

Образложење Програма пословања за 2026. годину

Надзорни одбор ЈКП „Тржница“ Ниш донео је Програм пословања за 2026. год. бр.242/2025-1, на 56. седници одржаној дана 28.11.2025. год. и исти је усаглашен са Смерницама за израду Програма пословања јавних предузећа за 2026. годину.

Правни основ за доношење Програма пословања је чл. 59 Закона о јавним предузећима који прописује обавезу доношења програма за сваку календарску годину.

Годишњи програм садржи све обавезне елементе из чл.60 Закона о јавним предузећима и урађен је у складу са важећим законским прописима.

У оквиру планираних финансијских показатеља за 2026. годину планирани су **приходи** у износу око **378,8** милиона динара, **расходи 377,3** милиона динара и **добит 1.5** милиона динара.

Приходи су планирани на основу важећег ценовника на који је сагласност дало Градско веће.

Укупни расходи за 2026.год. планирани су у оквиру реалних потреба предузећа, планских и програмских активности, стављајући акценат на рационализацију оних позиција где је то могуће до лимита који не би угрозио редовно пословање.

Предузеће је Планом и програмом пословања за 2026.годину планирало увећање основног капитала од стране Града Ниша, односно докапитализацију у висини од 20 милиона динара чија би сврха била модернизација пијаца и самим тим пружање услуга закупцима и грађанима на вишем нивоу.

У складу са Статутом нашег предузећа и СГ Ниша, висину **накнаде за пружање пијачних услуга** утврђује Надзорни Одбор предузећа, а сагласност на предложену Одлуку о утврђивању висине пијачних накнада на пијацама на територији града Ниша даје Оснивач односно Градско веће Града Ниша.

Последња корекција висина пијачних накнада усвојена је на седници Надзорног одбора одржаној 01.04.2024. год., а Градско веће Града Ниша је 22.04.2024. год. дало сагласност на исте, доношењем Решења бр. 401-2/2024-03.

Што се тиче **капацитета** Тржнице неопходно је нагласити да смо у 2025. години радили са веома ниским степеном издатог пијачног простора који у просеку износи 22%, у зависности од сезоне и утицаја објективних фактора.

Планирани **број запослених** је 123 и то 116 на неодређено и 7 на одређено време што је у складу са **Одлуком** о максималном броју запослених на неодређено време у систему

јавног сектора Града Ниша и **Уредбом** о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Средства за **зараде запослених** као и друге накнаде и примања планирана су у складу са важећим законским прописима и подзаконским актима која уређују ову област. Иста су планирана за сваки месец појединачно. Цена рада по радном часу за сваког запосленог не може бити нижа од износа минималне цене рада коју утврђује Социјално-економски савет у складу са Законом о раду. Цена рада, на основу Одлуке о висини минималне цене рада објављена у „Сл.гл.РС“ број 78/2025, износи 371 дин.(нето) по радном часу.

Повећање обрачунате масе зарада за 2026. год. састоји се из следећих елемената:

- повећање минималне цене рада на 371 дин. по часу,
- повећање по основу минулог рада 0,5% за годину радног стажа, по Колективном уговору и броју радника,
- увећање по основу права запосленима за исплату регреса, за коришћење годишњег одмора који се обрачунава на основу просека исплаћене зараде у РС за предходну годину.

Маса за зараде за 2026. годину је обрачуната у складу са Уредбом о утврђивању елемената годишњег програма пословања за 2026. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2026.-2028.године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса чији је оснивач аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе, односно у складу са закључком градског већа донешеног 27.11.2025.године, бр.1685-6/2025-03. У складу са закључком основну зараду смо подигли за 10% чиме ћемо моћи несметано, у 2026. години да радимо у складу са Колективним уговором код послодавца, Правилником о обрачуну и исплати зарада код послодавца, Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и свим актима који регулишу начин исплате и обрачун зарада.

Зарада директора предузећа укључена је у планирану масу зарада запослених.

Накнаде председнику и члановима Надзорног Одбора планиране су у нето износима 30.000 дин и 25.000 динара што је у складу са Одлуком Владе РС о критеријумима и мерилима за утврђивање висине накнаде за рад Н.О.јавних предузећа (Сл.гл.бр.102/16 од 20.12.2016. год.

Планирана **кредитна задуженост** предузећа за 2026. год. износи 34.250.000 динара.

Иста се односи на следеће:

- продужење дозвољеног минуса који користимо сваке године за текућу ликвидност од 30.000.000 динара (за 2026. год. планирана су средства 32 милиона динара са каматом)
- финансијски лизинг за куповину једног теретног аутомобила од 5 милиона динара са роком враћања од 5 година

Обавезе на име задуживања биће отплаћиване у уговореним роковима, по месечним ануитетима у складу са ануитетним плановима.

Набавке су планиране у износу од 148.000.000 динара, од чега за набавку добара 61.190.000 динара, за набавку услуга 63.980.000 динара и за набавку радова 22.830.000 динара.

У Нишу, 28.11.2025 год.

в.д.директора,

Драгољуб Кулић, дипл.инж.машин.

