

**ЗАВОД ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ
РАДНИКА „НИШ“ У НИШУ**

**ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА РАДА ЗА 2016.
ГОДИНУ**

Ниш, јун 2016.година

I. Уводни део

План рада Завода за здравствену заштиту радника Ниш (у даљем тексту ЗЗЗЗ радника Ниш), за 2016. годину је урађен са циљем да се планираним активностима постигне задовољење потреба осигураника за здравственом заштитом на што ефикаснији, рационалнији и квалитетнији начин, ради унапређења здравља становништва, спречавања болести, раног откривања фактора ризика и правовременог лечења.

Основ за приступ изради планова здравствених услуга за 2016. годину су:

- Закон о здравственој заштити Републике Србије („Службени гласник РС“ број 107/05, 72/2009, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013)
- Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ број 107/05, 109/05, 57/2011, 110/2012, 119/2012)
- Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ број 42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012, 37/2012)
- Уредба о обиму и садржини здравствене заштите становништва („Службени гласник РС“ бр.43/93)
- Уредба о здравственој заштити радника („Службени гласник РС“ бр.4/2000)
- Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ број 43/06, 112/09, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012)
- Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ број 43/06)
- Важећи правилник о Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања
- Закон о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 116/08) са подзаконским актима.

Наведеним законским и другим важећим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има свој годишњи План, усаглашен са Програмом за спровођење здравствене заштите и здравственог осигурања, чијим се извршењем обезбеђује највећи део средстава за функционисање.

Уговором између Републичког завода за здравствено осигурање (у даљем тексту РФЗО) и здравствених установа, утврђује се врста, обим и квалитет здравствених услуга које се пружају корисницима.

II. Делатност 3333-радника Ниш

3333 радника Ниш је здравствена установа у систему здравства Републике Србије, чији је оснивач од јануара 2007. године Град Ниш. Седиште Завода је у улици Војислава Илића бб у Нишу, (II спрат зграде Завода за хитну медицинску помоћ), а своју делатност обавља на још 9 локација у Диспанзерима и Амбулантама које су лоциране најчешће уз фабричка постројења у граду Нишу. (Диспанзери ДИН, МИН, НИР, Ангропромет, ЕИ и Амбуланта Јастребац, Нитекс, Грађевинар, СУП, ЈУРА)

3333 радника Ниш је здравствена установа у којој се обавља здравствена заштита и очување здравља запослених у безбедној и здравој средини, обављањем превентивно-куративне здравствене делатности.

У току 2013.године отворен је Центар за труднице и Центар за здравствену и социјалну заштиту инвалида и лица са инвалидитетом у диспанзеру ЕИ и отворена је нова амбуланта са седиштем у фабрици "ЈУРА".

Завод је специјализована научно-здравствена установа, која поред специјализоване (специфичне) превентивне и куративне делатности спроводи и научно-истраживачку делатност, као наставна база предмета медицина рада, Медицинског факултета Универзитета у Нишу, где се обавља практична и теоријска настава за студенте медицине, лекаре специјализанте и студенте постдипломских студија.

III. Организациона структура 3333 радника Ниш

На основу претходно прибављеног позитивног мишљења Института за јавно здравље, Министарства здравља Републике Србије и Статута 3333 радника Ниш који је претходно прихватио Град Ниш као оснивач, донет је Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији.

Овим Правилником и каснијим изменама и допунама уређена је унутрашња организација 3333 радника Ниш, послови и радна места, као и услови које запослени морају да испуњавају за обављање одређених послова.

На основу Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајне Војводине и систему локалне самоуправе за 2015.годину ("Службени гласник РС" бр.101/15,114/15) за Завод за здравствену заштиту радника "Ниш" је предвиђен максималан број од 205.

На акт о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места број 5825 од 24.12.2015.године којим је број извршилаца усклађен са максималним бројем запослених на неодређено време, Министарство здравља је дало сагласност број 112-01-11-289/2016-02 од 04.04.2016.године.

