

НАЦРТ

На основу члана 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", број 68/2015, 81/2016-Одлука УС и 95/2018), Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Службени гласник РС“ бр. 61/2017, 82/2017, 92/2017, 111/2017, 14/2018, 45/2018, 78/2018, 89/2018, 102/2018 и 30/2019) и члана 37. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша“, бр. 88/2008, 143/2016 и 18/2019),

Скупштина Града Ниша, на седници одржаној 2019. године, донела је

О Д Л У К У О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У СИСТЕМУ ЈАВНОГ СЕКТОРА ГРАДА НИША ЗА 2017. ГОДИНУ

1. У Одлуци о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора града Ниша за 2017.годину („Службени лист Града Ниша“, број 106/2017, 18/2018 и 65/2018), тачка 2 мења се и гласи:

„2. Максималан број запослених на неодређено време, у систему јавног сектора Града Ниша за 2017.годину по организационим облицима је:

Р.бр.	ПО ОРГАНИЗАЦИОНИМ ОБЛИЦИМА ЗА 2017. ГОДИНУ	укупно: 5.585
1.	Заштитник грађана	5
2.	Правобранилаштво Града Ниша	17
3.	Буџетска инспекција	8
4.	Служба за интерну ревизију органа и служби Града Ниша	3
5.	Градска управа града Ниша	779
6.	Служба за послове Скупштине града	28
7.	Служба за послове Градоначелника	25
8.	Служба за послове Градског већа	22
9.	Канцеларија за локални економски развој и пројекте	38
10.	Центар за дневни боравак деце омладине и одраслих лица ментално ометених у развоју “Мара“	40
11.	Предшколска установа „Пчелица“Ниш	880
12.	Установа дечији Центар Ниш	44
13.	Народни музеј Ниш	54

14.	Народна библиотека“Стеван Сремац“ Ниш	57
15.	Народно позориште у Нишу	84
16.	Позориште лутака у Нишу	48
17.	Нишки симфонијски оркестар	45
18.	Галерија савремене ликовне уметности	21
19.	Установа Нишки културни центар	39
20.	Историјски архив Ниш у Нишу	19
21.	Завод за заштиту споменика културе Ниш	19
22.	Установа за физичку културу спортски центар „Чаир“	125
23.	Регионални Центар за професионални развој запослених у образовању Ниш	16
24.	Туристичка организација Ниш	16
25.	Сигурна кућа за жене и децу жртве породичног насиља	12
26.	ЈП Дирекција за изградњу Града Ниша	30
27.	ЈП“Градска стамбена агенција“ Ниш	10
28.	ЈП „Завод за урбанизам Ниш“	67
29.	ЈКП „ Дирекција за јавни превоз Града Ниша“	112
30.	ЈП“ Нишстан“	151
31.	ЈКП „ Горица“	110
32.	ЈКП „ Паркинг –сервис“ Ниш	169
33.	ЈКП „ Тржница“	185
34.	ЈКП“ Медиана“	1000
35.	ЈКП „ Наиссус“	743
36.	ЈКП „ Градска топлана“ Ниш	221
37.	ЈКП „ Обједињена наплата“ Ниш	119
38.	Установа „ Дивљана“ Ниш	15
39.	Градска општина Медијана	41
40.	Градска општина Нишка Бања	39
41.	Градска општина Црвени Крст	35

42.	Градска општина Палилула	49
43.	Градска општина Панталеј	45

”

2. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Града Ниша".

Број: _____
У Нишу, _____ 2019. године

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

Председник

Мр Раде Рајковић

Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину је члан 6. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", број 68/2015, 81/2016-Одлука УС и 95/2018), којим се прописује обавеза скупштине јединице локалне самоуправе да утврди максимални број запослених за сваки организациони облик у систему локалне самоуправе, Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Службени гласник РС“ бр. 61/2017, 82/2017, 92/2017, 111/2017, 14/2018, 45/2018, 78/2018, 89/2018, 102/2018 и 30/2019), Владе Републике Србије, којом је за Град Ниш одређен максималан број запослених на неодређено време и то 5.585 запослених и члан 37. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша“, бр. 88/2008, 143/2016 и 18/2019), којим је прописано да Скупштина Града Ниша доноси прописе и друге опште акте.

Одлуком о преносу удела и оснивачких права над Јавним предузећем за аеродромске услуге „Аеродром Ниш“ Ниш („Службени лист Града Ниша“, број 59/2018), Град Ниш је пренео Републици Србији свој удео у оснивачком капиталу као и сва оснивачка права над Јавним предузећем за аеродромске услуге „Аеродром Ниш“ Ниш, и због тога Јавно предузеће за аеродромске услуге „Аеродром Ниш“ Ниш, не постоји у систему јавног сектора града Ниша као организациони облик и није саставни део предлога

Одлуке о изменама и допунама Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша.

