

На основу чл.44. Статута ЈП"Нишстан"Ниш, Надзорни одбор Предузећа на 10. редовној седници одржаној дана 14.11.2018.год., донео је

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗА СТАМБЕНЕ УСЛУГЕ
"НИШСТАН" НИШ

Бр. 01-8213/2
14. 11. 20 18. год.
Н/ II Бранка Крсмановић а I

ОДЛУКУ БР.2

I

Допоси се Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр.01-395 од 26.01.2017.год., заведен под бр. 01-8212 од 14.11.2018.год. у свему као у материјалу.

II

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду доставити Градском већу Града Ниша ради добијања сагласности оснивача.

ЈП"НИШСТАН"
- НАДЗОРНИ ОДБОР -



ПРЕДСЕДНИК

Небојша Митић, спец.инж.пољопривреде

На основу чл. 3. став 2. Закона о раду („Сл.гласник РС„ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14,13/17-Одлука УС, 113/17), Надзорни одбор ЈП„Нишстан„Ниш доноси

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ**

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗА СТАМБЕНЕ УСЛУГЕ
"НИШСТАН" НИШ
Бр. 01-8212
14. 11. 20 18 год.
НИШ Бранка Крсмановић а 1

Члан 1.

У Правилнику о раду ЈП„Нишстан„Ниш бр.01-395 од 26.01.2017.год., члан 43. Правилника мења се и гласи:

"Члан 43.

Послодавац може Програмом пословања предвидети и обезбедити средства за доделу солидарне помоћи, ако то дозвољавају финансијске могућности.

Право на доделу солидарне помоћи имају запослени или члан уже породице под условима и на начин како је то овим Правилником утврђено, под условом да су средства планирана Програмом пословања послодавца за текућу годину и да нису утрошена."

Члан 2.

После чл. 43. Правилника додаје се 5 нових чланова 43а,43б,43в,43г,43д који гласе:

"Члан 43а

Запослени солидарну помоћ могу да остваре због:

1. дуже и тешке болести запосленог или члана уже породице,
2. здравствене рехабилитације запосленог или члана уже породице,
3. наступања теже инвалидности запосленог или члана уже породице,
4. елементарне непогоде,
5. смрти родитеља запосленог или његове тешке болести,
6. рођења или усвојења детета,
7. ради ублажавања неповољног материјалног положаја запослених.

Тешком болешћу се сматрају следеће болести: малигна обољења, акутна обољења, акутна туберкулоза, инфаркт (срчани и мождани), обољења мишићне масе, тешке телесне повреде.

Дужом болешћу се сматра губитак радне способности због промена у здравственом стању запослених, дужих од 1 месеца.

Рехабилитацијом се сматра поновно оспособљавање лица, код којих је утврђен одређен степен инвалидности, применом различитих рехабилитационих техника.

Наступањем теже инвалидности се сматра настанак губитка радне способности због промене у здравственом стању проузрокованих повредом на раду, професионалном болешћу које се, евентуално, могу отклонити дуготрајним лечењем или рехабилитацијом.

Елементарном непогодом се сматра природна непогода која је проузроковала штету на објекту становања, чиме је угрожено становање корисника објекта. Природном непогодом се сматрају: земљотрес, пожар, поплава, град и јаки ветрови.

Члан 43б

Право на солидарну помоћ запослени или члан уже породице има за:

- набавку лекова ако нису на листи лекова који се остварују на терет здравственог осигурања или се не производе у земљи, а не постоје адекватна замена на листи лекова који се производе у земљи, по приложеним рачунима;

- набавку медицинских помагала, трошкове хирушких интервенција и болничког лечења, ако право није остварено на терет средстава здравственог осигурања, по приложеним рачунима;

- настанак тежег инвалидитета, утврђеног од стране надлежног органа, који захтева повећање здравствених трошкова.

Члан 43в

Солидарна помоћ, у случајевима из чл.43а тачка 1.-6. и чл.43б, се запосленом додељује до висине неопорезивог износа утврђеног законом за месец који предходи месецу у којем је наступио случај.