Овим Правилником и каснијим изменама и допунама предвиђене су и формиране следеће службе, одељења и одсеци:

1.Служба за медицину рада

- 1.1. Одељење за обављање превентивних прегледа
 - 1.1.1.Одсек за обављање превентивних здравствених прегледа
 - 1.1.2.Одсек за патофизиологију рада
 - 1.1.3.Одсек за саобраћајну медицину
 - 1.1.4.Одсек за оцену радне способности
- 1.2. Одељење за физичко хемијска и друга мерења ради очувања здравља запослених у безбедној и здравој радној средини (хигијена рада)
 - 1.2.1.Одсек за процену професионалног ризика
- 1.3. Одељење за спровођење мера личне и колективне заштите запослених
 - 1.3.1.Одсек за научно-истраживачку делатност и континуирану медицинску едукацију запослених
 - 1.3.2.Одсек за промоцију здравља на радном месту
- 1.4.Одељење за токсиколошку дијагностику
- 1.5.Одељење за заштиту од зрачења

2.Служба за општу медицину и гинекологију

- 2.1.Одељење за општу медицину
- 2.2.Одељење за гинекологију

3.Служба за специјалистичко-консултативну делатност

- 3.1.Одељење за интерну медицину
- 3.2.Одељење за психијатрију
- 3.3.Одељење за оториноларингологију
- 3.4.Одељење за офталмологију
- 3.5.Одељење за дерматовенерологију
- 3.6.Одељење за радиологију

4.Служба за лабораторијску дијагностику

- 4.1.Одељење за биохемијску и хематолошку дијагностику

5.Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге послове

- 5.1. Одељење за правне и опште послове
 - 5.1.1. Одсек за јавне набавке
- 5.2. Одељење за економско-финансијске послове
- 5.3. Одељење за информациону технологију, истраживање, пројекте и развој

IV.Кадровска структура 3333 радника Ниш

У 3333 радника Ниш на дан 28.12.2015 године запослено је укупно **241** радник. Од тога је укупно **55** лекара, **45** специјалиста и **10** лекара опште медицине (од којих 1 др медицине на одређено време-породиља), **1** дипломирани фармацеут - специјалиста токсиколог, **97** запослених здравствених радника са вишом и средњом стручном спремом, **11** зубних лекара, **7** стоматолошких сестара, **3** зубна техничара, **18** здравствених

сарадника са високом и средњом стручном спремом, 49 административних и техничких радника.

Од 01.01.2016. године, 3333 радника “Ниш” остаје без иједног запосленог у одељењу за стоматологију. На основу Програма за решавање вишка у поступку рационализације запослених у Одељењу за стоматологију у 3333 радника “Ниш” број 5295 од 27.11.2015.године и Националне службе за запошљавање број 0308 - 1046-12/2015 од 27.11.2015.године, а у складу са Закључком и критеријумима Министарства здравља РС, за 21 запосленог радника у одељењу за стоматологију престаје радни однос дана 31.12.2015.године. Преостале 2 стоматолошке сестре су изузете из овог Програма пошто су синдикални функционери.

1. У Служби за медицину рада има укупно 22 запослених.

Служба за медицину рада	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	5
Виша мед.сестра	1
Медиц.сестра	5
Дипл. физичар- испитивач	6
Лаборант за физику	2
Фармацеут- специјалиста токсиколошке хемије	1
Дипл.хемикар	1
Лаборат.техничар	1

2. У Служби за општу медицину и гинекологију, која се обавља преко изабраног лекара, има укупно 109 запослених.

Служба за општу медицину и гинекологију	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	8
Лекар специјалиста опште медицине	9
Лекар опште медицине	10
Лекар специјалиста гинеколог и акушер	4
Виша мед.сестра	7
Медиц.сестра-техничар	46
Акушерска сестра	4

3. У Служби за специјалистичко-консултативну делатност, има укупно 41 запослени.

Служба за специјалистичко- консултативну делатност	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста офталмолог	2
Лекара специјалиста неуропсихијатар	3
Лекара специјалиста неуролог	1
Лекар специјалиста оториноларинголог	3
Лекар специјалиста интерниста	5
Лекар специјалиста радиолог	2
Лекар специјалиста дерматовенеролог	1
Дипл. психолог-спец.медицинске психологије	1
Дипл. психолог	2
Социјални радник	1
Рендген техничар	3
Виша медицинска сестра	4
Медицинска сестра	13

4. У Служби за лабораторијску дијагностику, има укупно 16 запослених

Служба за лабораторијску дијагностику	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста биохемије	2
Дипл.хемичар-биохемичар	1
Лабора.техничар	13

5. У Служби за правне, економско финансијске, техничке и друге послове, има укупно **53** запослених.