Јавна предшколска установа „Пчелица“ поднела је Иницијативу за измену Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину. Овом Одлуком је за ЈПУ „Пчелица“ као организационом облику у систему јавног сектора Града Ниша предвиђено 788 запослених. Иницијативом је предложено да се број запослених у овој Установи повећа за 92, тако да укупан број запослених износи 880. Разлози за ову измену су следећи:

Правилником о ближим условима за почетак рада и обављање делатности предшколских установа („Службени гласник РС – Просветни гласник“ бр. 1/2019) прописани су услови у погледу броја запослених за обављање основне делатности Установе – предшколско васпитање и образовање, према којима Установа само за ову делатност треба да има 796 запослених, што је за 8 запослених више него што је то прописано Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину за укупну делатност Установе.

Према нормативима који су били на снази пре ступања на снагу наведеног Правилника за тренутно уписани број деце је било потребно 778 запослених, тако да произилази да би Установа требало да смањи број уписане деце уколико би максимални број запослених остао 788.

Поред основне делатности, Установа обавља и проширене делатности у складу са сагласношћу Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Одлуком о финансијској подршци породици са децом на територији Града Ниша („Службени лист Града Ниша“ [66/2010](#), [71/2010](#), [2/2012](#), [39/2017](#), [77/2018](#) и [18/2019](#)) прописано је да услугу припреме и дистрибуцију obroka за децу у продуженом боравку и бесплатних ужина врши ЈПУ „Пчелица“.

Министарство просвете науке и технолошког развоја је дало Стручно упутство о организовању, остваривању и праћењу исхране ученика у основним школама-смернице и препоруке број 610-00-1597/2017-07 од 28.2.2018. године, којим је, између осталог, дата препорука да школа може да обезбеди исхрану ученика у сарадњи са предшколским установама које имају сопствене кухиње за припремање obroka.

Имајући у виду да ЈПУ „Пчелица“ има кухињу у којој се примењује НАССР стандард квалитета у свим фазама производње хране, уз учешће нутриционисте, под високим санитарним надзором, постоји јавни интерес да ова Установа и даље врши припрему obroka за децу.

Одлуком о финансирању дела расхода и издатака Јавне предшколске установе „Пчелица“ од обављања проширене делатности („Службени лист Града Ниша“ број 77/2018) Град Ниш је прихватио финансирање дела расхода и издатака ЈПУ „Пчелица“ по основу обављања проширене делатности и обавеза по уговорима са мешовитим изворима финансирања расхода и издатака.

Установа је у 2018. години и првом кварталу 2019. године исказала губитак у делу проширених делатности, због чега је неопходно да престане да обавља делатности које нису рентабилне и да смањи број запослених на тим пословима, како би престала да ствара губитке.

С обзиром на потребу усклађивања броја запослених у складу са важећим нормативима и чињеницу да ЈПУ „Пчелица“ остварује губитке у делу проширених делатности (нарочито у кантинама), потребно је доношење новог правилника о

организацији и систематизацији послова, а затим и програма решавања технолошких вишкова. Полазна основа за сачињавање ових аката је дефинисан максимални број запослених.

Установа тренутно има 613 запослених на неодређено време у основној делатности, тако да недостају 183 запослена на неодређено време за основну делатност.

У области проширених делатности Установа има 125 запослених на неодређено време, што је више од потребног броја, тако да је евидентна несразмера у погледу броја запослених на неодређено време у основној и проширеним делатностима у односу на потребе.

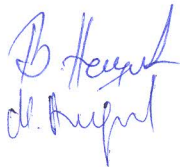
У својој иницијативи ЈПУ „Пчелица“ је навела да је за уписани број деце по нормативима потребно још 8 запослених, за припрему оброка за децу ван Установе, у складу са Одлуком финансијској подршци породици са децом на територији Града Ниша, потребно је 75 запослених, за обављање осталих проширених делатности које су рентабилне, још 9 запослених и да је потребно повећати број запослених у овој Установи на неодређено време за 92, тако да укупан број запослених износи 880.

Ради обављања послова у Градској управи града Ниша у складу са законским обавезама као и због потребе обезбеђења одговарајуће кадровске структуре у Градској управи повећан је број запослених на неодређено време са 751 на 779 запослених.

Укупан број запослених на неодређено време у систему јавног сектора града Ниша за 2017. године остаје исти 5.585 запослених на неодређено време, и у складу је са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Службени гласник РС“, број 61/2017, 82/2017, 92/2017, 111/2017, 14/2018, 45/2018, 78/2018, 89/2018, 102/2018 и 30/2019).

На основу изложеног, предлаже се доношење Одлуке о изменама и допунама Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину.

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА НИША


D. Hecup
D. Hecup


НАЧЕЛНИК
Љубиша Јанић