не доносе приход, подизање степена квалитета пружених услуга снабдевања водом, побољшање енергетске перформансе Предузећа и ажурирање базе података корисника.

У поглављу 4 дате су финансијске пројекције пословања предузећа у 2026. години: Планира се остварење укупног прихода од 3.724.900 хиљада динара, чиме би се покрили укупни расходи предузећа у износу од 3.679.754 хиљаде динара и остварила нето добит од 23.928 хиљада динара.

Политика зарада и запошљавања сачињена је у складу са Уредбом о утврђивању елемената годишњег Програма пословања за 2026. годину, односно трогодишњег Програма пословања за период 2026 - 2028. године јавних предузећа и других

облика организовања који обављају делатност од општег интереса. У Програму пословања за 2026. год. планирана су укупна средства за исплату зарада за сваки месец појединачно. На основу Колективног уговора јавног комуналног предузећа за водовод и канализацију "Наиссус" Ниш и планираних средстава (маса зарада) у Програму пословања за 2026. годину утврђена је бруто вредност радног часа за сваки месец појединачно. У Програму пословања за 2026. годину је потребно у континуитету у односу на 2025. годину планирати повећање Основице за обрачун и исплату основне зараде запослених у складу са Одлуком Социо - економског савета и прописаној минималној нето заради без пореза и доприноса која износи 371,00 динара (нето) по радном часу као и бруто зараде по месецима за период од јануара до децембра 2026. године која је објављена у "Службеном гласнику РС" бр.78/2025 од 12.09.2025. године.

Накнаде за рад чланова Надзорног одбора планиране су у складу са Одлуком Владе републике Србије о критеријумима и мерилима за утврђивање висине накнаде за рад у Надзорним одборима јавних предузећа Службени гласник РС број 102 од 20.12.2016. године.

Процена потребног броја радника за 2026. годину је 815 запослених. Пријем нових радника вршиће се у складу са исказаним потребама за реализацију Програма пословања и у складу са фискалном политиком владе РС, Законом о буџетском систему и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава. Број нових радника, квалификациона структура и динамика пријема усаглашена је са обимом и динамиком редовних активности на одржавању водоводне и канализационе мреже и извођења радова на изградњи објекта комуналне инфраструктуре.

У поглављу 8 приказани су подаци о планираним финансијским средствима за набавку добара, услуга и радова у укупном износу од 995.886.620 динара.

У поглављу 9 дати су детаљни подаци о планираним инвестиционим улагањима у објекте, чијом изградњом ће се обезбедити стабилност и ефикасност система и кратак опис свих планираних објеката.

У Нишу, дана 28.11.2025.г.

В.Д. Директора,
Наиссус
Тамара Милић, мастер инжењер
заштите на раду