Служба за правне, економско-финансијске, техничке и др. сличне послове	
Занимање запосленог	Број запослених
Дипл. економиста	4
Дипл.правник	3
Дипл. инж. електронике	2
Дипл. физичар	1
Дипл. инж. заштите на раду	1
Економиста	2
Економски техничар	3
Матурант гимназије	10
Возач са аутомехан. поправкама	1
Возач	3
КВ радник на одржавању	1
Перач лабораторијског посуђа	2
ПК радник	1
Чистач-хигијеничар	19

План здравствених услуга за 2016. годину

По устаљеној пракси здравствене установе почетком године потписују Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са РФЗО. Општи услови за закључивање уговора утврђени су Правилником о уговарању којим је предвиђено да здравствене установе морају да доставе План рада (обим и врста здравствених услуга), план кадра (за извршење плана рада), програм рационализације, план јавних набавки и др.

План рада за 2016. годину сачињен је на основу укупног остварења Плана рада у предходним годинама, а по методологији коју утврђује Институт за јавно здравље. Обим здравствених услуга исказан у Плану рада заснива се на потребама осигураних лица за услугама здравствене заштите, на финансијским средствима за спровођење обавезног здравственог осигурања и на Плану здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину којег доноси Републички фонд, а по правилу није мањи од обима извршених здравствених услуга у предходној години.

План извршења здравствених услуга у 2015. години за период од I-IX, као и план здравствених услуга за 2016. годину дат је у табелама.

Р.бр.	АКТИВНОСТИ	План за 2015	Извршење I-IX 2015	%
1	Здравствена заштита жена	32800	22130	67,46
2	Здравствена заштита одраслог становништва	437725	341852	78,09
3	Лабораторијска дијагностика	325540	261297	80,26
4	Рендген дијагностика	10000	7166	71,66
5	Ултразвучна дијагностика	11400	8661	75,97
6	Заштита менталног здравља	21030	14748	70,12
7	Офталмолог	12750	5346	41,92
8	Оториноларинголог	13321	8344	63,63
9	Интерна медицина	34700	21774	62,74
10	Стоматолошка служба	12057	11920	98,86
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	7245	4261	58,81
УКУПНО:		891672	707499	79,35

Р.бр.	АКТИВНОСТИ	План за 2016 здравствене услуге
1	Здравствена заштита жена	29413
2	Здравствена заштита одраслог становништва	281330
3	Лабораторијска дијагностика	324658
4	Рендген дијагностика	6000
5	Ултразвучна дијагностика	2940
6	Заштита менталног здравља	23480
7	Офталмолог	7800
8	Оториноларинголог	13321
9	Интерна медицина	25500
10	Стоматолошка служба	0
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	7000
УКУПНО:		721442

1. Финансијски план за 2016 годину

Финансијски план представља преглед свих очекиваних прихода и расхода у 2016. години. Као и раније, највеће приходе у Заводу, обезбеђују се путем Уговора са РФЗО (око 80%). Средства опредељена овим Уговором, троше се искључиво за намене предвиђене истим. У много мањој мери (око 20%) средства се обезбеђују из буџета Града Ниша, и екстерне реализације.

I ПЛАН ПРИХОДА ЗА 2016. ГОД.

у 000 дин.

<i>Ред.бр.</i>	<i>Назив прихода</i>	<i>Остварено I-IX 2015. год.</i>	<i>План за 2016. год.</i>
1.	Приходи од Фонда	161153	218000
2.	Приходи од града	0	2672
3.	Приходи од донације	868	1500
4.	Меморандумске ставке (боловања)	1140	1600
5.	Партиципација	3389	4500
6.	Приходи од предузећа	23624	33000
7.	Приходи од радиолошких услуга	6723	9000
8.	Приходи од лекарских уверења	5442	7000
9.	Приходи од стоматолошких услуга	11224	0
	УКУПНО:	213563	277272

Да бисмо остварили планиране приходе у 2016. години планирамо следеће расходе:

II ПЛАН РАСХОДА ЗА 2016.год.

у 000 дин.

