



На основу чл. 22., чл. 59. и чл. 60. ст. 2. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 15/16), члана 15. Одлуке о оснивању Завода за урбанизам Ниш ("Службени лист града Ниша", број 155/16 – пречишћен текст), члана 30. Статута Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш, на предлог директора, Надзорни одбор Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш, на седници од 22. 11. 2017. године, донео је

ПРОГРАМ О ИЗМЕНИ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ НИШ ЗА 2017. ГОДИНУ

Члан 1.

У Програму пословања ЈП Завод за урбанизам Ниш за 2017. годину бр. 3524/2-2 од 15. 12. 2016. године потврђеног Решењем о давању сагласности Скупштине Града бр. 06-790/2016-27-02 од 28. 12. 2016. године, у табели **ТРОШКОВИ ЗАПОСЛЕНИХ** (тачка 6.1.), колона „План 01.01.-31.12.2017.“, мења се структура средстава намењених за исплату осталих примања запослених, а без промене укупно планираних средстава предвиђених Програмом пословања Предузећа, део **5.2. План расхода по наменама, р.бр. 8. „Солидарна помоћ, јубиларне награде, отпремнине и остала примања запослених, и поклони деци запослених поводом Нове Године“**, која укупно износе 3.030.000 динара, на следећи начин:

- износ на р.бр. 22: уместо „2.000.000“, гласи „405.000“,
- износ на р.бр. 24: уместо „230.000“, гласи „205.000“,
- износ на р.бр. 27: уместо „360.000“, гласи „2.100.000“,
- износ на р.бр. 29: уместо „440.000“, гласи „320.000“.
-

Члан 2.

Програм пословања ЈП Завод за урбанизам Ниш за 2017. годину бр. 3524/2-2 од 15. 12. 2016. Године, поврђен Решењем о давању сагласности Скупштине Града бр. 06-790/2016-27-02 од 28. 12. 2016. године, у осталом делу остаје непромењен.

Предлагач Програма о измени Програма пословања:
Директор

Мр Милољуб Станковић, дипл. инж. арх



Председник надзорног одбора

Др Данијела Златковић

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е
ПРОГРАМА О ИЗМЕНИ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА
ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ НИШ
ЗА 2017. ГОДИНУ

Правни основ израде и доношења Програма о измени Програма пословања Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш (у даљем тексту: **Програм**), садржан је у:

- Закону о јавним предузећима у коме је чланом 60. став 2. уређено да се измене и допуне годишњег програма пословања могу вршити уколико се битно промене околности у којима јавно предузеће послује;
- Статуту града Ниша којим је прописано да су предузећа чији је оснивач Град Ниш, дужна да Скупштини града достаљају на сагласност годишњи Програм пословања;
- Одлуци о оснивању Завода за урбанизам Ниш ("Службени лист града Ниша", број 155/16 – пречишћен текст) у којој се чланом 15. прописује обавеза доношења годишњег програма пословања. Иста одредба је садржана и у члану 30. Статута Јавног предузећа Завод за урбанизам Ниш. Надлежни орган за доношење Програма пословања је Надзорни одбор,
- Закључку Владе Републике Србије о усвајању текста Смерница за израду годишњих програма пословања за 2017. годину, од 17. новембра 2016. године.

I Промењене околности у којима Предузеће послује:

Анексом I Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.27/15 и 36/17 – у даљем тексту: Посебан колективни уговор), измењен је члан 67. став 5. Посебног колективног уговора и додат нови став 6., којим је прописано да уколико се солидарна помоћ додељује запосленима ради ублажавања неповољног материјалног положаја, износ те помоћи на годишњем нивоу, утврдиће се за сваког запосленог у висини минималне цене рада у складу са законом и просечног месечног фонда од 174 сати.

Посебан колективни уговор се сходно члану 4. истог непосредно примењује.

Чланом 120. ст. 1. тач. 1) Закона о раду предвиђено је да се општим актом, односно уговором о раду може утврдити право на солидарну помоћ.

Имајући у виду да је у складу са чланом 5. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл. гласник РС“, бр. 116/14) запосленима у ЈП Завод за урбанизам Ниш привремено умањена зарада за 10%, те да од 2014. године износ основне зараде није повећан, то је Надзорни одбор ЈП Завод за урбанизам Ниш на седници одржаној 22.11. 2017.г. донео Одлуку којом је одобрена исплата солидарне помоћи, када за то буду обезбеђена финансијска средства.

Према члану 13. став 1. Закона о порезу на доходак грађана под зарадом се сматра зарада која се остварује по основу радног односа, дефинисана законом којим се уређују радни односи и друга примања запосленог. Исти закон у члану 18. прописује пореска ослобођења за поједина примања запосленог, где је тачком 5) наведеног члана дефинисано да се не плаћа порез на зараде на примања запосленог по основу солидарне помоћи за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана његове породице – до 37.352 динара. Како горе наведена солидарна помоћ није обухваћена поменутим одредбама, то је приликом исплате нето износа од 22.620,00 динара по запосленом, потребно обрачунати порез на доходак грађана по стопи од 10%.

Одредба члана 13. став 1. закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Сл. гласник РС“, бр. 84/04 ... 112/15) прописује да је основица доприноса за запослене и за послодавца зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа.

Чланом 105. закона о раду прописано је да се зарада састоји од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом у уговором о раду. Под зарадом се

сматрају сва примања из радног односа, изузев примања из члана 14., члана 42. став 3. тач. 4) и 5), члана 118. тач. 1-4). Члана 119, члана 120. тачка 1) и члана 158. Закона.

Имајући у виду горе наведене одредбе Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, као и то да солидарна помоћ из члана 120. тачка 1) Закона о раду, сагласно прописима којима се уређују радни односи, не сматра зарадом, то не постоји обавеза обрачунавања и плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање на примања по основу солидарне помоћи.

Сходно наведеном, а узимајући у обзир да је одредбама члана 8. Закона о раду предвиђено да колективни уговор, правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом, као и то да општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено, али и одредбе члана 10. којим је одређено да колективним уговором код послодавца не могу се утврдити мања права и неповољнији услови рада запосленом од права и услова утврђених општим, односно посебним колективним уговором који обавезује тог послодавца, те да је чланом 4. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији РС предвиђено да се овај уговор непосредно примењује, врши се измена Програма пословања Предузећа за 2017. г., са циљем да се изврши исплата солидарне помоћи запосленима ради ублажавања неповољног материјалног положаја, у нето износу од 22.620,00 динара по запосленом, увећано за порез на доходак грађана по стопи од 10%, сходно одредбама Закона о порезу на доходак грађана.

Директор
Мр Миролуб Стапковић, дипл. инж. арх

