



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ОБЈЕДИЊЕНА НАПЛАТА
СТАМБЕНИХ И ДРУГИХ НАПЛАТА
Бр. 00-1463
12.02.2016.г.

Наде Томић, 18000 Ниш

018/511-830

www.jkponnis.rs

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Програма пословања ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш за 2016.годину број 00-1039 донео је Надзорни одбор предузећа на својој седници одржаној 30.11.2015.године, на који је Скупштина Града Ниша дала сагласност решењем број 06-668/2015-17-02 од 28.12.2015.године.

Програм о изменама програма пословања ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш за 2016.годину број 00-1460 донет је од стране Надзорног одбора предузећа на седници одржаној 12.02.2016.године.

Како у моменту израде Програма пословања није био познат прецизан податак о прекомерном броју извршилаца у јавним предузећима, а на основу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр.68/2015), ЈКП „Обједињена наплата“ у моменту израде Програма није имала податак о максималном броју запослених. Из тог разлога на позицији 5290 – трошкови отпремнине предвиђен је износ од 500.000,00 динара за исплату петоро радника који потенцијално могу да поднесу захтев за одлазак у пензију у 2016. години у којој стичу један од услова. За ове запослене већ је извршено резервисање дела средстава за отпремнине у складу са МРС 19. Овако конципиран Програм пословања за 2016.годину усвојен је на седници Скупштине града Ниша 28.12.2015.године.

Међутим, на истој седници донета је и Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора града Ниша за 2015.годину, број 06-668/2015-30-02, од 29.12.2015.године. Овом одлуком предвиђено је да максимални број запослених на неодређено време у ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш за 2015.годину уместо садашњих 124 запослених буде највише 121 запослени.

Оваква одлука директно је утицала на износ који је неопходан за исплату отпремнина запосленима на основу технолошког вишка. Износ отпремнине дат је на основу Колективног уговора код послодавца број 00-3460 од 08.04.2015.године, члан 91 и последњег објављеног податка о просечној месечној заради у Републици Србији и броја запослених који по Одлуци морају да буду проглашени технолошким вишком (четири запослена), износ који је потребан за исплату отпремнина, рачунајући и једног запосленог који у овој години стиче оба услова за одлазак у пензију, је 4.000.000,00 динара.

Анализом планираних трошкова за 2016.годину, узимајући у обзир промене до којих је дошло у децембру и јануару, Надзорни одбор предузећа је усвојио предлог Директора о прерасподели трошкова с тим да се укупан износ планираних трошкова за 2016.годину не мења.

Промене у структури планираних трошкова су приказане у следећој табели:

Редни број	Број конта	Брста трошкова	План 2016.	Измењени План 2016.	Повећање/ смањење
1	5121	Трошкови канцелар. материјала	600.000,00	800.000,00	+200.000,00
2	5240	Трошкови привремених и повремених послова	900.000,00	400.000,00	-500.000,00
3	5290	Трошкови отпремнине	500.000,00	4.000.000,00	+3.500.000,00
4	5310	Трошкови ПТТ и остале комуникационе везе	6.300.000,00	4.600.000,00	-1.700.000,00
5	5591	Нематеријални трошкови	6.000.000,00	4.500.000,00	-1.500.000,00
		УКУПНО	14.300.000,00	14.300.000,00	0,00

Трошкови привремених и повремених послова су умањени за износ од 500.000,00 динара од планираног износа од 900.000,00 динара који је на нивоу 2014. и 2015.године на основу извештаја из ових година. Додатни параметар је потрошња по овом основу у претходним годинама као и спровођење мере рационализације и усклађивање политике предузећа са Законом о начину утврђивања максималног броја запослених у јавном сектору.

Трошкови ПТТ услуга и остале комуникационе везе се умањују за износ од 1.700.000,00 динара због одлуке Скупштине града Ниша да се рачуни носе до 25-ог у месецу што је утицало да менаџмента предузећа донесе одлуку која је рационалнија за ЈКП „Обједињена наплата“ да све рачуне који се дистрибуирају селима на територији Града у којима ЈКП „Медиана“ врши одвоз смећа носе наши запослени.

Нематеријални трошкови се умањују за износ од 1.500.000,00 динара због успешности акције која је спроведена у периоду 16.11.-30.12.2015.године па се процењује да ће бити мање утужења у 2016.години као и мање трошкова за опомене које је неопходно послати пре самог утужења што је додатни аргумент и за претходну позицију Трошкови ПТТ услуга.

После свих умањења и увећања трошкова укупно планирани трошкови се не мењају.

У Поглављу 5, Планирани финансијски показатељи и текстуално образложење позиција за 2016.годину, у табели Структура расхода позиција 1- Трошкови канцеларијског материјала, износ 600.000,00 динара увећан је и усаглашен са планираним финансијским средствима за набавку добара тако да сада износи 800.000,00 динара.

У Поглављу 9, Планирана финансијска средства за набавку добара, радова и услуга за обављање делатности спроведене су промене за све напред наведене трошкове и извршена је исправка техничке грешке међузбира - укупан износ добара, план за 2015.годину, увећан је за 1.250.000,000,00 (канцеларијски материјал који није био садржан у збиру). Износ код позиције Услуге рекреативног одмора запослених ради спречавања

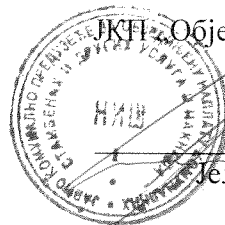
радне инвалидности је погрешно пренет из табеле трошкова у износу 600.000,00 динара наместо 1.100.000,00 динара, па је и ова позиција коригована и усклађена са планираним износом. Износ регистрација возила у делу по кварталима је исправљен и сада је идентичан планској годишњој позицији.

Планирани приходи остају на нивоу планираних вредности из Програма пословања ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш за 2016.годину.

Све напред наведене измене су довеле и до одговарајућих промена у другим деловима Програма што је приказано Програмом о изменама и допунама Програма пословања ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш за 2016.годину.

У Програму пословања ЈКП „Обједињена наплата“ за 2016.годину нису у овом моменту рађене измене у делу који се односи на планирани број запослених и масе за зараде из разлога најаве још једног умањења броја запослених у току 2016.године. Самим тим комплетне измене Програма пословања за 2016.годину биће рађене у току године након усвајања одлуке о коначном броју запослених у ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш а до тих измена исплата зарада биће вршена на основу Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр.116/14) за ефективни рад запослених по цени рада за октобар 2014.године.

У Нишу, 12.02.2016.године



Директор

Јелена Стојановић