<i>Ред.бр.</i>	<i>Назив расхода</i>	<i>Остварено у I-IX 2015. год.</i>	<i>План за 2016. год.</i>
1.	Зараде	132814	167000
2.	Доприноси	22759	29900
3.	Накнада у натури	2046	2750
4.	Социјална давања запосленима	2090	2500
5.	Накнаде трошкова за запослене	2938	3050
6.	Награде запосленима	1948	2550

7.	<i>Стални трошкови</i>	<i>13178</i>	15940
8.	<i>Трошкови путовања</i>	<i>856</i>	1050
9.	<i>Услуге по уговору</i>	<i>3058</i>	4200
10.	<i>Специјализоване услуге</i>	<i>3103</i>	3100
11.	<i>Текуће поправке и одржавање</i>	<i>4042</i>	6600
12.	<i>Материјал</i>	<i>20932</i>	21300
13.	<i>Амортизација</i>	<i>0</i>	4400
14.	<i>Отплата камата и пратећи</i>	<i>7</i>	1500
15.	<i>Порез</i>	<i>774</i>	1300
16.	<i>Новчане казне и пенали по</i>	<i>6494</i>	3000
17.	<i>Зграде и грађ. објекти</i>	<i>0</i>	1000
18.	<i>Машине и опрема</i>	<i>251</i>	3000
19.	<i>Судски трошкови по пресудама</i>	<i>15000</i>	3132
	УКУПНО	232290	277272

План активности Завода

У складу са мисијом и визијом а на основу петогодишњег плана развоја Завода, а уз координацију са оснивачем Градом и ресорним Министарством Завод ће када се зато стекну услови предузети све неопходне радње како би променио статус и прерастао у Институт за медицину рада.

Главни фокус активности Завода је као и до сада је перманентна брига о пацијентима – осигураницима, као и повећање нивоа услуга.

Завод се константно труди да у складу са својом мисијом и визијом врши унапређење квалитета рада. Као најважнији услов намеће се континуирана едукација медицинског као и немедицинског особља и њихово усавршавање и лиценцирање.

Завод је на основу закључка Владе РС и Министарства здравља РС на основу програма рационализације технолошког вишка решио велики део проблема у одељењу за стоматологију у 2015.

Завод ће у 2016. години имати још само обавезу да на 12 месечних рата, а на основу споразума о измирењу обавеза, исплати судске трошкове и камате запосленима у одељењу за стоматологију Завода, јер је Министарство РС обезбедило само средства за главницу потраживања.

Надамо се да у 2016. години заувек решимо проблем са Стоматологијом, који је у огромној мери оптерећивао пословање Завода.

Завод ће на основу мишљења Министарства здравља и члана 13. и 13а. Закона о здравственој заштити, покушати да од оснивача Града Ниша надокнади 28.537.577,00 динара која су до 31.12.2015.год. скинута са рачуна Завода према правоснажним и извршним судским пресудама. Такође у 2016. години планирамо да Град Ниш одобри Заводу средства у износу од 2.672.000,00 динара, за кадровску опремљеност.

Решавање проблема са кадровским планом и кадровима представља услов свих услова за успешан рад Завода. Завод од 2013. године није добио кадровски план (и ако је по закону требао), тако да је до сада и даље права непознаница на који кадровски потенцијал Завод може да рачуна код уговарања услуга са РФЗО. Треба напоменути да је одлуком Владе РС о максималном броју запослених наш Завод сагледан са 205 запослених на неодређено радно време.

Исто као и са наведеним проблемом стоматологије Завод ће и у 2016. години покушати да превазиђе наведени проблем у сарадњи са свим надлежним институцијама од Града као оснивача Завода преко Комора и РФЗО-а до Министарстава здравља и Министарства за рад РС.

Као трећи велики проблем и претња за пословање Завода јесте нерешен имовински статус наших објеката. Сви објекти у којима Завод послује немају јасног титулара имовине и такво стање оптерећује редовно пословање.

Менаџмент Завода је 2012. године наследио и овај системски проблем који датира још од почетка приватизације 2000. године када Агенција за приватизацију није изузела наше објекте из процеса приватизације компанија као што су МИН, ДИН, Јастребац, Ангропромет, Грађевинар, ЕИ, Нитекс итд.