Члан 43г

Право на солдарну помоћ из чл.43а став1 тач.7. Правилника, имају сви запослени код послодавца на дан доношења Одлуке о исплати, сразмерно броју дана проведених на раду у календарској години у којој се исплаћује солидарна помоћ, уколико је просечна исплаћена нето зарада запосленог у претходна три месеца у односу на месец у коме се врши исплата, била нижа од 1,5 просечне потрошачке корпе у Републици Србији у претходној години, према званичном објављеном податку о куповној моћи становништва-потрошачка корпа Министарства трговине, туризма и телекомуникација.

Одлуку о висини и начину исплате солидарне помоћи запосленима из ст.1 овог члана, доноси директор предузећа за сваку календарску годину.

Члан 43д

Захтев за доделу солидарне помоћи запослени подноси у року од 5 (пет) дана од дана настанка основа из чл.43а тачка 1.-6. и чл.43б.

Одлуку о додели солидарне помоћи доноси директор предузећа.

Уз захтев из става 1 овог члана, запослени је дужан да поднесе и комплетну одговарајућу документацију о испуњењу услова за остваривање права на солидарну помоћ у складу са овим Правилником, а непотпуна документација се, у изузетно оправданим случајевима, може допунити у наредном року од 7 (седам) дана од дана подношења захтева за доделу солидарне помоћи."

Члан 3.

На овај Правилник сагласност даје надлежни орган оснивача.

Члан 4.

Овај Правилник ступа на снагу, након добијања сагласности надлежног органа оснивача, осмог дана од дана објављивања на огласној табли предузећа.

Послодавац је дужан да измене Правилника достави репрезентативном синдикату у року од 7 (седам) дана од дана њиховог ступања на снагу.



ДП „ПИШТАН“, НИШ
НАДЗОРНИ ОДБОР

Председник

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

уз Измене Правилника о раду

Пречишћеним текстом Закона о раду („Сл.гласник РС„ бр.75/14), предвиђено је чл.3. став 2. тачка 3. да уколико учесници у закључивању колективног Уговора не постигну сагласност у року од 60 дана од дана започињања преговора, надлежни орган у предузећу доноси Правилник о раду.

У ЈП,,Нишстан,,Ниш су учесници колективног уговора започели разговоре 18.08.2014.год. и наставили их 29.09.2014.год., 20.04.2015.год. и 13.04.2016.год., али нису постигли сагласност за закључивање колективног уговора.

Како сагласност није постигнута у законском року Надзорни одбор ЈП,,Нишстан,,Ниш донео је Одлуку бр.2, бр.01-396/2 од 26.01.2017.год. о доношењу Правилника о раду бр.01-395 од 26.01.2017.год. на који је сагласност дала Скупштина Града Ниша Решењем бр.06-141/2017-38-02 од 14.03.2017.год.

Надзорни одбор предузећа је Одлуком бр.2 бр.01-8213/2 од 14.11.2018.год. донео Правилник о изменама и допунама Правилника о раду бр. 01-8212 од 14.11.2018.год. којим је извршена измена и допуна члана 43. Правилника који се односи на солидарну помоћ запосленима.

Изменама и допунама члана 43. Правилника о раду ближе се прецизирају основи, начин и висина доделе солидарне помоћи запосленима, у циљу ублажавања неповољног материјалног положаја запослених, проузрокованог мерама Владе Републике Србије о умањењу зарада запослених у јавном сектору.

Сходно чл.3 став 7. Закона о раду и чл.63. Правилника о раду, Правилник о изменама и допунама Правилника о раду ЈП,,Нишстан,,Ниш се доставља надлежном органу оснивача на сагласност.

Након добијања сагласности на измене Правилника, а у року од 7 (седам) дана од њиховог ступања на снагу, измене ће бити достављене репрезентативним синдикатима предузећа.

Учесници колективног уговарања везано за закључивање колективног уговора наставиће преговоре у доброј вери ради постизања сагласности.



**НАДЗОРНИ ОДБОР
ПРЕДСЕДНИК**

Митић Небојша, спец.инж.пољопривреде