Нерешен статус се огледа у томе да се појављују стечајни управници неких од горе наведених фирми који желе да иселе амбуланту или да наплаћују кирију за коришћење простора.

Овај велики проблем Менаџмент Завода више година покушава да реши уз велику подршку и помоћ Града као оснивача, али нажалост до данас није било неког озбиљнијег резултата.

Надамо се да ће активностима у 2016. години доћи до неког решења у корист Града и Завода.

Други веома важан сегмент активности Завода односи се на стално унапређење квалитета услуга које Завод пружа својим пацијентима – осигураницима тако да:

- У 2016. години Завод има редовну надзорна провера ИСО стандарда.
- У 2016. години Завод очекује редовну надзорну проверу од стране АЗУС.
- У 2016. години Завод ће завршити акредитацију биохемијске лабораторије по најновијем стандарду ИСО 15179.
- У 2016. години Завод ће завршити реакредитацију лабораторије за заштиту од зрачења.
- У 2016. години Завод очекује да ће завршити акредитацију нове методе за мерење нивоа зрачења рентген апарата лабораторије за заштиту од зрачења.

Учешће у пројектима

Завод ће и у 2016. години наставити проактивно учешће у свим пројектима као и до сада и то:

- Пројекат прекограничне сарадње,
- Пројекти код разних амбасада,
- Пројекти код друштвено одговорних компанија,
- Пројекти за унапређење енергетске ефикасности,
- Пројекти код задужбина,
- И разни пројекти код министарстава и других организација.

План рационализације и штедње

3333 радника Ниш остварује пословање уз перманентну анализу свих трошкова пословања током године и настоји да се они рационализују, уз стално настојање да се наплате сва спорна потраживања. И поред раста цена у току године појединих материјала и енергената Завод је до сада успевао да одржи висину трошкова на рационалном нивоу, а да се при том пружа потпуна и квалитетна здравствена заштита осигураницима.

У 2016. години, наша тежња је континуирано спровођење мера рационализације како би се планирани трошкови по свим сегментима смањили, а да се притом не наруши нормалан процес рада. У том смислу планиране су следеће мере рационализације :

- Набавка лекова, санитетског, лабораторијског и осталог потрошног медицинског материјала, као и набавке канцеларијског материјала и осталог техничког материјала, обавиће се у складу за Законом о јавним набавкама и при томе биће изабран најповољнији понуђач.

- Контролу о утрошеним количинама ампулираних лекова и медицинских средстава спроводићемо увидом у требовања на основу којих се врши издавање из магацина, као и на основу налога за давање инекција и медицинских средстава које прописују ординирајући лекари. Уколико се евидентира повећана потрошња ампулираних лекова, медицинских средстава или неке друге неправилности, о томе ће главна медицинска сестра обавештавати директора ради благовременог решавања проблема.
- Организоваће се и даље, редовни унутрашњи надзор и контрола извршења обима и квалитета здравствених услуга, употребе лекова, медицинског и санитетског материјала, производа и услуга неопходних за пружање здравствених услуга. Вршиће се редовна унутрашња провера квалитета стручног рада на основу годишњег плана.
- Висок степен амортизованости опреме компензоваћемо редовним стручним сервисирањем, одржавањем у функционалном стању, ремонтовањем и довођењем у техничко исправно стање и према финансијским могућностима набављаћемо нову опрему.
- Планирано је смањење трошкова енергената, осигурања, боловања, путних трошкова, трошкова репрезентације, платног промета, ПТТ услуга и осталог.
- Куповина опреме ће се обављати и даље уз претходно урађену детаљну анализу економске оправданости.
- Вођење евиденције о коришћењу возила и потрошњи горива, контролом преко ГПС-а и картица за гориво.

Инвестиционо-техничко одржавање објеката и опреме

У оквиру плана рада Завода за 2016. годину, а у циљу побољшања квалитета услуга и одржавања постојећих објеката и опреме, планирани су радови на текућем и инвестиционом одржавању, као и редовно техничко одржавање амбуланти и диспанзера.

Завод планира да занови постојећу опрему, уз набавку између осталог холтер ЕКГ-а и "SLEEP APNNEA baza" и Ерго теста за инвалидна лица за Центар за здравствену заштиту инвалида и лица са инвалидитетом као и других апарата путем разних донације.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Мр Маријана Матић